

Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: Samarbejde med DIF
Mødedato: 6. september 2017

Modtaget på korpskontoret: 31. september
Kommentarer:

Overskrift	Samarbejde mellem DIF Soldaterprojekt og Det Danske Spejderkorps
Fra	Generalsekretær
Resumé	DIF (Dansk Idrætsforbund) har taget kontakt og ønsker at inddrage Det Danske Spejderkorps i DIFs Soldaterprojekt. Anledningen hertil er, at DIF i januar 2017 og i tæt samarbejde med Forsvarsministeriet udvidede det succesrige soldaterprojekt for fysisk skadede soldater til også at omfatte psykisk skadede krigsveteraner. Samarbejde på tværs af regioner, behandlingssystemer og organisationer er et væsentligt element i projektets fortsættelse.
Overblik	-
Behandling	Korpsledelsen drøfter og tager beslutning.
Indstilling	<p>Korpsledelsen drøfter og beslutter, hvorvidt Det Danske Spejderkorps skal indgå samarbejde med DIFs Soldaterprojekt. Med afsat i beskrivelsen nedenfor drøftes følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">- Projektets potentialer ift. PR- Økonomisk ramme på kr. 50.000 2018 og kr. 100.000 i 2019 <p>Såfremt Korpsledelsen ønsker at indgå et samarbejde, beslutter Korpsledelsen den økonomiske ramme for samarbejdet, der finansieres af budgetmidler afsat til fortsat PR indsats og giver mandat til at Korpskontoret udarbejder en samarbejdsaftale med DIF.</p>
Formål og strategisk betydning	<p>Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge. I samarbejdet med DIFs soldaterprojekt har korpset mulighed for at bidrage med viden og aktiviteter omkring børn, unge og friluftsliv til en målgruppe af familier, hvor den ene forælder er udfordret af følgerne af at have været i krig. Det Danske Spejderkorps vil indgå i samarbejdet med fokus på familien omkring den enkelte veteran, og med spejdermetoden og -aktivitet i natur og friluftsliv understrege børnenes rolle i familien, som i disse familier har et andet perspektiv end i familier, der ikke er udfordret af en sårbar forælder.</p> <p>DIF soldaterprojekt har i sin første fase med fokus på hjemvendte soldaters fysiske handicaps som følge af udsendelse i krigsområder stor succes og stor og positiv bevågenhed i offentligheden, hvor blandt andre H.K.H. Kronprins Frederik har været en væsentlig ambassadør for projektet.</p>
Andre inddragede	Projektleder for DIFs soldaterprojekt og DIFs chef for Public Affairs.
Baggrund og fakta	<p>Samarbejdet vil tage afsæt i at planlægge og afholde tre events i 2018 – 2019</p> <ul style="list-style-type: none">- En weekend i foråret 2018 for veteraner og pårørende. Forventet deltagerantal 50-75 veteraner + pårørende. Indkvartering i relevant facilitet ejet af Det Danske Spejderkorps.- En weekend i 2019 for veteraner og pårørende. Forventet deltagerantal 50-75 veteraner + pårørende. Indkvartering i relevant facilitet ejet af Det Danske Spejderkorps.- En uge camp i 2019 på Ungdomsøen for veteraner og pårørende (mandag – lørdag). Forventet deltagerantal 75-100 veteraner + pårørende. Indkvartering og aktiviteter på Ungdomsøen. <p>Det Danske Spejderkorps bidrager, udover faciliteter og udstyr, med udvikling af aktiviteter målrettet deltagerne. Heri involveres relevante grupper, netværk el. lign i Det Danske Spejderkorps som modtager symbolsk økonomisk kompensation for at varetage opgaven.</p>

<p>Beskrivelse</p>	<p>DIF har i perioden 2011 – 2016 i samarbejde med Dansk Handicap Idræts-Forbund og Dansk Militært Idrætsforbund kørt indsatsen DIF Soldaterprojekt (for fysisk skadede soldater). 80 procent af deltagerne gav udtryk for, at det at deltage i et sådant projekt gav dem en forbedring i deres livsvilkår generelt. Og mere end 50 procent tog en civil drejning i form af uddannelse eller arbejde. Pr. 1. januar 2017 er DIF Soldaterprojekt rykket fysisk til Danmarks Idrætsforbund og er udvidet til nu til også at omfatte psykisk skadede soldater.</p> <p>DIF ønsker med soldaterprojektet at spille en rolle i det vigtige arbejde med at hjælpe sårede danske krigsveteraner videre i livet. DIF har opbygget en projektafdeling med faglige kompetencer inden for projektets fokusområde. De faglige kompetencer omfatter også PR og kommunikation.</p> <p>Afgørende for DIF Soldaterprojekt er det, at de skadede soldater og deres pårørende hjælpes til reintegration og resocialisering gennem idræt, fysisk aktivitet og sociale relationer. Idræt kan bruges som det sociale og relations genererende springbræt for grupper af sårbare i det danske samfund.</p> <p>Projektet skal bidrage til, at psykisk og fysisk sårede veteraner inspireres og støttes til at finde tilbage til et selvstændigt og meningsfyldt liv. Projektet skal anvende idræt som middel til at understøtte veteranernes reintegration, med fokus på at skabe sociale netværk og øget livsindhold for den enkelte veteran og dennes pårørende. Projektet skal også skabe forudsætningerne for at veteranerne over tid kan indgå i den almindelige foreningsidræt i veteranens nærområde. Dette ved først at etablere platforme, hvor veteraner i mindre og trygge rammer kan motiveres til at komme i gang med idræt (safezones).</p> <p>De skadede veteraner har alle på et tidligere tidspunkt i deres liv været meget aktive udendørsmennesker, som qua deres job har tilbragt megen tid i naturen og det er derfor her at de føler sig trygge og stærke. Naturen har derfor en rigtig god virkning på dem, hvorfor det virker naturligt at bruge dette aktivt i DIF Soldaterprojekt arbejde med gruppen. Spejdermetode, herunder anvendelse af natur og friluftsliv som udgangspunkt for fysisk aktivitet samt fokus på børn og unges, kan naturligt indgå og skabe merværdi for deltagerne og deres familier i projektet, hvorfor samarbejde med DIF og Det Danske Spejderkorps synes oplagt.</p> <p>Et af de tiltag der benyttes, for at opnå ovenstående, er afviklingen af aktivitetsweekender og camps for de skadede veteraner og deres pårørende. Det er weekender og camps, hvor de skadede veteraner og deres pårørende for mulighed for at møde ligesindede, prøver kræfter med nye eller kendte idrætsdiscipliner og blive en del af et socialt fællesskab igen. Disse weekender har vist sig meget effektive i ønsket om at rykke den enkelte skadede veteran i en positiv retning i forhold til deres sociale habitus.</p>
<p>Eksekvering</p>	<p>Der indgås samarbejde med DIF og rekruttering af spejdere til planlægning og afholdelse af aktiviteter igangsættes.</p>
<p>Interes-senter , motivation og kom-munikation</p>	<p>Samarbejdet og den gode historie i såvel samarbejdet og projektets mål og aktiviteter formidles via platforme i Det Danske Spejderkorps og i nationale medier.</p>

Indstilling til Korpsledelsen
Vedrørende: Ledelsesprincipper
Mødedato: 6. september 2017

Modtaget på korpskontoret: 1. september 2017
Kommentarer: xxx

Overskrift	Drøftelse af rolle og indplacering af DDS Ledelsesprincipper samt beslutning om de planlagte udgivelser og budget hertil.
Fra	DDS Ledelsesprincipper: Chalotte Søndergaard, Frederik Ancker Agergaard, Trine Kyhn, Maiken Wildt, Mette Grønvold, Magnus Kvorning og Anders Ljørring
Resumé	Projektgruppen ønsker at Korpsledelsen tiltræder DDS Ledelsesprincipper som den gældende nedskrevne og anvendte ledelsestilgang samt at Korpsledelsen godkender planen for udrulning. Planen indeholder trykning af 2 hæfter samt nogle kort, som skal sikre en bred udbredelse og anvendelse i korpset. Udgifterne hertil forventes at blive 300.000 kr., som ikke er i budgettet, hvorfor Korpsledelsens godkendelse er nødvendig.
Overblik	Ledelsesprincipperne er tidligere behandlet på KOL-møde, november 2016, med følgende beslutning: Retningen er den rigtige, fortsæt arbejdet og test konceptet af. Nærværende indstilling ønskes behandlet på KOL-mødet den 6. september 2017 for at sikre projektets planlagte afslutning i december 2017.
Behandling	<ul style="list-style-type: none">• Nærværende indstilling bedes hastebehandlet. (Dvs. behandlet på mødet den 6. september)• Projektgruppen deltager gerne i behandlingen, hvis det ønskes, men ser som udgangspunkt ikke et behov herfor.
Indstilling	Følgende indstilles: <ul style="list-style-type: none">• Korpsledelsen træffer beslutning om, at vedlagte formulering af Ledelsesprincipperne med følgetekst tiltrædes som den gældende nedskrevne og anvendte ledelsestilgang i Det Danske Spejderkorps.• Korpsledelsen træffer beslutning om, at der skal udarbejdes trykte udgivelser til grupperne som beskrevet.• Korpsledelsen træffer beslutning om godkendelse af 300.000 kr. eksterne omkostninger til udarbejdelse af trykte udgivelser. Dette omfatter produktion af skriftligt materiale som beskrevet.• Korpsledelsen træffer beslutning om at prioritere og allokere de konsulentressourcer, der er nødvendige for, at den tiltrådte ledelsestilgang kan udrulles og anvendes af korpset som helhed.• Korpsledelsen (og den fælles organisation) påtager sig til at udleve ledelsesprincipperne i praksis.

Formål og strategisk betydning

DDS' formål er at skabe aktive samfundsborgere, hvilket kræver kompetencer der kan lede og skabe forandring omkring sig. Det styrker vores pædagogik, hvis vi tydeligt formuleret kan beskrive, hvordan vi arbejder med ledelse, når vi samarbejder. Ergo, er formålet med ledelsestilgangen at styrke udviklingen af vores målgruppe, børn og unge. For at kunne lykkes med det kræver det, at vi har materialer, der hjælper både unge og voksne med at tale om ledelse ud fra et fælles sprog.

Ifølge korpsets udviklingsplan skal vi udvikle ledelse ved at have en tydeligt **formuleret** og **anvendt** ledelsestilgang. Dette projekt har allerede leveret en sådan formuleret ledelsestilgang og arbejder nu på at sikre udbredelse og anvendelse af ledelsesprincipperne.

Korpsets udviklingsplan beskriver endvidere, at de fælles ambitioner skal afspejles i gruppernes arbejde og lokale udviklingsplaner. Med ledelsestilgangens plads i udviklingsplanen og det udtrykte ønske om at anvende spejdermetoden til ledelsesudvikling får de formulerede ledelsesprincipper en fremtrædende plads som sprog for den ledeskultur, vi som bevægelse ønsker at skabe, opretholde og udvikle.

Ledelsesprincipperne understøtter ledelsesudviklingsstrategien på flere måder. En bred formidling vil bidrage til at løfte mange lidt, og tilbyde ledelsesfællesskaber en fælles udviklingsaktivitet. Der er desuden lagt op til at divisioner og grupper på baggrund af materialet kan tilbyde 'train the trainers' som nævnt under pinden 'Vi er mangfoldige og ambitiøse'. Der er med andre ord lagt op til en proces, hvor det lokale spejderarbejde støttes i opgaven med at styrke ledelsesudviklingen.

Ledelsesprincipperne har været "testet" ved en række arrangementer for ca. 375 ledere, trænere og medlemmer af Den Fælles Organisation. Den færdige formulering lå klar i november 2016 og har siden været distribueret i sin fulde længde og/eller kort form ved de efterfølgende arrangementer.

Tidspunkt	Arrangement	Antal	Type af aktivitet	Trænere, ungdom	Trænere, voksen	Fælles org.	Kursister o. 18 år	Ansatte
2016								
September	KOL m. udvalg, Brejning	25	Løb+dialog om implementering			X		
Oktober	Udd.marked/DL-stævne/Gruppegejst, Pindstrupcentret	40	Løb m. involverende aktiviteter				X	
Oktober	Gilwell efterweekend, Ryekol	25	Refleksion ift. eget spejderarbejde				X	
2017								
Januar	Udd.marked, Korinth	25	Løb+implementering staksonomi			X		
Februar	Konsulenterne, Korpskontoret	10	Oplæg+egen rolle ift. udbredelse					X
Marts	Udd.weekend/SUM, Billund	150	Anvendelse af LP i praksis på kurserne	X	X			
April	Ledelse i Praksis, Esbjerg	30	Løb m. involverende aktiviteter				X	
April	Ledelseskursus 1, Colleruphus	40	Refleksionsløb				X	
Maj	Kursus for Gilwellspejdere, Ryekol	30	LP som analyseværktøj				X	

I løbet af arbejdet med ledelsesprincipperne har der været formelt samarbejde med DDS Program og DDS Uddannelse, mens der pt. arbejdes på formaliseret samarbejde med Divisionsudviklingsgruppen. Ifm. Troels Forchhammers deltagelse på WOSM uddannelses-konference er principperne oversat til engelsk. Projektgruppen er i løbende dialog med Joan og Charlotte på Korpskontoret.

Generel respons: Formuleringen af ledelsestilgangen som 5 ledelsesprincipper er blevet godt modtaget hos alle målgrupper. Den primære respons fra tilhørere/modtagere er gået på måden, hvorpå det skal formidles snarere end indholdet.

Arbejdsgruppen hæfter sig ved følgende:

- LP har givet anledning til interessante og spændende dialoger, hvor vi kom frem. Netop dialogen om, hvad vi gør, har været et vigtigt sigte for arbejdet.
- Anvendelse af LP som analyse- og/eller udviklingsværktøj i forskellige sammenhænge har vist sig givtig og meningsfuld for deltagerne.
- Der opleves høj efterspørgsel efter yderligere materiale og/eller udsendelse af allerede udarbejdet materiale.
- Ingen har følt sig stødt af formulering eller intention.
- Ingen har påtalt væsentlige mangler eller overfortolkning.

Baggrund
og fakta

Det Danske Spejderkorps' udviklingsplan anfører, at DDS skal have en "tydeligt formuleret og anvendt ledelsestilgang". De formulerede ledelsesprincipper er det direkte produkt af dette, mens nærværende indstilling knytter direkte an til udrulningsprocessen, således, at ledelsestilgangen kan kaldes anvendt.

Koncept og formulering af Ledelsesprincipperne har i perioden fra september 2016 til maj 2017 været diskuteret, testet og bragt i spil for ca. 375, som beskrevet ovenfor. Resultaterne har tidligere været fremsendt til spejderchef David Hansen.

Mål og succeskriterier (jf. den godkendte projektbeskrivelse):

At implementere ledelsesprincipperne i Korpset, så alle udlever dem i praksis.

Succeskriterierne for dette arbejde er bl.a.:

- At få formidlet ledelsesprincipperne og genere debat og dialog om principperne.
- At ejerskabet for vedligeholdelse og insisteren er sikret i den fælles organisation fra 1. januar 2018.

Vi har designet implementeringsmaterialet således

- At lederne bliver introduceret til principperne,
- At de bliver inspireret til at anvende principperne i deres daglige praksis,
- At de deraf kan udvikle deres eget spejderarbejde i gruppen.

Det vil sige, at der lægges op til en kompetenceudvikling, der bevæger sig fra kendskab, over anvendelse til udvikling, baseret på spejdermetodens elementer (og gennem eksemplarisk brug af ledelsesprincipperne i praksis).

Ambitionen er at få sat en samtale om ledelse på dagsordenen i lederfællesskaberne, bidrage til øget bevidsthed, og videreudvikle ledelsespraksis.

Der er to centrale fora, hvori ledelse kan sættes eksplicit på dagsordenen. Den ene er i divisioner, fx som del af arbejdet med at udvikle Den Gode Division, den anden i grupper. Flere forskellige strukturer kan bringes i anvendelse:

- Divisionen uddanner repræsentanter for grupperne til at bringe ledelse videre – kaskadeeffekt
- Divisionen holder en generel inspirationsaften/ træningsaften for alle interesserede
- Repræsentanter for divisionen med særlig interesse og kompetence rejser ud til grupperne
- Den enkelte gruppe går selv i gang, fx i forbindelse med opstart efter sommerferien eller som del af weekendtur for gruppens ledere

Gennem disse forskellige strukturer opstår muligheden for at skabe det fælles sprog for samtale om ledelse, som er nødvendig, hvis ledelse skal skabe forandring i grupperne i det 21. århundrede. Når det på den måde bliver tydeligt, hvad den enkelte leder tænker, når han eller hun leder, bliver kommunikationen i grupperne bedre, spejderarbejdets kvalitet øges, lederfællesskabet bliver mere attraktivt, og flere børn bliver længere og får mere ud af at være spejdere. Dybest set er dette helt i konsekvens med hovedpointerne i Den Attraktive Gruppe.

Målgruppe:

Den primære målgruppe for projektet er gruppe- og divisionsledere, som forventes at videreformidle til alle grenledere. Også Den Fælles Organisation, Korpsets ledelse og Korpsetkontorets ansatte er en vigtig målgruppe. Endelig er trænere på alle kurser for ledere i målgruppen.

Produkter:

Principhæfte på 24 sider - 5.000 stk.

Dette hæfte er den fulde beskrivelse af ledelsesprincipperne, som de kendes i dag, men sat indbydende op med billeder.

Principhæftet er på samme måde som øvrige tryksager, som korpset udgiver, som fx Spejderideen, Børns Rettigheder, Guide til Adventurespejd m.m. en del af en serie af små værker, som samlet set redegør for de forskellige dimensioner i idegrundlag, metode og aktiviteter i korpset, en beskrivelse af Hvorfor, Hvordan og Hvad i DDS. Når ledelsesprincipperne har deres eget lille hæfte, kan ledere slå ned på det helt centrale og danne sig et overblik over begrebet ledelse.

Metodebog med spiralryg på 36 sider 1.600 stk.

En helt ny arbejdsbog, med konkrete forslag til, hvordan trænere, gruppeledere og divisionschefer kan arbejde med ledelsesprincipperne.

Formålet med metodebogen er at gøre formidlingsarbejdet om ledelse let håndterligt for alle. Når der er en samlet bog at gå frem efter, sikres for det første et nogenlunde ensartet bud på

	<p>det, der formidles og måden det sker på, så ledelsesprincipperne og træningsprincipperne i praksis udleveres. Samtidig stiller det alle lige, at der er en bog at holde sig til, så ledere, trænere m.m. ikke skal bruge tid og ressourcer på at sætte sig ind i et måske lidt uoverskueligt og tidskrævende undersøgelsesarbejde.</p> <p>Ledelsesprincipkort med 11 kort - 2.000 sæt. Ledelsesprincipperne trykkes på små kort til at have i lommen, som det kendes fra bl.a. Træningsprincipperne. Dette vil styrke grupperne i diskussion om hvad god ledelse er, og lederne får et værktøj til at forklare forældre og nye ledere hvad vi gør og hvorfor vi gør det.</p> <p>Alle produkter skal yderligere gøres tilgængelige på dds.dk i pdf-versioner.</p> <p>Tidsplan: Skriveproces er påbegyndt og afsluttes 1. november 2017. Kortene skrives, redigeres og trykkes dog, så de kan udleveres på KRM 17. Redigering af principhæfte og metodebog afsluttes ultimo december 2017. Layout og trykning af principhæfte og metodebog gennemføres i 1. kvartal 2018.</p> <p>Budget: Vi har af Korpskontoret modtaget et overslag på samlede udgifter til layout og trykning på 250.000 kr. Hertil kommer kort og "lomme" i metodebogen, som ikke er estimeret. Derfor ansøges om 300.000 kr.</p> <p>Vi forventer desuden, at der i produktionen vil være brug for, at professionelle kommunikationsressourcer lægger en del timer, for at sikre produkter i samme gode kvalitet som andre materialer fra Den fælles organisation. Med korpsledelsens principielle godkendelse af dette, vil vi gå i dialog med kontoret om en plan for udviklingsressourcers involvering.</p> <p>Vi forventer endvidere at inddrage frivillige ressourcer i redigering, korrektur osv.</p>
Eksekvering	<p>Formidlingen af ledelsesprincipperne skal gerne være lidt KAPOW-agtig, og derfor er Korpsrådsmødet et oplagt sted at begynde. Her kan alle få et sæt kort med hjem som et konkret artefakt, så der kan skabes interesse for at tage temaet op derhjemme og følge beskrivelser på nettet og glæde sig til at modtage hæfter og metodebog. Efterfølgende vil KSL-møder, Divisionsledelsesstævne, og Uddannelsesmarked, hvor der er en meget bred kreds af deltagere, og hvor metodeaspektet kunne spille en rolle, være oplagte steder at arbejde videre. Endelig kan metodeaspektet videreudvikles på Uddannelsesweekenden i foråret 2018. Det er vigtigt at anvende flere kanaler: Uddannelse skal naturligvis have ledelse under neglene ift. de konkrete kurser; men det er samtidig vigtigt at udnytte alle muligheder for den direkte tilgang til og opkvalificering af divisioner og grupper.</p> <p>Risici/rapportering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budgettet er usikkert, da der ikke er indhentet tilbud fra leverandører. Denne risiko imødegås ved at indhente tilbud inden eksternt arbejde igangsættes. Forventes budgettet overskredet, vender vi tilbage til Korpsledelsen med forslag til revideret plan. • Hvis projektet overholder planlagt tidsplan og budget, planlægges ingen rapportering.
Interes-senter , motivation og kom-munikation	<ul style="list-style-type: none"> • Den væsentligste formelle interessent er Korpsledelsen, da projektets leverance er eksplicit nævnt i Udviklingsplanen. • De reelle interessenter er alle ledere i korpset, og en del af disse har været involveret i tilblivelsen. • Ledelsesprincipperne er i øvrigt på opfordring tilsendt KFUM-spejderne, som vil bruge dem som inspiration til deres arbejde med begrebet "ledelse" på deres 3-perle-Gilwell.

DDS Ledelsestilgang – principper

Introduktion og vejledning

Dette dokument benyttes til at beskrive, hvilke projekter vi arbejder med og hvilket omfang projektet har. Det kan anvendes til at skabe overblik over start og slut, projektets omfang og behov for rekruttering.

Begrebet projekt dækker over projekt, indsats, event eller opgave.

På dds.dk/projektguide finder du redskaber til nedenstående punkter.

Husk at slette hjælpetekst i kursiv.

Formål

Formålet med projektet er, at øge bevidstheden om værdierne i spejderledelse og deres udlevelse gennem levende dialog med og aktiv stillingtagen hos den enkelte leder.

Projektstart

April 2017

Projektslut

December 2017

Mål og succeskriterier

At implementere ledelsesprincipperne i korpset, så alle udlever dem i praksis.

Succeskriterierne for dette arbejde er:

At få formidlet ledelsesprincipperne og genere debat og dialog om principperne.

At ejerskabet for vedligeholdelse og insisteren er sikret i den fælles organisation fra 1. Januar 2018.

Vi skal være målbare på tre forskellige formidlingsformer.

Oplæg på KRM

Dialog undervejs med dem der skal anvende det og medvirke til at udbrede det.

At andre organisationer får inspiration fra vores projekt.

Citat fra Udviklingsplanen: At have en tydelig og anvendt ledelsestilgang i Det Danske Spejderkorps

Målgruppe

Ledere i grupper og divisioner, trænere og den fælles organisation.

Aktiviteter

Udgivelser

Publikationer

Kort, artikler, video, oplæg

Værktøjer

Debatindlæg

SL2017

Budget

Konsulenttimer – herunder kommunikation og eksekvering.

Organisering

Maiken Wildt, Mette Grønvold, Anders Ljørring, Frederik Agergaard, Chalotte Søndergaard, Trine Kyhn og Troels Forchhammer.

Kontaktperson: Chalotte Søndergaard

Formidling

Målgruppe	Fælles Organisation	Korpsledelsen og korpskontoret	Ledere i gr + divisionen	Trænere
Wide – artikler				
Debatindlæg				
Kort			Alt-i-én Kort med LP+arbejdsspørgsmål	Den fulde pakke Alt-i-én Kort med LP+arbejdsspørgsmål
Værktøjer og mødeoplæg			Oplæg til debat i grupper/divisioner Værktøjer	
Oplæg		Vi er ude og holde oplæg	Vi er ude og holde oplæg	
Kursusmodul på UM			At forholde sig til praksis	At uddanne trænere til at formidle principperne.
SL2017?				
Brejning i september	Oplæg			
Video				
Glimmerfolder – lækker folder				

Den fulde pakke: Baggrund til den interesserede læser – reference for videreudvikling

Alt-i-én: Kende og genkende

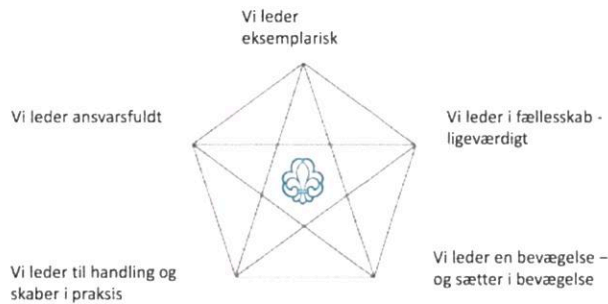
Kort med LP+arbejdsspørgsmål: Genkende, udgangspunkt for dialog og debat, understøtte procesledelse

Derudover har vi dialog med andre korps om oplæg og inspiration. Herunder konkret KFUM-spejdernes Landstræf i Gram den 8-9. September 2017.

Risici

- At nøglepersoner (fx Korpsledelsen, Korpskontoret og den Fælles Organisation) ikke udlever ledelsesprincipperne i praksis.
- At lederne begynder at reflektere over egen praksis – og andres.

DDS' Ledelsesprincipper – den korte version på én side



Ledelse er de interaktioner i en gruppe, der definerer og påvirker individernes og gruppens handlinger i forhold til fælles mål.

En leder er enhver person, der styrker dynamikken i gruppen og medvirker til, at gruppen sætter og når fælles mål.

Ledelse i DDS handler om i samarbejde med andre at nå de mål, som man sætter sig, og altid med udgangspunkt i korpsets formål og værdier.

Vi leder eksemplarisk – ved at gå foran med et godt eksempel

- Vi siger, hvad vi gør og gør, hvad vi siger
- Vi skaber læring og er kulturbærende
- Vi leder nysgerrigt

Vi leder i fællesskab – ligeværdigt

- Vi samarbejder og udfolder fælles ambitioner
- Vi engagerer hinanden, så alle kan udøve ledelse
- Vi bringer vores forskellige styrker i spil
- Vi udlever værdier i fællesskab

Vi leder ansvarsfuldt

- Vi tager ansvar, og ansvaret er drivkraften for vores ledelse
- Vi udfordrer os selv og hinanden
- Vi skaber rum for at andre kan tage ansvar
- Vi er beredte

Vi leder til handling og skaber praksis

- Vi når målet gennem aktivitet
- Vi eksperimenterer - og lærer af det, vi gør
- Vi skaber vilje og mod til at handle
- Vi vil, vi kan og vi gør

Vi leder en bevægelse – og sætter i bevægelse

- Vi anstrenger os for at gøre indtryk og sætte aftryk
- Vi bidrager til gensidig udvikling
- Vi medvirker til at skabe en bedre verden
- Vi har både rødder og vinger

Ledelse i Det Danske Spejderkorps

Introduktion

Dette dokument om principper for ledelse i Det Danske Spejderkorps har til hensigt at sætte en samtale om ledelse i gang, i særdeleshed i divisioner og grupper og blandt alle, der beskæftiger sig med korpsets uddannelse. Ledelse og den kontinuerlige udvikling af ledere er et omdrejningspunkt for arbejdet i DDS og i spejderarbejdet i øvrigt. I 2016 er der fokus på ledelse i korpsets udviklingsplan.

Ledelse er udførligt beskrevet i Lederbogen (2006); men siden da har der ikke været en bred diskussion af emnet.

Ledelse gribes forskelligt an forskellige steder i DDS. Der kan være styrker i denne mangfoldighed; men for at disse styrker kan blive udfoldet og komme de enkelte ledere og spejdere til gode, vil en dialog om de grundlæggende ledelsesprincipper i DDS i det 21. århundrede være hensigtsmæssig.

Det er et tema, der kontinuerligt debatteres og udfoldes i det omgivende samfund, og mange metoder derudefra arbejder sig ind hos DDS. I DDS udføres ledelse imidlertid i meget høj grad af frivillige, så denne dimension skal medtænkes i vores måde at drive god ledelse på. Samtidig er forholdene for børn og unge bl.a. i forbindelse med uddannelse og identitetsdannelse ændret siden slut - 90'erne, ligesom (sociale) medier spiller massivt ind i hverdagen i modsætning til for 10- 20 år siden. Alt dette har betydning for måden, vi kommunikerer og leder på i spejdersammenhæng, og derfor må vi overveje, hvad der er det helt grundlæggende for ledelse i DDS, og hvordan dette spiller sammen med verden omkring os.

Det udtrykte og det underforståede

Bag enhver ledelseshandling i DDS ligger en ide, en teori, en historie, bevidst eller ubevidst. En del ledelse og formidling af ledelse sker i lyset af nye ledelsesteorier, en del baserer sig på traditionen og ideen om, hvad 'rigtig' spejderledelse er. For at styrke indsatsen over for børn og unge i grupperne må DDS som sådan blive skarpe på sin tilgang til ledelse, hvad der karakteriserer god ledelse i DDS, og på hvordan vi får den videreudviklet til gavn for medlemmerne, så der udvikles ledelseskapacitet i hele korpset.

Et fælles sprog

For at styrke den gode samtale om ledelse er et fælles sprog en forudsætning, og med dette materiale håber vi at bidrage til et sådant fælles sprog, der kan sætte en samtale om ledelse i DDS i gang og løbende kvalificere den. Denne samtale kan finde sted overalt i DDS: i den enkelte afdeling lederne imellem og mellem ledere og spejdere, blandt gruppens ledere, på divisions - og

korpsplan samt på korpsets kurser og øvrige sammenhænge, hvor det kan bidrage til kapacitetsudvikling. Det betyder ikke, at alle skal lede præcis på samme måde i enhver situation, og at al ledelse skal formidles på en bestemt måde, men netop, at alle trænes i at tænke over og træffe beslutning om den rigtige måde at lede på i den givne situation – og gøre det bevidst og i konsekvens af DDS formål og værdier. Det fører til spejderarbejde, der gør indtryk og sætter aftryk.

Hvad er et ledelsesprincip?

Et ledelsesprincip er en grundlæggende regel eller norm, som bevidst bliver fulgt, baseret på en holdning eller adfærd i ledelsessituationer; principper, der vurderes som de bedste til at opnå DDS' formål, og som er i overensstemmelse med DDS' værdier.

Hvordan arbejder man i grupperne med DDS ledelsesprincipper?

Ledelse sker i gruppen til hvert eneste møde, tur, forældrearrangement, og hvad der ellers må ske i gruppen, og her udfoldes principperne. Når en ny leder træder ind i gruppen, vil det være naturligt, at GL tager en samtale med lederen om livet i gruppen og gruppens udlevelse af ledelsesprincipperne. Ved ledermøder, bestyrelsesmøder og andre træf kan der sættes tid af til en samtale, ligesom ideerne kan vendes af tropsledelsen i forbindelse med uddannelsen af patruljeledere.

Hvorfor skal man arbejde med ledelsesprincipper i grupperne?

Undersøgelsen "Den attraktive gruppe" viste, at ledelse i forhold til ambitioner, forenkling og holdånd er helt centrale i en gruppe, hvor spejderne trives og udvikles. Undersøgelsen viste yderligere, at det helt væsentlige, for at spejderne bliver i gruppen og oplever livslang spejderlæring, er det gode forhold mellem ledere og spejdere (og forældre) og lederne imellem. Grundlæggende skal man derfor arbejde med ledelsesprincipperne i grupperne simpelt hen for hele tiden at tydeliggøre de gode elementer i gruppens arbejde, der kan styrkes, og som bidrager til spejdernes udvikling til selvstændige mennesker, der er villige til at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

Selve materialet

Materialet består af to hovedelementer: et bud på en definition på ledelse samt en beskrivelse af 5 principper for ledelse. Grundlæggende for begge dele er Spejderideen. De 5 principper for ledelse er bygget op over en model, der beskriver hvad, hvordan og hvorfor ledelse foregår på en bestemt måde eller efter bestemte kriterier i korpset.

Ledelsesdefinition – begrebsafklaring

Ledelse er de interaktioner i en gruppe, der definerer og påvirker individernes og gruppens handlinger i forhold til fælles mål.

En leder er enhver person, der styrker dynamikken i gruppen og medvirker til, at gruppen sætter og når fælles mål.

Ledelse i DDS handler om i samarbejde med andre at nå de mål, som man sætter sig, og altid med udgangspunkt i korpsets formål og værdier. Opgaveløsning og skabelse af forandringer forudsætter ledelse. Ledelse omfatter tre centrale elementer, som er indbyrdes afhængige af hinanden og kommer i spil i opgaveløsningen:

- Person
 - Proces
 - Relation
1. Lederen er den **person**, der ved den givne opgave engageret tager ansvar for at inspirere, formidle, hjælpe og opmuntre de andre i gruppen til selvstændig udvikling. Lederen kan være den formelle leder eller den, der i den givne situation påtager sig opgaven. Lederens gode eksempel er vigtigt, og den bedste måde at lære at lede og blive ledet på er selv at prøve at lede. Dette gælder, når voksne leder børn, når børn/unge leder børn/unge, og når voksne leder voksne. På kort sigt bidrager ledelse til den konkrete opgaveløsning, på langt sigt til udvikling af ledelseskapacitet.
 2. Den **proces**, der foregår i spejdersammenhæng, baserer sig på den erfaringsbaserede pædagogik (Learning by Doing) og de forskellige samarbejdssituationer, der opstår undervejs i programmet. Lederen fremmer denne proces, og alle gruppens medlemmer har ansvar for at bidrage til, at den forbliver ordentlig.
 3. **Relationen** mellem spejderne og lederne, hvor lederen lytter og støtter (og får spejderne til at gøre det samme), er af altafgørende betydning for målet med spejderarbejdet. De gode relationer skaber ligeledes engagement om den fælles opgaveløsning, hvor alle kan bidrage. Udgangspunktet for dette fællesskab er spejderbevægelsens grundlæggende værdier, hvoraf især den gensidige respekt, tillid og det fælles ansvar for hinanden og de omgivende ressourcer er centrale.

Interaktion – det at to eller flere parter eller størrelser påvirker hinanden indbyrdes, for menneskers vedkommende gennem gensidige handlinger og ytringer

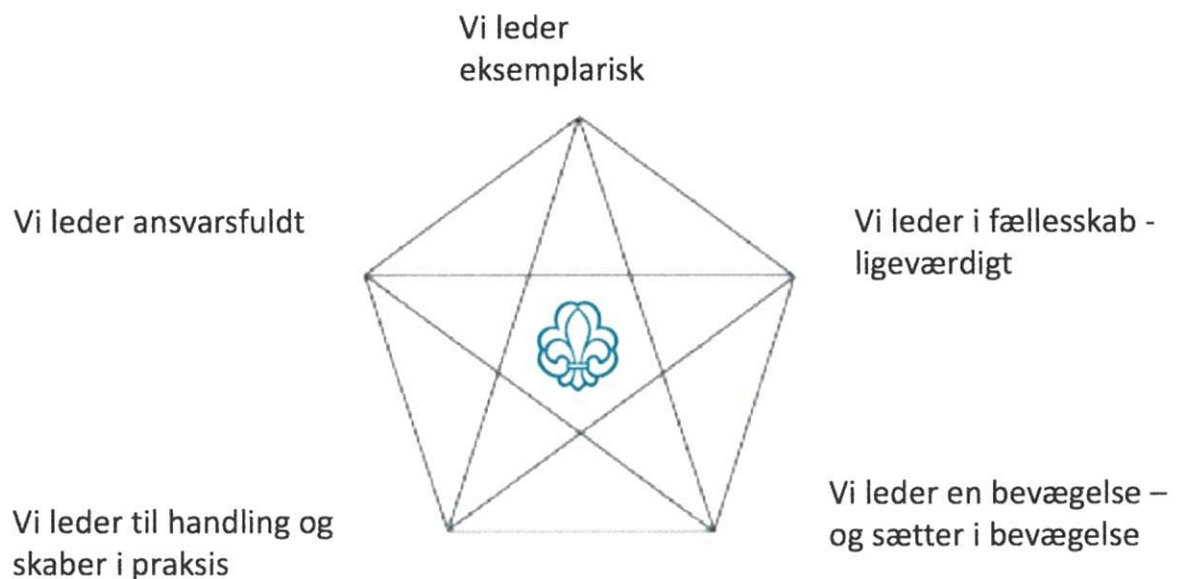
Relation - a) kontakt, forbindelse eller samkvem mellem to eller flere parter
b) sammenhæng mellem to eller flere størrelser eller faktorer;
måde hvorpå to eller flere størrelser forholder sig til hinanden

Dynamik - iboende evne til forandring og udvikling, der kommer til udtryk som handlekraft, energi eller bevægelse i en person, i en genstand eller i samspillet mellem elementerne i en sammensat størrelse, fx en gruppe mennesker.

Fem ledelsesprincipper

- Vi leder eksemplarisk – ved at gå foran med et godt eksempel
- Vi leder i fællesskab – ligeværdigt
- Vi leder ansvarsfuldt
- Vi leder til handling og skaber praksis
- Vi leder en bevægelse – og sætter i bevægelse

De fem principper er ikke et enten eller. Der er en indbyrdes vekselvirkning mellem dem, og deres fælles basis er Spejderbevægelsens grundlæggende principper.



1. Vi leder eksemplarisk - ved at gå foran med et godt eksempel

- Vi siger, hvad vi gør og gør, hvad vi siger
- Vi skaber læring og er kulturbærende
- Vi leder nysgerrigt

Hvad vil det sige at lede eksemplarisk?

Når spejderne møder en leder, sker det med en forventning om at finde en at se op til og lade sig inspirere af både i det faglige og i den personlige adfærd. Det er et ansvar, som man som leder skal tage på sig og være stolt af. At lede eksemplarisk vil sige at være forbilledlig, at være en god rollemodel i vores måde at tale og handle på. Det er i orden at begå fejl, men det er hvordan vi agerer efterfølgende, der kan være til positiv inspiration for andre.

Hvordan leder vi eksemplarisk?

Når vi er eksemplarisk, gør vi det, vi siger. Vi lever vores værdier ud i praksis, og det er i handlingen, vi bliver vurderet på vores troværdighed. Det er derfor vigtigt at vi som ledere er bevidste om vores værdier, og kan sætte ord på hvordan de bliver koblet til konkrete beslutninger, handlinger og aktiviteter. Ved at lede eksemplarisk praktiserer vi den kultur, vi gerne ser spejderne gøre efter. Man kan sige at vi på én og samme måde er kulturbærende og kulturskabende. Det er derfor vigtigt at reflektere over hvad det er du som leder ønsker at opnå, og hvordan du skaber rammerne for at spejderne selv kan folde sig ud - eksemplarisk.

Nysgerrighed er en vigtig ingrediens i bestræbelserne på at lede eksemplarisk. Nysgerrighed er anerkendende i sin natur, og i nysgerrigheden ligger en erkendelse af omgivelsernes værdi. Ved at lede nysgerrigt skabes rum til individet i processen, og der er derved plads til, at alle kan bidrage med hver deres styrker. I nysgerrigheden ligger også en aktiv lytning, der skaber udvikling og læring hos begge parter i en ledelsesrelation.

Hvorfor er det vigtigt at vi leder eksemplarisk?

Som spejdere opmuntrer vi hele tiden hinanden til at gøre vores bedste - efter bedste evne. Derfor er det vigtigt at vi som ledere stræber efter at blive bedre, men også skaber rammerne hvor spejderne kan øve sig i at være eksemplariske. Kun når spejderne ser dette gennemført og oplever det på egen krop, bliver de i stand til at tage det på sig og videregive det til andre. At lede eksemplarisk kræver en stor opmærksomhed på vores egne handlinger, så vi gennem disse kan inspirere andre.

2. Vi leder i fællesskab – ligeværdigt

- Vi samarbejder og udfolder fælles ambitioner
- Vi engagerer hinanden, så alle kan udøve ledelse
- Vi bringer vores forskellige styrker i spil
- Vi udlever værdier i fællesskab

Hvad vil det sige at vi leder i fællesskab?

Når vi leder i fællesskab, arbejder vi sammen mod et fælles mål. Vi er afhængige af at lære af hinanden, uanset hvilken erfaring, alder eller funktion den enkelte har. For at opnå fælles ansvarsfølelse og loyalitet over for trufne beslutninger er det vigtigt at alle er med i beslutningerne. Derfor sætter vi os mål og vurderer, hvad der skal til for at nå målene.

Vi leder både i et nært og i et større fællesskab. Det nære fællesskab handler om den patrulje, bestyrelse eller ledelse, man samarbejder i og med. Det større fællesskab er det værdibaserede, lokale og globale spejderfællesskab. Vi leder på grundlag af spejderidéen, både når vi optræder som (samlede) ledelser og som enkeltpersoner.

Hvordan leder vi i fællesskab?

Hvordan kan vi sikre at alle kender målet, midlerne, metoderne, hinandens stærke, svage og sære sider og samtidig formå at arbejde sammen i tillid og respekt til hinanden og spejderlivets idealer? Svarene og metoderne hertil er mangfoldige, men en fællesnævner er samarbejde og fælles opgaver. Ved at samarbejde om en konkret arbejdsopgave får vi skabt et arbejdsfællesskab, hvor vi arbejder i tillid og med respekt for hinanden. Hver gang en opgave er fuldført, er vi en erfaring og en oplevelse rigere, som vi kan bygge videre på til næste opgave. Et fælles mål, en fælles indsats og tilfredsheden med et synligt resultat, styrker fællesskabet.

Hvorfor er det vigtigt at vi leder i fællesskab?

Når vi leder i fællesskab, lærer vi af hinanden og får fælles erfaringer, og på den måde er vi med til at skabe en spejderidentitet. Det er vigtigt, da spejderarbejdet baserer sig på værdibaseret ledelse, der danner holdninger og skaber identitet. I spejderarbejdet er holdninger og værdier en del af det grundlag, vores fællesskab er baseret på samt styrende for vores arbejde. Vores ledelsesstil må derfor give muligheder i stedet for begrænsninger og være kendetegnet ved, at vi arbejder med holdninger frem for regler. Man kan med andre ord sige, at vi ved at lede i fællesskab udvikler ledelseskapacitet hos andre.

3. Vi leder ansvarsfuldt – og udvikler ansvarlighed

- Vi tager ansvar, og ansvaret er drivkraften for vores ledelse
- Vi udfordrer os selv og hinanden
- Vi skaber rum for at andre kan tage ansvar
- Vi er beredte

Hvad vil det sige at lede ansvarsfuldt?

Spejdere kendes ofte på villigheden til at tage hænderne op af lommen og gøre noget. Vi tager ansvar for processer, i en situation, for en (større) sag, for os selv og for andre. Når der opstår en mulighed for at skabe meningsfulde handlinger, tøver vi ikke med at gøre det. Mod, mening og mulighed er tre væsentlige elementer i at tage ansvar. Er bare én af dem ikke til stede, kan det være vanskeligt at tage ansvar. Ansvar er drivkraften for vores ledelse. Derfor er det så vigtigt at vi træner hinanden i at tage ansvar. Særligt det medmenneskelige ansvar er helt centralt for spejderarbejdet.

Hvordan leder vi ansvarsfuldt?

Vi søger hele tiden spændende og intens udfoldelse, gennem nye udfordringer. Ordet udfordring indeholder også det lidt gammeldags begreb fordring - den forpligtelse vi har overfor hinanden og os selv. Vi er afhængige af hinanden, og det giver en særlig forpligtelse til at møde hinandens krav og forventninger. Det er at påtage sig et medmenneskeligt ansvar. Derfor er det så vigtigt at vi som spejderledere arbejder bevidst med at skabe rum for at andre kan tage ansvar, og samtidig tager ansvar for at udvikle vores eget potentiale.

Hvorfor leder vi ansvarsfuldt?

Vi vil udvikle den enkeltes ansvarlighed. Derfor vil alt, hvad vi foretager os som ledere, dreje sig om at tage ansvar. Handle ansvarligt, lade spejderne tage ansvar for sig selv og hinanden, skabe rammer for at den enkelte kan udfolde sin ansvarlighed. Der er både tale om det personlige ansvar, og ansvaret for verden omkring os. Ansvar for alle de andre. Når vi leder ansvarsfuldt, betyder det at vi har et kort og et langt sigte med det vi gør.

4. Vi leder til handling - og skaber praksis

- Vi når målet gennem aktivitet
- Vi eksperimenterer - og lærer af det, vi gør
- Vi skaber vilje og mod til at handle
- Vi vil, vi kan og vi gør

Hvad vil det sige at lede til handling?

Uden handling, er der intet spejderarbejde! Ingen learning by doing, og dermed ingen gode eksempler! Vi lægger stor vægt på aktiviteterne i spejderarbejdet, fordi det er gennem handlinger, vi bedst udtrykker vores værdigrundlag, og det er handlingerne, der driver os frem mod målet. Spejderledelse skaber derfor handling - at gøre spejderlovens bud levende og forståelige ved eksemplets magt og at udvikle sig selv og gruppen eller patruljen gennem aktivitet.

Hvordan leder vi til handling?

Vores mange aktiviteter fordrer refleksion og læring for at skabe udvikling. Derfor er det vigtigt at motivere spejderne til at finde vilje og mod til at prøve nyt af. Det er afgørende at give plads til at alle kan bidrage til fællesskabet og derigennem prøve sig selv og sine idéer.

At lede til handling skal derfor forstås som aktivt at træffe beslutning om at gøre det rigtige - i forhold til det vi vil opnå. Det kan være gennem egentlig handling, inspirere til handling eller bevidst fravalg af handling.

Hvorfor leder vi til handling?

"At tage medansvar i familie og samfund" er en del af spejderloven. Det er derfor afgørende for at vi skaber situationer hvor det bliver naturligt at tage hænderne op af lommen og handle. Det udvikler den enkeltes selvstændighed og giver erfaringer, med hvad der virker, hvad der skal til for at lykkes. Erfaringer, der omdannes til læring. Vi ønsker at udvikle den enkelte til at kunne handle efter bedste evne ved at kunne aflæse hvad der er brug for i situationen. At tage medansvar indbefatter at gøre noget - for fællesskabet - uden nødvendigvis at forvente at få noget igen, fordi der gennem denne handling bliver skabt værdi for den enkelte og for andre.

5. Vi leder en bevægelse - og sætter i bevægelse

- Vi anstrenger os for at gøre indtryk og sætte aftryk
- Vi bidrager til gensidig udvikling
- Vi medvirker til at skabe en bedre verden
- Vi har både rødder og vinger

Hvad vil det sige at lede en bevægelse?

Baden-Powell udtalte, at han havde skabt en bevægelse. En bevægelse drives af ånd og næres af vores inderste overbevisning og grundlæggende værdier. Hvis ikke denne ånd fortsat næres, kan man risikere, at bevægelsen bliver en organisation, hvor strukturer hæmmer friheden og bevægeligheden. Og de kommer jo ikke kun til udtryk gennem intellektuelle overvejelser, men kan mærkes i hele kroppen. Mange spejderledere kan genkende og beskrive 'suset', ved en given spejderoplevelse. Vi vil bevæge vores omgivelser. Vi vil påvirke vores omgivelser, og påvirkes af dem. Vi skal skabe positive bevægelser i samfundet. Vi arbejder for en bedre verden - og det er ikke for egen vindings skyld.

Hvordan leder vi en bevægelse?

Vi forventer, at vores ledere har forholdt sig til vores formål, værdier og metode, og selv har et formål med deres ledelse. Vi tager udgangspunkt i hvor spejderne er, og bringer dem videre derfra. Ved at bringe os selv i spil, kan vi bringe andre i bevægelse. Alle, der er med i vores fællesskab kan bidrage, til gavn for dette fællesskab og samfundet i øvrigt. Vi bliver drevet af en fælles retning - at der er noget vi vil sammen.

Hvorfor er det vigtigt at vi leder en bevægelse?

Til bevægelse knytter sig både forandring og gentagelse. Vi har som enkeltindivider og som korps brug for både vinger og rødder. Vinger, der løfter os op, giver os nye horisonter og mål, og skaber forandring. Rødder, der suger næring, giver stabilitet, styrke og tryghed.

Vi leder ved at bevæge andre - og ved selv at blive bevæget, og bevæger os ud til kanten for at skabe udvikling. Vi vil gøre indtryk og sætte aftryk. Når vi træder i karakter som mennesker og lader andre træde i karakter selv, leder vi en dannelsesproces der understøtter korpsets formål.

Kolofon

Det Danske Spejderkorps, august 2016 (rev. 2017-04-06)
DDS Uddannelse

Projektgruppen bag:

Chalotte Søndergaard
Mette Lautrup Grønvold
Maiken Wildt
Troels Forchhammer
David Hansen
Rikki Engelholm
Lasse C. H. Thelander
Tonny Nalepa Jensen
Anders Ljørring
Kasper Kiilerich
Frederik Agergaard

Derudover tak til dem, der har bidraget og gennemlæst.

Har man spørgsmål eller mere input til arbejdsgruppen kan dette leveres til ledelse@abox.dk, så samler vi løbende op på de input vi får.

From
Det Danske Spejderkorps
Arsenalvej 10

postnord

DK-1436 KØBENHAVN K
Phone: 32640050

Date: 06.10.2017

Contact: Korpskontoret

To:

Thea Fisker Pedersen
Bogensevej 196

DK-5620 GLAMSBJERG

Phone: 28309651

Contact:

Service

MyPack Home

Issuer/Customer No: 11 / 143600008

Additional Service(s)

17

Routing

Contents:

Reference:

Shipment-ID:

Information:

Package Code

1 / 1

Weight (kg)



Parcel-ID: (00) 257059831989556523

Halvårsregnskab 2017

(t.kr.)

	Realiseret	Budget
Indtægter		
Korpset	7.239	22.844
Bådpuljen	81	0
Korpsledelsen	1	915
Program	13	0
Uddannelse	804	4.239
Kommunikation	0	380
Ejendomme	2.636	5.272
Korpskontoret	1.267	3.490
INDTÆGTER I ALT	12.041	37.140
Udgifter		
Korpset	-4.431	-4.432
Bådpuljen	-1.096	0
Korpsledelsen	-256	-3.660
Program	-250	-700
Uddannelse	-845	-6.548
Kommunikation	-1.748	-3.070
Relationer	-75	-490
Ejendomme	-2.075	-4.225
IT	-517	-890
Strategisk økonomiudvalg	0	-30
Projektporteføljegruppe	-33	-146
Frivillig udvikling Patrulje	-1	-30
Korpskontoret	-6.998	-16.228
UDGIFTER I ALT	-18.325	-40.449
Resultat før afskrivninger og finansielle poster	-6.284	-3.309
Afskrivninger		-2.765
Finansielle poster		4.606
FINANSIELLE POSTER I ALT		1.841
ÅRETS RESULTAT		-1.468

Indstilling til Korpsledelsen
 Vedrørende: Strategi for attraktive
 faciliteter
 Mødedato: 6. september

Modtaget på korpskontoret: 30. august 2017
 Kommentarer: -

Overskrift	Efterårets proces for implementering af facilitetsstrategi
Fra	Annesofie Bjerre, Søren Eriksen, Rasmus Damkjær-Ohlsen
Resumé	Korpsledelsen besluttede i efteråret 2016 den overordnede ramme for udarbejdelse af ny strategi for faciliteter som en del af Økonomisk Strategi for Det Danske Spejderkorps. I marts 2017 indgik korpsledelsen dialog med alle hytteudvalg på korpsets ejendomme om at bidrage i vurdering af de respektive ejendomme med afsæt i inspirationsmateriale til attraktive friluftsfaciliteter og en skabelon til beskrivelse af potentialer hos de enkelte ejendomme i fortsat udvikling. Primo august 2017 modtog korpsledelsen et samlet input fra alle hytteudvalg i form af beskrivelser for de enkelte ejendomme som attraktive friluftsfaciliteter. Korpsledelsen har parallelt med processen målrettet hytteudvalg bedt ekstern advokat om at vurdere den juridiske status for korpsets ejendomme.
Overblik	Nærværende indstilling er oplæg til drøftelse og beslutning i korpsledelsen om næste skridt i implementering af facilitetsstrategi der har til mål at sikre attraktive friluftsfaciliteter i Det Danske Spejderkorps. Hytteudvalgenes beskrivelse af de enkelte ejendomme som attraktive friluftsfaciliteter er vedlagt som bilag. De enkelte ejendommers juridiske status er vedlagt som bilag.
Behandling	Korpsledelsen drøfter scenarier og tager beslutning om at iværksætte den/de næste initiativer i handleplanen for udvikling af ejendomsområdet i Det Danske Spejderkorps.
Indstilling	Korpsledelsen drøfter følgende scenarier: <ol style="list-style-type: none"> 1. Korpsledelsen fortsætter dialogen med de enkelte hytteudvalg med henblik på fælles forståelse af Korpsledelsens intentioner med udviklingen af attraktive friluftsfaciliteter og strategiske overvejelser om ejendomsporteføljen i Det Danske Spejderkorps. 2. Korpsledelsen igangsætter 3 pilotprojekter: <ul style="list-style-type: none"> ○ Selvstændiggørelse af ejendom (ejerskifte i juridisk terminologi salg jf. bilaget) ○ Målrettet udvikling af ejendom til attraktiv friluftsfacilitet ○ Salg af ejendom 3. Korpsledelsen igangsætter en undersøgelse af muligheder, fordele og ulemper i at samle nuværende ejendomsportefølje i selvstændig ejendomsfond eller selvejende institution. 4. Korpsledelsen sætter arbejdet med implementering af facilitetsstrategi i bero til efter korpsrådsmødet 2017, <p>Korpsledelsen beslutter igangsætning af valgte scenarie(r) og hvem i korpsledelsen der indgår i arbejdet.</p>
Formål og strategisk betydning	For at sikre Det Danske Spejderkorps fortsatte udvikling, evne til at løfte store projekter og til at understøtte spejderarbejdet lokalt og nationalt, er der behov for et stabilt økonomisk fundament, der løbende styrkes. Det Danske Spejderkorps, skal have en diversificeret indtægtsbase, så Korpsset kan modstå ændringer i eksempelvis tipstilskuddet og fortsat kan sikre det gode, værdiskabende spejderarbejde. Det Danske Spejderkorps ønsker at være på forkant med faciliteter til fremtidens udviklings- og friluftsfaciliteter, baseret på nye analyser af ungdommens behov og ønsker
Andre inddragede	Ejendomsudvalgets, hytteudvalg og administrationen på korpskontoret
Baggrund og fakta	Det Danske Spejderkorps har fire primære kilder til indtægter: kontingenter fra medlemmer, tilskud fra tipsmidlerne, indtægter fra ejendomme og indtægter fra spejder sport. Hertil kommer donationer, gaver og tilskud til projekter fra offentlige myndigheder eller private fonde. Korpsledelsen besluttede i efteråret 2016 følgende rammesætning for udvikling af attraktive friluftsfaciliteter i Det Danske Spejderkorps:

5. Faciliteter i regi af Det Danske Spejderkorps skal bidrage til et stabilt økonomisk fundament i korpsets værdiskabende spejderarbejde det vil sige at faciliteter i Det Danske Spejderkorps i fremtiden og senest i 2020 skal drives med det formål, at generere et overskud til finansiering af Det Danske Spejderkorps.
6. Fælles organisation skal i fremtiden eje og drive færre ejendomme direkte. Det skal dog ske så vidt muligt uden at reducere antallet af gode ejendomme der er til rådighed for attraktive spejderaktiviteter.

De ejendomme der skal frasælges; ønskes overdrages til de bedst mulige købere fx divisioner eller grupper; sådan at de forbliver til rådighed for spejderne i Det Danske Spejderkorps - men kan dette ikke lade sig gøre; kan de sælges eksternt.

Korpsledelsen besluttede 1. februar 2017, som en del af en samlet økonomisk strategi for Det Danske Spejderkorps, at igangsætte en proces på ejendomsområdet, der har til formål at opnå følgende:

7. At Det Danske Spejderkorps kommer på forkant med faciliteter til fremtidens udviklings- og friluftaktiviteter, baseret på nye analyser af ungdommens behov og ønsker
8. Færre ejendomme i korpsregi, der i højere grad skal fungere som rollemodeller for fremtidens faciliteter til spejderaktiviteter – ca. 3-5 stk.
9. Selvstændiggørelse af de resterende ejendomme, så de med lokalt ejerskab fortsat er attraktive faciliteter til at understøtte korpsets aktiviteter og enheder.
10. Der er ambition om fortsat arbejde med at højne aktivitetsniveauet og at sikre udvikling af friluftsfaciliteter, der har afsæt i den lokale kontekst.
11. Undersøge om enkelte ejendomme skal afhændes.

Dette blev samme med nedenstående formidlet på mødet med hytteudvalg den 4.-5. marts.

Korpsledelsen ønsker i højere grad at være på forkant med udviklingen af fremtidens faciliteter for friluft- og spejderaktiviteter koblet med udvikling af nye aktiviteter. Dette kræver et snævrere fokus på færre ejendomme, der drives i korpsregi, og som anvendes i tættere kobling med korpsets resterende initiativer. Korpsledelsen vurderer at ca. 5 faciliteter kunne være et godt niveau. Samtidig ønsker vi at have ejendomme, der kan generere en stabil indtægt for korpset – så vi samlet set i vores økonomiske strategi bibeholder en diversificeret indtægtsportefølje.

Grupperne skal på disse ejendomme opleve spejderaktiviteter og -oplevelser, de ikke selv ville kunne afholde, samt blive inspireret til udvikling af egne faciliteter.

Med det positive resultat ejendomsområdet har vist de sidste år tror vi på, at ejendommene kan drives bæredygtigt af frivillige. Vi ønsker at fastholde de mange gode ejendomme i korpset med adgang for alle spejdere og andre.

Mere decentralisering skal sikre at ejendommene drives af frivillige, lokalt, med indsigt i de lokale forhold, dog med lokalt ejerskab, så der fortsat er gode spejderaktiviteter på disse. Dermed en mere fokuseret ejendomsmasse i korpsets udviklingsregi.

Korpsledelsen forventer at afskrive op til et 2-cifret millionbeløb i processen. Dels ved at anvende en mere reel værdi end nuværende vurdering, dels pga. evt. finansiering af selvstændiggørelsen. Vi har ambition om at selvstændiggørelse skal lede til øget aktivitetsniveau i linje med ejendomsudvalgets intention de sidste mange år.

Korpsledelsen vil overveje en overgangsordning, fx med etablering af økonomisk pulje til vedligehold.

Korpsledelsen er klar over, at alle ejendommene er forskellige, har frivillige der i mange år har gjort et benhårdt stykke arbejde for at sikre gode faciliteter til spejderaktiviteter, og at denne proces kræver en nærmere analyse for hver enkelt ejendom.

Beskrivelse Se bilag og ovenstående.

Eksekvering Korpsledelsen iværksætter beslutningen med involvering af hytteudvalg og relevante parter.

Interes-
senter ,
motivation og
kom-
munikation

Korpsledelsens beslutning formidles til hytteudvalg og andre relevante parter.



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet – juni-juli 2017

	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejdspartnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
Avnstrup	Vi vil fortsat være en af korpsets foretrukne ejendomme for kurser, divisioner og grupper samt for Friluftfolk og andre naturinteresserede.	DDS Ledertæning, Grupper og Divisioner Friluft organisationer	Kurser og aktiviteter med blandt andet: Træklating, Orientering med kort, kompas og GPS, Lejr Liv med Lejreflbering, Kano og Kajak kurser / aktiviteter på Avnstrup.	Vi har Stor hytte på stor naturgrund med egen lille sø og højmose, plads til flere grupper på samme tid, 3 Shelter samt Stor gammel skov og Sø med bademuligheder i nærområdet. En Bålhytte på grunden vil være optimal da denne vil give flere muligheder.	DDS Ledertæning samt et Aktivitetsudvalg Grupper og Divisioner	De fleste Faciliteter og rammer er allerede til stede. Så et Aktivitetsudvalg vil have mulighed for at starte hurtigt. Det eneste som skal anlægges er en bålhytte, man kunne også forstille sig en mindre ændring af eksisterende køkken så det blev mere tidssvarende.	1. Aktiviteitshold skaffes 2. Aktiviteter samt materialer planlægges og anskaffes 3. Bålhytte opføres	Hytten er Energioplyneret inden for de sidste år med Jordvarme, Klimaskal og nyt tag. Grunden som Avnstrup ligger på er fredet.
Colleruphus	Colleruphus skal primært være til spejdere, men også være interessant for friluftfolk og andre naturinteresserede samt for børn og unge, der måske kan få lyst til at blive spejdere. Samtidig vil de bidrage til ejendommens økonomi.	DDS, andre medlemmer af BUS og udenlandske spejdere samt andre børn og voksne med lyst til at bruge naturen. Ikke-spejdere kan måske få lyst til at blive spejdere, og så bidrager de med deres betaling til driften af hytten.	Colleruphus skal tilbyde fine rammer til et aktivt spejderarbejde, men vi skal også kunne tilbyde en række aktiviteter, som giver børnene nye oplevelser og gør opholdet nemmere for deres ledere og kursussteam. Vi vil i fremtiden sætse på at kunne tilbyde træklating med instruktør, en klatrevæg, "Find vej i ..."-bane, hikeruter og endnu bedre faciliteter ude og inde, der tiltrækker flere kurser og møder. Herudover vil vi gøre det nemmere for udenlandske grupper at opleve Hovedstaden og Kongernes Nordsjælland, når de bor på ejendommen.	Vi skal i hytten opgradere med projektorer mv inde samt flere sheltere, faste bålsteder og en større bålhytte på grunden. Selve hytten skal gøres mere lys og venlig og fremstå mindre "slidt". Baderummene og toiletterne i hytten og i tilbygningen skal gøres tidssvarende. Hele hjemmesiden skal oversættes til engelsk, så vi bliver søgbare for udenlandske spejdere og friluftfolk.	DDS Kursusadministration og deres kursusteams samt pendanterne i de øvrige krops og brugerne fra skoler og børneinstitutioner, som benytter ejendommen i hverdagene, hvor spejderne ikke bruger Colleruphus. Og udenlandske spejdere, der benytter ejendommen i sommertid. Vi tildanner i høj grad vores tilbud efter deres behov. Gør os "spilbare".	Vi forventer at kunne finansiere opgraderingen af hytten over driften hen over de kommende år. Mens vi forventer igen at kunne søge fonde om støtte til sheltere og bålhytte.	Vi er i gang med at gøre hytten "mindre slidt" med maling og lysere rum samt opgradere indretningen. Hjemmesiden udbygges hele tiden med flere oplysninger. De nye aktiviteter udvikles af hyttestyret med hjælp fra eksterne eksperter.	Colleruphus har i seneste periode haft en belægning af 68 % spejdere – både i hytten og på grunden. Ejendommen ligger i et fredet område, hvor den kun må benyttes af børn og unge samt natur-aktiviteter. Det er derfor meget begrænset, hvem hytten kan købes af. De lokale divisioner har egne hytter eller tager længere væk, når de vil på tur.



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet – juni-juli 2017

Gillastugan	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejds partnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
	Gillastugan vil være en attraktiv Spejdergrund, hvor brugerne får udfordringer og oplevelser i enestående natur, hvor faciliteterne til stadighed understøtter det moderne spejderarbejde, samtidig med at der værnes om roen og stemningen på stedet.	Den primære målgruppe er spejdere der brænder for friluftsliv. Alle andre er velkomne på spejdernes præmisser.	Vi ønsker at tilbyde grydeklare aktiviteter, som grupper selv kan gennemføre på pladsen og i nærområdet, for at lette idegenereringen for den tilreisende leder. Vi vil arbejde med at udbygge beskrivelser af 2-3 dages ture ud af grunden i den enestående natur i området og knytte kontakt til f.eks. kanosudlejning på Rønne å. Der arbejdes på mulighed for udlejning af "træ-top telte" for en anderledes overnatningsmulighed.	Gillastugan har lejrlpladser i alle stier, så små og store grupper har mulighed for at opleve den intime lejrstemning på en plads mellem træerne. Vi tilbyder toilet faciliteter i rimelig afstand fra lejrlpladserne. Den gamle toiletbygning bør renoveres i de kommende år. Kloakken er moderniseret i 2017. Patruljehytter giver mulighed for mindre og økonomisk overkommelige indendørsfaciliteter i forbindelse med lejrlpladserne. Huset er gennem årene moderniseret i køkken og bad samt nyt tag, med hensyn til stedets stemning. Vi ønsker at udvide med flere shelters/overdæknin	Spejdergrupper i primært Danmark, Sverige og Tyskland. Alligatorløbet, UUG, Soderassens Nationalpark, Svaiöv kommun, Lokale handlende og handværkere. Evt. sponsorat fra Spejdergrej.	Der ønskes finansiel støtte til opførelse af flere shelters og andre "semi-udendørs" faciliteter på området, for at understøtte friluftsliv selv i dårligt vejr og muligheden for udendørs overnatning uden behov for at medbringe telte. Udfordringen på nuværende tidspunkt er opnaelse af byggetilladelse. Ligeledes ønskes en opgradering af den gamle toiletbygning til moderne standard.	Gillastugan har for nyligt afsluttet stort byggeprojekt som har strakt sig over flere år. En udbygning af de udendørs faciliteter vil strække sig over de næste 3-5 år. Udvikling af aktiviteter pågår løbende.	Gillastugan er i 2017 voldsomt plaget af indbrud (forløb 3 gange), og første prioritet er at sikre mod tyveri, samt sikre brandveje efter påbud fra myndighederne
Hylkedam	Lederudvikling har lige fra ejendommens etablering været hovedformålet med Hylkedam. Facilitetsypeme vil ændre sig over tid, og der vil derfor hele tiden være nye tiltag i gang for at opnå de indlæringsmuligheder, et kursuscenter har behov for.	Hylkedam anvendes primært til korpsets møder og kurser indenfor lejrspport, teambuilding, ledelse og natur. Der gennemføres jævnligt centeraktiviteter på ejendommen.	Der bør af ejendommen udvikles på aktiviteter indenfor alle landbaserede spejder- og lederudviklingsaktiviteter. Der kan på ejendommen etableres et spejdercenter med fokus på ovennævnte.	Den igangværende udvidelse af hytten med tilhørende tilbygning af mødelokale, bedre køkkenforhold og nyt handikaptoilet er færdiggjort, så hytten får en kapacitet på ca. 60 køjer og plads til op til 80 mødedeltagere. Der er listet flere initiativer op for	Hylkedams vigtigste samarbejdspartner vil være DDS. Det er vigtigt, at der etableres et samarbejde, der har fokus på både nuværende og fremtidige faciliteter, drift, aktiviteter m.m.	Det er vigtigt, at faciliteter kommer før aktiviteter, men under hensyn til, hvad der forventes, at aktiviteterne har af behov. Vi anser den nuværende model med fælles ejendomsøkonomi som væsentlig en god form for udnyttelse af ejendommens overskud/opsparing.	Den vigtigste milepæl for udvikling af Hylkedam er, at den igangværende proces med udbygning til flere køjpladser i hytten får sin afslutning. Dette er endnu et ukendt tidspunkt, da det helt afhænger af økonomiske muligheder. Vi er	2016 – fredning af en større del af ejendommen men friholdt til lejrslagning og andre spejderaktiviteter.



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet – juni-juli 2017

	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejdspartnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
				ejendommens lejrnområder, som kan iværksættes alt efter økonomiske muligheder.		da den fælles drift har bedre mulighed for, at større projekter kan iværksættes inden for en kort tidsfrist. Vigtigt af alt mener vi, at det er DDS, der bør være ejer af vores ejendomme.	Vi mener vi på mange områder allerede lever op til de punkter der nævnes i forhold til at være rollemodel. Vi har aktiviteter og kurser med fokus på udvikling, og supplerer løbende med nye tiltag.	Vi synes det er ægerligt at processen omkring dette er så ugenomsagelig for os, og ser frem til snarest at kunne fokusere på vores kernoemråde igen.
Kulsø	Kulsø Spejdercenter er et attraktivt sted hvor små som store friluftinteresserede, kan komme og opleve nye udfordrende friluftaktiviteter, samt den unikke natur, som kendetegner området. Vi sigter på at udvikle nye kursus- og aktivitetstilbud, både bemandede og ubemandede.	Vores aktivitets og kursusudbud vil i 2027 i stadig højere grad fokusere på spejderne. Derudover ønsker vi at gøre flere af vores aktiviteter tilgængelige for vores øvrige besøgende, der favner bredt fra lokale fødselsdage til skolernes lejrture.	Vi er i gang med at supplere vores aktivitetstilbud med kursusaktiviteter, og har fokus på at ramme både spejdere og ledere. Derudover arbejder vi på at udvikle en aktivitetsbank der er tilgængelig for alle lejere.	På sigt har vi et ønske om at udvide brugen af Kulsø udover sommerhalvåret, og til det har vi brug for indendørs overnattingsfacilitet er. Her vil vi gerne kombinere naturformidling, kursusaktiviteter og overnatning.	Ejendomsudvalget, og de andre ejendomme, som er vigtige i forhold til sparring og økonomisk stabilitet. Derudover et godt samarbejde med DDS uddannelse, samt divisioner og grupper for øget aktivitet på Spejdercenteret.	Vi ved af erfaring at fundraising kræver rigtig mange ressourcer, og vi har ikke overskud til at påbegynde opgaven med at finde ud af hvor finansieringen skal komme fra, før vi har noget konkret at arbejde med.	Vi mener vi på mange områder allerede lever op til de punkter der nævnes i forhold til at være rollemodel. Vi har aktiviteter og kurser med fokus på udvikling, og supplerer løbende med nye tiltag.	Vi synes det er ægerligt at processen omkring dette er så ugenomsagelig for os, og ser frem til snarest at kunne fokusere på vores kernoemråde igen.
Rosenholt	At Rosenholt stadig er en korpsejlet spejderejendom med en velfungerende hytte og med attraktive lejrlpladser.	Spejdere i DDS og andre krops.	Veldrevet natur- og aktivitetsejendom med gode rammer for at afholde kurser, turneringer og lejre	Vi er kendt for at have gode lejrlpladser med fornødent materiel, så som rafter, værkstøj, naboskab, hvor der bl.a. er mulighed for orienteringsløb, og f.eks. brug af en lille sø til tømmerflådeselskabs.	De omliggende divisioner og deres grupper. Der er repræsentation i hytteudvalget fra divisioner. Det giver bl.a. inspiration til nytænkning	Faciliteter: Velfungerende hytte og attraktive lejrlpladser. Aktiviteter: Skabe rammer til de der vil skabe aktiviteter – indenfor patrulje-systemet – Børn leder børn. Finansiering: Det er ikke et hytteudvalgs opgave at arbejde med finansiering.	Da der er tale om en løbende proces, har vi pr. definition ikke milepæle eller pejlemærker.	Vi henviser til brev, stilet direkte til Korpsledelsen.
Ryekol	Vi vil fortsat være den foretrukne ejendom, når kurser, divisioner og grupper ønsker at drive spejderarbejde i naturen.	SPEJDERE	Kernemålggruppen tiltrækkes af det naturområde som udgør RYEKOL. Der er rige muligheder for at undersøge flora og fauna – Woodcraft, i kombination med traditionel lejrslagnig. Aktiviteterne kan	Ved at aktivitetudvalget fortæller om Ryeko's faciliteter – bl.a. annoncering på internet	Korpsets lokale aktivitetudvalg samt, Korpsets og divisionernes ledertræning	At støtte det aktivitetudvalg, som korpsel ned sætter og hjælpe med at tilvejebringe de fysiske faciliteter som aktivitetudvalget har behov for.	Vi vil bakke op om det, som korpsel sætter i værk	Med en fuld udbygning af hyttens energiforsyning med de softfangere vi længe har søgt om, kunne Ryekol blive rollemodel i lavenergi for renovering og ombygning af



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet - juni-juli 2017

	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejdspartnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
			udvides til de muligheder der ligger i lokalområdet med hikes, kanosjells og spændende naturudstillinger – f.eks. AQUA i Silkeborg. Et udbud af naturaktiviteter	hytteudvalget, som tager sig af spejderne	Tæt samarbejde – tæt på lejerner			ældre spejderrytter. Ryekol er ikke direkte fredet, men der vil være en række begrænsninger i opførelse af yderligere bygværker på området. Ryekol har tradition for afholdelse af korpskurser siden 1953.
Skovbrynet	Skovbrynet skal fremstå som en velholdt og veludrustet ramme for lejr-, kursus- og mødeaktiviteter m.v. for de brugere, der udgør vore málgrupper. Udenomsarealerne skal understøtte brugernes aktiviteter, idet naturoplevelser prioriteres højt. Driften skal som min. hvile økonomisk i sig selv, men også gerne gennem en optimeret indfjening bidrage til DDS' øvrige aktiviteter	Brugere tilknyttet DDS. Institutioner og priv. virksomheder – bla. kursusudbydere. Priv. lejere, der giver væsentligt indfjenningsbidrag.	Skovbrynets samlede tilbudspakke skal være velfungerende, således at brugerne kan koncentrere sig om deres formål med lejen af ejendommen. Bygningerne skal fremstå velholdte og indbydende.	Eiendommen består af fire bygninger med plads til 100+ sovepladser. Stuehus, køkken, to spisesal, møkkan, to soverum, bad og toiletter. En separat længe med to store møde-/undervisningslokaler, bad og toiletter samt seks køje- eller grupperum. Et mindre blokhus, der pt. ikke udlejes. Samt en nyopført servicebygning ved lejrpladsen. Skovbrynet er omkranset af store skov- og markområder	DDS Ledertfening samt fysiske grupper og divisioner	At støtte det aktivtetsudvalg, som korpsel nedstætter og hjælpe med at tilvejebringe de fysiske faciliteter, som aktivtetsudvalget har behov for.	Vi vil bakke op om det, som korpsel stætter i værk	Hytteudvalget på Skovbrynet ser den vigtigste opgave for os som værende sikring af en vedreven ejendom, der kan tiltrække málgrupperne i maksimalt omfang.
Stevninghus	Med afsæt i DDS' strategier, samt undersøgelse i hvad børn og unge gerne vil have, udfærdiget af SDU, er det Stevninghus' vision at tilpasse og forbedre udenørns arealer og bygninger, så det i	Alle medlemmer af WAGGS og WOSM. Der vil dog sættes primært på danske divisioner og distrikter, udenlandske spejdere primært fra Tyskland, Holland, Belgien og Frankrig. Kernemálgruppen tiltrækkes via netværk.	SCENES-samarbejdet vil fortsat være en bærende del af profilen med fokus på de miljngtige aktiviteter og områdes natur skabes der aktiviteter med	Hvordan tiltrækker I kernemálgruppen til jeres ejendom? Hvilke faciliteter skal der til? Belgienheden Stedet indeholder i forvejen el. internet og varmt vand i hele	Interne DDS uddannelse DDS program – DDS adventure - Divisioner – Distrikter - Eksterne Danfoss Universe	Tilpasning af beplantningen, udvikling af arealerne og bygningssmassen	Under forudsætning af at Stevninghus Spejdercenter bliver rollemodel for DDS senest i 2018 er tidsplanen som følger: 2018 – opstart af projekt og	Udlejning til udenlandske spejdere



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet – juni-juli 2017

	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejdspartnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
	endnu højere grad kan danne rammen om fremtidens udvikling. I den ideelle fremtid foretages ny beplantning der i samspillet med naturen danner rammerne om lejrpladser og aktivitetsområder. Der bygges flere bål-pavilloner, sheltere, udedørs aktivitetsrum, højneisen af eksisterende bygninger, således at primitiv eksklusivitet kan opnås.	som SCENES, Goose, CMT, SCOUT GO SOLAR, udbredelse i divisioner og distrikter.	masser af outdoor comfort.	området. Der skal flere bålhytter, sheltere med udsigt over søen, opdatering af bygningsmasse for at opnå den primitive eksklusivitet midt i lejren og aktivitetsstedet	Museum Sønderjylland Tembuldingfirmaer	IPNordic Mads Clausens Fond Danfoss Sydbank Maersk fonden Lokale og anlægsfonden Sydenergi HedeDanmark	ned sættelse af projektgruppe 2019 – Int. og ekst. rådgivere til projekter og aktiviteter 2021 – Projektstyringsgruppe og fundraising. 2022-24 – projektet etableres. 2025 – undersøgelse af aktiviteter og uddannelse af aktivists projektledere 2027 – implementering til rollemodel gennemført	Vi vil gerne oplyse at vi er en primitiv hytte og som sådan er opført ved korpsset. At vi ikke på nuværende tidspunkt har en Bålhytte, men at den står højt på ønskelisten. Som en ekstra lille ting vil vi gerne som Hytteudvalg sig at det er demotiverende og gejsten bliver væk til at lave og udføre vedligehold af Hytte og området når udsigten er et salg
Temnæs	Det skal være et godt sted for de personer der bruger Temnæs – med brug af de naturlige faciliteter der er på stedet	Spejdere og fritidsfolk	Ved hjælp af hjemmeside og mund til næse metode. Hvis trenden der er nu, fortsætter vil det være et plus at der er shelter. En bålhytte hvor der kan laves aktiviteter. I området vil der være god mulighed for at etablere en svævebane.	God lejrplads med god bålplads. Udedørs køkken. En bålhytte	Hørning gruppen der udlejer kanoer til de grupper der lejer Temnæs. Hørning får indtægt ved udlejning af kanoer og Temnæs sparer investering af kanoer	Der er for vores vedkommende ikke mulighed for finansiering, ud over det korpsset vil være behjælpelig med.	Vi vil bestræbe os på at Temnæs altid vil fremstå godt vedligeholdt og pæn og ren, så alle får lyst til at aflevere den i samme stand.	
Thurøbund	Visionen er at have en velplejet ejendom med en hensigtsmæssig	Der er to målgrupper: Den primære: Spejdergrupper fra alle egne at landet som	Aktiviteterne varetages af Thurøbund Spejdercenter, som	Ejendommen mangler toiletfaciliteter (der er kun toiletter til ca.	Thurøbund Spejdercenter er den lundværlige samarbejdspartner. Alle	Der foreligger en udbygningssplan for ejendommen med to nye bygninger (en		Ejendommen ligger inden for strandbyggeinjen og er belagt med



Beskrivelse af ejendom som attraktiv friluftsfacilitet – juni-juli 2017

	Vision	Målgruppe	Aktiviteter	Faciliteter	Samarbejdspartnere	Muliggørelse	Tidsplan	Kommentarer
	<p>bygningssmasse, som kan danne rammen om såvel almindelige spejderaktiviteter med hovedvægten lagt på søaktiviteter, som om større lejre.</p>	<p>ønsker at prøve søaktiviteter Den sekundære: foreninger, skoler og andre organisationer i lokalsamtundet, som ved at leje sig ind på ejendommen kan få et dejligt område stillet til rådighed, samtidigt med at de udgør en afgørende faktor i ejendommens indtægtsgrundlag.</p>	<p>er ejendommens nære samarbejdspartnere og urundværlige forbundsstælle. Spejdercentret tilbyder i dag centerlejre (typisk 4 uger på et normal-år), MUS lejr, seniorlejr og diverse mindre arrangementer.</p>	<p>100 personer på lejrplassen), opbevaringskapacitet og bedre mødefaciliteter.</p>	<p>aktiviteterne ligger i deres hænder og et nært og godt samarbejde er derfor afgørende. Centret har i kraft af sin placering på ejendommen adgang til lejrplassen og kystlinje, samt til bygningssmasse og faciliteter. Centret ville ikke kunne tilbyde de aktiviteterformer, de har i dag, uden placeringen på ejendommen. De attraktive aktiviteter tiltrækker spejdergrupper fra hele landet. Størstedelen af de spejdere, der kommer på ejendommen, kommer via centret. En sekundær samarbejdspartner er Svendborg Kommunes skolevæsen, som benytter ejendommen til robåds- kano- og kajakaktiviteter (og til badning). Skolerne har godt 3.000 elever i løbet af en sæson. Skolerne benytter kun ejendommen på hverdage udenfor skoleferierne, og deres benyttelse kolliderer derfor i ringe omfang med den øvrige benyttelse.</p>	<p>toiletbygning, en forsamlings- / værkstedbygning) og en mindre udbygning af køkkenet. Disse planer er udarbejdet i 2010, men arbejdet med dem er derefter gået i stå. Der foreligger ajourførte tal for hvad en sådan udbygning ville koste, men en realisering af disse planer vil kræve finansiering i størrelsesordenen 7 mio. kroner, og dispensation fra strandbyggelinjen. Kombinationen gør det vanskeligt at realisere planerne. Det kan være svært at skaffe eksternt finansiering til et projekt, hvis realiseringsmuligheder er ret usikre, og det kan være svært at opnå dispensation fra strandbyggelinjen for planer, hvis finansiering ikke er på plads, og som derfor ikke nødvendigvis kan realiseres i den foreslåede form.</p>		<p>Klausuler – se notat fra ejendommen.</p>

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter
Colleruphus Høje Sandbjergvej 11D 2840 Holte		<p>Nr. 1: Færdsels- og benyttelsesret fra 1938. Det er ikke klart om denne grund har en færdselsret over en anden grund eller om det er omvendt. Af servituten fremgår det, at den bortsolgte parcel (som jeg ikke kan se om er denne grund) kun må benyttes til lejrplads til brug for lejformål, så længe der ikke er gennemført en iht. Søllerøds Kommunes Bygningsreglement og vejvedtægt godkendt vej. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 2: I forbindelse med ekspropriation er der pålagt ejendommen nogle bestemmelser. Arealet er fredet og tilstanden på arealet må ikke forandres men alene benyttes som hidtil, og man må bl.a. ikke opføre bygninger - dog må man på arealet til lejrspot opføre en bygning med tilhørende udhus, som skal godkendes af statsministeriet efter indhentet erklæring fra fredningsmyndighederne. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 3: Post- og telegrafværket har nogle kabler liggende på matriklen (nede i det højre hjørne af grunden) og ejeren skal give meddelelse til Post- og telegrafværket senest 8 dage før ejeren påbegynder arbejdet med at plante eller bygge noget oven på kablerne, så Post- og telegrafværket for egen regning kan sikre kablerne. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 4: Ejeren har givet "Fællesudvalget for Vandinddrivning ved Sjælsø" ret til at benytte den tidligere vandinddrivningsboring ved spejderhytten "Colleruphus" som pejleboring. Tilladelse til at foretage pejlinger i boringen bortfalder, hvis nedlæggelse af boringen er nødvendig ved en evt. fremtidig udstykning af ejendommen. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 5: Vilkår for byggetilladelsen - der må ikke indrettes selvstændig beboelse på ejendommen, og der må ikke være mere end ét køkken. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p>
matt.n.r. 12c, Øverød By, Søllerød	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11	

Ejendom	Adkomsthaver	Servitutter	Øvrige forhold
Ryekol		<p>Nr. 1: Skelkonstatering fra 1912 vedrørende skellet ind til nabogrunde, der skulle vedrøre matr.nr. 19u og 19v, men det kan jeg ikke se i dokumentet.</p> <p>Det er ikke til at se om denne servitut også gælder for denne ejendom, men servituten vedrører alene fastsættelse af skellet for ejendommene matr.nr. 2d, 11b, 14k, 15a og 40a og er derfor ikke til hinder for salg af ejendommen.</p>	<p>NB: Galgebakken 12 består af i alt 5 matrikelnr. Med hver sin tingbog</p>
Galgebakken 12 8680 Ry			
matr.nr. 19p, 19s, 19u, 19v og 21v, Gl. Rye By, Gl. Rye	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11		

Ejendom	Adkomsthaver	Servitutter	Øvrige forhold
Thurøbund	Grastenvej 204C 5 700 Svendborg	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11	Strandbeskyttelsesareal 49325 m2 på 17 f.

Nr. 1: Vilkår for tilladelse til Thurø Spejdercenter til at benytte en del af ejendommen til lej- og badeplads - tidsbegrænset til 31. december 1988. **Denne servitut bør aflyses, hvis den ikke længere er gældende.**

Nr. 2: Vilkår for tilladelse til bibeholdelse af badebro - badebroen må ikke overdrages til andre, men kan overdrages sammen med ejendommen hvis den nye ejer gøres bekendt med vilkårene for broens tilstedeværelse. Trafikministeriet kan kræve broen fjernet, hvis vilkårene i tilladelsen ikke overholdes. Servituten er ikke til hinder for, at ejendommen med badebro kan overdrages til anden ejer - den nye ejer skal blot gøres opmærksom på vilkår for tilladelse til bibeholdelse af badebro.

Nr. 3: Betingelser for tilladelse til udstykning af grunden og opførelse af bygning til søspejderaktiviteter; at centeret kun anvendes til spejderformål og bevoksning så vidt muligt bevares. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen, da anvendelse af ejendommen vil være den samme efter salget.

Nr. 4: Betingelser for udstykning af landbrugsejendom, hvor grunden fritages for landbrugspligt og fraskilles ejendommen med henblik på anvendelse til spejderformål. Der står i pkt. 2, at når anvendelsen til spejderformål ophører skal alle bygninger mv. fjernes og arealet behandles så det igen kan drives jordbrugsmæssigt. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen, da anvendelse af ejendommen vil være den samme efter salget.

Nr. 5: Betingelser for tilladelse til ophævelse af landbrugspligt. Der står i pkt. 2, at når anvendelsen til spejderformål ophører skal alle bygninger mv. fjernes og arealet behandles så det igen kan drives jordbrugsmæssigt. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen, da anvendelse af ejendommen vil

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter
Stevningshus Holmvej 9 6200 Aabenraa		<p>Servitut nr. 1-4 kan ikke findes i tingbogen. De skulle omhandle færdselsret. Servitutter er modtaget renskrevet og de er på tysk.</p> <p>Nr. 5: Forlig vedr. afløbsledninger og grøft. Matr. nr. 32 skal vedligeholde åben grøft på matr. nr. 211, førelledning på matr. nr. 133 samt i skellet mellem matr. nr. 133 og 196 vedligeholdelse af ejendommen</p> <p>Nr. 6: Vilkår for tilladelse til bibeholde af bebyggelse på grunden (må kun benyttes til vikingetids-aktiviteter og ikke beboelse) og vilkår om at bebyggelsen skal fjernes ved salg af ejendommen. Det er en forudsætningsløs tilladelse opnået. Det bør undersøges om bebyggelsen stadig er på ejendommen, idet der er tale om en servitut fra 1977. Hvis bebyggelsen ikke længere er på ejendommen, bør servituten aflyses. Hvis bebyggelse skal fjernes fra ejendommen, medmindre at Sønderjyllands amtstyd (formentlig nu Aabenraa Kommune) giver tilsagn om bibeholdelse af bebyggelsen på grunden.</p> <p>Nr. 7: Lokalplan for Stevningshus, der fastsætter hvad området kan bruges til mv. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen, idet anvendelsen af ejendommen ikke ændres efter salget</p> <p>Nr. 8: Der er givet tilladelse til opsætning af vindmøller på betingelse af, at vindmøllene uden udgift for det offentlige og uden erstatning til ejeren fjernes, hvis den ikke har været benyttet i mere end 1 år. Servituten er</p> <p>Nr. 9-11: Ejeren af grunden skal tåle, at der ligger spildevandsledninger, 2 pumpestationer og 1 samletank på ejendommen, og at der ikke må bygges eller plantes noget oven på spildevandledningen. Servituten er</p> <p>Nr. 12: I forbindelse med at matr. nr. 1106 og 1107 er overført til matr. nr. 32 er der tinglyst en betingelse om, at de to matr. ikler pålægges landbrugspligt og afhændes til sammenlægning med eksisterende landbrugspligt landbrugspligt, hvis anvendelse til spejderformål ophører eller arealerne afhændes til anden side. Servituten kan være til hinder for salg af ejendommen, idet matr. nr. 1106 og 1107 pålægges landbrugspligt eksisterende landbrugspligt eller til supplerende af eksisterende fredskovsejendom, hvis anvendelsen til spejderformål ændres eller ejendommen afhændes til anden side. Påtaleberettiget er NaturErhverv foreningerne. Det bør undersøges om indeholdes inden for deklarationen uden at medføre krav om sammenlægning med en eksisterende landbrugspligt eller til supplerende af eksisterende landbrugspligt. Det kan overvejes uagtet ovenstående at indhente samtykke ved overdragelsen fra N synes det nærliggende at fortolke begrebet "anden side" som en part, der ikke er en del af den danske spejderbevægelse.</p> <p>Nr. 13: Der er nedlagte ellidninger på ejendommen, som ejeren er forpligtet til at respektere, og der må ikke bygges eller plantes noget oven på ellidningerne. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen</p> <p>Nr. 14: Der er nedlagt drænelidninger på ejendommen, som ejeren er forpligtet til at respektere, og der må ikke bygges eller plantes noget oven på drænelidningerne. Ledningerne er ikke nedlagt efter gæsteprincipet</p>
matri. nr. 32, 1106 og 1107, Klippevej 11, Klippevej 11	Det Danske Spejderkorps, CVR nr. 46 07 16 11	

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter	Øvrige forhold
Hylkedam Hylkedamsvej 54 5591 Gelsted		<p>Nr. 1: Fra 1949, hvor to personer har fået en personlig jagt- og græsningsret, så længe de lever. Retten kan ikke overdrages til andre. Hvis de to personer ikke længere lever bør denne servitut slettes. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 2: Byggetilladelse til opførelse af centerbygning er givet under vilkår om, at bebyggelsen kun må anvendes af spejderorganisationer eller tilsvarende ungdomsorganisationer. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 3: En del af grunden, bl.a. der hvor bygningen ligger, er blevet fredet i 2016, og der må ikke opføres ny bebyggelse på området, men ellers kan området anvendes som hidtil. Tilbygning til og udvendig ombygning af eksisterende bygninger kan ske med fredsningsnævnets forudgående godkendelse. Telt- og lejrslagning og andre almindelige spejderaktiviteter kan ske som vist på det vedlagte rids. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p>	
matr.nr. 50, 17n og 46, Lunge By, Gelsted	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11		NB: består af 3 matrikelnr. Med hver sin tingbog

Ejendom	Adkonstshaver	Servitutter	Øvrige forhold
Kulsøvej 19 7323 Give matr.nr. 5c, Vesterlund By, Vester	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11	<p>Nr. 1 fra 1871 kan ikke findes på tinglysningen. Den skulle handle om udskiftning af moser, anvendning, byggeforbud og adgang til moserne, og er en aftale mellem ejerne, der har moser beliggende på deres matrikel og hvorledes disse skal vedligeholdes og adgang til moserne skal være. Det er uvist hvorvidt disse moser fortsat eksisterer. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 2 fra 1965 kan ikke findes på tinglysningen. Den skulle handle om ret til master. Tinglysningsretten har ophørt, at servituten ikke kan findes i akten, og hvis servituten skal aflyses, så skal man forsøge at finde servituten et andet sted. Da den handler om master mener Tinglysningsretten, at en forsyningsvirksomhed, der har master i området, kan ligge inde med servituten.</p> <p>Nr. 3: Der er givet tilladelse til opførelse af en bålhytte på 56 m² mod, at denne bålhytte fjernes såfremt den ikke længere ejes af Det Danske Spejderkorps eller anvendelse til spejderarbejde. Som servituten er formuleret skal bålhytten alene fjernes fra ejendommen, hvis Det Danske Spejderkorps ikke længere er ejer af ejendommen eller ejendommen ikke længere anvendes til spejderarbejde. Da ejendommen efter salget fortsat skal benyttes til spejderarbejde burde denne servitut ikke være til hinder for et salg.</p> <p>Nr. 4: Det er ikke klart om servituten også omhandler denne matrikel, da matr.nr. 5c ikke kan ses i servituten. Den bortsolgte parcel må ikke udlejes eller bebbygges, og køber en af parcellen får ret til at nedlægge et jordkøbel i skel (det er ikke helt klart, hvorhenne dette præcist er, da der ikke er noget rids med). Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen</p> <p>Nr. 5: I 1968 er der givet to navngivne personer ret til fri færdsels- opholds- og jagtret på matr.nr. 8e, 9f, 9g og 16 b (man kan ikke se om matr.nr. 5c er udstykket fra en af disse matr.nr.) og ret til brug af jagtlytte. Denne ret tilfalder også deres ægtefæller og børn. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen</p> <p>Nr. 6: Servitut om sikring af egekrat - arealer må ikke gødes, sprøjtes eller pløjes, men ellers må bevoксningen drives indenfor skovlovens regler om god og flersidig skovdrift. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 7: Eieren af matr.nr. 5c har givet lov til, at to naboejendomme bliver forsynet med almindelig husholdningsvand fra matr.nr. 5c. Forpligtelsen er dog kun gældende for den nuværende ejer af matr.nr. 5c. Omkostninger til vedligehold og drift af boring deles med 2/3 til matr.nr. 5c. Der ligger en vandledning på matr.nr. 5c som der ikke må bygges eller plantes over på. Denne servitut kan formentlig aflyses ved et salg, da servituten kun er gældende for den nuværende ejer, dvs. Det Danske Spejderkorps, men spørgsmålet er om også fremtidige ejere vil være indforstået med del, at der er ret til forsyning med vand til alm. husholdningsbrug på ejendomme, samt at naboejendommen ledninger fortsat skal henligge på den pågældende ejendom.</p>	NB noteringer på 1 fredskov og evt. tilbagebetalingspl efter stormfaldsty Jeg kan ikke finde Nr. 1: 18.06.1871. (dok om vej, mose byggeforbud mv.) Nr. 2: 07.07.1965- (dok om ret til ma-

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter	Øvrige forhold
Rosenholt Rosenholtsvej 2 9330 Dronninglund		Nr. 1: Ejendommen må kun anvendelse som lejrplads og øvelsesområde for afdelinger under Det Danske Spejderkorps. Det Danske Spejderkorps har i sin tid pålagt ejendommen en deklaration om, at denne ejendom for fremtidig kun må anvendelse som lejrplads og øvelsesområde for afdelinger under Det Danske Spejderkorps. Det Danske Spejderkorps er påtaleberettiget. Det sætter i sagens natur visse anvendelsesbegrænsninger, men omvendt sikrer det, at ejendommen anvendes til spejderformål. Da det er Det Danske Spejderkorps, der selv har pålagt ejendommen denne deklaration, er det uproblematisk at aflyse deklarationen, såfremt dette ønskes før et evt. salg.	
matr.nr. 17, Storskoven, Dronninglund	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11		NB: notering af fredskov

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter
Temnæs Temnæsvej 9 8660 Skanderborg matr.nr. 31t, Båstrup By, Hylke	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11	<p>Nr. 1: Den ejendom, som matr.nr. 31t er udstykket fra, pålægges fredning. De fredede arealer skal bevares i deres nuværende stand, og der må bl.a. ske yderligere bebyggelse. Om- og tilbygning af eksisterende bygninger kan ske efter godkendelse af fredningsnævnet. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 2: Ændringen af fredningsområdet. Matr.nr. 31t stadig omfattet. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 3: Udstykket parcel med spejderhytte på (som vi går ud fra er matr.nr. 31t) må alene benyttes til almennyttige rekreative formål, og må ikke uden tilladelse fra amtsrådet som zonemyndighed afhændes til private. Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen, idet ejendommen ikke afhændes til private, men til en frivillig forening.</p>

Ejendom	Adkomstshaver	Servitutter
Avnstrup Tjørnehusvej 8 4330 Hvalsø		<p>Nr. 1: Ejendommen er ifølge servitutten medlem af andelsselskabet Skovholm Vandværk og forpligtet til i årlig afgifte at betale selskabet et sådant beløb, som iht. selskabets love pålignes medlemmerne. Servitutten er ikke til hinder for salg af ejendommen. Hvis andelsselskabet Skovholm Vandværk ikke længere eksistere må denne servitut kunne aflyses.</p> <p>Nr. 2: Matr.nr. 21b har ret til færdsel på markeret vej (der går ind til matriklen) på matr.nr. 21t, og matr.nr. 21t har ret til færdsel på en vej på matr.nr. 21b i den nordlige del af matriklen. Servitutten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 3: Fredning af matr.nr. 21b - dog må der godt opføres ét hus med fredningsnævnets godkendelse af placering, udseende og beplantning omkring huset. Servitutten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p> <p>Nr. 4: Matr.nr. 21a har ret til at færdsel hen over matr.nr. 21b, men matr.nr. 21a har givet afkald på denne ret så længe matr.nr. 21a har ret til færdsel ad skovvejen gennem Hejede Overdrev. Hvis denne tilladelse bortfalder skal der etableres anden vej fra matr.n. 21c over matr.nr. 21b til matr.nr. 21a. Udgifter til dette deles mellem matr.nr. 21b og 21 a. Servitutten er ikke til hinder for salg af ejendommen.</p>
matr.nr. 21b, Avnstrup Overdrev, Særløse	Det Danske Spejderkorps, CVR.nr. 46 07 16 11	

Ejendom

Skovbrynet
Ørsbjerg Skovvej 21
5560 Aarup

Adkomstshaver

matr.nr. 2k, Favrskov By,
Kerte
Det Danske Spejderkorps,
CVR.nr. 46 07 16 11

Servitutter

Nr. 1: Ejeren af matr.nr. 2k har givet en uopsigelig tilladelse til på matr.nr. 2k at anbringe master af sammensat konstruktion med tilbehør til bæring af et indtil 8 meter bredt ledningsnet til brug for fremførelse af elektricitet samt til at lade efterse og vedligeholde anlægget. Der må ikke bygges oven på ledningsnettet mv.
Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.

Nr. 2: Skøde fra overdragelsen af matr.nr. 2 til Det Danske Spejderkorps. **Servituten er ikke til hinder for salg af ejendommen.**

Øvrige forhold

NB: notering om
landbrugsejendom



Plan for ejendomme/faciliteter i DDS 2017-18

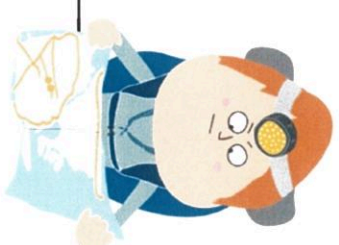
Fokuseret indsats på ejendomsområdet 2017-18

DDS ejendomsstrategi:

- Formålet med at eje og drive ejendomme er at sikre eksistensen af attraktive faciliteter til at understøtte korpsets aktiviteter og enheder. Dette også set i et geografisk perspektiv.

Korpsledelsen besluttede 1/2 2017 at igangsætte en proces, der har til formål at opnå:

- At DDS kommer på forkant med faciliteter til fremtidens udviklings- og friluftssaktiviteter, baseret på nye analyser af ungdommens behov og ønsker
- Færre ejendomme i korpsregi, der i højere grad skal fungere som rollemodeller for fremtidens faciliteter til spejderaktiviteter – ca. 3-5 stk.
- Selvstændiggørelse af de resterende ejendomme, så de med lokalt ejerskab fortsat er attraktive faciliteter til at understøtte korpsets aktiviteter og enheder.
- Der er ambition om fortsat arbejde med at højne aktivitetsniveauet og at sikre udvikling af friluftsfaciliteter, der har afsæt i den lokale kontekst.
- Undersøge om enkelte ejendomme skal afhændes.



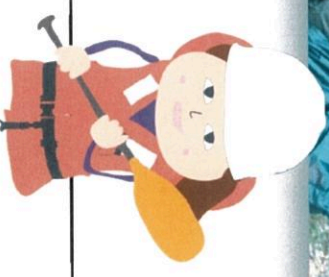
Hvad vil vi gerne opnå med få rollemodeller?

Korpsledelsen ønsker i højere grad at være på forkant med udviklingen af fremtidens faciliteter for frilufts- og spejderaktiviteter koblet med udvikling af nye aktiviteter.

Dette kræver et snævrere fokus på færre ejendomme, der drives i korpsregi, og som anvendes i tættere kobling med korpsets resterende initiativer. Vi vurderer ca. 5.

Samtidig ønsker vi at have ejendomme, der kan generere en stabil indtægt for korpsset – så vi samlet set i vores økonomiske strategi bibeholder en diversificeret indtægtsportefølje.

Grupperne skal på disse ejendomme opleve spejderaktiviteter og -oplevelser, de ikke selv ville kunne afholde, samt blive inspireret til udvikling af egne faciliteter.



Hvad vil vi gerne opnå med selvstændiggørelse?

Med det positive resultat ejendomsområdet har vist de sidste år tror vi på, at ejendommene kan drives bæredygtigt af frivillige.

Vi ønsker at fastholde de mange gode ejendomme i korpset med adgang for alle spejdere og andre.

Mere decentralisering: Sikre at ejendommene drives af frivillige, lokalt, med indsigt i de lokale forhold, dog med lokalt ejerskab, så der fortsat er gode spejderaktiviteter på disse. Øget det lokale ejerskab.

Dermed en mere fokuseret ejendomsmasse i korpsets udviklingsregi.

Korpsledelsen forventer at afskrive op til et 2-cifret millionbeløb i processen. Dels ved at anvende en mere reel værdi end nuværende vurdering, dels pga. evt. finansiering af selvstændiggørelsen.

Vi har ambition om at selvstændiggørelse skal lede til øget aktivitetsniveau i linje med ejendomsudvalgets nuværende strategi.

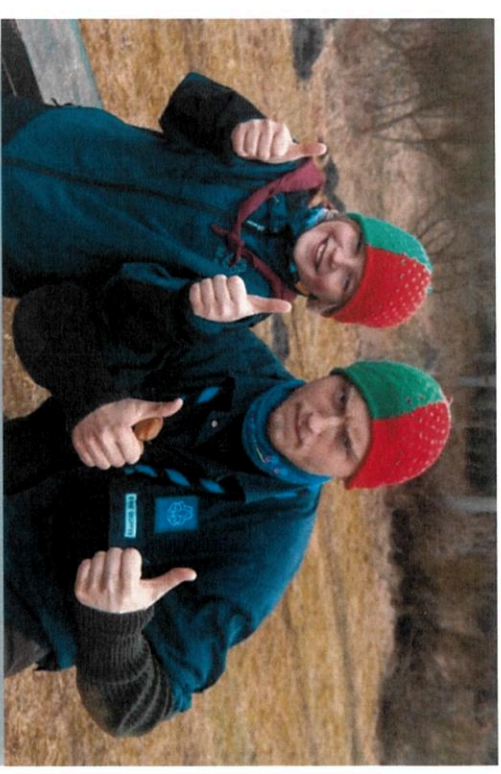
En overgangsordning, fx med pulje til vedligehold overvejes.



Hvad vil vi gerne opnå med afhænding?

At tage ansvar for at alle korpsets ejendomme har en bæredygtig økonomi.

At finansiere investeringer i de ejendomme, der skal være rollemodeller.



Hvad er jeres opgave helt konkret?

Hvert hytteudvalg tager korpsets ledelsens beslutning – formålet og planen – til efterretning.

Senest medio maj melder hytteudvalget tilbage på hvilken fremtidsmuligheder de ser for sig:

- På hvilken måde kunne denne ejendom være en rollemodel for faciliteter og ramme for særlige aktiviteter?
- Hvilke muligheder ses for selvstændiggørelse? Som ny enhed under korpset, nogen oplagte grupper, divisioner, centre eller løb, der kunne være nye ejere?
- Kunne der være fordele i en afhænding til eksterne?

Indtil andet beslutes for hver enkelt ejendom drives den fuldstændigt som nu. Budgetprocessen foretages også som sædvanligt. Den endelige beslutningsproces foregår i den nødvendige hastighed.



Hvad er processen herfra?

Korpsledelsen er klar over, at alle ejendommene er forskellige, har frivillige der i mange år har gjort et benhårdt stykke arbejde for at sikre gode faciliteter til spejderaktiviteter, og at denne proces kræver en nærmere analyse for hver enkelt ejendom.

