

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Projekt i Bhutan**

Mødedato: 14. juni 2017

Modtaget på korpskontoret: **1. juni 2017**

Kommentarer:

Overskrift	
Beslutning om fortsættelse af samarbejdet med Bhutan Scouts Association(BSA)	
Fra	Bhutanarbejdsgruppen
Resumé	November 2016 markerede Bhutanarbejdsgruppen (BAG) 10 års partnerskab med Bhutan Scouts Association. Bhutan har undergået en stor udvikling i forhold til at arbejde med frivillighed og spejder uden for skolen for seniorer. Men da det er nye begreber og koncepter indstiller vi til at fortsætte samarbejdet i foreløbig 3 år med mulighed for udvidelse til 5 år. Vi er af den overbevisning, at vi på den tid kan løfte arbejdet yderligere ved at bygge ovenpå den nuværende viden, men med nye arbejdsmetoder. Indstillingen går på at få godkendt at sende 6 af arbejdsgruppens medlemmer til Bhutan i september 2017 til en afsøgning af det fortsatte samarbejde. Det er dermed en tilkendegivelse fra KOL om at ville fortsætte samarbejdet med Bhutan. Der søges om midler hos DUF til dækning af 2 deltageres rejseudgifter, og udgifter til de sidste fire deltagere søges dækket af DDS. Det forventes, at samarbejdet kommer til at ligge indenfor den internationale strategi, der skal udarbejdes hen over sommeren.
Overblik	Godkendelsen skal muliggøre, at BAG kan sende arbejdsgruppen til Bhutan til september med 75 % refusionsmulighed fra DUF for at indgå en dialog om det fortsatte samarbejde. Ansøgningen til DUF er vedlagt som bilag, da det beskriver rammer og forudsætninger for indsatsen. Herefter skal der udarbejdes en samarbejdsaftale med BSA og søges om midler til det fortsatte arbejde, der vil foreligge i januar 2018.
Behandling	Indstillingen ønskes behandlet på Korpsledelsens møde 14. juni, da det er en forudsætning for at søge midler hos DUF samt forberede en tur til Bhutan. Repræsentanter fra arbejdsgruppen stiller gerne op til korpsledelsens møde, skulle det blive efterspurgt.
Indstilling	<ul style="list-style-type: none"> • Korpsledelsen beslutter, at BAG kan afsøge en ny samarbejdsaftale med Bhutan Scouts Association • Korpsledelsen godkender en udgift til rejse på 101.000 kr.
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none"> • Formålet med indstillingen er at få en tilkendegivelse fra Korpsledelsen om, hvorvidt der fortsat kan samarbejdes med BSA om at løfte de fokusområder, der har været i samarbejdet. I samarbejder af denne type er det ikke alting, der kan planlægges og styres, derfor kan det alene være antagelsen, at vi opnår en blivende forankring af frivilligtænknin og en bæredygtig organisation inden for de kommende 3-5 år. Indstillingen er båret af det ansvar, som vi har for at bære indsatsen i mål, da APR vil have svært ved at bygge ovenpå den meget skandinaviske måde at arbejde med organisationen på og som er værdsat af bhutaneserne. • Succeskriterierne for turen til Bhutan er at skabe et fælles fundament og sprog for det fortsatte samarbejde, hvor begge parter har ejerskab til projektet, Derudover skal der udvikles metoder og aktiviteter, som i højere grad kan udføres af bhutaneserne selv uden deltagelse af danske spejdere. Målet for det fortsatte samarbejde er at styrke bæredygtigheden i organisationen med intern kommunikation, fastholdelse af frivillige, seniorprogram samt en økonomisk uafhængighed af det offentlige i det omfang, det er muligt. Det er fundet relevant at sende det meste af arbejdsgruppen af sted for at sikre et fælles afsæt for det fremtidige samarbejde, da der har været forskellige forforståelser i arbejdsgruppen i den sidste tid.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> • Bhutan Scouts Association har et stærkt ønske om at fortsætte samarbejdet med DDS.
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none"> • Korpsledelsen har senest taget stilling til samarbejdet i 2013. Her fremgik det af indstillingen, at samarbejdet forventedes afsluttet i 2016, men det har vist sig, at det tager længere tid end forventet at implementere en bhutanesisk form for frivillighed og NGO-struktur, da det først er indført som begreber med det første demokratiske valg i 2008.
Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none"> • Målgruppen er spejderne i Bhutan, der hører til WOSM samt i første omgang Bhutanarbejdsgruppen. Det er målet med besøget i Bhutan at opnå en fælles forståelse af, hvor samarbejdet fører hen, og at få nedbrudt aktiviteterne til noget, der er så konkret, at det kan eksekveres uden stort oversættelsesarbejde. Det er hensigten, at flere aktiviteter kan udføres af bhutaneserne selv, uden tilstedeværelse af U-ledere eller trænere fra Danmark, da der dermed opstår en forankring af egen viden og handlekraft derude. • Arbejdsgruppen rejser til Bhutan i september, hvorefter der arbejdes med udarbejdelse af en samarbejdsaftale og ansøgninger om midler, det forelægges Korpsledelsen i januar 2018. • Der søges om 101.000 kr. til afholdelse af rejseomkostninger til besøg i Bhutan for 4 personer, hvoraf der kan forventes refusion fra DUF på 75 %. Der er indsendt en ansøgning til DUF om dækning af udgifter til yderligere 2 personer.
Eksekvering	Efter Korpsledelsens beslutning vil BAG arbejde videre ud fra de angivne rammer samt følge op med en indstilling i januar 2018.

Application form: Preparatory Study

1. Basic Information

Project pool and types of projects		
Which project pool are you applying?	MENA Pool	
	Project Pool	x
Type of project to be subsequently applied for:	Pilot Project	
	Partnership Project	x

Preparatory Study information	
Project title	The road ahead for BSA, CBS and DDS
Applying DUF member organization(s)	Det Danske Spejderkorps
Partner organization(s)	Bhutan Scout Association
Preparatory Study locality	Bhutan
Preparatory Study period	September 2017
Amount applied for (max 40.000 DKK)	40.000 kr.

Summary of the preparatory study and the proposed project (5-10 lines)

After completing 10 successful years of partnership between BSA and DDS, we have evaluated our accomplishments so far, and our methods and processes in order to reach our targets. Based on those findings, the partnership is now ready to continue the work on developing Scouting in Bhutan, and transfer the knowledge on international cooperation and scouting abroad to the members of DDS.

Our next step is to identify a shared vision and mission of the partnership in the time to come as well as investigate new working methods, which will be less dependent on Danish physical presence in Bhutan.. The aim of this preparatory study is therefore to work on those subjects, based on interviews with the target group, e.g. members of BSA and CBS, workshops and group work. Moreover it is expected, that the preparatory study will result in concrete activities for a future project, which aims to strengthen the selfsustainability of the Bhutanese scouting organization.

2. The Partners

The Danish member organization

2.1 Vision and work of the Danish member organization

The Danish Guide and Scouts Association (DDS) carry out activities in Denmark for children and youths with the goal of creating a strong civil society. DDS also has an international strategy stating that DDS wish to create a global scouting community, where scouts learn from each other using the methods and principles of scouting and guiding and motivate to create even better scout organizations in the world. The DDS/BSA partnership fits perfectly with these visions since we are strengthening the civil society through scouting in Bhutan.

2.2 The capacity and experience of the Danish member organization

DDS has had a partnership with BSA since 2006 and the CBS was founded during a DDS project in 2009. Prior to this partnership, DDS has had other partnerships with scout associations in other countries including Ghana, Nepal and Kenya. All DDS partnerships has, in different ways, addressed organizational development of scout organizations. Now the DDS has begun a new partnership with the scouts in Ireland focusing on exchange of the members in the different organizations.

The partnership is from the Danish side managed by the DDS Bhutan Committee that currently consists of approximately 9 voluntary scout members who have continuously been replaced so that our group now consists of both experienced members (including previous youth leaders) and new members with fresh inputs and engagement. Over half of the members are very experienced in managing international projects. The Bhutan committee meets approximately every third week. In addition to carrying out this preparatory study, the committee also focuses on communicating about the partnership and cultural differences between Denmark and Bhutan to the rest of DDS. The DDS Bhutan committee used to be a working group under the committee IOGA (International Experiences and Global Responsibility) which refers to the national board, these days the DDS organization is undergoing some structural changes, and the cooperation is now a project on it's own with direct reference to the office of DDS. There will be a group consisting of one member of each of the international committees, to share experience and knowledge between them.

The DDS Bhutan Committee is also represented in the newly established DDS Forum for networking about projects in developing countries to ensure the exchange of experiences and knowledge across the organization. The overall responsible for the project in DDS will be one of the 2 Chairwomen of the Bhutan Committee; Liv Malene Rasmusen.

2.3 Learning and anchoring of the project in the Danish member organization

We are in the DDS Bhutan committee working on the issue of how to anchor the partnership better in the organization. For this to happen, we need to find a common understanding of our future goals within the committee and with the BSA/CBS. We have already scheduled a weekend meeting in June with the committee to focus on the matter. As for finding common ground with the BSA/CBS and DDS that is what we hope to achieve with this preparatory study.

The DDS organization is undergoing some structural changes, where the work will be more project oriented. For now we are keeping in touch with the management, to get their input and ideas on how to get a solid anchoring in the new structure, and to get the partnership known to the members. As mentioned in the section above there will be a group with all the international engagements in the DDS, where we will get input and experience from other committees that might have faced the same problems with anchoring.

The partner organization

2.4 Vision and work of the partner organization

Bhutan Scouts Association was formally established in 1996 and became a member of the World Organization for the Scout Movement (WOSM) in 1999. The organization has reached a new height with reputable image across the country with membership growth of 24,000 scouts across the country in 2014. Bhutan Scouts Association is a voluntary, apolitical, educational member organization for young people, open to all in accordance with the purpose, principle

and methods of the Scout Movement. It is BSA's goal to provide attractive and challenging youth programs and to try to give children meaningful spare time activities. The Bhutan Scout association is under Ministry of Education and receives funding and human resources from the royal government of Bhutan. DDS and BSA have conducted several joint programs in both Bhutan and Denmark since 2006 e.g. strengthening of rovers in Bhutan, starting up CBS and making Danish scouts aware of the partnership, and Bhutan in general. Community Based Scouts (CBS) was established in 2009 under BSA with the vision to create an organization where those young people who were not a part of the schooling system could be scouts.

2.5 The capacity and experience of the partner organization

The partner organization(s) namely BSA and CBS has adequate experience in managing and implementing international projects. Both BSA and CBS have carried out many programs within the partnership and other international partnerships, such as the roving and youth leader exchange programs, project management and community development projects etc. CBS however is a new organization, so their experience is therefore less than BSA. CBS is still a part of BSA and is being nurtured as a new organization that it is moving towards becoming an independent organization. The CBS members, who are working voluntarily in the project, carry out most of the projects but the overall responsibility for functioning of the project is BSA, with Ms. Dorji Wangmo as the focal person. BSA and CBS will be equal partners in this project.

2.6 The structure and the organization of the Partner Organization

The partnership organization does comply with the requirements for local partners since it is an organized group with democratic governance. The organization works around the principles of democracy, transparency and decision-making processes. The partnership works in a non-discriminatory way. There is no discrimination against any religious, political or other groups in the society. The target group of the partnership is children and young people. The objective of the partnership is to work actively with young people ensuring their positive influence in the organization and in the society. The partnership works as a non-profit organization and has the capacity to complete the project on time. Equality is a fundamental principle of good partnerships and this is a mandatory requirement for both the partners to participate in the planning, implementation, monitoring and evaluation of the project. The partner organization namely BSA and CBS has registered volunteer members in many districts in Bhutan. CBS has around 700 registered volunteer members in seven districts working in troops in their local communities. They volunteer in planning and implementing many community development projects and do community service in different local communities trying to bridge the gaps in nation building. More importantly, the volunteers strive to promote the scouting movement by way of conducting scouting activities for the volunteer members and other out of school youth groups.

2.7 Learning and anchoring of the project in the partner organization

All off the partner organization(s) will mutually benefit from the proposed project in that the experiences and learning outcomes from the project can be applied for future organizational- and partnership development or future projects. The outcome of the preparatory study will be evaluated and presented within the partner organization(s) and thereafter used as a reference and/or guide for future projects and partnerships. The project would strengthen the relation between BSA and CBS and further the on-going international cooperation with DDS owing to deeper understanding as an expected outcome of the preparatory study. More importantly, it would open doors for improved future partnerships both within and outside the existing partnership based on the experiences and learning outcomes. The cooperation began in 2006 and both parts have gained a lot of experience and have become more consciousness of the efforts it takes to achieve the goals and make it a good process for all involved.

Partnership and cooperation

2.8 Previous cooperation

The current partnership between DDS and BSA has so far included a range of DUF sponsored projects; 1 pilot project, 4 organizational development projects with 6 youth leader exchanges, 1 partnership development, 1 pre-appraisal, 1 partnership seminar and 1 project management seminar. In addition to this, several Danish and Bhutanese leaders and rovers have been on a scout exchange. ODP 1 focused on developing the rover section in Bhutan. ODP 2 focused on further strengthening the rover section and starting up the CBS crews. ODP 3 focused on strengthening the CBS crews and enhancing the youth involvement in the rover section. ODP 4 that we just finished focused on promoting youth voluntarism in Bhutan through Community Based Scouting.

Strengths: The partnership has had a long duration, and due to previous projects, many experiences have been gained. The BSA staff and members of the DDS Bhutan Committee have established a good personal relationship. During the evaluation of the last project and in the planning phase of this new project, we have put certain effort into getting a better communication in the project and strengthening people from both Bhutan and Denmark in project management skills. This so that we have a better knowledge in general and a common understanding of how we are working together in the project.

Weaknesses: There can still be challenges with the communication and reaching common deadlines. BSA has other responsibilities than this partnership and the voluntary members of DDS and CBS have limited time.

Opportunities: The involvement of the CBS members has in our previous projects, and will in future projects, increase. This will insure that CBS move toward becoming a more sustainable organization.

Threats: For BSA, CBS and DDS, there is the possibility of members/staff leaving for other obligations, which will result in a loss of resources for the partnership.

2.9 Perspectives of the cooperation

In regards to the project we wish to carry out, we find that the partnership has many strengths together, and are complimenting each other in many aspects. BSA and DDS has the experience whereas CBS has the drive and the knowledge of what they need in their future path. DDS also has the experience of how to manage volunteers, which both the CBS and the BSA can learn from and turn to their benefit. A part of this preparatory study is also to find out how the organizations best complement each other in the future, and how we can help each other in the best possible way.

3. The project to be studied

3.1 Description of the project to be studied

Bhutan became a democracy in 2008 and the NGO-sector and voluntarism was largely unknown in society before then. The government has recently established a legal framework for NGOs and the support structure is getting stronger. CBS was established in 2009 as a branch of Bhutan Scouts Association, which is part of the Ministry of Education and Sports. Different attempts of creating an organisational structure within CBS has been made since the establishment. A new organisational structure of BSA and CBS was established in 2016, where

the formal connection between CBS and BSA became an advisory board. The internal organizational problems are challenges in the communication both in the organization itself and between CBS and BSA, which also makes it challenging to maintain the motivation. This lead to problems with keeping members, and creates unnecessary conflicts. This is partly due to CBS being entirely voluntary whereas the BSA office also has other obligations.

CBS has grown in members and is now present in most districts in the country. It is still a branch under Bhutan Scouts Association and the combination of a voluntary branch and schoolbased scouting is sometimes difficult to manage. Because BSA is a part of Ministry of Education the schools are prioritized, which means that the scouts in school acquire most of the financial funding, this leaves little for CBS. It is not a NGO at the moment, but both BSA and CBS advisory board would like to move in that direction, giving them more freedom to apply for funds and decide on future projects and strategies.

The partnership has had a focus on the development of scouting in the community/ and voluntarism as a culture and concept. It is clear that there is now an understanding and recognition of the concepts in Bhutan, however it is necessary to take it to the next level, where the organisation finds new ways of creating a sustainable organisation with activities and strategic measures being followed trough on their own accord without the presence of Danish youth leaders and trainers. This calls for a new approach and methodology in the partnership between DDS and BSA

Being a volunteer and thereby being part of an organization, is not something common in Bhutan. Being a scout and a volunteer in Bhutan is a more time-consuming and challenging activity than other places, e.g. Denmark. Being a volunteer and scout therefore has less motivational attraction. The immaturity of CBS has a geographical problem that results in them not reaching all of their members all over the country due to the long distances.

The immature organisation causes lack of motivation for the members and does not secure equal possibilities for membership among all young people. Looking at the change triangle the focus is organisational, but a stronger organisation will leave more space for children and young people to choose and plan their activities themselves as well as advocate the voice of the children and young people.

Primary target group of the future project

The primary target group of the project are young people already involved in CBS, members and the new CBS members who will be involved during the project period. The CBS target group is aged 18-25. The existing number of members is 1500.

Secondary target group of the future project

Despite from the youth involved, the BSA will also benefit from the project by expanding the possibility of scouting to more youth.

In general the civil society in Bhutan will benefit from the project by the CBS members making community development during and after the project period.

Involvement of target group in the project

The CBS members will take active part in the entire project by participating in training and projects. When choosing focal persons or participants for different positions or seminars it, whenever possible, will be young people from the CBS.

Benefit for the youth

The youth of Bhutan will benefit from the project by being involved in the CBS and targeted by some of the community development projects carried out by the CBS in the project. When making guidelines for the projects it will be underlined that youth involvement and gender equality should be taken into considerations in the projects.

3.2 Questions to be investigated during the preparatory study

As a part of the evaluation of the previous Organisational Development Project, a larger group with representatives from both BSA and CBS visited Denmark in November 2016. Beside the evaluation of the past project and inspirational visits around Denmark, the Bhutanese group conducted a needs assessment process, facilitated by the DDS Bhutan Committee. The resulting outline is the baseline for this preparatory study, during this we need to elaborate on the needs and make the activities concrete, which support and develop those needs.

One identified need - with a high priority - from the needs assessment process is the strengthening of the scouting programme within BSA (including CBS). BSA as a whole - both with schoolbased scouting and community based scouting for the oldest age section - has asked for assistance in developing their programme for this age section. Initially, the partnership started working with this age group in the first projects in 2006 (for the school part) Hereafter, the partnership has only focused on this agegroup as members of CBS. However in regards to the programme it should very much be the same programme used within both organisations and therefore it is also a focus point of the future project to elaborate on the programme and the capacitybuilding at this point.

Likewise, advocacy has been a key element in the previous ODPs giving scouts a voice in the Bhutanese society. Due to the success of establishing scouting as a strong force in Bhutan, it will remain important to ensure that scouts are known for scouting purposes, hence the advocacy element is still expected to be a element in the future project. The preparatory study is expected to clarify the future framing of scouting in Bhutan, and activities which will support this reputation.

Beside the focus on elaborating on activities for the future project, the main reason of conducting this study, is to develop new working models for the partnership, which enables BSA to carry out activities and projects without the direct support/presence from DDS.

Questions to be answered:

1. How to activate the existing knowledge of BSA/CBS and transfer it into actions without the presence of DDS?
2. What are the necessary steps to be taken in order for CBS to become self-sustainable?
3. What is the timeframe and size for a future project?
4. What is the shared vision/mission of the partners?
5. How to include BSAs 2023 plans for the future?

4. The preparatory study

4.1 Objectives and expected results of the preparatory study

We want to achieve a shared vision for the future project and plans that are more specific, since we have realised that some of the projects has been too broad in scope.

The objective of the preparatory study includes several different targets.

Partly, the outcome of the study should frame the activities of the future project as well as defining the shared vision of the future project.

Furthermore, by conducting the preparatory study with a wider group from the DDS Bhutan Committee, we expect to obtain a common understanding and baseline for the future projects. This would help avoid dependency on individuals within the DDS working committee but also give a much more solid basis for other future projects across members of the different organisations. This because our personal interaction and cultural understanding has been improved. Moreover, as a part of this study we expect to obtain a more common understanding of the vision of the partnership. It is important to articulate this crucial part of the cooperation.

This study also aims to ensure, that the partners agree to the processes and duration of future projects, e.g. resources within the partner organisations, and working structure for conducting the projects. Lately, we have conducted fairly long projects, and despite the good results obtained by the projects, we might benefit more from adjusting the duration of the project period.

Finally, a main theme for conducting this study is to elaborate on the working methods within the partnership in order to be able to maintain the work and development of the activities within the partnership, making progress less dependent on the physical presence of Danes .

By conducting this preparatory study using workshops and group discussions, the involved organisations will obtain a better and more common understanding of the elements within the partnership and the future project. Hence the involved organisations would visually confirm their continued interest in the partnership and its development and it is expected that both BSA and the CBS organisation is able to underline their commitment and responsibility by their participation in the study.

4.2 Activities and working methods

In order to achieve the objectives of this preparatory study we will have a mix of regular meetings, workshops and group discussions. For the detailed list of activities, methods and answering the research questions see the attached program in the annex.

Activities:

- Find mission and vision of the partnership
- Find out how we can activate the existing knowledge of BSA/CBS and transfer it into actions without the physical presence of DDS
- Find out the necessary steps to be taken in order for CBS to become self-sustainable
- Work on DUF project proposal

To find the mission and vision we will start with a workshop, where we explore the dreams and goals of the partnerships future. Here we also draw on the needs assessment which was made during the BSA/CBS visit in November. We have put the needs assessment in the annexes for your reference. We have meetings with BSA and CBS advisory board, but we also find it very important to speak with the members of CBS both within Thimphu, and outside the capital. This to get a picture of their needs and wishes for the future. We will work on the mission and vision for most of the time, because this is a crucial point for the continuation of the partnership. It is important that all the involved parties are aware of where we are headed. To find out how we can activate the existing knowledge of BSA/CBS and transfer the knowledge into actions without the presence of DDS we will conduct workshops with BSA and CBS advisory board. The workshops will be exploratory and contain elements from our past workshops on project management.

To find out what the necessary steps are for the CBS to become self-sustainable, we will conduct a workshop with BSA and CBS advisory board.

The last activity of writing the project application for DUF is interlinked with the other activities. It is important that we get the answers to these questions, before it is possible for us to write a project proposal that are in line with what we wish to achieve.

The primary target group will be involved in all the meetings and workshops during the preparatory study.

The DDS, BSA and CBS will be meeting at equal terms. BSA, CBS and DDS will have different expertise, and will therefore take turns into being the one with the knowledge on the field. DDS will be the main facilitators, but will draw on both CBS and BSA for knowledge and sharing of experience.

4.3 Composition of the study team

Involved in the preparatory study will be the BSA office in Thimphu, the CBS advisory board and CBS members. This to ensure that we hear all points of view and to be thorough in our preparatory study.

The DDS Bhutan Committee are working towards sending 6 members to Bhutan for two reasons; 1. We have had some disagreement internally in the DDS Bhutan committee in the past year or so, which is mainly caused by different understandings of the vision for the project which is again related to new members joining the committee. In the committee, we are already working on finding shared understanding that is in line with the needs of BSA and CBS. A trip to Bhutan would further strengthen this process, and make sure that we are better aligned. It will give us the energy we need to run and sustain the upcoming project, since it will be the DDS Bhutan committee as a whole dividing the tasks amongst us. A common goal and timeframe for the project is also crucial to discuss with BSA and CBS, since they are the partners, and we wish to accommodate their needs.

2. We have different strengths and experience in the committee, and we wish to draw on the different strengths in the composition of the delegation to find the best possible outcome.

We are applying for 2 persons from the DUF funds. This will be one of the chairwomen: Liv Malene Rasmussen. Liv has a great insight into the partnership, and is known very well by the office in Bhutan. She will be a valuable asset on the preparatory study. The other person is Flemming Schou Christensen, who is the newest member in the DDS Bhutan committee, and has never been to Bhutan before. He has been chosen because of his many years of experience of working with kids and young people both professionally and voluntary.

The 4 other members of the DDS Bhutan committee who are going, we expect to be funded from DDS.

4.4 The process leading towards development of a project

After the preparatory study is carried out we expect to keep in close contact with BSA and CBS to make sure that the goal of the project is clear in mind for all parties. We will write the application in collaboration within the partnership. Furthermore we in the DDS Bhutan committee expect to have a dialogue with the head of our organization to get the best possible anchoring in the organization in Denmark.

We expect to have an application ready for DUF in January 2018 by the latest. The person responsible of securing the progress and completion of the project will be Liv Malene Rasmussen.

4.5 Risks and challenges

A risk is that the BSA staff and CBS members do not have the time to attend the meetings and the programme since they have many obligations. We have matched our expectations of this visit with BSA. Furthermore, we ask the Director General to give the BSA staff time to work on

this partnership. As for the CBS, we will schedule the most important meetings to fit their availability, so we can have the majority of the CBS advisory board present.

4. Signatures

I hereby confirm that my organization fully supports this partnership and this project application, that we have knowledge about the DUF guidelines as well as the financial guidelines and that we are prepared to take on all obligations that an approval of the application will put on us as an organization. I furthermore confirm that I have the authority to take decisions and sign agreements on behalf of my organization.

On behalf of the Danish member organization	On behalf of the Partner Organization
Date/Place	Date/Place
Name	Name
Position in organization	Position in organization
Signature	Signature
Stamp (optional)	Stamp (optional)

5. Contact information

<p>The Danish applicant organization</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organization's name • Address • Telephone and fax, if any • Email address • Website, if any <p>• Name and address of other DUF member organizations, if any</p>	
<p>Contact person</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name of contact person • Contact person's address (if different from the organization's home address) • Contact person's email • Contact person's telephone no. 	
<p>The Partner organization</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organization's name • Address • Country 	

- Email address
- Telephone no.
- Website, if any
- Name of contact person

If there are more than one partner, all organizations must be mentioned.

6. Annexes

List of annexes

Obligatory annexes

- Budget (DUF format)
- Detailed program and time plan for the study

Other annexes

- List them here...

General Budget		Budget in Foreign Currency [2 pax]	Budget in DKK 2 pax
	Project support		
10	International and local transport	256.785	26.500
20	Food	24.225	2.500
30	Lodging	21.318	2.200
40	Visa, insurance and vaccination	38.760	4.000
50	Meetings and activities	19.380	2.000
	Project support total	360.468	37.200
110	Audit		
120	Budget margin (max 5 % of project support)	18.023	1.860
	Sub total	378.491	39.060
130	Administration in DK & abroad	26.494	940
	Total applied for	404.986	40.000
	<i>Exchange rate</i>		<i>Foreign Curr./DKK</i>

Detailed Budget

Detailed Budget		Budget in NGU Currency	Budget in DKK
		Foreign Currency	DKK
10	International and local transport		
11	Flight (2 pax á 12.000 kr)	232.560	24.000
12	Local transport (based on experience)	24.225	2.500
	Sub total	256.785	26.500
20	Food	Foreign Currency	DKK
21	Food Bhutan (6 days x 2 pax x 150 DKK)	17.442	1.800
22	Food during travel (2 pax x 350 DKK)	6.783	700
	Sub total	24.225	2.500
30	Lodging	Foreign Currency	DKK
31	Lodging Bhutan (6 nights x 300 DKK)	17.442	1.800
32	Lodging during travel (1 night x 400 DKK)	3.876	400
	Sub total	21.318	2.200
40	Visa, insurance and vaccination	Foreign Currency	DKK
41	Visa - Bhutan and other country during travel (1000 x 2)	19.380	2.000
42	Insurance	-	0
43	Vaccinations (1000 x 2 pax)	19.380	2.000
	Sub total	38.760	4.000
50	Meetings and activities	Foreign Currency	DKK
51	Materials for meetings	19.380	2.000
	Sub total	19.380	2.000

Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: Uniformspolitik og
Spejderhilsen
Mødedato: 14. juni 2017

Modtaget på korpskontoret: 13. juni 2017
Kommentarer: Forventet tidsforbrug; 10 minutter

Overskrift	Orientering/drøftelse/beslutning om ny Uniformspolitik og Spejderhilsen i Det Danske Spejderkorps
Fra	Kristine og Marie (Korpsledelsen), med gennemlæsning og rettelser fra Peter Tranevig (Kommunikationschef) og Charlotte Bach Thomassen (Generalsekretær)
Resumé	Det Danske Spejderkorps tidligere Uniformspolitik og Spejderhilsen har ikke været revideret eller opdateret i mange år og det var derfor fornuftigt at sikre at disse er tidssvarende.
Overblik	Korpsledelsen har snakket uformelt om politikkerne i løbet af deres weekend i slutningen af maj. Derefter har et lille udvalg arbejdet videre med politikkerne ud fra korpsledelsens snakke. Efter vedtagelse vil politikkerne blive lagt ud på dds.dk.
Behandling	<ul style="list-style-type: none">• Det forventes at korpsledelsen nikker til politikkerne, evt. med mindre ændringer.• Behandles på førstkomende beslutningsmøde eller i skriftlig behandling.
Indstilling	<p>Det indstilles at korpsledelsen beslutter følgende Uniformspolitik og Spejderhilsen:</p> <p>Uniformspolitik: Som spejder er man uniformeret, når man går med spejdertørklæde. Tørklædet kan bæres alene eller sammen med uniformsskjorte, logobeklædning og andet. I Det Danske Spejderkorps definerer den enkelte gruppe hvilken beklædning, der anvendes sammen med tørklædet. Spejdere vælger beklædning ud fra, hvad der er praktisk i forhold til vejret og den aktivitet, spejderne udfører. Spejdere skal overveje de signaler, der sendes i valg af påklædning. Dette gælder også ift. hvilke signaler der sendes, når uniformen anvendes til andet end spejderaktiviteter.</p> <p>Spejderhilsen: I spejderbevægelsens globale fællesskab har vi en fælles spejderhilsen, hvor de tre midterste fingre omslutes af tommel- og lillefinger, som symboliserer det globale fællesskab. I tråd med de internationale spejderorganisationer vil vi dog i Det Danske Spejderkorps bruge det lodret ved siden af ansigtet.</p>
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none">• Det primære formål med indstillingen er at sikre at vi har tidssvarende politikker for henholdsvis uniformsbrug og spejderhilsen.• Det sekundære formål er at gøre grupperne opmærksomme på vores politikker og tage initiativ til at tage aktiv stilling til dem lokalt.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none">• Politikkerne er skrevet på baggrund af snakke, som korpsledelsen har haft i deres fælles weekend i slutningen af maj 2017.
Baggrund og fakta	
Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none">• Målgruppen for tiltaget er alle i Det Danske Spejderkorps
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none">• Politikker ligges ud på dds.dk snarest muligt.
Interesser, motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none">• Grupperne i Det Danske Spejderkorps

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: videre arbejde med B4
Mødedato: 14. juni 2017

Modtaget på korpskontoret: 12. juni 2017

Kommentarer:

Overskrift	B4 – plan for det videre arbejde med demokratiudvikling i DDS
Fra	Elise Mølleskov
Resumé	<p>Demokratiet i DDS er altid i bevægelse, i 2016 valgte korpsledelsen derfor at sætte fokus på yderligere udvikling af demokratiet i DDS og italesatte en målsætning om at blive pionerer inden for demokratiske arbejdsformer.</p> <p>Der blev holdt workshop om demokrati i DDS og interviewet ledere rundt omkring i landet om det formelle demokrati. På KRM16 besluttede korpsrådet at vi skulle være mere ambitiøse i vores udvikling af demokratiet. Det mandede ud i beslutningen B4. En arbejdsgruppe har arbejdet videre med B4 og er kommet med et notat som kan læses på DDS.dk</p> <p>Det anbefales blandt andet at vi får undersøgt demokratiet i DDS lidt mere. For at kvalificere dette bedst muligt, bør nedenstående plan besluttes og arbejdet fortsættes.</p>
Behandling	<p>Korpsledelsen godkender planen for det videre arbejde</p> <p>Korpsledelsen kommer med input til optimering af processen og hvem der ønsker at bidrage til den.</p>
Indstilling	<p>Planen for det videre arbejde med udvikling af demokrati:</p> <ul style="list-style-type: none"> August – oktober 2017: Kontakte eksperter i demokrati og bede om bud på undersøgelsesdesign November 2017: Beslutning om videre undersøgelse og at gå i dialog med mulige partnere Januar 2018: Igangsættelse af arbejdet Nov 2018: Fremlæggelse af foreløbige resultater og den videre plan <p>Der nedsættes en taskforce med medlemmer fra korpsledelsen, der kan supplere ekstra arbejdskraft ind efter ved behov.</p>
Formål og strategisk betydning	<p>Det demokratiske arbejde udvikler sig hele tiden både i vores korps, det danske samfund og hele verdenen. For at kunne ruste børn og unge i DDS bedst muligt til at kunne agere i og med dette, bør DDS være skarpe på vores eget demokrati og være pionerer inden for demokratiske deltageformer. Dette udvikler både vores børn og unge, vores korps, verdenen omkring os og demokratiet.</p>
Andre inddragede	<p>Eksperter inden for demokrati</p> <p>Korpskontoret</p> <p>Korpsrådet</p>
Interesser, motivation og kommunikation	

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Korpsrådsmøde 2017**Mødedato: **14. juni 2017**Modtaget på korpskontoret: **8. juni**Kommentarer: **xxx**

Overskrift	Korpsrådsmøde 2017 – status på planlægningen
Fra	Korpsrådsmødearbejdsgruppen
Resumé	
Indstilling	<ul style="list-style-type: none">• Korpsrådsmøde 2017 varer fra fredag til søndag – med mulighed for først at ankomme lørdag morgen.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none">• Lokale spejdere i Midtjylland.• Korpskontoret
Baggrund og fakta	<p>Program for weekenden 17.-19. november:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fredag aften: Inspirationstov med forskellige debatter – mulighed for at få debatteret emner, som ikke nødvendigvis er på dagsordenen. Mulighed for at lave en stand med alt mellem himmel og jord.• Lørdag formiddag: Formelt program i hallen; beretning og forretningsorden mv.• Lørdag eftermiddag: Deltagerne vælger mellem enten plenumdebat (raffineret fra sidste år) eller Outdoor Democratic Race – i Grene Sande plantage. (10 minutter i bus fra Hotel Legoland). Desuden bliver der en reception for bestyrelsesmedlemmer.• Lørdag aften: Underholdning.• Søndag formiddag: Divisionernes time• Søndag formiddag/frokost: Formelt program i hallen: Valg og afstemninger. <p>Inden Korpsrådsmøde 2017:</p> <ul style="list-style-type: none">• Introduktionsmøde for kandidater 28. august.• Kandidatmøder arrangeret i samarbejde med 5 divisioner i perioden medio september-primus oktober; 2 i Jylland, 1 på Fyn og 2 på Sjælland. Mødet i København bliver streamet på Facebook Live.• Der bliver tilmelding til de 5 arrangementer – der bliver et minimum deltagertal på 25 personer. De nævnte divisioner tager allerede nu ansvar får at få folk til at melde sig til.• Når alle datoer er på plads, meldes de ud på dds.dk og indskrives i blanketten til kandidater.• Forkorpsrådsmøder kører fortsat lokalt og uafhængigt af kandidatmøder.
Beskrivelse	<ul style="list-style-type: none">• På baggrund af erfaringer fra 2016 har vi valgt at lave mere luft i programmet til Korpsrådsmøde 2017.
Eksekvering	<ul style="list-style-type: none">• Vi løser Outdoor Democratic Race med hjælp fra Horns Rev Division, Kulsø Spejdercenter og andre spejdere i området i tæt dialog med arbejdsgruppen. Logistisk forventer vi et setup med en række pendulbusser, som kører t/r til Grene Sande/Hotel Legoland.• Vi breder inspirationsaftenen fredag ud til alle interesserede, så vi kan få præsenteret en bred vifte af initiativer og aktiviteter i Det Danske Spejderkorps på denne måde. Vi kommunikerer gennem nyhedsbreve, på SL2017 og i perioden frem til Korpsrådsmøderne.• Der udarbejdes en skitse for kandidatmøderne, så der bliver genkendelighed i arrangementerne for kandidaterne (naturligvis med lokale udsving).
Interes-senter , motivation og kom-munikation	<ul style="list-style-type: none">• Invitationen til Korpsrådsmøde 2016 kommer i sensommeren 2017. Vi forventer at tilmeldingen åbner 1. september.• Der er allerede indkaldt til Korpsrådsmøde 2017 på dds.dk med dato og sted. Der følges op med artikler i nyhedsbrev i 2. halvår.

Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: Forsikringsoverblik
Mødedato: 14. juni 2017

Modtaget på korpskontoret: 7. juni
Kommentarer: xxx

Overskrift	Status på forsikringsområdet																				
Fra	Korpskontoret																				
Overblik	Til orientering																				
Baggrund og fakta	<p>Skadesoversigt pr. 31-01-2017 Det Danske Spejderkorps</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansvarsforsikring: Antallet af anmeldte skader er faldet fra et toppunkt i 2014 (8 skader) til at i 2016, var vi nede på 2 skader. Skaderne i 2016 var en brilleskade med forventet erstatningsbeløb på kr. 7.988,00 og en skade på en våddragt, hvor der ikke er udbetalt erstatning.• Ejendom/løsøre: Ultimo 2016 var der 171 enheder (grupper & ejendomme), som havde bygning-/løsøreforsikring igennem korpset. Antallet af anmeldte skader var 49, en lille stigning i forhold til de to forrige år. Det forventede erstatningsbeløb for 2016 er kr. 3.504.489. Grundet branden i Hvidovre er erstatningsprocenten i 2016 noget højere end tidligere år. Da erstatningsprocenten de tidligere år har ligget på et flot niveau, har Tryg ikke haft nogen kommentar.• Kollektiv ulykkesforsikring: Forsikringen dækker alle medlemmer af Det Danske Spejderkorps, når de deltager i spejderrelateret aktiviteter. Der er i 2016 anmeldt 2 skader, og det forventede erstatningsbeløb for 2016 er kr. 24.718,00. Grundet persondataloven kan Tryg ikke oplyse omfanget af disse 2 skader. Antallet af anmeldte skader har ligget på samme lave niveau i 2016 og tidligere år.• Oversigt over grupper med bygnings-/løsøreforsikring via DDS:<table border="1"><thead><tr><th>Årstal</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>01/04/2017</th></tr></thead><tbody><tr><td>Antal grupper</td><td>179</td><td>173</td><td>161</td><td>166</td></tr></tbody></table><p style="text-align: center;">Antal grupper</p><table border="1"><thead><tr><th>Årstal</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>01/04/2017</th></tr></thead><tbody><tr><td>Antal grupper</td><td>179</td><td>173</td><td>161</td><td>166</td></tr></tbody></table>	Årstal	2014	2015	2016	01/04/2017	Antal grupper	179	173	161	166	Årstal	2014	2015	2016	01/04/2017	Antal grupper	179	173	161	166
Årstal	2014	2015	2016	01/04/2017																	
Antal grupper	179	173	161	166																	
Årstal	2014	2015	2016	01/04/2017																	
Antal grupper	179	173	161	166																	

Kundenavn		Det Danske Spejderkorps		Dato		31-01-2017		
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	Samlet
Ansvar	Optjent præmier	91.301	117.760	115.682	117.047	163.971	10.855	616.616
	Betalinger	32.641	4.560	54.444	7.036	7.888	0	106.567
	Reserver	0	0	0	0	100	0	100
	Samlet	32.641	4.560	54.444	7.036	7.988	0	106.667
	Antal Skader	4	4	8	5	2	0	23
	Erstatningsprocent	35,75%	3,87%	47,06%	6,01%	4,87%	0,00%	17,30%
Property	Optjent præmier	1.185.160	1.300.083	1.398.003	1.435.712	1.555.916	135.699	7.010.573
	Betalinger	623.698	1.075.222	302.776	418.807	601.037	0	3.021.540
	Reserver	0	11.844	0	49.753	2.903.452	0	2.965.049
	Samlet	623.698	1.087.066	302.776	468.560	3.504.489	0	5.986.589
	Antal Skader	33	61	43	40	49	2	228
	Erstatningsprocent	52,63%	83,62%	21,66%	32,64%	225,24%	0,00%	85,39%
Motorforsikring	Optjent præmier	13.300	8.873	9.020	8.289	6.288	498	46.268
	Betalinger	0	0	0	0	0	0	0
	Reserver	0	0	0	0	0	0	0
	Samlet	0	0	0	0	0	0	0
	Antal Skader	0	0	0	0	0	0	0
	Erstatningsprocent	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Transportforsikring	Optjent præmier	2.500	6.321	18.512	19.208	19.711	1.663	67.915
	Betalinger	0	0	0	0	0	0	0
	Reserver	0	0	0	0	0	0	0
	Samlet	0	0	0	0	0	0	0
	Antal Skader	0	0	0	0	0	0	0
	Erstatningsprocent	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Arbejdsskade	Optjent præmier	0	0	0	0	0	0	0
	Betalinger	0	0	0	0	0	0	0
	Reserver	0	0	0	0	0	0	0
	Samlet	0	0	0	0	0	0	0
	Antal Skader	0	0	0	0	0	0	0
	Erstatningsprocent	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kollektiv Ulykke	Optjent præmier	163.809	170.401	156.121	366.679	379.006	33.197	1.269.213
	Betalinger	0	0	9.201	0	0	0	9.201
	Reserver	0	0	0	0	24.718	0	24.718
	Samlet	0	0	9.201	0	24.718	0	33.919
	Antal Skader	1	3	4	2	2	0	12
	Erstatningsprocent	0,00%	0,00%	5,89%	0,00%	6,52%	0,00%	2,67%
Sundhed	Optjent præmier	0	0	0	0	0	0	0
	Betalinger	0	0	0	0	0	0	0
	Reserver	0	0	0	0	0	0	0
	Samlet	0	0	0	0	0	0	0
	Antal Skader	0	0	0	0	0	0	0
	Erstatningsprocent	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Andet	Optjent præmier	21.661	7.226	9.591	10.677	19.007	2.146	70.308
	Betalinger	762	0	1.663	14.696	0	0	17.121
	Reserver	0	0	0	0	0	0	0
	Samlet	762	0	1.663	14.696	0	0	17.121
	Antal Skader	2	0	2	3	0	0	7
	Erstatningsprocent	3,52%	0,00%	17,34%	137,64%	0,00%	0,00%	24,35%
Samlet	Optjent præmier	1.477.731	1.610.664	1.706.929	1.957.612	2.143.899	184.058	9.080.892
	Betalinger	657.102	1.079.782	368.083	440.539	608.925	0	3.154.430
	Reserver	0	11.844	0	49.753	2.928.270	0	2.989.867
	Samlet	657.102	1.091.626	368.083	490.292	3.537.195	0	6.144.296
	Antal Skader	40	68	57	50	53	2	270
	Erstatningsprocent	44,47%	67,77%	21,56%	25,05%	164,99%	0,00%	67,66%

Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: Bestyrelsesforsikring
Mødedato: 14. juni 2017

Modtaget på korpskontoret: 1. juni
Kommentarer: -

Overskrift	Bestyrelses- og direktionsforsikring for korpsledelse og daglig ledelse i Det Danske Spejderkorps
Fra	Generalsekretær
Resumé	Korpsledelsen får én gang om året præsenteret forsikringsområdet i Det Danske Spejderkorps. I den forbindelse fremlægges indstilling om at korpsledelsen tegner en bestyrelses- og direktionsforsikring for korpsledelsen og den daglige ledelse i Det Danske Spejderkorps.
Overblik	Se vedlagte bilag der beskriver forsikringen og økonomi forbundet hermed.
Behandling	Korpsledelsen drøfter og beslutter, hvorvidt man ønsker at tegne bestyrelses- og direktionsforsikring pr. 1. januar 2018.
Indstilling	Korpsledelsen beslutter at tegne bestyrelses- og direktionsforsikring pr. 1. januar 2018.
Formål og strategisk betydning	-
Andre inddragede	Administrationschefen i Spejdnernes Administrationsfællesskab
Baggrund og fakta	-
Beskrivelse	-
Eksekvering	-
Interes-senter , motivation og kom-munikation	Giver ikke anledning til kommunikation.

Hvorfor bestyrelsesansvarsforsikring?

Ledelsen er personligt ansvarlig

Som bestyrelses- og ledelsesmedlem kan du blive gjort personligt ansvarlig for fejl og forsømmelser. Og selvom et krav ikke er berettiget, kan alene sagsomkostningerne løbe op i meget store beløb, som du selv skal betale.

Med en bestyrelsesansvarsforsikring er du sikret mod de økonomiske risici, du løber som bestyrelses- og ledelsesmedlem.

Hvorfor tegne en bestyrelses- og ledelsesansvarsforsikring?

Bestyrelses- og ledelsesmedlemmers ansvar er kommet i fokus i både små og mellemstore selskaber. Selv mod foreninger, organisationer og ikke-erhvervsdrivende fonde bliver der i dag rejst erstatningskrav. Ledelsen skal være gennemskuelig. Den stigende globalisering med for eksempel store internationale kapitalfonde i ejerkrædsen har øget fokus på ledelsens kvalitet. Derudover er kuratorer, kreditorer, medarbejdere og forbrugere blevet mere kritiske og opmærksomme på, hvem der har ansvaret, hvis noget går – eller er gået – galt.

Et personligt erstatningskrav og sagsomkostninger i den forbindelse kan få store konsekvenser for din private økonomi (personlige formue inkl. fast ejendom og pensionsudbetalinger). Det er årsagen til, at det i dag er kutyeme at forsikre bestyrelses- og ledelsesansvaret.

Hvad dækker bestyrelses- og ledelsesansvarsforsikringen?

Forsikringen dækker to væsentlige elementer:

- ✓ Sagsomkostninger, uanset om erstatningskravet er rimeligt, samt udgifter til modpartens omkostninger
- ✓ Erstatningsansvar pålagt bestyrelses- og ledelsesmedlemmet.
- ✓ Uden en ansvarsforsikring skal du selv betale sagsomkostningerne. **Ingen** andre forsikringer dækker disse. Erstatningsbeløbet kan løbe op i millioner af kroner. Hertil skal lægges rentebeløb, der kan vokse sig store, hvis en retssag varer i mange år. Derfor er forsikringen en god idé.

Hvornår er du erstatningsansvarlig?

Som bestyrelses- og ledelsesmedlem er du erstatningsansvarlig, hvis du i din ledelse har begået en fejl eller undladelse, som har kostet nogen et formuetab. Det er en domstolsvurdering, om du er erstatningsansvarlig, hvis der er uenighed herom. Ellers afgøres ansvar og omfanget af erstatning ved et udenretligt forlig.

I Danmark er der **individuel**t ansvar og ikke **solidarisk** ansvar for bestyrelses- og ledelsesmedlemmerne. Men da der er solidarisk hæftelse, kan skadelidte frit vælge, hvilket af bestyrelses- eller ledelsesmedlemmerne denne ønsker at rette et erstatningskrav mod. Det betyder, at du kan komme til at hæfte for andre medlemmers handlinger eller undladelser. Det medlem, som har betalt erstatningen, kan herefter søge at inddrive beløbet, helt eller delvist, hos de øvrige medlemmer.

Eksempler på erstatningsansvar

- ✓ Hvis en investering foretages uden en forsvarlig vurdering af den forbundne risiko.
- ✓ Urigtig eller mangelfuld information fra direktion til bestyrelse, der betyder, at bestyrelsen ikke har kunnet udføre korrekt tilsyn med direktionen.
- ✓ Mangelfulde eller urigtige oplysninger i forbindelse med optagelse (forlængelse) af lån eller kreditter.
- ✓ Manglende intern kontrol med medarbejdere, fx hvis en ledende medarbejder begår underslæb, der kunne have været forhindret ved kontrol.
- ✓ Det overrasker mange, at ledelsesansvaret **ikke kun** gælder for ledelsen af et aktie- eller anpartsselskab. Ledelsen i en lang række andre juridiske enheder har også et personligt ansvar, og du skal være særlig opmærksom på, at ledelser, der **ikke** modtager godtgørelse eller vederlag for deres bestyrelsesarbejde, også er erstatningsansvarlige.

Status på puljer

Bådpuljen

Bådpuljen blev etableret i 2016 og afslutter i indeværende år. Der har været afholdt 3 puljeudvalgs møder, hvor udvalget har behandlet ansøgninger fra grupper, centre og divisioner. Alle modtagere af midler til renovering samt til nye både har indsendt ansøgninger, hvor de redegør for aktiviteter, der skal få flere børn og unge på vandet.

Onsdag den 26. juli 2017 kl. 14.00 vil der på Spejdernes Lejr være mulighed for at se og sejle en tur i en af de nye joller og en af de nyrenoverede.

Nybyggeriet af jollerne har været temmelig forsinket, og blev ikke klar til sæsonstart den 1. maj 2017. Dette skyldes, at bådebygger har prioriteret andre opgaver før Det Danske Spejderkorps' joller, og den indgåede kontrakt har desværre ikke givet mulighed for at presse bådebyggeren på leverancen pris- eller tidsmæssigt. Derimod har bådebygger valgt at opgradere på kvaliteten i materialer.

Den første båd leveres torsdag den 8. juni til Niels Juel Søgruppe. Herefter vil de næste både blive leveret med 10 dages mellemrum. Det betyder, at den sidste båd først forventes leveret i efteråret, hvilket kan betyde, at de sidste både ikke når at komme på vandet i denne sæson.

Det har haft store konsekvenser for aftagerne af bådene, at de ikke har kunnet få bådene leveret til sejlsæsonen. De fleste grupper havde planlagt sommertogt, hvilket ikke har kunnet lade sig gøre i de nye både. Der er dog stor velvillighed grupperne imellem til at låne både af hinanden til sommertogterne, så det alligevel lader sig gøre at gennemføre sejladsene.

Uddelingsudvalget har modtaget 39 ansøgninger til renovering af forskellige fartøjer. Flere ansøgninger har omfattet flere fartøjer i samme ansøgning. Et par ansøgninger er ikke imødekommet, og nogle er trukket tilbage bl.a. pga. at fartøjerne var i for dårlig stand forinden.

Der er på nuværende tidspunkt tildelt kr. 1.284.099,- ud af kr. 1.500.000 til renovering. Dertil kommer gruppernes egenfinansiering på 25% af den totale pris.

Som en del af ansøgning om støtte har grupperne redegjort for aktiviteter, der inviterer flere børn og unge på vandet. Flere af grupperne har vægtet samarbejde i lokalmiljøet højt, hvilket blandt andet omfatter børne- og ungeaktiviteter med en sejlklub og en højskole samt opstart af familiespejd.

Økonomien i projektet forventes at balancere ift. de tildelte midler. Der er pt. ikke udbetalt alle midler til renovering, da det tager tid for grupperne at indsende bådene til værfter. Pga. forsinkelser i nybyggeri er der endnu heller ikke afregnet endeligt. Der er derfor stadig en del ubrugte midler tilbage i puljen. Det forventes, at projektet balancerer ved udgangen af året.

Udviklingspuljen

Der har været to ansøgningsrunder i udviklingspuljen i 2017, og på nuværende tidspunkt er der uddelt kr. 79.169 til 10 projekter. 16 har haft ansøgt puljen. Vi har haft særligt fokus på senioraktiviteter, men har også tilgodeset andre ansøgninger. Der er således ca. 20.000 kr. tilbage.

Vi har i 2017 ændret praksis for udbetaling, hvilket betyder, at grupperne først kan modtage midlerne, når de har haft en artikel på dds.dk eller i Wide. Vi håber, at det kan være med til at inspirere andre til at sætte gang i lignende aktiviteter. Der er bl.a. kommet en [artikel](#) om integration i Helsingør, som har modtaget støtte fra udviklingspuljen og derudover støtte fra kommunen.

Flere ansøgere er blevet tilknyttet en udviklingskonsulent for at hjælpe grupperne med at tilrettelægge gode forløb.

De tilgodesete ansøgninger har handlet om følgende:

- Tiltrække flere tropsspejdere gennem Sov ude arrangement
- Introducere flygtningebørn til spejderaktiviteter
- Udvikling af unge naturambassadører
- Udviklingsweekend for seniorer
- Tropsspejderes indblik i at bruge naturen som spisekammer samt lave god mad på trangia
- Inddrage handicappede i naturen
- Seniorlejr på Thurøbund
- Uddanne tropsspejdere og seniorer i at inddrage særligt udsatte børn og unge i spejderaktiviteter
- Støtte til holdningskifte hos seniorer

De ansøgninger, der har god kvalitet og kan være til inspiration, bliver lagt på dds.dk.

Det er tydeligt, at det stort set er de samme 20-25 grupper, der søger puljen hvert år. Der bliver gjort forskellige tiltag til at synliggøre puljen, men hvis en gruppe ikke søger efter muligheden, vil de næppe tænke på, at de også har mulighed for at ansøge puljen.

Vi overvejer, at fokus til næste års udviklingspulje skal være vand- og søaktiviteter.

Spejdernes bestyrelse	Dato: 15. maj 2017	Punkt:
Titel:	Finansiering af Ungdomsø-indsatser	

Indstilling:

Spejdernes bestyrelse indstiller til korpsledelserne/hovedbestyrelserne:

- At Spejdernes indsatser for Ungdomsøen tages til orientering
- At hvert korps tager stilling til, i hvilket omfang korpset kan medfinansiere udviklingsaktiviteterne i hhv. 2017 og 2018, og giver en tilbagemelding til Spejderne om dette

Sagsfremstilling:

Når Ungdomsøen åbner i 2019 er det afgørende for øens succes, at den fra første dag er fyldt med indhold, der opleves som relevant og inspirerende af den primære målgruppe, som er alle unge i alderen 15-25 år.

Der er derfor brug for at sætte gang i en ambitiøs indsats, der skal munde ud i udviklingen af et antal aktivitetskoncepter, der kan sættes i drift på øen fra åbningstidspunktet. Spejdernes bestyrelse har derfor udarbejdet en beskrivelse af de indsatser, som skal sættes i gang nu og frem til åbningen, og som tager afsæt i det høje ambitionsniveau, der kommer til udtryk både hos Spejderne og hos Ungdomsøen (Middelgrundsfonden). Indsatserne tager afsæt i det arbejde, som er foretaget tidligere, bl.a. i Visionsgruppen, og som nu skal omsættes til konkrete aktivitetskoncepter.

Arbejdet organiseres i overensstemmelse med Spejdernes governancestruktur, og på et højt professionelt niveau, der gør det muligt at tiltrække flest mulige frivillige til opgaverne, især frivillige i den primære målgruppe. Beskrivelsen vedlægges til orientering.

Da der ikke er afsat midler i Spejdernes budget for 2017 til finansiering af denne udviklingsproces, fremlægger Spejdernes bestyrelse samtidig et forslag til finansiering. Det er bestyrelsens vurdering, at der vil være brug for at sætte kraft på arbejdet i form af en ansat ressource, for at kunne skabe tilstrækkelig fremdrift i arbejdet, til at vi står klar med et tilstrækkeligt antal aktivitetskoncepter for den primære målgruppe, når øen åbner.

Det vurderes, at der vil være brug for en samlet finansiering på 500.000 kr. i 2017, og 600.000 kr. i 2018, for at kunne løfte opgaven på det ønskede ambitionsniveau. Heraf har Spejderne selv mulighed for at anvende en del af overskuddet fra 2016 til opgaven.

Spejdernes bestyrelse foreslår, at udgiften som udgangspunkt fordeles ligeligt mellem de to største korps, og at de tre øvrige korps bidrager til finansieringen i det omfang, korpset har mulighed herfor i hhv. 2017 og 2018, idet korpset selv kan vælge at placere finansieringen i det budgetår, hvor det passer bedst rent likviditetsmæssigt.

Konkret kan finansieringsmodellen se således ud, såfremt ingen af de tre øvrige korps har mulighed for at medfinansiere. DDS' og KFUM-Spejdernes bidrag nedsættes ligeligt i det omfang, der kommer medfinansiering fra de øvrige korps.

2017 **500.000 kr.**

Fordeling:

Spejderne	160.000 kr.
DDS	250.000 kr.
KFUM-Spejderne	90.000 kr.

2018 **600.000 kr.**

Fordeling:

DDS	220.000 kr.
KFUM-Spejderne	380.000 kr.

Hvis udgiften blev fordelt efter fordelingsnøglen, ville det se således ud:

2017 + 2018 **1.100.000 kr.**

Fordeling:

Spejderne	160.000 kr.
DDS	423.000 kr.
KFUM-Spejderne	409.000 kr.
De grønne pigespejdere	82.000 kr.
Danske Baptisters Spejderkorps	20.000 kr.
Dansk Spejderkorps Sydslesvig	6.000 kr.

Disse tal er imidlertid kun vejledende, jfr. ovenstående.

Spejderne vil i projektperioden forsøge at hente ekstern finansiering til udviklingsinitiativerne i størst mulig omfang, således at korpsets medfinansiering om muligt kan nedsættes.

Spejdernes indsatser for Ungdomsøen 2017-2018

Middelgrundsførtet er ved at blive bygget om til en Ungdomsø, der åbner i 2019 som en ø for hele Danmarks ungdom.

De aktiviteter, der skal være tilgængelige på øen, skal udspringe af spejdermetoden, men skal have en bredere appel og et bredere indhold end traditionelt spejderarbejde. Der er derfor brug for at igangsætte et målrettet udviklingsarbejde, der skal føre til udvikling af mindst 3-5 markante aktivitetskoncepter med en bæredygtig driftsøkonomi, der skal være klar til at sætte i drift fra foråret 2019, når øen åbner.

Spejdernes bestyrelse ønsker at skabe en klar og ambitiøs ramme for arbejdet frem mod øens åbning, og samtidig sætte et stærkt fokus for indsatserne.

Missionen og ambitionen

Arbejdet skal udfolde sig indenfor rammerne af Spejdernes og Ungdomsøens mission, vision, ambitioner og strategier.

Spejderne

Spejdernes mission er at gøre børn og unge beredt til livet gennem friluftsliv, fællesskab og udfordringer. Spejdernes vision er, at alle skal have en ven, der er spejder.

Spejderne ønsker at realisere missionen og ambitionen via indfrielsen af bl.a. disse ambitioner frem mod 2020:

- Der er 100.000 medlemmer i spejdergrupperne, og årligt uddannes 30.000 spejdere med mindst 3 års spejdererfaring
- Vi udvikler årligt 150.000 børn og unge, der ikke er medlemmer, til at agere ud fra spejdernes metode og værdier
- Spejderne inviterer årligt 5.000 unge til i fællesskab at skabe events, der bidrager til et bedre samfund

Spejderne ser Ungdomsøen som et helt centralt omdrejningspunkt for at kunne løfte disse ambitioner, særligt i forhold til at kunne indfri den del af ambitionerne, som rækker ud over spejderbevægelsen selv.

Ungdomsøen

Ungdomsøens mission er at være vært for fællesskab, friluftsliv og udfordringer, der bereder unge til livet. Ungdomsøens vision er at skabe de næste generationers vigtigste samfundsbevægelse.

Visionsarbejdet for Ungdomsøen har sat en ramme for arbejdet, i form af fem temaer, som aktiviteterne på øen skal holde sig indenfor, og i form af den tilpasning/version af spejdermetoden, som skal danne grundlag for aktiviteterne på øen.

Ungdomsøens temaer er:

- Samfundsliv
- Bæredygtighed

- Friluftsliv
- Kreativitet og fantasi
- Innovation

I visionsprocessen er der samtidig lavet en tilpasning af spejdermetoden til arbejdet på Ungdomsøen, som udviklingen af aktivitetskoncepterne også tager afsæt i:

Ungdomsøens dogmer	Spejder DNA
Doing > learning Handling er værdifuldt i sig selv. Erfaring skaber læring	Learning by doing Læring er målet. Handling er et redskab.
Ung for Ung Reel indflydelse. Unik organisatorisk tillid til unges evner.	Børn leder børn Unik organisatorisk tillid til børns evner
Benspænd Forstyrre og udbygge eget billede af, hvad der er muligt	Udnytte sit fulde potentiale Forstyrre og udbygge sin egen opfattelse af eget potentiale
Helt ærligt – og autentisk Ungdomsøen er ikke noget, vi leger. Den vil forandre	Verdensbevægelse. Baden Powells ambition var at forandre verden
Række ud – ægte åbent Samle individer – der ikke naturligt finder sammen – i nye forpligtende fællesskaber	Patruljesystemet Samle individer til et forpligtende fællesskab, man ikke kan blive stemt ud af

Endelig er der lavet en kommunikationsstrategi for Ungdomsøen, som danner den kommunikative ramme for arbejdet.

Opgaven

Opgaven er at sikre, at Ungdomsøen er fyldt med formålsbestemte aktiviteter fra første åbningsdag. Det sker ved at der udvikles mindst 3-5 aktivitetskoncepter, der er klar til at blive sat i drift fra foråret 2019.

Aktivitetskoncepterne skal udspringe af spejdermetoden, men skal have en bredere målgruppe end blot spejdere, og skal i sit indhold appellere til et bredt udsnit af hele Danmarks ungdom. Målgruppen for aktiviteterne er unge i alderen 15-25 år.

Aktivitetskoncepterne skal hvile på en økonomisk bæredygtig forretningsmodel, eller alternativt være tilstrækkelig finansieret fra ex. fonde, for at kunne blive sat i drift.

Milepæle og tidsplan

Arbejdet med de forskellige koncepter vil forløbe parallelt i op til fem spor, hvor hvert spor indeholder en proces med ideudvikling, udvikling af forretningsmodel og konceptudvikling.

Første aktivitetskoncept er ideudviklet inden 1. oktober 2017, og godkendt af bestyrelsen. Derefter sker der konceptudvikling, incl. eventuel testfase, og der udarbejdes en forretningsmodel for driftsfasen. Her skal der om nødvendigt også ses på fundraising eller andre måder til at gøre aktiviteten økonomisk bæredygtig i en driftsfase.

Ideudvikling på alle spor er færdig senest med udgangen af 2017. Fundraising og konceptudvikling er færdiggjort på alle spor inden udgangen af 2018.

Samlet ser det således ud

Milepæl	Dato	Succeskriterium
1	1. oktober 2017	Første aktivitetskoncept er ideudviklet og godkendt af bestyrelsen
2	31. december 2017	Alle aktivitetskoncepter er ideudviklet og godkendt af bestyrelsen
3	31. december 2018	Alle aktiviteter er konceptudviklet og klar til at sætte i drift

Organisering

Spejdernes bestyrelse er overordnet ansvarlige for ideudviklingsarbejdet, og for at tage de fornødne beslutninger undervejs, der sikrer projektets fremdrift og resultater. Dette sker inden for den økonomiske ramme, der er afsat til opgaven, og med et vedvarende fokus fra bestyrelsens side.

Bestyrelsen skal ikke være udførende på arbejdet, og derfor skal arbejdet fra begyndelsen af tilrettelægges i overensstemmelse med Spejdernes governancemodell, så der skabes en effektiv, ambitiøs og professionel organisering til at drive opgaven igennem.

Arbejdet består dels af en sekretariatsmæssig indsats, og dels en frivilligorganisering, der falder i to niveauer: en strategisk arbejdsgruppe og en række projektgrupper.

Strategisk arbejdsgruppe

Bestyrelsen nedsætter en strategisk arbejdsgruppe i overensstemmelse med governancemodellen.

Gruppens opgave er at sikre det fornødne ambitionsniveau i indsatserne, i forhold til missionen, visionen og ambitionerne; at indsatserne har den tilstrækkelige appel til den primære målgruppe, og om indsatserne har den tilstrækkelige ønskede effekt. Gruppen giver desuden sparring ifht. fundraising af indsatserne, og om potentielle partnerskaber for øen. Når arbejdet overgår fra ideudviklingsfasen til konceptudviklingsfasen, skal gruppen desuden medvirke til at kvalificere input fra de specifikke konceptudviklingstiltag.

Gruppen udarbejder beslutningsoplæg og indstillinger til bestyrelsen, der har den egentlige beslutningskompetence. Der udarbejdes et særskilt kommissorium for gruppens arbejde.

Gruppen sammensættes af frivillige med de relevante kompetencer, og skal mindst omfatte 2 frivillige indenfor den primære målgruppe. Direktøren og mindst én repræsentant fra bestyrelsen deltager i arbejdet.

Tidsmæssigt skal gruppen være i funktion mindst frem til øens åbning, og muligvis også i den første tid efter åbningen.

Projektgrupper

I konceptudviklingsfasen nedsættes et antal operationelle projektgrupper, som varetager udviklingen af de specifikke indsatser, efterhånden som behovet er identificeret og godkendt. Projektgrupperne nedsættes i overensstemmelse med Spejdernes governancestruktur, og baseres på frivillige kræfter, som rekrutteres på baggrund af kompetencer, engagement og ejerskab. Grupperne organiseres med en dobbelt projektledelse, der udgøres af en frivillig og en ansat, og med reference til Spejdernes direktør.

Sekretariatsopgaven

Det løbende, daglige arbejde varetages af Spejdernes sekretariat, der har ansvaret for at bemande opgaven med de fornødne professionelle kompetencer, så arbejdet kan udføres på det ambitionsniveau, som bestyrelsen ønsker, og som den strategiske arbejdsgruppe anbefaler. Det er vigtigt for Spejdernes bestyrelse, at arbejdet tilrettelægges på en så effektiv, ambitiøs og professionel måde, at det skaber størst mulig fremdrift og giver flest mulige frivillige lyst til at melde sig til arbejdet, ikke mindst frivillige indenfor den primære målgruppe.

Kontakt til Middelgrundsfonden

Der skal i hele projektperioden ske en tæt koordinering og dialog med Middelgrundsfonden på de relevante niveauer:

Bestyrelsesformændene mødes cirka halvårligt, og drøfter status på overordnet niveau

Den strategiske arbejdsgruppe og sekretariatet sørger for nødvendig sparring med Middelgrundsfondens Driftsgruppe, i forhold til at give relevante input til Driftsgruppen, og være opdateret på Driftsgruppens beslutninger.

Sekretariatet holder løbende møder med Middelgrundsfondens sekretariat, med henblik på daglig koordinering og information.

Spejdernes bestyrelse

16. maj 2017