



Spejder er noget vi deler





FOTO: FREDERIK DAHL KEHLET

Indhold

- 03 Velkommen
- 04 Program
- 08 Korpsledelsens beretning
- 16 Regnskab
- 24 Dagsorden
- 25 Forretningsorden
- 26 Kandidater
- 36 Lov- og beslutningsforslag
- 46 Notesider
- 50 Praktisk info



FOTO: JOHAN STAUNER BILL



FOTO: FREDERIK ABILDGAARD ROM

KOLOFON

Udgiver:

Det Danske Spejderkorps
2017

Redaktion: Peter Tranevig
(ansvarshavende)
Peter Maul

Illustrationer:

Marie Willumsen

Layout: AllerCP

Tryk: Reklametryk

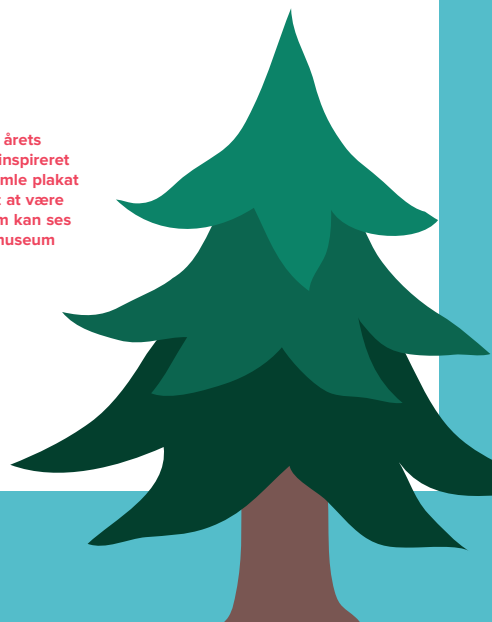
Opplag: 2500



DET DANSKE
SPEJDERKORPS



Forsiden på årets magasin er inspireret af denne gamle plakat 'Det er sjovt at være spejder', som kan ses på Spejdermuseum Holmen.



Spejder er noget vi deler

#krm17
#spejder

Fællesskab er indbegrebet af spejder. Vi deler bålet varme, vi hjælpes ad med at slå teltet op på lejrpladsen, og vi deles om det tunge fællesgrej på fjeldturen. Og når mødet, turen eller lejren er slut, er de gode oplevelser indprentet i fællesskabet, klar til at blive delt på ny ved næste lejrball.

På årets korpsrådsmøde sætter vi fokus på at dele de gode spejderfortællinger i vores store fællesskab. Vi hiver læderlapperne, totempælen og fællesfotoet fra den vilde udlandstur ned fra stolperne i hytten, og tager dem med til Billund. Vi hører andres erfaringer og deler vores succeser, men også de fejl, som vi blev klogere af.

Det er også på korpsrådsmødet, at vi deler vores drømme om, hvor Det Danske Spejderkorps skal være om to år, ti år og tyve år. Hvad vil vi have mere af? Hvilken vej tror vi på er den rigtige for bedst at forløse vores formål om at udvikle børn og unge?

I år er det valgår, og vi skal tage stilling til lov- og beslutningsforslag. Samtidig har 16 gode og dedikerede kandidater meldt ud, at de vil dele af deres tid for fællesskabets bedste. Korpsrådsmødet er en fejring af det demokrati, vi har i Det Danske Spejderkorps. Andre organisationer ser måbende til, når vi formår at samle tusind dedikerede medlemmer til vores generalforsamling.

Men demokratiet i Det Danske Spejderkorps er ikke kun noget, der finder sted en weekend i november. Når 16-årige Sofie argumenterer for, hvorfor troppen skal tage til Norge næste sommer i stedet for Sverige, er det demokrati. Når 37-årige Jens som ny leder foreslår en anden måde at køre ledermøderne på, er det demokrati. Når 45-årige Mischa deler en

god junioraktivitet med nabogruppen, er det demokrati. Og når vi på korpsrådsmødet lørdag tager ud under åben himmel for at kunne se langt og få luft til de store tanker, er det demokrati.

Demokrati er at tage ansvar for det fælles. Både i det helt nære og på de store linjer.

Vi håber, I vil være med til at dele jeres fortællinger, jeres meninger og jeres drømme til Korpsrådsmødet 2017, og glæder os til at mærke vores stærke fællesskab i Billund.

ANNESOFIE OG DAVID
SPEJDERCHEFER



Program

FREDAG

- 15.00** Check-in åbner på Hotel Legoland
- 18.00-22.00** Middagsbuffet i Panoramarestauranten (Tilkøb af aftens- og natmad fredag foretages ved tilmelding – senest 1/11)
- 19.00-23.30** **Inspirationsaften i Multihuset - (oversigt udleveres ved check-in)**
Stand og cafeen er åbne
- 19.00-20.45** Workshops v. Spejderne
Kursus i Medlemservice – Husk tilmelding
- 19.30** Foredrag: 'Sammenhold – eller gå kold'.
Tidligere jægersoldat og medlem af Sirius Patruljen Erik B. Jørgensen
- 20.00-20.45** Introsessions:
Ny på Korpsrådsmøde?
Ledelsesstruktur i DDS
- 21.00** **Korpsrådsmødet 2017 åbner officielt**
Face-to-facebook: Live-debat i forsamlingshusstil
Inspirationsforum:
Børn & unge, piger & drenge
Nye højder på friluftslivet
Ledelsesudvikling
- 23.00-00.30** Natmad i Panoramarestauranten (Tilkøb af aftens- og natmad fredag i tilmelding – senest 1/11).

LØRDAG

- 07.00-09.00** Morgenmad
- 08.30** Dørene åbner i Lalandiahallen – uddeling af stemmesedler
- 08.30-09.15** Ny på Korpsrådsmøde? (mødested th. for scenen i Lalandia Hallen)
- 09.30-11.45** Formelt program: Forretningsorden, beretning, økonomisk beretning
- 12.00-13.30** Frokost
- 13.30-14.00** Afgang til udendørs event
- 13.30-17.30** Debat af forslag (oversigt udleveres ved check-in)
- 13.30-16.30** Formandsevent for bestyrelsesformænd i alle vores grupper
- 14.00-17.30** Udendørs event i Gyttegård Plantage: 'Værdier er noget, vi deler'
- 18.30** Middag
- 21.00** Underholdning ved satiregruppen MAGT

SØNDAG

- 07.00-08.30** Udlevering af forudbestilte beslutningsdokumenter
- 07.00-09.00** Morgenmad
- 08.30-10.00** Divisionens time
- 10.30** Formelt program: Afstemninger og valg
- 12.00** Frokost
- 12.30** Formelt program: Afstemninger og valg
- 13.00** Foredrag med Rane Willerslev
- 13.45** Formelt program: Afstemninger og valg
- 14.30** Tak for i år



DET KAN DU OGSÅ OPLEVE:

LØRDAG
KL. 13.30-16.30
I LOKALE C

ARRANGEMENT MÅLRETTET BESTYRELSIFORMÆND: BESTYRELSENS ROLLE I UDVIKLINGEN AF SPEJDERGRUPPEN

Hvordan ser gruppens vision ud? Hvordan driver I jeres spejdergruppe? Hvilke rammer sørger I for til ledelsens arbejde med udvikling af spejderaktiviteter? Hvilke udfordringer er du stødt på som formand?

Der er mere end 400 grupper i Det Danske Spejderkorps, så der er en stor sandsynlighed for, at der er en anden formand, der kender til lige netop den samme udfordring som dig. Brug en lørdag eftermiddag sammen med andre bestyrelsesformænd og næstformænd og bliv klogere på dine egne erfaringer og udfordringer, når vi inviterer til VIP arrangement.

Arrangementet finder sted den 18. november på Hotel Legoland, hvor spejdercheferne byder velkommen til en eftermiddag, hvor vi lader os inspirere af andre foreningers måde at lede og udvikle på. Vi slutter af med lidt mad og netværk fra kl. 16.00. Der er sendt særskilt invitation til bestyrelsesformænd i alle grupper.

LØRDAG
KL. 13.30-17.30
(UDENDØRS)

UDENDØRS EVENT: 'VÆRDIER ER NOGET, VI DELER'

Vil du udfordres på dine spejderværdier, værdier i livet og tilmed få en wauw-oplevelse sammen med andre? Tør du blive udfordret på dit daglige spejderarbejde og inspireret til at gøre det hele lidt anderledes?

Så tag varmt tøj på, og kom med ud i **Gyttegård Plantage lørdag eftermiddag**, hvor du får en oplevelse i tråd med Det Danske Spejderkorps' værdier.

Vi sætter spørgsmålstegen ved den almene ledelse i lokale spejdergrupper og udfordrer jeres almindelige dagligdag. Vi skal diskutere aktuelle samfundsemner, og hvordan I håndterer dem. I udfordres på jeres værdier gennem aktiviteter og dilemmaer, og I skal både arbejde med holdninger til jeres 'øsamfund', og hvordan I tager øsamfundet og jeres personlige værdier med ud i den virkelige spejderverden og resten af samfundet.

Uanset om du er vild med adventurespejd, elsker at aktivere hjernecellerne, eller vil have en sjov eftermiddag i naturen med spejdervenner, er der noget for dig.

Deltag hele eftermiddagen, eller vær med for en kortere bemærkning. Uanset hvad, gå du derfra med en wauw-oplevelse og refleksion til dit eget liv.

Og hvis du er typen, der har hørt om Ungdomsøen, men ikke oplevet den selv, typen, som hver måned kører kortet igennem maskinen nede i Spejdersport, eller typen, som ønsker at se din lokale gruppe blomstre som aldrig før, så venter der dig og din patrulje en skræddersyet præmie!

Ses vi?



FREDAG
KL. 19-23.30
I MULTIHUSET

INSPIRATIONSTORV

Fredag aften kan du få et ordentligt skud inspiration til dit spejderliv på Inspirations-torvet.

Torvet fyldes med boder, hvor du bl.a. kan se en fuldt rigget Svendborgjolle, undersøge om du er mentalt sund og tage en kop kaffe med spejdere, som deler ud af idéer og erfaringer.

På overetagen foregår Inspirationsforum, der bliver fuld af oplæg og debatter.

Når du tjekker ind på Korpsrådsmødet 2017, får du udleveret et overblik over de interviews, oplæg og stande, som finder sted fredag aften.

FREDAG
KL. 21 I
AUDITORIE A

FACE TO FACEBOOK – DEBATTER DU IK' VIL HJEM FRA

Fredag aften bliver der fart på debatterne på Korpsrådsmødet. Vi tager kærligt hånd om den muntre og mere uformelle debat, når vi tager alt det bedste, og det værste, fra de sociale medier og bruger det som ramme om at debattere korpsets udvikling. Hvad er rigtigt spejderarbejde i 2017? Hvad er passende patruljestørrelser i tropsarbejdet? Hvad skal vi med et uniformsreglement, når det alligevel bare er et ord, der kan erstattes med synonymet "tørklæde"? Du kan godt begynde at øve dig, for du skal være skarp for at kunne formulere din holdning på max 140 tegn, at holde tommelfingeren i ro, når dopaminrusen bryder ud over like-infernoet over dit seneste argument, og for at formulere dine kommentarer uden mulighed for at slette eller efterredigere dem.

Vi forgøgler ikke debatten – der bliver rum til at få nuanceret din holdning til mangt og meget, men vi skal kunne smile imens.

Debatten afvikles af Kasper Kiilerich og Kristoffer Knudsen, og det er muligt at droppe ind løbende.

FREDAG
KL. 21 PÅ 1. SAL
I MULTIHUSET

INSPIRATIONS-FORUM

Fredag aften kan du blive udfordret, inspireret og hente ny viden gennem en række oplæg og debatter i Multihusets overetage.

Oplæg og debatter spænder vidt, og når omkring rekruttering af nye ledere, outdooraktiviteter for fællesskabet og trivsel i friluftslivet. Udgangspunktet for oplægene er personlige erfaringer og projekter, hvor spejdere fortæller om, hvad de gør særlig godt hos dem. Herefter bliver der paneldebatter og spørgsmål fra tilhørere.





RANE WILLERSLEV

Rane Willerslev (f. 1971), professor i social antropologi og nyudnævnt direktør for Nationalmuseet. Tidligere direktør for Kulturhistorisk Museum i Oslo og leder af De Etnografiske Samlinger på Moesgaard Museum. Han blev ph.d. fra Cambridge University. Han har været på talrige ekspeditioner i Sibirien og blev i 2001 optaget i Eventyrernes Klub. Forfatter til bl.a. 'Tænk vildt – det er guddommeligt at fejle' (2017) og 'På flugt i Sibirien' (2009)



FOREDRAG MED RANE WILLERSLEV:

Fejl mere!

Prøv og fejl, og prøv igen. Learning by doing er en grundlæggende tilgang til spejder, men fejler vi nok, og er vi gode nok til at tænke stort og fejle sammen? Rane Willerslev kommer søndag på korpsrådsmødet og giver inspiration til, hvordan vi kan skabe udvikling ved at dyrke vores fejl.

Hvad er efter din mening den største udfordring i vores samfund?

Vi befinder os i en form for kreativitetskrise. De egenskaber, der skal til for at omsætte kreativitet til en dynamisk udvikling, bliver hverken efterspurgt eller belønnet. Vi har helt overordnet udviklet en nulfejlskultur og har mistet modet til at fejle produktivt.

Hvorfor er det sundt at lave fejl?

I vores konkurrencesamfund har vi en tendens til at dyrke den kendte løsning og det korrekte svar, men vi glemmer, at bag al udvikling og innovation ligger en vildskab og endeløse mængder af fejl. Hvis vi ikke tør at fejle, så sker der ingen udvikling.

Kan man sætte vildskaben i system?

Jeg tænker, at vi kan lære en hel del af de 95 procent af menneskets samlede historie, hvor vi har været jægere og samlere. I den type samfund har man en langt fladere struktur end den klassiske hierarkiske opbygning, meget af vores nuværende samfund er opbygget omkring.

Vi ser flere private virksomheder begynder at organisere sig med løse strukturer, der minder om den måde, som jægerne og samlere organiserede sig på. Her er der fx fokus på de uformelle rum, hvor der er tid til at tænke

nyt, vildt og kreativt. Hvis vi bliver bedre til at skabe de uformelle rum i vores måder at organisere os på, kan vi skabe plads til samvær, nytænkning og til at begå fejl.

Hvordan kan vi bruge denne tilgang som spejdere?

Det gælder om at italesætte værdien af fejl og belønne initiativet, der ligger i at fejle. Det er essentielt at få rykket verdensbilledet i stykker og tæppet væk under sig for at kunne være kreativ. Det er skidehårdt og frustrerende. Det er netop noget af det, I kan som spejderbevægelse, men også det, I skal dyrke og passe på. At give børn og unge modstand. Både mentalt og fysisk. Det vil få dem til at komme styrket ud på den anden side.

Hvad kan vi se frem til søndag den 19. november i Billund?

Magiske cirkler, vildskab og masser af inspiration til at være nysgerrig og fejle.

Læs et længere interview med Rane Willerslev og hans bror, Eske, i Wide #10 fra oktober 2014. Du finder det på issuu.com/spejder.



Korpsledelsens beretning

Det går godt i Det Danske Spejderkorps. Bålmad, shelterture, natløb og spejderhygge er i høj kurs, og rigtig mange børn og unge ønsker at blive del af vores fællesskab. Vi var også mange af sted på Spejdernes Lejr 2017. Hele 366 grupper fra Det Danske Spejderkorps var med på lejren. Det er helt fantastisk. Og på trods af lidt heftigt sommervejr, som betød at både trækvogne og minispejdere ind imellem måtte trækkes fri fra mudderet på Kær Vestermark, var lejren en stor succes. Ledere og frivillige kom nemlig i den grad i mål med det vigtigste succeskriterie for enhver stor lejr: At vores spejdere mærkede det store spejderfællesskab og oplevede en uge, hvor de voksede og blev klogere på sig selv og hinanden.

Vi er på rette vej

Et arrangement som Spejdernes Lejr bekræfter os også i, at den udviklingsplan, vi har vedtaget og fortsat arbejder ud fra frem mod 2020, har det helt rigtige fokus. Friluftsliv, ledelsesudvikling og børn- leder-børn og unge-leder-unge er elementer, som får spejderlivet til at gå op i en højere enhed.

Det er friluftslivet,

der får rugbrødsmeden til at smage ekstra godt i ly af stjerneteltet, lader minispejderen mærke en dag med våd sok i gummistøvlen, og giver tropsspejderen en uforglemmelig oplevelse på Adventurespejd Night. Det er de stærke lederfællesskaber, der skaber de gode, trygge rammer for, at spejderne kan udfordres, udfolde og udvikle sig. Og det er de jævnaldrende spejderfællesskaber, der giver spejderne et unikt udgangspunkt for at gå på opdagelse på lejrpladsen, når Sasja og Benjamin sammen tager på tørklædetogt, eller når 10-årige Jonathan for tredje gang husker 8-årige Emil på regnjakken.

Spejdere gør indtryk

Spejdernes Lejr gav os alle ler på støvlerne og uforglemmelige oplevelser med hjem. Men lejren gjorde også indtryk på hele Danmark. Ud over 37.000 glade spejdere var lejrpladsen også fuld af hundredvis af lokalreportere og borgmestre, tre ministre og én Ramasjang-bus. Og på de sociale medier nåede alene videoen fra åbningslejrbalet ud til 370.000 mennesker – ti gange så mange, som var samlet i Sønderborg for at opleve den flotte aftenhimmel IRL.

Men det er ikke kun, når vi afholder de helt store arrangementer, at vi spejdere kan og skal gøre indtryk på verden omkring os. Det kan og skal vi gøre hele tiden.





Det gælder både, når vi som **1. Klampenborg** inviterer borgmesteren til gruppens jubilæum, når vi som **Cimberne** fra Støvring sender lokalpressen en reportage fra juniorenes tømmerflådesejlads, eller når vi som **1. Højbjerg** lægger billeder op på gruppens Instagram-profil af troppens kollektivuge. Og så gælder det, når en leder i gruppen tager sig tid til at tage godt imod Karla og hendes forældre, som er troppet op ved hytten for at se, om spejder kunne være noget for dem.

Vi skal være og skabe gode ambassadører for spejder og spejderbevægelsen, hvor end vi kommer og går.

Vi skal sætte billeder på spejder

I 2017 har vi i Det Danske Spejderkorps derfor også igangsat en større PR-strategi og -indsats. Ikke fordi vi er i modgang, men fordi vi netop skal bruge vores medvind til at få endnu fleres øjne op for, hvordan moderne spejderarbejde ser ud, og hvilken forskel vores 400 spejdergrupper gør i børn og unges liv. En stor spørgeskemaundersøgelse har vist, at



vi heldigvis forbindes med mange gode ting i befolkningen, men at der også er plads til forbedringer. Mange forbinder os eksempelvis først og fremmest med snobrød, knob og knivbevis – og det er ganske fint. Men de overser, at vi samtidig er udlandsture, kanosejads og gode indtryk, som børn og unge tager med sig resten af livet.

Man kan ofte komme til kort, når man over for andre skal sætte ord på alt det fantastiske, som spejder er, og som jo helst skal opleves. Undersøgelser blandt vores troppe har vist, at det særligt for de store spejdere kan være en udfordring at forklare deres venner, hvad det er, der trækker dem af sted weekend efter weekend og møde efter møde på løb, ungdomskurser, lejre og tropsmøder. Hvordan forklarer man magien ved en solnedgang over søen, adrenalinsuset på adventure-spejdløbet eller varmen fra et fælleskram? Ofte er det først, når der kommer billeder på, at andre får en bedre fornemmelse af, hvad det er, vi laver.

I løbet af Spejdernes Lejr gik arbejdet derfor også i gang med at skabe en ny PR-video, som viser noget af alt det, vi laver som spejdere. Mere end 70 spejdere klatrede, svømmede, roede og løb sig gennem optagelserne, som blev til et minut kondenseret spejder, og i løbet af den første uge blev set af 250.000 mennesker. Det er tanken, at spejdere og grupper fremover kan hive filmen frem, når vi skal vise andre noget af alt det, vi roder med. Sideløbende har vi også prioriteret en mere synlig tilstedeværelse på de visuelle sociale medier som Instagram og Snapchat, som de unge er storforbrugere af.

Indflydelse lokalt og nationalt

En anden del af PR-indsatsen handler om at få lokalpolitikere tættere på de enkelte grupper. I september fik alle

bestyrelser derfor et inspirationskit i deres mail med tips til at skabe lokal synlighed og sørge for, at spejderne ikke bliver glemt, når der skal lægges budgetter og tildeles støtte lokalt. Det kan virke som et arbejde, der er langt væk fra spejderhverdagen, men det er enormt vigtigt, at vi har ordentlige rammer for vores spejderarbejde, og at politikerne kender betydningen af vores arbejde, når vi søger kommunen om penge til en ny shelter eller indleder snakke om brug af kommunens faciliteter.

Også på nationalt plan har Det Danske Spejderkorps opsøgt indflydelse i de samarbejder og områder, der har betydning for vores arbejde. I foråret fik vi valgt en repræsentant ind i Friluftsrådets bestyrelse. Friluftsrådet er en vigtig organisation for korpset i arbejdet med at sikre gode vilkår for naturaktiviteter og friluftslivet, uanset om vi er aktive til lands eller vands, er barn, ung eller voksen, i grupper eller alene, på tur eller blot på vej hjem gennem skoven.

En anden vigtig samarbejdspartner for Det Danske Spejderkorps er Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF). Gennem medlemskabet af DUF er vi en del af et godt og anerkendt fællesskab, der bidrager til at varetage vores interesser indenfor børne-, ungdoms- og foreningsliv.

Samtidigt forvalter DUF de

tipsmidler, som Det Danske Spejderkorps årligt modtager i driftstilskud og tilskud til internationale aktiviteter. Det er glædeligt, at vi blandt organisationerne i Landsrådet har opbakning til at stille en næstformand til styrelsen i DUF til valget i december, således at vi i de kommende år kan tage et aktivt ansvar for udviklingen af et vigtigt samlingspunkt for børne- og ungdomsorganisationerne i Danmark.

Ungdomsøen og foreningen Spejderne

Vi har en unik metode, som vi ved virker, og som flere og flere nu også ser værdien af. I 2019 åbner Ungdomsøen, som skal være en ø for hele ungdommen, og som skal funderes i Spejdermetoden.

I denne tid tager arbejdet fart med at udvikle de aktiviteter og rammer, som unge fra hele landet skal opleve på og omkring Ungdomsøen. Det gældende princip er, at aktiviteterne skal udvikles for unge af unge. Henover sommeren blev der afholdt to Explorer Islands – en slags aktivitetslaboratorier, hvor vi eksperimenterer med at lave aktiviteter med udgangspunkt i spejdermetoden, men som også er for unge uden spejderbaggrund. Arbejdet med at udvikle aktiviteter til Ungdomsøen ligger hos foreningen Spejderne, og som et af de fem korps er vi selvfølgelig tæt med i processen omkring at gøre øen til en succes. Og heldigvis er der

“DET SKAL VÆRE SJOVT AT VÆRE SPEJDER, MEN DET SKAL BESTEMT OGSÅ VÆRE SJOVT AT VÆRE LEDER.”





heder. Det skal være endnu nemmere at opsøge ny viden, og det skal være endnu hurtigere at vokse i rollen som leder, hvad enten man er ny familiespejleder, er blevet tropsleder efter fem år hos minierne, eller skal til at indfinde sig med rollen at lede andre voksne som gruppeleder.

En af de første indsatser, der er sat i gang, er en prioriteret indsats for de mange nye ledere, der årligt begynder hos os. I foråret udkom et nyt magasin henvendt til de nye ledere. Magasinet giver både tips til at tænde sit første bål og binde sit første tømmerstik, ligesom det indeholder en god indføring i vores metode, og hvordan man indtager en god lederrolle. Magasinet er et supplement til den vigtige oplæring og erfaringsdeling, som foregår i gruppen, og som sikrer, at vores nye ledere føler sig godt taget imod og hurtigt kommer ind i deres nye rolle som spejderleder.



FOTO: PERNILLE BILLE TVEDT

flere, som tror på det arbejde.

Således modtog Spejderne i år en fondsbevilling på 7 mio. kr. fra TrygFonden og Nordea-fonden til at udvikle aktiviteter til Ungdomsøen, skabe værktøjer til udvikling af spejdergrupperne og at sikre en moderne, fælles fortælling om spejderbevægelsen.

Tilbud til nye ledere

Det er lederne, der udgør motoren i vores vigtige tilbud til børn og unge. I 2017 vedtog vi i Det Danske Spejderkorps en ny strategi, der skal sikre endnu flere tilbud for nye og erfarne ledere, der har mod på at udbygge deres ledelses- og friluftsfærdig-

Det skal være sjovt at være leder

Det, vi gang på gang ser, har kæmpe betydning for at kunne tiltrække og fastholde ledere, er det lederfællesskab, man bliver en del af i gruppen eller teamet. Det skal være sjovt at være spejder, men det skal bestemt også være sjovt at være leder. Det er bl.a. en af de pointer, som blev beskrevet i bogen Den gode gruppe fra 2015, og som nu lever videre i projektet ABC for mental sundhed, som Det Danske Spejderkorps er en del af. En af indsatserne i ABC for mental sundhed handler om at inspirere ledergruppen til at skrue op for de aktiviteter,

som styrker voksenfællesskabet på tværs af afdelinger og opgaver, hvad end det er at tage Shelyt-mærket sammen, at deltage i et spejderløb eller at arrangere en biograftur.

Et andet værktøj, som skal inspirere både nye og erfarne ledere, er det nye og forbedrede dds.dk, som gik online i februar. Her er samlet artikler og guides til det gode spejderliv og den attraktive spejdergruppe, hvad enten man er bestyrelsesformand, der leder efter tips til fundraising, ny mikroleder, der mangler en hurtig leg til mødet, eller tropsleder, der skal arrangere en vandretur i Thy. Derudover har den nye hjemmeside fokus på erfaringsdeling. Her kan man læse, hvordan **Holbo trop** på fire år gik fra 8 til 23 spejdere i troppen, og hvor **1. Rissskov Piger** vil anbefale andre grupper at tage hen, hvis de skulle på tur nær Århus.

Nye politikker og vejledninger

I sensommeren vedtog korpsledelsen en række politikker, som omhandler, hvordan vi er sammen på en tryk måde i Det Danske Spejderkorps. Ud over opdaterede politikker på alkohol- og rygeområdet, vedtog korpsledelsen en samværspolitik. Samværspolitikken formulerer nogle enkle guidelines for at sikre et godt miljø for god trivsel og samvær i forbindelse med spejderaktivitet.

I tilknytning hertil findes vejledninger i, hvordan man som gruppe eller enhed i Det Danske Spejderkorps forholder sig til politikkerne hjemme i gruppen, og samtidig arbejder korpsset med udvikling af mere materiale, der kan støtte grupper og enheder i at formulere egne regler for hvordan, der sikres trivsel og sunde relationer mellem spejdere, spejdere og ledere og ledere imellem.

I september vedtog korpsledelsen også et sæt ledelsesprincipper, som på fin vis sætter ord på, hvordan vi

bedriver ledelse i Det Danske Spejderkorps. Principperne skal fremover bringes ind i arbejdet med ledelse bredt og fremtidige aktiviteter med bund i ledelsesudvikling.

Fælles for disse politikker, vejledninger og principper, er, at de kun får værdi, når de bliver genstand for snakke og drøftelser, og bliver omsat til levte virkelighed i de enkelte grupper og teams. På den baggrund opfordrer korpsledelsen til, at grupper og teams jævnligt diskuterer og fastlægger de gode guidelines for samvær, ledelse m.m. for netop deres gruppe.

Opdateret uniformspolitik og Spejdermetode

Vi er 400 grupper med hver vores kendetegn og traditioner. Det fremgår særligt tydeligt på et stort arrangement som Spejdernes Lejr, hvor det også kan ses på, hvordan spejdere og ledere er påklædt. Nogle har gruppet-shirts på, enkelte går rundt med farverige bøllehatte, og mange går naturligvis med vores blå uniformsskjorte. Fælles for os alle er dog tørklædet.

I juni vedtog korpsledelsen en ny uniformspolitik, som betyder, at man er uniformeret, når man går med spejdertørklæde. Bag politikken ligger ikke et ønske om, at vi skal nedtone brugen af den blå uniformsskjorte, som er en vigtig del af vores fælles spejderidentitet. Men politikken er et nik til den mangfoldige praksis, der i dag finder sted i vores grupper. Med den opdaterede politik er det op til den enkelte gruppe at definere den beklædning, der anvendes sammen med tørklædet. Og med politikken vil vi gerne anerkende, at man er i spejderbeklædning, når man bærer tørklæde, uanset om det er sammen med en skaljakke på adventurespejdløb, med uniformsskjorte til oprykningsdag eller med t-shirt på en varm sommerlejr.

I foråret vedtog korpsled-



FOTO: CHRISTOPHER HESSELBERG

sen også en ny Spejdermetode, som er udarbejdet ifm. arbejdet med at forny korpssets programstof. Den grundlæggende essens i metoden er naturligvis den samme, men den er blevet forenklet, med henblik på at være et mere lettilgængeligt værktøj for både nye og erfarne ledere.

Opdaterede mærker og aktiviteter

Aktiviteter er formelt set kun et middel til vores mål – at udvikle børn og unge. Men gode spejderaktiviteter, som udfordrer og fanger spejderne, er en forudsætning for, at vi lykkes med de forskellige facetter af vores metode, og at vi rammer det helt rette niveau, hvor spejderne hverken keder sig, eller niveauet ligger for højt til, at de udvikler sig.

I år gik arbejdet derfor i gang med at opdatere og udvikle vores spejdermærker samt tilhørende gode, udvik-

lende aktiviteter. Arbejdet baserer sig på Programfornyelsen, som de seneste år har indsamlet viden og input fra grupper, spejdere og eksperter i børne- og ungdomsliv. Et af fokusområderne er at gøre mærkerne nemme at gå til, at sørge for et bredt udvalg af aktiviteter og sikre, at spejderne oplever en tydelig progression fra gren til gren. Derudover arbejdes der med at gøre det let for grupper og patruljer selv at udvikle og tilføje mærker til en udvidet mærkeportefølje.

I første omgang arbejdes der med at færdiggøre et parti opdaterede mærker i familie- til juniorgrenen, hvoraf de første forventes klar i løbet af foråret 2018.

Den fælles organisation

Den fælles organisation er betegnelsen for den del af Det Danske Spejderkorps' arbejde som samler tilbud,



FOTO: LARS BLOMGREN ANDERSEN

aktiviteter, kurser, inspiration, digitale platforme og magasiner, udviklingsforløb, rådgivning mv. som varetages af korpset på nationalt plan med spejdere, ledelser, grupper og divisioner som primære målgrupper.

Her har 2017 været et år med organisatoriske forandringer, idet en proces er igangsat, hvor en mangeårig udvalgsstruktur skal erstattes af en projektorganisering. Denne beslutning er taget for at sikre øget gennemsigtighed i, hvad der arbejdes med i den fælles organisation, tydeligere vej fra ide til handling og hurtigere respons på gruppernes behov, involvering af flere unge, der kan se sig selv i at indgå i specifikke opgaver af kortere periode, øget samarbejde med grupper, divisioner, arrangementer, spejdercentre og netværk i at udvikle og teste aktiviteter og materialer, der kan rulle ud til hele korpset, når det er færdigt og virker. I det hele taget en organisation, der inviterer hele korpset til at tage medansvar for udvikling af indsatsen, der er brug for i grupper og andre enheder indenfor de temaer, ambitioner og målsætninger, den gældende udviklingsplan rammesætter.

Friluftslivet i centrum

Friluftsliv er spejderliv. Det er en fantastisk ramme til at udvikle børn og unge. Samtidig er friluftslivet for mange indgangen til at lære os bedre at kende.

Det gælder fx Sov Ude, der den 20. maj blev afholdt for anden gang. Omkring 80 grupper inviterede i år de lokale familier med udenfor. Næste år afholdes det igen, og planen er fortsat, at arrangementet skal vokse sig større og få flere med. Også Familiespejderdag, der blev afholdt den 20. august, var med 53 deltagende grupper vokset i forhold til sidste år.

Men man behøver ikke vente til Sov Ude 2018 for at

invitere flere med i friluftslivets tegn. På Nordfyn er grupperne *Mads Lerche* og *Ullerslev* fx gået sammen med den lokale KFUM-gruppe om kampagnen "Få det sorte bælte i friluftsliv", som skal trække flere voksne op af sofaen og ud i naturen og samtidig rekruttere nye ledere til de lokale grupper.

Flere skal opleve den blå vildmark

Friluftslivets fascination er de mange forskellige rum og miljøer, som børn, unge og voksne kan gå på opdagelse i. Fra krat til fjeld, fra løvskov til klitplantager. Et af de rum, som endnu flere grupper gerne skal udforske i de kommende år, er den blå vildmark. Et nyt projekt, Vandkraft, skal nemlig give et skub til, at flere børn og unge udvikles gennem friluftsoplevelser ved kyst, hav, å og sø, og at de får øget deres fortrolighed med og respekt for vandet som friluftselement. Fokus for projektet er at styrke udbuddet af vandaktiviteter i grupperne, lige fra krabbefiskeri og tømmerflådebygning til kajaktur og SUP-boards. Projektet har modtaget 300.000 kr. i støtte fra Lauritzen Fonden, Friluftsrådet og Orients Fond.

Samarbejde med de irske spejdere

På korpetsrådsmødet 2016 blev det markeret, at grupperne kunne se frem til endnu en platform til at udvide friluftspaletten og opsøge nye miljøer og fremmed natur. Der indledte Det Danske Spejderkorps nemlig et samarbejde med de irske spejdere, Scouting Ireland, hvis lysegrønne højdedrag og imponerende kystklipper forhåbentlig vil danne ramme om mange udlandsrejser i fremtiden. Fokus for samarbejdet er at sikre værdi for grupperne i form af udlandsture, venskabsgrupper og deltagelse på lejre i de kommende år. Der-

for var det også dejligt at se de mange irske grupper på Spejdernes Lejr, og se at flere danske grupper planlægger at deltage på jamboree i Irland næste sommer.

Attraktive friluftsfaciliteter

Det Danske Spejderkorps vil gerne sikre, at børn og unge har attraktive faciliteter, der rammer deres behov for fortsat at dyrke natur- og friluftslivet til lands og til vands. Vi ønsker i højere grad at være på forkant med udviklingen af fremtidens faciliteter til friluftsliv og spejderaktivitet og vise gode eksempler på faciliteter, der adresserer de ønsker, som undersøgelser viser, at børn og unge er optaget af, når det handler om at være aktive i friluftslivet. Dette kræver et udviklingsfokus på færre ejendomme, der drives i korpsets regi, og som kobles tættere til korpsets indsats og initiativer.

Thurøbund Spejdercenter er en af korpsets faciliteter og kan med sin beliggenhed og sit aktivitetstilbud bidrage til maritime oplevelser i attraktive rammer. Derfor vil Thurøbund spejdercenter være en af de ejendomme i regi af det Danske Spejderkorps, som har potentialer i at blive en rollemodel for andre faciliteter målrettet børn og unges udvikling med afsæt i aktivitet på og ved vand.

Hvor skal vi hen?


2017 var et godt år for Det Danske Spejderkorps. I samarbejde med de andre korps kom vi i mål med en lejr, som satte spor og minder. Minder om glade tropsspejdere, der trampede rundt på gamle havelåger uden dæk, og om mikroer, hvis spejderverden voksede tusinde kilometer i radius ved synet af flagaléens hundredvis af flag. Men lejren satte også spor i vores omverden. Vi skal udnytte den energi og den begejstring, som lejren vakte i både spejdere og verden omkring os, til at komme videre med vores arbejde.

Vi skal bruge de indtryk og den inspiration, vi fik fra lejrens aktiviteter og fra snakke med andre grupper, til fortsat at udfordre spejderne og udvikle gruppen. Og vi skal udnytte den opmærksomhed og de relationer, vi opbyggede til borgmesteren og lokalavisen til at vise endnu flere, hvorfor spejder er det mest relevante tilbud for børn og unge i vores tid.

Vores mangeårige succes kan ikke tilskrives held eller tilfældet, men godt spejderarbejde i attraktive grupper. Lad os sammen fortsætte det gode arbejde og inspirere hinanden til at udleve vores formål og sætte positive aftryk på børn og unge.

KORPSLEDELSEN





"SPEJDERNES LEJR GAV OS ALLE LER PÅ STØVLERNE
OG UFORGLEMMEIGE OPLEVELSER MED HJEM.
MEN LEJREN GJORDE OGSÅ INDTRYK PÅ HELE DANMARK."

LEDELSESBERETNING 2016 FOR DET DANSKE SPEJDERKORPS

Spejder gør indtryk og sætter aftryk. Det skal gøre indtryk at være og gå til spejder, og spejdere skal gøre indtryk, hvor de går og kommer. Vi skal skabe en spejdertid for børn og unge, der udvikler dem, lader dem vokse og give dem lyst til at tage ansvar, uanset om man er spejder i tre uger, tre måneder eller tre år, skal det være en tid, man husker.

Korpsets regnskab viser et overskud på i alt kr. 613.672 og et underskud på driften før afskrivninger og finansielle poster på kr. 2.423.600. Spejder Sport har i år givet et overskud på kr. 4.878.236. Grundet ekstraordinære omkostninger ved flytning af Spejder Sports kontor og lager i 2015 blev det på Spejder Sports generalforsamling i januar 2016 godkendt, at der ikke udbetales udbytte til Det Danske Spejderkorps i 2016.

Korpsrådsmødet var igen i 2016 en stor succes med et lige så stort antal deltagere som i de foregående år. På korpsrådsmødet blev korpsets udviklingsplan frem mod 2020 genbekræftet og dannede ramme om en lang række aktiviteter med det mål at omsætte udviklingsplanens ord til handling på alle planer i Det Danske Spejderkorps. Korpset forbrugte netto kr. 980.010 på afholdelsen af korpsrådsmødet.

Arbejdet med divisionernes rolle og opgave i at støtte gruppeudvikling lokalt blev i 2016 beskrevet i materialet **Den Gode Division**. Dette arbejde er en vigtig fortsættelse af de seneste års arbejde med gruppeudvikling beskrevet i **Den Gode Gruppe**, der udkom i efteråret 2015 og er en guide til udvikling af spejdergruppen med udgangspunkt i en lang række erfaringer samt viden på området.

2016 blev et år med fokus på sø-aktivitet som et område med store potentialer i at styrke aktiviteter i friluftslivet. Her gav eksternt finansierede midler mulighed for ekstraordinært at investere i og renovere joller, patruljefartøjer, kano, kajak og andet sø-aktivitetsmateriel.

Med udgangen af året blev de sidste justeringer foretaget inden lanceringen af **et nyt dds.dk**, der har lederne i Det Danske Spejderkorps som sin primære målgruppe. Ambitionen med det nye dds.dk er at sikre såvel nem tilgængelighed

til blanketter som inspirerende læsning i artikelformat og godt overblik over oplagte og velbeskrevne spejderaktiviteter.

Kommunikation på både digitale platforme samt i magasiner og ikke mindst sammenhængen herimellem var i 2016 et fokusområde og afgørende i udviklingen af et nyt dds.dk. Udviklingen af et nyt dds.dk beløb sig til kr. 1.157.758. Derudover har korpset samlet set investeret kr. 2.577.975 i kommunikation målrettet nuværende og fremtidige medlemmer på Spejder.dk, dds.dk, Facebook og Instagram, i Spejdersnus, Track, Wide og Move.

Spejdernes Medlemsservice, der erstatter det tidligere medlemssystem, Blåt Medlem, beløber sig til i alt kr. 2.019.245 og holder sig, ligesom udviklingen af dds.dk, indenfor den budgetterede ramme. Investeringer i både nyt dds.dk og nyt medlemssystem afskrives over hhv. 3 og 5 år.

Det nye medlemssystem, der er udviklet i et tværkorpsligt samarbejde, indledte ligesom det nye dds.dk sin slutspurt ved årets udgang. En slutspurt, vi må erkende blev længerevarende og krævede stor tålmodighed blandt systemets brugere i implementeringsfasen.

Relationer til organisationer omkring os på nationalt og internationalt plan samt aktiviteter i denne sammenhæng

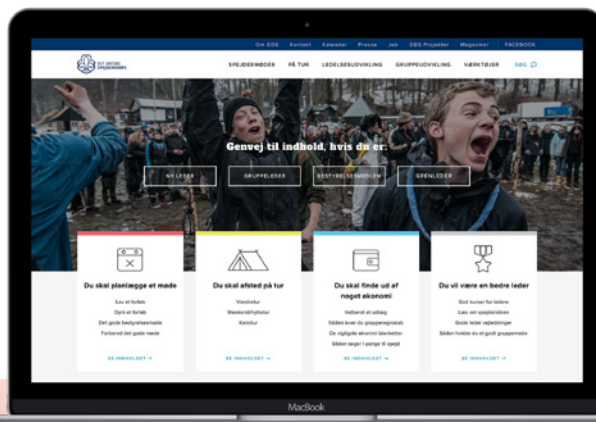


FOTO: OLIVIA RENÉE JAKOBSEN

resulterede i et udgiftsniveau på kr. 639.438, hvor størstedelen er brugt på deltagelse i konferencer som fx verdensorganisationernes fælles Europa-konference i Norge.

Ud over korpsets engagement i **World Organization of the Scout Movement** og **World Association of Girl Guides and Girl Scouts** på internationalt niveau deltager korpset aktivt i samarbejdet med **Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)**, **Friluftsrådet**, **Børne- og Ungdomsorganisationernes Landsamråd**, **Unicef** og **Spejder efterskolerne**.

Aktiviteter i regi af fælleskorpsligt samarbejde udgjorde netto kr. 545.330 i 2016 og vil fremadrettet ligge i regi af foreningen Spejderne, der i 2016 havde sit første leveår. Etableringen af **Ungdomsøen** blev en realitet med en stor donation til renovering og udvikling af det gamle





Middelgrundsført.

Udvikling af et stærkt og attraktivt program fortsatte i 2016 og vil komme til udtryk i justering af mærker og **ny mærkestruktur i 2017**. Nettoresultatet for programrelaterede aktiviteter i 2016 er kr. 748.095.

Afholdelse af **kurser og uddannelse** målrettet de helt unge, unge og voksne ledere i Det Danske Spejderkorps ligger på niveau med tidligere år med et nettoresultat i 2016 på kr. 2.072.167. En strategi for ledelsesudvikling blev udviklet i tæt kobling til den viden, som de seneste års programudviklingsproces har afstedkommet, og hvor både nye ledere, unge ledere og gruppeledelserne er i centrum.

Udgifter forbundet med strategisk økonomiudvalg er konteret under korpsledelsen, ligesom udgifter i forbindelse med frivilligudviklingsudvalget er afholdt af relevante udvalg, hvor personer eller aktiviteter i forvejen er tilknyttet.

Ejendommene, som ejes af Det Danske Spejderkorps, har i 2016 omsat for kr. 5.708.211. I 2016 blev Egemosen solgt til Egemose Centret for kr. 230.000 med et regnskabsmæssigt tab på kr. 408.897.

Korpsets landslotteri omsatte i 2016 for kr. 1.907.400 og gav et overskud på kr. 928.401 til deltagende grupper.

Korpsets indtægter i 2016 i form af kontingent, driftstilskud, momscompensation og øvrige indtægter er på i alt kr. 24.512.680. Derved ligger indtægterne på et lidt højere niveau end indtægterne i 2015, hvilket skyldes en donation til investering og renovering af sø-aktivitetsmateriel på kr. 3.800.000 i 2016 og 2017.

Driftstilskud fra **DUF**, også kaldet tipsmidlerne, var, trods stigende medlemstal, lavere i 2016 end i 2015 grundet en generel nedsættelse på tilskudstaksten med 5% til alle tilskudsmodtagere. Driftstilskuddet fra DUF på kr. 7.707.085, inklusiv refusion af internationale omkostninger, går primært til drift af Korpset, udvikling af grupper og generelt landsdækkende spejderarbejde.

Medlemstallet for 2016 er opgjort til 35.980 heraf 29.987 under 30 år, og opgjort ud fra en ny metode, som beskrevet i nye tilskudsregler besluttet af DUF.

Medlemstallet dækker over medlemmer, der er medlem pr. 31.12., samt medlem-

mer, der har været medlem i minimum 3 måneder i løbet af året, og som har betalt minimum kr. 75 i kontingent.

Korpset har i 2016 afholdt aktiviteter i regi af de eksternt finansierede projekter; **Bådpulje**, **Børneliv er Friluftsliv** (herunder Sov Ude), **Team Green**, **Førstehjælpkurser** og **organisationsudvikling** i grupper for kr. 2.384.856. Kr. 2.329.000 er hensat i balancen til aktiviteter i 2017.

Driften af Korpset ligger på niveau med 2015 og har i 2016 et nettoresultat på kr. 12.497.168 med et gennemsnitligt antal årsværk på 22.75. Spejdnernes Administrationsfællesskab (SAF) har i 2016 indgået aftaler om administration af spejderrelaterede projekter med en indtægt på kr. 379.080 og udgifter på kr. 419.414. Nettoudgiften skyldes en forskydning af indtægterne, og projekterne forventes allerede i 2017 at give SAF et overskud.

Det Danske Spejderkorps ydede i 2015 et **lån til Middelgrundsfonden** på kr. 3.000.000 til igangsætning af indledende undersøgelser af etablering af Ungdomsøen samt løbende drift af fondens arbejde. Lånet blev tilbagebetalt i 2016.

Det Danske Spejderkorps har med udgangen af 2016 samlet set et udlæg til **Spejdnernes Lejr 2017** på kr. 3.459.203. Korpset leder er fokuseret på en fornuftig anvendelse af midlerne i Det Danske Spejderkorps.

Korpset leder finder årets resultat tilfredsstillende og vurderer, at Det Danske Spejderkorps er rustet i forhold til fremadrettede indsatser.

FOTO: WILLIAM B. RØNNEBEK



5-ÅRS OVERSIGT

	2016 (DKK 1.000)	2015 (DKK 1.000)	2014 (DKK 1.000)	2013 (DKK 1.000)	2012 (DKK 1.000)
Kontingent	8.852	8.525	8.210	7.900	7.676
Tipstilskud	7.707	7.887	7.874	8.027	8.089
Ejendomme	5.708	6.202	6.811	6.009	6.038
Sommerlejre	0	0	0	5.270	31.850
Øvrige indtægter	13.649	12.924	10.176	11.199	11.055
INDTÆGTER I ALT	35.916	35.538	33.071	38.405	64.708
Aktiviteter	19.865	18.687	18.040	22.032	16.230
Administration	14.245	12.464	11.880	11.025	10.817
Ejendomme	4.229	6.563	6.773	6.121	6.816
Sommerlejre	0	0	0	200	37.251
UDGIFTER I ALT	38.339	37.714	36.693	39.378	71.114
Afskrivninger og finansielle poster	3.037	3.189	5.300	5.436	4.976
RESULTAT	614	1.013	1.678	4.462	-1.430
Ejendomme	28.424	28.459	29.791	31.125	35.755
Aktier i Spejder Sport A/S	48.261	43.383	40.943	35.454	30.044
Værdipapirer	5.737	9.571	14.264	17.153	8.162
Likvider	6.067	6.147	9.334	6.621	10.731
Øvrige aktiver	15.035	14.109	9.520	9.017	9.610
AKTIVER I ALT	103.524	101.669	103.852	99.370	94.302
Egenkapital	92.119	91.505	91.457	89.583	85.121
Hensættelser	1.322	1.758	1.821	1.668	1.613
Langfristet gæld	2.072	2.985	3.391	3.833	0
Kortfristet gæld	8.012	5.421	7.184	4.285	7.568
PASSIVER I ALT	103.524	101.669	103.852	99.370	94.302
ANTAL MEDLEMMER *	35.980	29.190	28.641	27.659	27.233
ANTAL MEDLEMMER U/30 ÅR *	29.987	24.356	23.489	22.742	22.386

*medlemstal ej revideret

RESULTATOPGØRELSE

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2016

	REGNSKAB 2016	BUDGET 2016 (DKK 1.000)	REGNSKAB 2015
INDTÆGTER			
Korpset	24.512.680	22.485	22.852.220
Korpsledelsen	2.083.369	1.900	2.047.071
DDS Program	58.037	0	1.014.015
DDS Uddannelse	2.853.157	4.486	2.848.365
DDS Kommunikation	294.957	480	326.032
DDS Relationer	88.735	0	0
DDS Ejendomme	5.708.211	5.717	6.202.000
Korpskontoret	1.747.717	2.185	1.785.343
Eliminering af korpsets egen leje	-1.810.299	0	-1.537.113
SAF Projekter	379.080	0	0
INDTÆGTER I ALT	35.915.644	37.253	35.537.933
UDGIFTER			
Korpset	-6.547.968	-3.702	-4.871.248
Korpsledelsen	-4.331.630	-3.925	-3.434.120
DDS Program	-806.132	-931	-1.785.791
DDS Uddannelse	-4.925.324	-6.965	-4.695.039
DDS Gruppeliv	0	0	-669.561
DDS Kommunikation	-2.577.975	-3.005	-2.801.157
DDS Relationer	-728.173	-643	-570.630
DDS Ejendomme	-4.228.724	-4.545	-6.562.789
IT drift og medlemssystem	-1.213.997	-775	-1.388.587
Strategisk økonomiudvalg	0	-30	0
Projektporteføljegruppe	-125.320	-110	-7.969
Frivillighedsudvalget	0	-30	0
Korpskontoret	-14.244.885	-14.192	-12.463.739
Eliminering af korpsets egen leje	1.810.299	0	1.537.113
SAF Projekter	-419.414	0	0
UDGIFTER I ALT	-38.339.243	-38.853	-37.713.517
RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER	-2.423.600	-1.600	-2.175.584
Afskrivninger driftsmidler og Holmen	-1.701.482	-3.399	-2.114.268
Spejder Sport A/S, resultat	4.878.236	4.500	3.175.261
Finansielle indtægter	494.561	468	583.746
Finansielle udgifter	-225.147	0	-854.443
Tab/gevinst på ejendomme ifm. selvstændiggørelse eller salg	-408.897	0	2.398.323
FINANSIELLE POSTER I ALT	3.037.271	1.569	3.188.619
ÅRETS RESULTAT	613.672	-31	1.013.035
Resultatet disponeres således:			
Henlagt til reserve (spejder Sport A/S)	4.878.236		2.440.261
Regulering opskrivningsreserve (ejendomme)	0		-964.963
Overført til disponibel egenkapital	-4.264.564		-462.264
	613.672		1.013.035

BALANCE AKTIVER

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2016

REGNSKAB	REGNSKAB
2016	2015
(DKK)	(DKK)

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Ejendomme	28.424.469	28.459.091
Igangværende byggeri	0	5.773
IT-installationer og udstyr	3.536.472	534.833
Maskiner	0	0

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER**31.960.941** **28.999.697**

Spejder Sport A/S	48.261.340	43.383.104
Bloklån efterskoler	2.800.000	3.150.000
Lån til grupper afdrag efter 2017	72.186	112.000

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER**51.133.526** **46.645.104****ANLÆGSAKTIVER I ALT****83.094.467** **75.644.801**

Varelager	85.641	178.352
Debitorer, grupper og divisioner	4.451.004	4.904.200
Værdipapirer	5.737.231	9.570.863
Andre debitorer	3.459.203	5.076.648
Lån til grupper afdrag 2017	195.480	79.000
Andre tilgodehavender	434.288	68.496
Likvide beholdninger	6.066.712	6.146.995

OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT**20.429.559** **26.024.554****AKTIVER I ALT****103.524.026** **101.669.355****BALANCE** PASSIVER

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2016

REGNSKAB	REGNSKAB
2016	2015
(DKK)	(DKK)

EGENKAPITAL

Egenkapital	45.279.645	49.544.209
Opskrivningshenlæggelser på aktiver	46.839.034	41.960.798

EGENKAPITAL**92.118.679** **91.505.007**

Hensættelse Karen Louise Meulengracht	1.051.006	1.026.486
Aktivitetssikring søfartøjer	271.100	731.874

FORMÅLSBESTEMTE HENSÆTTELSER**1.322.106** **1.758.360**

Bankgæld	2.071.500	2.579.000
----------	-----------	-----------

LANGFRISTET GÆLD**2.071.500** **2.579.000**

Bankgæld	406.000	406.000
Kreditorer	2.860.520	2.915.959
Feriepengeforpligtelse	741.948	572.001
Anden gæld	4.003.274	1.933.028

KORTFRISTET GÆLD**8.011.742** **5.826.988****PASSIVER I ALT****103.524.026** **101.669.355**

BUDGET FOR 2018

	BUDGET 2018 (DKK 1.000)	BUDGET 2017 (DKK 1.000)	RESULTAT 2016 (DKK 1.000)
INDTÆGTER			
Aktiviteter	6.302	6.488	5.226
Organisationsudvikling	500	500	924
Gruppeadministration	4.355	2.306	2.679
Fællesorganisation	26.609	21.650	21.620
Faciliteter	6.699	6.196	7.277
INDTÆGTER I ALT	44.465	37.140	37.726
UDGIFTER			
Aktiviteter	-13.594	-12.490	-12.245
Organisationsudvikling	-2.889	-2.749	-2.042
Gruppeadministration	-6.046	-4.464	-4.934
Fællesorganisation	-15.028	-14.491	-14.433
Faciliteter	-6.636	-6.255	-6.495
UDGIFTER I ALT	-44.193	-40.449	-40.149
Resultat før afskrivninger og finansielle poster	272	-3.309	-2.423
Afskrivninger	-2.955	-2.765	-1.701
Finansielle poster	5.000	4.606	5.147
Tab/gevinst på ejendomme ifm. selvstændiggørelse eller salg	-5.000	0	-409
FINANSIELLE POSTER I ALT	-2.955	1.841	3.037
ÅRETS RESULTAT	-2.683	-1.468	614

Note til resultat 2016 og budget 2017:

- Indtægter og udgifter i 2016 og 2017 er i denne oversigt tilpasset budgetopstillingen for 2018.
- Intern korpsoleje er ikke medtaget i resultatet for 2016, da den interne korpsoleje ikke medgår i budget for 2017 og 2018.

FORECAST

	BUDGET 2017		ESTIMAT 2017		RESULTAT 2016	BUDGET 2016
	(DKK 1.000)		(DKK 1.000)		(DKK 1.000)	(DKK 1.000)
Korpset	22.844	18.412	25.244	18.094	17.965	18.783
	-4.432		-7.150			
Korpsledelsen	915		915			
	-3.660	-2.745	-3.660	-2.745	-2.249	-2.025
Korpskontoret	3.490		3.500			
	-16.228	-12.738	-16.300	-12.800	-12.497	-12.007
Enheder i den fælles organisation						
Program						
	-700	-700	-700	-700	-748	-931
Uddannelse	4.239		3.200			
	-6.548	-2.309	-5.500	-2.300	-2.072	-2.479
Kommunikation	380		300			
	-3.070	-2.690	-3.070	-2.770	-2.283	-2.525
Relationer			565			
	-490	-490	-965	-400	-639	-643
Ejendomme*	5.272		4.898			
	-4.225	1.047	-3.842	1.056	1.479	1.172
IT						
	-890	-890	-1.000	-1.000	-1.214	-775
Strategisk økonomiudvalg						
	-30	-30	-5	-5		-30
Projektporteføljegruppe						
	-146	-146	-100	-100	-125	-110
Frivillig udvikling Patrulje						
	-30	-30	-10	-10		-30
SAF Projekter					-40	
Resultat af primær drift		-3.309		-3.680	-2.424	-1.600
Afskrivninger		-2.765			-1.701	-3.399
Finansielle poster mv.		4.606			4.739	4.968
Årets resultat		-1.468			614	-31
Omsætning (excl. eliminerings og finansielle poster) i alt		37.140		39.622	37.726	37.253
Udgifter (excl. eliminerings, finansielle poster og afskrivning) i alt		-40.449		-43.302	-40.149	-38.853

*Uden Spejdercenter Holmen

SPEJDESPORT A/S

5-ÅRS OVERSIGT

	2016 (DKK 1.000)	2015 (DKK 1.000)	2014 (DKK 1.000)	2013 (DKK 1.000)	2012 (DKK 1.000)	2011 (DKK 1.000)
HOVEDTAL						
Bruttofortjeneste	43.571	40.259	40.821	35.737	33.273	33.498
Driftsresultat	5.791	4.060	7.828	6.979	6.011	7.633
Resultat af finansielle poster	432	63	52	24	38	49
Årets resultat	4.878	3.175	6.114	5.410	4.766	5.758
Egenkapital	48.261	43.383	40.943	35.454	30.043	26.278
Samlede aktiver	71.462	69.522	68.155	60.694	53.111	47.551
Investeringer i materielle anlægsaktiver	1.305	2.657	4.534	2.464	2.165	1.133
NØGLETAL						
Egenkapitalens forrentning (%)	10,6	7,5	16,0	16,5	16,9	24,6
Soliditetsgrad (%)	67,5	62,4	60,1	58,4	53,5	55,3
Afkastning (%)	8,3	10,7	19,0	18,0	16,7	23,7

Afkastningsgraden her findes ved at tage Spejder Sport værdien fra aktiver i DDS og dividere med driftsresultatet



KONTINGENT 2017

Kontingentet fastsættes til kr. 309,00 hvilket svarer til en regulering på kr. 5,25. Kontingentet opkræves således i 3 rater a kr. 103,00.

Korpskontingentet for 2018 fastsættes med 2017 som udgangspunkt (303,75) og forhøjes svarende til nettoprisindeks for juli 2017 afrundet.

Dagsordenen

§ 36 I LOVHÆFTET

1. Dagsorden for det ordinære korpsrådsmøde skal mindst omfatte:

- a. Valg af dirigent og referent
- b. Godkendelse af mødets forretningsorden
- c. Beretning fra korpsledelsen
- d. Fremlæggelse af årsregnskab for 2016 til godkendelse og estimat for 2017 til orientering
- e. Væsentlige beslutninger om korpsets fremtid:
 1. forelæggelse af planer for det kommende år
 2. beslutninger i øvrigt om korpsets udvikling, spejderarbejde mv.
- f. Behandling af indkomne forslag
- g. Behandling af lovforslag
- h. Vedtagelse af budget for 2018, herunder fastsættelse af kontingent
- i. Valg af spejderchefer
- j. Valg af øvrige medlemmer til Korpsledelsen
- k. Valg af medlemmer og suppleanter til valgudvalget
- l. Valg af revisor
- m. Eventuelt



FOTO: JESPER HASFELDT HOLM-ERIKSEN

VALG AF REVISOR

Korpsledelsen indstiller, at Korpsrådet genvælger Deloitte som revisor for Det Danske Spejderkorps. Der er i efteråret gennemført en udbudsrunde, hvor 5 revisionshuse har givet bud på revisionsopgaven i Det Danske Spejderkorps. På denne baggrund har korpsledelsen valgt at indstille Deloitte som revisor på Korpsrådsmødet 2017. Konklusionen på udbudsrunder kan findes på dds.dk/krm



FOTO: JESPER HASFELDT HOLM-ERIKSEN

Forretningsordenen

§1. Korpsrådets sammensætning

(Det Danske Spejderkorps' Love § 34)

- Stk. 1. Alle medlemmer, som er 15 år eller derover, har adgang til Korpsrådsmødet.
- Stk. 2. Hver gruppe, hver division, hvert anerkendt spejdercenter og anerkendt arrangement har op til to stemmer i Korpsrådet.
- Stk. 3. Korpsledelsens medlemmer har hver én stemme i Korpsrådet.

§2. Korpsrådet er korpsets øverste myndighed (Grundloven § 7.2)

- Stk. 1. Korpsrådet træffer overordnede beslutninger om korpsets udvikling, regnskab og budgetter, og ændringer af love.
- Stk. 2. Korpsrådet vælger spejderchefer, korpsledelse, valgudvalg og revisionsfirma, jf. dagsorden for korpsrådsmøde (Det Danske Spejderkorps' Love § 36).

§3. Valg af dirigenter, referenter, redaktionsudvalg, stemmetællere

- Stk. 1. Korpsrådet vælger to dirigenter, som på Korpsrådets vegne skal sikre, at mødet gennemføres i overensstemmelse med korpsets love og forretningsordenen, og at mødet i øvrigt afvikles på en hensigtsmæssig måde.
- Stk. 2. Dirigenterne træffer under ansvar over for Korpsrådet suverænt alle nødvendige beslutninger om mødets afvikling.
- Stk. 3. Korpsrådet vælger to referenter, et redaktionsudvalg, et antal facilitatorer og et antal stemmetællere.

§4. Indflydelsestorvet og debatter jf. dagsorden

- Stk. 1. Dagsordenspunkter, der styrkes gennem debat, drøftes på Indflydelsestorvet. Dette værende dagsordenspunkterne, der omhandler beretning, regnskab, plan for det kommende år og planer i øvrigt, lov- og beslutningsforslag, budget, kontingent og forslag til revisor.
- Stk. 2. Indflydelsestorvet og plenum er åbent for alle korpsrådsmødets deltagere, og alle deltagere har taleret, hvad enten deltagerne har stemmeret eller ej.
- Stk. 3. På Indflydelsestorvet bliver debatterne styret af et antal facilitatorer. Facilitatoren leder og formidler debatten, således at alle kan komme til orde, og således at der sikres fremdrift i debatten. Facilitatoren kan beslutte at lade flere forslag debatteres på samme tid, såfremt disse forslag berører de samme emner og/eller bestemmelser i korpsets lovgivning. Facilitatoren gør tydeligt opmærksom på, hvilke emner og forslag der debatteres i den pågældende debat.
- Stk. 4. Finder dirigenterne, eller en facilitator for en debat, en deltagers ytringer for utilbørlige, kan den pågældende kaldes til orden. Hvis deltageren ikke retter sig efter dirigenternes, eller facilitatorens, påtale, kan disse fratage den pågæl-

dende deltager ordet. Dirigenterne, eller facilitatoren, kan derefter nægte deltageren ordet til fortsat debat på Korpsrådsmødet.

- Stk. 5. Såfremt tre deltagere i en debat ønsker et skriftligt referat af spørgsmål og tilhørende svar i debatten, skal disse deltagere udarbejde dette referat. Referatet godkendes af facilitatoren. Det godkendte referat sendes i tekstdokument (Word eller lign.) til redaktion@dds.dk senest lørdag den 18. november 2017 kl. 19.00. Referatet offentliggøres sammen med beslutningsdokumentet og medtages som bilag til referatet fra korpsrådsmødet.

§5. Ændringsforslag

- Stk. 1. Korpsledelsen eller korpsrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder i korpset kan fremsætte ændringsforslag til lov- eller beslutningsforslag, planer, budget, kontingent og revisor.
- Stk. 2. Der er indrettet en skrive-cafe, hvor ændringsforslagsstillere opfordres til at kvalificere, skrive og få sparring med relevante ressourcepersoner omkring ændringsforslag.
- Stk. 3. Udkast til ændringsforslag skal være fremsat skriftligt til redaktionsudvalget senest lørdag den 18. november 2017 kl. 19.00 pr. mail til redaktion@dds.dk. Der kan ikke stilles ændringsforslag i plenum.
- Stk. 4. Lørdag den 18. november 2017 kl. 19.00 mødes redaktionsudvalget sammen med dirigenterne og påbegynder arbejdet med det egentlige beslutningsdokument, herunder også afstemningsrækkefølgen.

§6. Redaktionsudvalget

- Stk. 1. Korpsrådet vælger et redaktionsudvalg på seks personer. Udvalget er sammensat af 2 formænd, en af hvert køn, som ikke er medlemmer af Korpsrådet, og fire personer, som på valgtidspunktet er medlemmer af Korpsrådet. De fire personer fordeles således:
- 3 personer, der vælges iblandt repræsentanter fra grupper/arrangementer/centre/divisioner
 - 1 person, der vælges iblandt korpsledelsens medlemmer.
- Stk. 2. Redaktionsudvalget arbejder under ansvar over for dirigenterne og Korpsrådet. Redaktionsudvalgets opgave er at sikre, at forslag, der bringes til afstemning, er klare og forståelige, og at de ikke er i modstrid med Det Danske Spejderkorps' love eller landets love.
- Stk. 3. Redaktionsudvalget kan foretage indholdsmæssige ændringer i et forslag, når forslagsstillerne forinden har givet accept.
- Stk. 4. Redaktionsudvalget samler alle forslag og ændringsforslag i et beslutningsdokument, som gøres tilgængeligt for alle deltagere.

§7. Korpsrådets beslutningsproces

- Stk. 1. Dirigenterne beskriver kort afstemningsproceduren og oplyser antal stemmeberettigede, der er til stede.
- Stk. 2. Korpsrådsmedlemmer kan i henhold til almindelig generalforsamlingspraksis bede om "ordet til forretningsordenen" og stille forslag til mødets beslutningsprocedur.
- Stk. 3. Behandling af lov- og beslutningsforslag, samt ændringsforslag:
- a) Ved behandling af forslag og ændringsforslag vil dirigenterne kort beskrive forslaget og i visse tilfælde gøre rede for baggrunden.
 - b) Dirigenterne meddeler for hvert enkelt forslag med tilhørende ændringsforslag rækkefølgen af afstemninger.
 - c) Hovedreglen er, at det "mest vidtgående" ændringsforslag sættes til afstemning først. Dirigenterne træffer til enhver tid suverænt afgørelse om afstemningsrækkefølgen.
 - d) Det er dirigenternes opgave at sikre tilstrækkelig klarhed, sådan at Korpsrådet kan træffe beslutning. Dirigenterne kan tillade forsamlingen at stille faktuel opklarende spørgsmål. Dirigenterne kan bede forslagsstilleren eller øvrige personer med en speciel viden på området om at tydeliggøre formålet, afklare faktuelle forhold og redegøre for konsekvenserne af et forslag.
- Stk. 4. Alle lov- og beslutningsforslag eller ændringsforslag, som vedtages af Korpsrådet, vil først træde i kraft ved korpsrådsmødets afslutning, medmindre andet eksplicit er angivet i forslaget.

§8. Regler for afstemninger

- Stk. 1. Hvert tilstedeværende korpsrådsmedlem, henholdsvis fremmødt registreret suppleant, har én stemme. Afgivning af stemme kan kun ske ved personligt fremmøde (Det Danske Spejderkorps' Love § 34).
- Stk. 2. Forslag eller ændringsforslag vedtages med almindelig stemmeflerhed. Ved afstemninger om grundloven kræves dog 2/3 majoritet (Grundlovens § 8).
- Stk. 3. Dirigenten kan bestemme, at en afstemning skal være skriftlig. Ønske fra forsamlingen om skriftlig afstemning skal følges, såfremt det er støttet af mindst 25 korpsrådsmedlemmer.
- Stk. 4. Ved valg af spejderchefer og korpsledelse henvises til bestemmelserne i korpsets love (Det Danske Spejderkorps' Love § 39- § 41). Valg af spejderchef og korpsledelsen sker altid ved skriftlig afstemning.

§9. Fortolkning af forretningsordenen

- Stk. 1. I tilfælde af uenighed om fortolkning af forretningsordenen i forhold til korpsets love og grundlov skal bestemmelserne i forretningsordenen altid vige for korpsets love og grundlov.

I SPIDSEN FOR DET DANSKE SPEJDERKORPS

I år skal vi vælge 12 engagerede spejdere til korpsets ledelse. Medlemmerne vælges for de næste to år. Men hvad vil det egentlig sige at sidde i korpsets ledelse?

Korpset består af alle de 36.000 spejdere, og tilsammen er vi én bevægelse. Korpsets ledelses job er, som navnet antyder, at lede Det Danske Spejderkorps, og består af 12 korpsets ledelsesmedlemmer, herunder to spejderchefer.

Sammen sætter de retning for korpset og prioriterer, hvilket fokus den fælles organisation skal have. Det kan fx være, om der skal bruges ekstra ressourcer og energi på uddannelse og kurser – eller om det er tid til at revidere de mærker og programstof, som vi alle sammen arbejder efter. Det giver selvfølgelig

mange både spændende og intense diskussioner.

Arbejdet består altså i at skabe de overordnede rammer for det arbejde, der sker, og sætte nye initiativer i gang – initiativer, der kan være en hjælp til at udvikle spejderarbejdet i hver enkelt gruppe og for den enkelte spejder. Korpsets ledelse skal derfor også være synlig og kunne repræsentere en fælles retning og udvikling for spejderarbejdet.

I den sidste periode har korpsets ledelse fx beskæftiget sig med en lang række områder bl.a. nyt medlemssystem, nyt dds.dk, en ny strategi for ledelsesudvikling i korpset og implementering af viden fra programudviklingsprocessen, der skal sikre ny mærkestruktur og nye mærker. En ny alkohol- og rygepolitik er udarbejdet, og en samværs politik er besluttet. Og så har PR om det at være spejder og spejderleder været en særlig prioritet i indværende korpsets ledelsesperiode.

Mød kandidaterne

På korpsets rådsmøde 2017 skal vi vælge en ny korpsets ledelse. Der skal vælges to spejderchefer samt ti øvrige medlemmer til korpsets ledelse. På de følgende sider kan du se en præsentation af alle kandidaterne.

Du kan også se meget mere til kandidaterne på dds.dk/krm.

På korpsets rådsmødet vil du kunne gå i dialog med kandidaterne fredag og lørdag før valget.

Valg af spejderchefer

Korpsets råd skal vælge en mandlig og en kvindelig spejderchef. To kandidater stil-

ler op til posterne.

Valget af spejderchefer sker skriftligt. Man kan afgive en stemme på hhv. den mandlige og kvindelige kandidat.

Korpsets regler for valg af spejderchefer siger, at er der en enkelt kandidat til posten, skal man have mere end halvdel af stemmerne fra mødets korpsets ledelsesmedlemmer for at blive valgt.

Valg af kandidater til Korpsets ledelse

Korpsets råd vælger ti øvrige korpsets ledelsesmedlemmer, hvoraf mindst to medlemmer er fyldt 15 år, men ikke 24 år på valgtidspunktet. Det ene køn kan højst være repræsenteret med 2/3 af den samlede korpsets ledelse inklusive spejdercheferne. Hver stemmeseddel giver mulighed for at afgive indtil ti stemmer. Der kan for hver kandidat højst afgives én stemme. For at blive valgt skal en kandidat til korpsets ledelse opnå mindst 1/4 af de i mødet deltagende stemmeberettigedes stemme.

Er der efter første valgrunde ubesatte pladser, foretages en ny valgrunde mellem de ikke valgte kandidater. Ved fortsat ubesatte pladser foretages yderligere valg, hvor dirigenten kan lade kandidater udgå, der ikke har opnået stemmer fra mindst 1/10 af mødets korpsets ledelsesmedlemmer.

Reglerne for valg til korpsets ledelse står i §39 og §41 i lovhæftet.

Der er først valg af spejderchefer og herefter valg af kandidater til korpsets ledelse. Valgene gælder for en 2-årig periode.

Godt valg!



Kandidater

KANDIDAT
TIL
SPEJDERCHEF



DAVID HANSEN,
32 ÅR
Ledelsesrådgiver

SPEJDER CV
2013-nu: **Spejderchef**
2011-17: **WOSM udvalg**
2007-11: **Korpsledelsen**
2005-12: **Leder, 1. Birkerød Gruppe**

To vigtigste mærkesager

1. Spejder skal udvikle langt flere børn og unge
Vores værdier og metode er den bedste måde at gøre børn og unge beredt til livet. Langt flere fortjener at opleve fællesskabet, både som medlemmer og gennem aktiviteter, vi skaber for og sammen med andre. Vi skal åbne os mere op lokalt, gennem nationale events og med Ungdomsøen som fyrtårn – på tværs af korps.

2. Vi skal skabe inkluderende fællesskaber for unge
For at få værdierne ud til flere, skal vi være flere frivillige i attraktive fællesskaber. Vi er en ungdomsbevægelse, og vores arbejdsform skal løbende justeres, så det er attraktivt for nutidens unge at drive DDS. Inklusion handler især om at invitere folk ind og at håndtere spændinger tidligt, nænsomt og ordentligt. Mere magt til de unge på unges præmisser, lokalt og nationalt.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i Korpsledelsen?

Jeg kan skabe samarbejdende og trygge fællesskaber. Hvis de unge skal være toneangivende i udviklingen af korpset, skal vi skabe sjove, engagerende og konstruktive miljøer med god tone. Jeg kan også skabe stærke relationer til samarbejdspartnere, fx organisationer, fonde og spejderkorps.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Jeg brænder for at videregive ti års erfaring på nationalt niveau. Jeg er nået en alder, hvor jeg er klar til at videregive roret til yngre. Men jeg er også klar på at bruge to år på at videregive min viden fra de seneste års positive momentum til ny korpsledelse. Særligt, viden om vores programfornyelse, arbejdet med udviklingsplaner nationalt og lokalt, samt det stærke samarbejde i spejderbevægelsen i DK.

Howdan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Vi er blevet flere, og spejderaktiviteterne opleves med høj kvalitet, hvor et relevant program mærkes, hver eneste gang man er til spejder. Vi har åbnet Ungdomsøen som værter og bruger opmærksomheden til at skabe mere åbent spejderarbejde lokalt i hele landet. Dvs. inviterer flere børn og unge til at opleve spejderfællesskab, friluftsliv og udfordringer.



KANDIDAT
TIL
SPEJDERCHEF

SUSAN HEIN EIBERG,
33 ÅR
Trustee Manager

SPEJDER CV
1989: **Spejder i Palnatoke**
2000-2012: **Leder i 1. Lillerød**
2006-2007: **Juniorleder i Erik den Røde**
2012-2013: **DaSen i Ravnholt Division**
2013-2017: **Divisionschef i Ravnholt Division**

To vigtigste mærkesager

1. Vi skal blive endnu flere spejdere. Børn og unges trivsel kan nemlig styrkes for resten af livet gennem et sundt foreningsliv. For mig er Det Danske Spejderkorps den helt rigtige forening, fordi vi tilbyder aktiviteter med et særligt fokus på udvikling, vi rummer mange i fællesskabet, og vi bidrager til at skabe et bedre samfund.

2. Divisionerne skal udvikle grupperne. Gruppeudvikling kan være krævende. For at det bliver meningsfuldt, skal det foregå i et samspil mellem divisionsledelsernes nære indsigt og netværket af grupper i divisionen. Vi skal derfor fortsat understøtte divisionsledelserne, så de er klædt bedst muligt på til opgaven.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Jeg er et sted i mit liv, hvor jeg har solid livserfaring, både inden- og udenfor spejderkorpset. Eksempelvis har jeg

i mit arbejde i divisionsledelsen lært værdien af at arbejde langsigtet. Mit professionelle arbejde har lært mig at navigere i høj kompleksitet, og mor-rollen har styrket min tålmodighed og indlevelse. Derudover har jeg et stærkt fagligt fundament. I min optik er det vigtige elementer, idet at man i rollen som spejderchef er med til at træffe strategiske, langsigtede, og til tider, svære beslutninger.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Det er vigtigt for vores korps, at der er en velfungerende korpsledelse, der har modet og glæden til at træffe gode beslutninger. Jeg vil som spejderchef og patruljeleder tage ansvar for at skabe en ledelse med energi og overskud og arbejdsglæde.

Howdan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Det Danske Spejderkorps er forbillede for andre foreninger. Vores stærke fællesskab inspirerer andre foreninger. Vi tør gå forrest, uden at vi går på kompromis med vores formål: at udvikle børn og unge til vægne, selvstændige individer.



CHRISTIAN PRICE,
26 ÅR

Civilingeniør fra DTU, nu gymnasielærer

SPEJDER CV

2015-nu: Medlem, Danish Scout Council

2012-nu: Teammedlem, P.Lan Holmen

2002-nu: Medlem, Grevinde Danner

Gruppe

2014-15: Formand,

DDS Spejderrelationer

2010-14: Medlem af Divisionsledelsen,
Ege Division

2008-2012, 2014: Juniorleder,

Grevinde Danner Gruppe

2008-2013: Bestyrelsesmedlem,

Grevinde Danner Gruppe

2012: Store Arrangementer,

Spejdernes Lejr

2007-08: Tropsleder, Grevinde Danner

To vigtigste mærkesager

1. Vi skal fortsætte med at styrke samarbejdet mellem de forskellige korps, uden at miste vores egen særegne identitet. Der er meget fantastisk spejderarbejde, der kan laves, når vi arbejder sammen med de andre korps, det kan være programmateriale eller større events, der giver værdi til de enkelte spejdere. Det er også gennem vores fælles spejderidentitet, at vi kan have indflydelse på samfundet omkring os.

2. Vi skal også efter 2020 have en fælles retning. Den kommende periode er spændende, for vi rammer snart udløbet af Spejd2020-pejlemærkerne, og derfor er det vigtigt, at reviderer og styrker hvilke pejlemærker, vi, som korps, skal gå efter i fremtiden.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Jeg er pragmatisk af natur og vil helst kalde en feltspade

for en feltspade. Jeg går analytisk til værks, og så kan jeg helt vildt godt lide at finde sammenhænge. Nå, ja – så synes jeg også, at det er helt vildt vigtigt at spille hinanden stærke i korpsledelsen (såvel selvfølgelig også i korpset), og det synes jeg selv, at jeg kan bidrage med.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Jeg har erfaring fra rigtig meget forskelligt spejderarbejde, fra juniormødet om onsdagen, over divisionsledelsen til arbejdet i den fælles organisation. Der, hvor jeg dog har mest erfaring, er fra det internationale arbejde. Jeg kan bringe erfaringer fra spejderarbejde i hele verden ind i korpsledelsen. Det synes jeg er vigtigt at udnytte, så vi kan blive endnu skarpere på, hvad det er vi vil i Det Danske Spejderkorps.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Vi har en fælles retning i Det Danske Spejderkorps, som er ambitiøs, robust og langsigtet. Samtidig har vi et godt samarbejde med de andre korps. Vi agerer som stærke aktører i samfundet, der giver børn og unge mod og værktøjer til at gå livet i møde.



CLAUS SKYTTE,
46 ÅR
Lærer

SPEJDER CV

Som yngre: Spejder fra jeg var 9 til 18.

Som voksen: Jeg kom ind som forældreleder i 2008, da min søns gren skulle bruge en ekstra assistent. Siden foråret

2009 har jeg været grenleder hos juniorerne i Rethingh-gruppen.

I 2013 var jeg på Gilwell, og som følge af det blev jeg involveret i uddannelsen af ledere (18+, som det hed) og siden i den del af uddannelsen, der hedder "ledelse af børn og unge". Jeg har både planlagt kursuskalenderen og afholdt kurser for mikro-, mini- og tropsledere.

To vigtigste mærkesager

1. Udvikling af grupper og divisioner, herunder uddannelse af ledere.

2. Udvikling af godt seniorarbejde.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Jeg er god til at samarbejde, god til at se en sag fra flere sider, og god til at komme med nye indspark og nye vinkler på de emner, der drøftes. Desuden er jeg stadig juniorleder i Rethingh-gruppen, hvilket giver mig en gruppevinkel på tingene, samt har et øje for de ting, der er vigtige for vores grupper rundt om i landet.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Fordi jeg vil DDS! Jeg har altid grupperne og spejderne i fokus, og forsøger at se tingene fra den synsvinkel. Det betyder også, at jeg vil arbejde for, at grupperne vedbliver med

at være korpsets fokus.

Desuden er mit fokus også, at alle dele af gruppen bliver udviklet. Også seniorerne.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

DDS har en klar national og regional struktur for udvikling og støtte af grupper og grene. DDS har en klar national og regional struktur for udvikling og støtte af seniorarbejde, i stil med Contra.

DDS har en klar national og regional struktur til uddannelse af ledere, jfr. Udviklingsplanen fra 2016.



ELISE MØLLESKOV,
24 ÅR

Medicinstuderende på
Københavns Universitet

SPEJDER CV

- 2015-nu: Korpsledelsesmedlem
- 2015-nu: Juniorleder – Orion Gruppe, Absalon division
- 2014-15: Vilkår – Udvalg i den fælles organisation under Relationer
- 2011-nu: Medlem af Solaris-teamet
- 2010-12: Bestyrelsesmedlem i Bredning Efterskoles Elevforening
- 2000-12: Spejder i Oksbøl Gruppe, Horns Rev Division

To vigtigste mærkesager

1. Udvikling tæt på gruppen. Gruppen er det centrale omdrejningspunkt i alles spejderliv. For de fleste er det der, den daglige gang foregår, og deres spejderidentitet blev skabt. Når vi lever så meget gennem grupperne, giver det også mening, at udvikling foregår tæt på grupperne. I fremtiden skal vi i langt højere grad have mulighed for udvikling, inspiration og læring tæt på der, hvor vi er ledere. Vi skal også have medlemssystemet til at spille max, Gruppeweb skal udvikles til at være endnu bedre, og gruppeudvikling skal give mening for divisioner, konsulenter og grupperne.

2. Forældreinddragelse. Hvis alle spejderforældre var ambassadører for spejderbevægelsen, ville det svare til lidt over 1% af den danske befolkning. Det synes jeg, er imponerende.

Vi kan påvirke forældrene til at agere med spejderiden-

titet – hvad enten det er via familiespejd eller på forældreture. Det tror jeg, ville være godt for den enkelte spejder og for korpset.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Jeg har været spejder i snart 18 år, hvor jeg har prøvet lidt af hvert. Desuden har jeg igennem de sidste 2 år, som medlem af korpsledelsen, lært meget om tålmodighed, vigtigheden af at få projekterne helt ud i grupperne og få et kæmpe netværk fra hele spejderland, hvor jeg kan stille spørgsmål og være nysgerrig. Det er alle styrker, som jeg sammen med min person og holdninger vil bringe ind i korpsledelsen.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Det er vigtigt, at ledelsen i Det Danske Spejderkorps består af de bedst kvalificerede til opgaven. Om de er af et be-

stemt køn eller fra en bestemt by er for mig fuldstændig ligegyldigt, så længe vi kan repræsentere hele bredden i vores korps. Jeg kan bidrage med ungdommelig, men ansvarlig erfaring og evnen til at samarbejde og lytte til andre og derudfra danne mine egne meninger. Vigtigst af alt har jeg energi og lyst til at udvikle vores korps til en endnu bedre udgave af sig selv, end vi er i dag.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 har vi nærmet os Spejd2020, vi har taget stilling til, om der skal laves en ny vision, og flere børn og unge har oplevet attraktivt spejderarbejde, der får dem til at agere med spejderidentitet – hvad enten de er medlemmer i DDS, KFUM, den lokale fodboldklub eller bare vores samfund.



IVAR THYSSEN,
56 ÅR

Grubeleder

SPEJDER CV

- Jeg er GL i Skovvejens Blå Spejdere, og gruppen har næsten 60 medlemmer. Tidligere har jeg været DC i Skjalm Hvide division og postansvarlig på Zaxsez. Endelig var jeg medlem af DDS Program med ansvar for skabelsen af Aktivitetsdatabasen samt skabelsen af indholdet i hovedparten af alle forløbsmærker. Senest er jeg projektleder på et EU-støttet Erasmus+ ungdomsprogram for 55 spejdere fra Danmark, Norge og Sverige.

Hvorfor stiller du op til korpsledelsen?

Jeg vælger at stille op som KOL-kandidat, da jeg vil gøre en forskel for grupper og divisioner! Hvis jeg vælges til KOL, vil jeg arbejde for spejderne på gruppe- og divisionsniveau med fokus på:

- A) Udvikling af seniorarbejdet
DDS skal tilbyde seniorer i hele landet langt bedre muligheder for skabe sine egne relevante, interessante og udfordrende oplevelser/læringer.
- B) Udvikling af grupper og divisioner
Korpsets ressourcer og centrale struktur skal fokuseres på at udvikle divisionerne, så disse bliver endnu mere attraktive som lokale sparingspartnere for grupperne i deres udvikling. Denne fremgangsmåde, tænker jeg, vil igen styrke grupperne og den lokale udvikling af DDS.

C) Styrkelse af fællesskabsfølelsen i DDS

Jeg vil arbejde for, at alle i DDS i det daglige ønsker at være med til at trække på en fælles udvikling til gavn for fællesskabet. Vores centrale struktur skal etableres og drives af frivillige, hvor der er plads til ALLE medlemmer.

D) Åbenhed

Alle medlemmer af DDS skal have fuld information om, hvad der rører sig i korpset! Jeg vil arbejde for, at demokratiet styrkes i DDS. Vi skal være langt bedre til at debattere væsentlige emner, inden korpsledelsen træffer beslutninger. Dette styrker fællesskabsfølelsen og giver de valgte beslutningstagere en bedre forståelse for medlemmernes holdninger. Jeg opgiver næsten aldrig mine mål, og jeg vil arbejde behårdt for disse. Jeg håber, at alle medlemmer af DDS stemmer på mig til korpsledelsen, så jeg kan gøre mit

arbejde til gavn for medlemmerne af DDS.

OPSTILLET
SOM UNG UNDER
24 ÅR



KASPER STAUNSKÆR FRANSEN, 19 ÅR

Holder sabbatår og driver en lille virksomhed

SPEJDER CV

- 2017: Aktivitetsleder for Oasen (SL2017)
- 2015-2017: Gruppeleder i Adventure Gruppen
- 2015-2017: Bestyrelsesmedlem i Adventure Gruppen
- 2015-2017: Kursusleder for PUF PERM
- 2015-2017: Medlem af Adventure Gruppen
- 2013-2015: Løbsleder for Seditio
- 2009-2015: Spejder i Hjalte Roskilde

To vigtigste mærkesager

1. Involvering på tværs af landet: Over hele landet findes der dygtige unge og voksne, der er villige til at give en hånd med i vores fælles organisation. Vi skal sikre, at vi tilbyder disse muligheder til alle, og det er muligt at tage ansvar, selvom man ikke bor i hovedstaden.
2. Et seniorliv, der giver mening: Vi skal sikre alle seniorer et seniorliv, der giver mening for lige netop dem og sætte fokus på de store muligheder og oplevelser, der findes gennem hele bevægelsen. Vi skal samtidig ikke være bange for at gå nye veje i vores jagt på aktiviteter til seniorerne, eks. gennem universitetsspejd.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med til korpsledelsen?

Gennem mine år som kursus-, løbs- og gruppeleder har jeg skabt et bredt erfaringsgrundlag, som jeg kan bidrage med i korpsledelsen, ligesom jeg har indsiget i det internationale

spejderarbejde gennem min deltagelse i verdenskonferencen mv. Selvom jeg har mange erfaringer, er jeg altid åben for nye ideer og er den første til at gå nye spændende veje, der kan skabe værdi for korpset.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af korpsledelsen?

Snak og visioner er vigtigt, men uden efterfølgende handling er det ligegyldigt. Jeg får ting gennemført, stopper ikke for de umulige opgaver og opnår resultater, som jeg har gjort det med Seditio, Adventure Gruppen mv. Der findes ikke rigtigt og forkert spejderarbejde, og jeg vil arbejde for, at vi tilbyder det, der skaber værdi for det enkelte medlem, lige meget om det er som leder i en lokal gruppe eller som en del af et team eller udvalg.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 har DDS fortsat fremgang, og vi er endnu flere spejdere, bl.a. pga. at stadig flere unge bliver i bevægelsen. Vi har fået sat fokus på de spændende muligheder, spejderarbejdet tilbyder lokalt såvel som internationalt, og grupperne er begyndt at mærke de positive effekter af, at stadig flere engagerede seniorer tager ansvar i deres lokalområde.



KASPER HERTZ, 34 ÅR

Pædagog

SPEJDER CV

- 2015-2017: Hovedudvalgsformand DDS Uddannelse
- 2011: Gilwell
- 2008-2010: Arbejdsgruppen for ledersamtaler
- 2007-2010: PPlan Egemosen
- 2000-nu: Leder i Birkegruppen

To vigtigste mærkesager

1. At flere oplever, at inspiration og vejledning til ledergerningen er kvalificeret, tæt på og tilgængeligt. Både i form af kurser, programinspiration og pædagogiske redskaber og overvejelser.
2. At flere engagerer sig bredere ud i korpset, fordi det er blevet mere tilgængeligt og udviklende at involvere sig.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

En korpsledelse bør besidde kompetencer, der supplerer hinanden. Jeg er god til at bevare overblikket og holde fokus på de principielle overvejelser. Derudover har jeg stor viden om børn og unge qua min uddannelse som pædagog og cand. pæd. i filosofi. Sidst, men ikke mindst, kan jeg bidrage med nærhed fra det daglige spejderarbejde.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Foruden mange års erfaring som spejderleder og engageret i den fælles organisation, senest i DDS Uddannelse, kommer jeg også med mod og vilje til at tænke strategisk og visionært om korpsets fremtid.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Vi skal fortsat have medlemsfremgang, så flere har mange gode spejderkammerater. Vejen til flere medlemmer går gennem attraktive og forpligtende børne- og ungdomsfællesskaber, og det kræver engagerede voksne med mod og overskud.

I 2020 oplever flere:

- At inspiration og vejledning til ledergerning og gruppeudvikling er kvalificeret, tæt på og tilgængeligt.
- Mindre og lettere administration, så de kan fokusere på at udvikle et attraktivt program for spejderne.

- At det er blevet mere tilgængeligt og udviklende at engagere sig bredere ud i korpsets og tværkorpelige projekter.
- At spejderbevægelsen i Danmark er lige så kendt for vores værdier som for vores aktiviteter.



**KRISTINE
CLEMMENSEN-ROTNE,
29 ÅR**

Engineering Graduate hos
William Demant

SPEJDER CV

- 2013-2017: Korpsledelsen
- 2016-2018: **Forkvinde for det Europæiske Søspejdnetsværk**
- 2014-2017: **Modulansvarlig og vejleder på Ledelseskurserne**
- 2010-2011: **Tropsleder, Havmændene**
- 2009-2014: **Team på PLAN og SPARK**
- 2009-2011: **Frivillig på Nathejk, Apokalypseløbet og Zaxsez**
- 2007-2009: **DaSen i Svend Gønge**
- 2004-nu: **Egemoscenteret**
- 1994-2010: **Spejder i Præstø Gruppe**

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Jeg anvender i høj grad min analytiske evner sammen med min empati, når jeg skal prøve at forstå en problemstilling. Jeg oplever, at disse evner er en stor hjælp i korpsledelsens arbejde. Over årene har jeg også haft rigtig god brug af mine diplomatiske evner og min, gennem spejder tillærte, tillid til andres gode intentioner.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Jeg forventer at bruge min erfaring fra de to tidligere korpsledelsesperioder i arbejdet med at samle den kommende korpsledelse til en velfungerende patrulje. Min oplevelse er, at et godt samarbejde er grundlæggende for at skabe god ledelse og for at turde tage modige beslutninger. Da vi heldigvis har en masse gode kandidater med et solidt gruppefokus og -fundament,

så bidrager min erfaring fra de seneste år med en anden vinkel på, hvordan spejderarbejdet ellers kan se ud for travle unge mennesker. De seneste par år har jeg, ved siden af korpsledelsesrollen, arbejdet mest med kurser i Det Danske Spejderkorps, det nationale spejderarbejde på tværs, samt det internationale spejderarbejde for seniorer. Denne form for freelance-spejd ser jeg som en vigtig del af rummeligheden i dette korps, og det vil derfor glæde mig at invitere flere unge ind i denne måde at arbejde på.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 er den nye organisationsstruktur blevet implementeret og har gjort det nemmere for den fælles organisation at være fleksibel og levere det, grupperne skal bruge, når de skal bruge det. Det er også blevet nemmere for den enkelte spejder at

finde de projekter, der er i gang, og derfor nemmere for alle at byde ind. Jeg arbejder for, at de enkelte grupper oplever et større udbytte af det samarbejde, vi har på tværs af korpsene, både i Danmark og internationalt. Jeg håber også, at flere grupper har fået lyst til at byde op til dans med partnere i deres lokalområde, spejdere såvel som andre. Mest af alt håber jeg dog, at grupperne er blevet mere opmærksomme på, at de deltager aktivt i demokratiet hver eneste dag, når de vælger korpsets tilbud fra eller til, og når de selv starter nye initiativer, som siden gribes og spredes med hjælp fra den fælles organisation og korpskontoret.



OPSTILLET
SOM UNG UNDER
24 ÅR

**LOUIS HOLM JØRGENSEN,
22 ÅR**

Studerende på KVUC HF

SPEJDER CV

- 2004-nu: **Spejder i Ballerup Spejdergruppe**
- 2011-2014: **Gruppebestyrelsen i Ballerup Spejdergruppe**
- 2012-2014: **Juniorleder**
- 2013-2017: **Divisionsledelsen**
- 2014-2017: **DaSen i divisionsledelsen**
- 2014-nu: **Medlem af Contra - DaSen netværk i Nordsjælland**
- 2016-nu: **Centermedarbejder på Thurebund Spejdercenter**
- 2017-nu: **Vejleder i Contra**
- 2016-nu: **Medlem i teamet bag Klanledelseskursus**

To vigtigste mærkesager

1. At styrke de steder, hvor en seniorgren er andet end "bare" en ressource for nye ledere. Som nyoprykket seniorspejder skal der selvfølgelig være hjælpemidler til en god start på seniorlivet. Ældre seniorer eller ledere med bred erfaring kan hjælpe de unge med at komme godt i gang med deres udvikling og seniorliv. Bl.a. oplyse om de mange muligheder, man har som seniorspejder såsom fede kurser, lederherv, løb, divisionsarbejde og personlige eller klanprojekter. Ved at sikre en aktiv seniorgren i udvikling, kan vi bedre understøtte vores formålsparagraf.
2. At forbedre kommunikationen fra den enkelte spejder til korpsledelsen og vice versa. Fordi gennemsigtighed og den enkelte spejders indsigt i korpset og korpsledelsen er vigtigt for vores repræsentative demokrati.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

I mit spejderliv har jeg lagt mit arbejde mange forskellige steder. Min spejderidentitet er både bygget på gren- gruppe- og divisionsledelsesarbejde, men også på centerspejd og kursusafholdelse. Alt dette giver mig en bred palet af input fra store dele af korpset.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

I ledelsen vil jeg have bedre mulighed for at bruge min energi og motivation for at udvikle seniorgrenen. Jeg vil kunne anvende kompetencer inden for koordinering, motivering og engagering af seniorspejdere, samt aktivering af mit netværks ressourcer. Det har jeg gennem mit arbejde i divisionsledelsen som DaSen i forvejen stor erfaring med. Når jeg engagerer mig i netværk eller en ledelsesgruppe, går jeg meget grundigt til værks.

Dette gælder både i Contra samt på divisions- og gruppeledelsesniveau, ligeledes i et fremtidigt korpсарbejde.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 har Det Danske Spejderkorps en mere udtalt målsætning om at spejderarbejde ikke kun er for sjov. Som spejderorganisation har vi en unik mulighed for at udfordre børn og unge på en anden måde end en fodboldklub. Det Danske Spejderkorps har formuleret seks områder, der beskriver, hvordan vi bør udvikle os som spejdere personligt. De seks områder, identitet, fysisk, åndelig, social, intellektuel og emotionelt, er allerede en naturlig del af vores spejdervirke. Men prøv at forestille dig, at man i sin seniortid arbejder målrettet med personlig udvikling på de seks punkter? For mig er præcis dette essentielt.



MARIE TORP CHRISTENSEN,
28 ÅR

Selvstændig journalist
og kommunikator

SPEJDER CV

2016-2017: Politik og Identitetsudvalget
for Spejderne Lejr

2016: Kursusleder PLan eXplorado

2012-: Team på PLan eXplorado

2011-2014: Redaktør på WIDE

2005-2011: Medlem af B&U-redaktionen

2005-2008: Minileder og -assistent
Sæbygaard Gruppen

To vigtigste mærkesager

1. Spejderne i fokus
Det er spejderne, som er kernen af Det Danske Spejderkorps. Jeg mener, at vi skal have større fokus på spejderne og de oplevelser og færdigheder, som spejder giver de tusindvis af børn og unge, som hver uge, mange weekender og ferier går ud ad døren med tørklædet om halsen. Det er historierne, de fortæller i skolegården, at vi som organisation også måles på.

2. Voksenuddannelse

De ugentlige møder og arbejdet i grupperne er det, som skaber kerneoplevelser for spejderne i hverdagen. Jeg vil arbejde for, at langt flere ledere får inspiration og mulighed for at deltage i de mange kurser og aktiviteter, som korpset tilbyder.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i Korpsledelsen?

Korpsledelsen er som enhver

anden patrulje stærkest, når forskellige kompetencer bringes i spil. Jeg vil bidrage med min forståelse for, hvordan et budskab skal skrues rigtigt sammen og udbredes, så vi sammen kan styrke fortællingen om, at kernen af spejderarbejdet er børn leder børn og et stærkt fællesskab.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Med mere end 20 år som spejder i bagagen har jeg stiftet bekendtskab med mange forskellige sider af korpset. Jeg vil arbejde for at få alle korpsets medlemmer i tale, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for spejderne både lokalt, regionalt og nationalt.

Hvordan ser det danske spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 er der fortsat medlemsfremgang i Det Danske

Spejderkorps, men vi har også haft modet til at tage fat i spørgsmålet om, hvordan vi fastholder spejderne i længe tid og skaber tilbud, som udvikler og holder både børn, voksne og unge fast.



MARTIN EIGENBROTH,
43 ÅR

Direktør

SPEJDER CV

Formand for Klitmøller Spejderne.
Tidligere: Bl.a. PL, DASEN, DASP, DC, TL, JL, GL, KSL.

To vigtigste mærkesager

1. At korpsledelsen er en hel ledelse med fokus på både drift og udvikling.
2. At vi udnytter og udvikler vores netværk internt i korpset, til gavn for især grupper og divisioner.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Som leder af en kommunikationsvirksomhed ligger mine styrker indenfor økonomi, ledelse, organisation og kommunikation. Jeg har bred erfaring inden for bestyrelsesarbejde i både frivilligt og professionelt regi. Jeg ser mig selv som en person, der kan kombinere styrkerne fra hele vores organisation og øge synergiene i samarbejdet mellem korpsledelse, udvalg, ansatte og vores grupper og divisioner.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af korpsledelsen?

I enhver ledelse er det vigtigt, at den er sammensat af folk med forskellige kompetencer, og det er naturligvis også vigtigt for korpsledelsen. Jeg adskiller mig fra flertallet af kandidaterne inden for alder, erhvervs erfaring og geografi. Jeg mener, at korpsledelsen i højere grad bør fokusere på både drift og udvikling. Det vil mindske afstanden ud til grupperne, der vil opleve korpsledelsen arbejde som mere nærværende i forhold til det daglige spejderarbejde.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Spejderarbejdet generelt er i 2020 blevet endnu mere anerkendt i samfundet. Det gør, at flere har lyst til at være ledere for børn og unge ude i grupperne – specielt har endnu flere unge i 2020 lyst til at være ledere. Flere grupper og divisioner kan se sig selv i det arbejde, som laves i den fælles organisation.

Og den fælles organisation kan tilsvarende i højere grad udnytte de uanede kompetencer, som findes lokalt over hele landet. I 2020 har vi en velfungerende fælles organisation, der nyder stor respekt både i og uden for Det Danske Spejderkorps.



MATHIAS FAABORG,
33 ÅR
Vice-President, SayWhat

SPEJDER CV

AKTIV I DEN FÆLLES ORGANISATION:
2015-: Valgt til Korpsledelsen
2012-2015: Formand for DDS Relationer
2005-2012: Aktiv i udvalgte DDS International og Nationalt udvalg

AKTIV I GRUPPER:

- Tidl. tropsassistent i Birkegruppen, Ravnsholt Division
- Tidl. juniorassistent og juniorleder i 1. Risskov Dreng, Aros Division
- Spejder siden 1991 i 1. Risskov Dreng, Aros Division

Derfor stiller jeg op til korpsledelsen

Spejderne er en af de vigtigste børne- og ungdomsorganisationer i Danmark.

Vi er blevet mere synlige i medierne, vi bliver anerkendt for at skabe gode og hele mennesker og får sat vores metoder og værdier på Danmarkskortet. Vi er det største korps; og det er vi, både pga. vores værdier og metoder, men især pga. alle de mange frivillige, der hver uge gør en forskel for spejderne, i alle aldre. Det skal vi støtte op om, udvikle og udbrede til endnu flere børn og unge.

Jeg genopstiller til korpsledelsen på opfordring fra dem, jeg har samarbejdet med de sidste to år og for at arbejde for de frivillige, der inspirerer mig via vores samarbejde igennem de sidste 12 år. Jeg vil gerne fortsat arbejde for, at vi har gode rammer og kan støtte de frivillige kræfter i vores korps, lokalt, på centre og i udvalgene. Når jeg

kender lidt til alt det arbejde, og alle de ildsjæle, der udgør DDS, så er det slet ikke svært at være stolt over at være spejder.

Jeg har været spejder, siden jeg var 6-7 år, og det har formet mig meget positivt. Derfor var det helt naturligt for mig at være frivillig i korpsset og være med til at give mange andre børn mulighed for at få lige så fantastiske oplevelser. Jeg har i 10 år arbejdet med at repræsentere DDS: overfor andre korps, ungdomsorganisationer og samfundet. Det er en fantastisk opgave at være med til at udbrede kendskabet og forståelsen for, hvad vi gør, og sikre, at rammerne for spejderarbejdet er i orden.

De sidste to år har jeg særligt arbejdet med korpssets økonomi, strategi og eksterne samarbejder. Det er inden for budget og regnskab, vores ejerskab af Spejder Sport, vores ejendomme og samarbejde med de øvrige

spejderkorps og i Dansk Ungdoms Fællesråd, at jeg lægger mine kræfter – fordi de politiske og økonomiske rammer er vigtige for det gode spejderarbejde. Det vil jeg gerne fortsætte med.

Jeg skrev i 2015, at "En god gruppe har en aktiv og støttende bestyrelse" og korpsledelsen har fortsat en vigtig rolle i støtte op om og udvikle arbejdet i grupperne, herunder både ledere og bestyrelsesmedlemmer. Et af de nyeste tiltag er et magasin til helt nye ledere uden spejderkendskab, og et kursusforløb for gruppebestyrelserne, så vi får engageret endnu flere forældre lokalt. Det er ikke kun til hyttedag, at de skal føle sig nyttige, eller tro sig relevante. Forældre, som med faglighed, netværk eller personligt engagement kan hjælpe, skal vi have med til uddannelser eller beejstringsevents, og bygge et stærkt netværk af mere end 3.000 spejderambassadører.



MIKAEL ANDERSEN,
30 ÅR
Pædagog

SPEJDER CV

2017 nu: Grubeleder i Nørresundby Spejderne
2015-nu: Medlem af Solaristeamet
2015-nu: Arbejdsgruppen for Divisionernes rolle
2015-2016: Vejleder/Instruktør på ledelseskursus
2014-2018: Divisionschef i Jens Bang division
2007-2017: Afdelingsleder i Nørresundby Spejderne

To vigtigste mærkesager

1. At vi giver lederne de bedste muligheder for at lave attraktivt og nutidigt spejderarbejde i korpssets enheder.
2. At vi har stærke og sunde relationer i korpsset. Mellem enhederne, fra enhederne til divisionerne, korpsledelsen og fællesorganisationen.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Lederskab, tillid, kommunikation, relationskompetence og ydmyghed. For mig handler god ledelse ikke om at vide bedst, men om relationer til dem, du leder, så du kan involvere de rette mennesker på de rigtige tidspunkter. Det handler om tillid til de mennesker, du har involveret og engageret i korpsset. Tillid til at de løser opgaverne bedre, end du selv ville kunne.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Fordi jeg har stærke relations-

og kommunikationskompetencer. Fordi jeg gennem mange års aktivitet har en stærk forankring i mit bagland, der både rummer grupper, divisioner og anerkendte arrangementer i korpsset. Denne forankring bringer jeg selvfølgelig med mig i mit arbejde i korpsledelsen. To andre vigtige ting, jeg bringer med mig, er ydmyghed og tillid. Jeg ved ikke personligt, hvad der er bedst i alle situationer. Men gennem involvering og engagement kan vi i fællesskab kan finde den rigtige retning.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Hvis jeg bliver valgt ind, vil det gode arbejde, vi laver i Det Danske Spejderkorps, i 2020 nå ud til endnu flere. Både fordi vi står endnu stærkere som korps, og tager et større ansvar i samfundet, men også fordi vi har endnu flere medlemmer end i dag.

Vi vil have flere medlemmer, fordi grupperne laver attraktivt og nutidigt spejderarbejde. Spejderarbejde, der tiltrækker flere og i længere tid. Korpsset vil stå stærkere, fordi relationerne på tværs af grupper, divisioner, løb, centre, arrangementer og fællesorganisationen vil være tydeligere og endnu stærkere, end de er i dag. Sidst, men ikke mindst, vil vi i endnu højere grad end i dag gøre en positiv forskel i samfundet. Både ved at kommunikere det gode arbejde, vi laver, til omverdenen, men også ved at gå forrest i det politiske arbejde omkring børn og unge i samfundet. Det Danske Spejderkorps vil være en organisation, der sætter morgendagens rammer, i stedet for at arbejde efter gårsdagens.

OPSTILLET
SOM UNG UNDER
24 ÅR



SIGNE MARIE OBEL, 19 ÅR

Højskoleelev

SPEJDER CV

2012-2017: Mikro- og juniorleder i Brødeskov Gruppe
2015-2017: Ung i Bestyrelsen i Brødeskov Gruppe
2015-2017: Postansvarlig og –mandskab på Dilleløbet
2016: Vejleder på PLAN Collieruphus 2015 og 2016: Deltager på DUF-delegeret møde
2014 og 2015: Deltager på Folkemødet for Spejderne
2011-2016: Young Spokesperson og til slut del af teamet

To vigtigste mærkesager

1. Udvikling i fællesskab. Spejderkorpset er et trykt forum for at afprøve og udvikle sig selv. Et forum, hvor man får vejledning og plads til at være og blive en person i et fællesskab. Det mener jeg, er vigtigt i en tid, hvor der alt for ofte er fokus på den enkelte. Derfor skal vi holde fokus på at udvikle sammen.

2. Et stærkt demokrati i korpset og et stærkt korps i demokratiet. Det Danske Spejderkorps har et stærkt medlemsdemokrati. Men det er vigtigt, at vi holder os selv i ørerne for, at demokratiet ikke går op i formalia til korpssrådsrådet, men er en del af hverdagen i grupperne. At hver enkelt spejder føler sig hørt i grupperne og hver enkelt gruppe i korpset. På den måde får vi en stærk organisation, men bliver også rustet til at indgå i demokratiet Danmark.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

Tonsvis af ungt engagement og energi. Jeg har en positiv indstilling og forsøger altid at se muligheder og udfordringer frem for problemer. Jeg har altid fokus på at finde den bedst mulige fælles løsning gennem en konstruktiv proces.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Jeg brænder for spejderarbejdet lige fra snobrødspindesnitning over vabler på Solaris til metaevaluering af PLAN-kurser. I spejderkorpset har jeg fundet et frirum til udvikling, der har givet mig et overskud, som jeg gerne vil give videre. Korpsledelsen er for mig en oplagt vej at bruge mit engagement til at udvikle vores fælles korps. Jeg er stadig aktiv spejder og har meget kontakt med de yngre spejdere. Det gør mig til et stærkt talerør for de unge i

organisationen.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

Det Danske Spejderkorps er ikke bare Danmarks stærkeste ungdomsorganisation, men Danmarks stærkeste fællesskab. Et fællesskab, der gør den enkelte spejder stærk, men også stærk til at se andre mennesker. Et fællesskab, hvor vi altid har fokus på at udvikle os sammen som venner. Men vigtigst af alt er Det Danske Spejderkorps i 2020 noget, vi skaber i fællesskab – både i korpsledelsen og hele korpset.



TROELS LUND, 24 ÅR

Civilingeniørstuderende i produktudvikling og innovation ved Syddansk Universitet

SPEJDER CV

2015-nu: Korpsledelsen
2015-nu: Moment koordinator
2015-nu: Vejleder, Ledelseskursus 1 og 2
2014-2015: Messengers of Peace, tvær-korpslig arbejdsgruppe
2014-2015: Postkoordinator, Solaris
2013-2014: Adventurespejderarbejdsgruppen
2012-nu: Vejleder og instruktør, PLAN T
2011-2014: Tropsleder, Frie Fugle
2008-2011: Centermedarbejder, Thurebund

To vigtigste mærkesager

1. Et endnu stærkere fællesskab
I Det Danske Spejderkorps er vi tusinder, der brænder for spejder, og dagligt kaster vores energi og ildhu i at give børn og unge en ballast, de aldrig glemmer. Den energi og ildhu skal vi være endnu bedre til at imødekomme. Vi skal som korps blive bedre til sammen at skabe retning og nå de mål, vi sætter. Det gør vi ved at finde nye metoder til inddragelse, og aktivt arbejde med et mere levende demokrati, der når længere ud og lever hele året.

2. En mere aktiv seniorgren
En af nøglerne til at få flere aktive deltagere med til at skabe og nå vores fælles mål er i mine øjne seniorerne. Der ligger en enorm mængde energi i seniorgrenen, som vi skal blive bedre til at forløse, så flere seniorer får mulighed for at udleve og opleve projekter, der inspirerer og giver energi til at udforske

mulighederne i grupperne og i korpset.

Hvilke styrker kan jeg bidrage med i korpsledelsen?

I korpsledelsesarbejdet vil jeg kunne bidrage med en eftertænksom og pragmatisk tilgang til vejen mod et fælles mål. Ordentlighed står mit hjerte nær, og jeg arbejder hårdt for at levere et genemtænkt og perspektiveret resultat.

Hvorfor er det vigtigt for Det Danske Spejderkorps, at jeg bliver en del af ledelsen?

Vi er mange medlemmer, der brænder for at lægge en frivillig indsats i Det Danske Spejderkorps. Den energi, der ligger hos medlemmerne, kan vi bringe endnu bedre i spil, ved at gøre formålet med de ting, der sker i korpset, endnu tydeligere. Jeg vil arbejde for, at vores medlemmer oplever et gennemskeligt korps, der indbyder til engagement.

Hvordan ser Det Danske Spejderkorps ud i 2020, hvis jeg bliver valgt?

I 2020 er Det Danske Spejderkorps en bevægelse med et endnu stærkere fællesskab. Det er vi, fordi vi oplever et gennemskeligt korps, hvor klare formål skinner igennem det vi gør, og indbyder til samarbejde om vores fælles mål. Det bringer vores organisation tættere på de spejdere og grupper, den eksisterer for.

Grupperne oplever at kunne tilbyde flere børn og unge endnu bedre spejderarbejde, ved at tilbuddene fra organisationen kommer tættere på og bliver mere synlige og relevante, blandt andet indsætter for at tage bedre imod nye ledere og nye muligheder for seniorarbejde, der udfordrer og motiverer til mere.



Hvordan er
man fattig?
Kunne man
være fattig?

Indledning:
Altid fattigdom

Alle børn af 1980'erne er født i et land, der
er fattigere end 1980'erne. Det er en
faktum, som vi ikke kan ignorere. I
den sidste halvdel af 1980'erne er
der kommet en ny fattigdoms-
bølge, som er en alvorlig trussel
for den menneskelige udvikling
i de udviklende lande.

1980'erne, 1980'erne

SPONSOR

KORPSRÅDSMØDE 2017

LOVFORSLAG

Tekst i grå kursiv slettes if. forslaget, tekst i blå kursiv tilføjes if. forslaget

Lovforslag L1

Form på korpssrådsmøder

Forslag

Ændring af § 35. Korpssrådsmøde samt §36. Dagsorden for korpssrådsmøde

Ændring af §35:

Stk. 1-4 uændret, nyt 5-7 (se herunder), nuværende stk. 6 bliver ny stk. 8.

5. Forslag, som ønskes behandlet af Korpssrådet, skal fremsættes af korpssrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpssledelsen.

Forslag skal være stillet til spejdercenterne og skal være fremkommet på Korpsskontoret senest den 15. august.

Korpssledelsen udsender senest tre uger før mødets afholdelse de forslag, der skal behandles.

5. Hvert fjerde år vedtages en 4-årig udviklingsplan på korpssrådsmødet. Udviklingsplanen sætter strategisk retning for hele korpset og dermed også retning for udviklingsplanerne, der skal formuleres i grupper, divisioner, spejdercentre, arrangementer og andre enheder, samt for hvordan korpsets fælles organisation prioriterer ressourcer.

a. De år, en udviklingsplan skal vedtages, indstiller korpssledelsen senest 1. april den 4-årige udviklingsplan og gør planen tilgængelig elektronisk for alle. Ændringsforslag til udviklingsplanen skal fremsættes af korpssrådsmedlemmer fra mindst tolv forskellige enheder.

Forslag skal være fremkommet på Korpsskontoret senest den 1. juni.

b. De år, udviklingsplanen ikke er til vedtagelse, kan der sættes væsentlige ændringer af udviklingsplanen til afstemning. Væsentlige ændringer af udviklingsplanen skal fremsættes af korpssrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpssledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpsskontoret senest den 1. juni.

6. Forslag til ændring af korpsets love behandles hvert andet år, hver anden gang sammenfaldende med vedtagelse af udviklingsplanen. Lovforslag skal fremsættes af korpssrådsmedlemmer

fra mindst tre forskellige enheder eller af korpssledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpsskontoret senest den 1. juni.

7. Forslag til resolutioner, omhandlende korpsets holdninger, som ønskes behandlet af Korpssrådet skal fremsættes af korpssrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpssledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpsskontoret senest den 1. juni.

Ændring af § 36:

Stk. 1 ("Dagsorden for det ordinære korpssrådsmøde skal mindst omfatte"), litra e, f og g ændres fra:

e. væsentlige beslutninger om korpsets fremtid:

1. forelæggelse af planer for det kommende år

2. beslutninger i øvrigt om korpsets udvikling, spejderarbejde mv.

f. behandling af indkomne forslag

g. behandling af lovforslag

til:

e. vedtagelse af udviklingsplan

f. behandling af lovforslag

g. behandling af resolutioner

Derudover tilføjes til stk. 2:

2. Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra i-k, behandles kun, når der er nogen på valg, jf. § 38 samt § 39, stk. 1 og stk. 6, og litra e hvert fjerde og litra f hvert andet år, første gang i hhv. 2020 og 2018.

Motivation

Siden 2004 har grupperne valgt delegerede direkte til Korpssrådet. Det har skabt et levende demokrati med stor deltagelse, af unge såvel som erfarne, der er unikt succesfuldt i det danske foreningsliv. Samtidig er det at være demokratiske pionerer en del af DNA'et i spejderbevægelsen, og derfor har vi til stadighed en opgave i at udvikle demokratiet og at eksperimentere med demokratisk deltagelse, som kan være eksemplarisk for resten af samfundet. Derfor ønsker korpssledelsen at videreudvikle på korpssrådsmødets form og indhold.

Vi har i øjeblikket en klar struktur for, hvilke beslutninger Korpssrådet skal

træffe.

Derfor ønsker vi med dette forslag at gøre det nemmere at have gode dialoger og at træffe gode beslutninger på korpssrådsmødet ved at tydeliggøre beslutningsstrukturen. Det ønsker vi at gøre ved:

1. At skabe en tydeligere sammenhæng mellem korpsets prioriteter på alle niveauer ved at formalisere beslutninger om korpsets arbejde i 4-årige udviklingsplaner

2. Årligt at give mulighed for at justere vores fokus gennem ændringsforslag til udviklingsplanen

3. At forventningsafstemme hyppigheden for lovudviklingsarbejde til hver andet år for at skabe bedre rum til både udviklingsdialoger og at justere vores formelle spilleregler

4. At indføre bedre rum til dialog og beslutninger om korpsets holdninger udadtil, kaldet resolutioner.

Dermed er der ikke længere mulighed for at stille beslutningsforslag, men i stedet ændringsforslag til udviklingsplanen og resolutionsforslag, omhandlende korpsets holdninger.

Ændringsforslag til udviklingsplanen giver mulighed for, at Korpssrådet hvert år kan træffe beslutninger om at skærpe fokus i sit arbejde. Et eksempel på en tilføjelse til udviklingsplanen kunne være at afholde et nyt stort event med andre foreninger eller en ekstraordinær indsats for at øge samarbejdet med det irske spejderkorps om seniorudvikling. Resolutioner giver mulighed for, at korpssrådsmødet kan debattere og vedtage holdninger. En resolution er kendetegnet ved at beskrive, hvad Det Danske Spejderkorps mener. Et godt eksempel kunne være en resolution om, at Danmark bør tiltræde FN's børnekonvention, i tråd med beslutningen på korpssrådsmødet i 2014. Formålet med at indføre resolutioner er at skabe rum for aktive debatter om, hvad vi som korpset mener, så vi i højere grad kan have fælles fodslag ude i verden. Eksempler på mulige resolutioner i fremtiden kunne være:

- Det Danske Spejderkorps mener, at alle landets natur- og nationalparker skal være tilgængelige for børn og unge i større og mindre grupper døgnet rundt.
- Det Danske Spejderkorps arbejder for, at vilkårene for lokale foreninger forbedres gennem fokus på forenkling af administrative procedure i landets kommuner.
- Det Danske Spejderkorps' lokale grupper ønsker at samarbejde med andre foreninger om at udvikle børn og unge.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Personvalg		X		X		X	
Lovforslag	X		X		X		X
Udviklingsplan	-	-	X	-	-	-	X
Resolutioner	X	X	X	X	X	X	X

Rytmen for de forskellige beslutninger vil i fremtiden være som **vist i skemaet** øverst til højre.

Forslagsstillere
Korpsledelsen

Lovforslag L2

Udarbejdelse af samværsregler i gruppen

Forslag

Ændring af § 17. Ledergruppen – tilføjelse af nyt stk. 7:

7. Uanset hvordan en gruppe er organiseret, jf. § 10, skal bestyrelsen sikre, at ledergruppen minimum en gang årligt drøfter og udarbejder eller bekræfter gruppens samværsregler, der beskriver, hvordan gruppen arbejder med spejdernes trivsel og relationen mellem spejdere og mellem spejdere og ledere. Bestyrelsen skal sikre, at alle ledere og hjælpere er bekendte med samværsreglerne. Samværsreglerne skal være i overensstemmelse med korpsets samværspolitik.

Motivation

Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge. Børn og unges trivsel er en forudsætning for at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

Spejderloven og Spejdermetoden er udgangspunkt for planlægning, udvikling og gennemførelse af aktiviteter i Det Danske Spejderkorps. Hermed er gode, sunde og lovlige relationer mellem spejdere og mellem spejdere og ledere afgørende for god spejderaktivitet.

Det er korpsets ansvar at sikre børn og unge en tryk tilværelse i DDS. Korpset er i tæt samarbejde og dialog med andre organisationer, som arbejder med børn og unges vilkår, og korpset har igangsat udvikling af materiale, der skal bidrage til, at spejdere og ledere får italesat adfærd, samvær og kultur for gode relationer mellem børn og mellem børn og voksne. Herunder vejledning i håndtering af sager som følger af tvivlsspørgsmål, konflikter og adfærd i uhensigtsmæssige og ulovlige relationer.

I korpsets samværspolitik henstilles til, at alle grupper, spejdercentre og arrangementer hvert år forholder sig til samværspolitikken og gældende trykhedsvejledning, således at såvel gamle som nye ledere er bekendt hermed.

Samværspolitikken for Det Danske Spejderkorps ligger tilgængeligt på korpsets hjemmeside og kan deles på enhedernes egne platforme og dermed supplere enhedens samværsregler, således at både politik og regler formidles til spejdere, ledere, forældre og interesserede eksternt.

Forslagsstillere

Korpsledelsen
Johan Stauner Bill, Ravnehus Gruppe
Casper Holm Friis,

Brønshøj-Husum Gruppe
Anders Richter Danielsen,
Peter Lassen Gruppe

Lovforslag L3

Korpsrådsmøde i september

Forslag

Ændring af § 35. Korpsrådsmøde, stk. 1, 4, 5 og 6:

1. Ordinært korpsrådsmøde afholdes hvert år i perioden fra *1.-20. november 10.-30. september.*

4. Et ordinært korpsrådsmøde annonceres senest *1. juli 1. marts* i et af korpsets medier. Spejdercheferne sender pr. brev, jf. dog § 8 stk. 6, senest tre uger før mødets afholdelse indkaldelse til ordinært korpsrådsmøde med dagsorden og mødemateriale til enhedernes korpsrådsmedlemmer og korpsledelsen. *Senest tre uger før mødets afholdelse er dagsorden og mødemateriale, inkl. forslag der skal behandles, tilgængeligt elektronisk for alle. Materialet sendes desuden elektronisk direkte til alle Korpsrådets medlemmer.* Spejdercheferne indkalder til ekstraordinært korpsrådsmøde senest to uger efter modtagelse af skriftlig anmodning, og det ekstraordinære korpsrådsmøde skal afholdes senest seks uger efter modtagelse af anmodningen.

5. [...] Forslag skal være stilet til spejdercheferne og skal være fremkommet på Korpskontoret senest den *15. august 1. juni.*

6. [...] Korpsledelsens rettelser skal være foretaget senest *1. februar det følgende*

LOVFORSLAG (FORTSAT)

Tekst i grå kursiv slettes if. forslaget, *tekst i blå kursiv* tilføjes if. forslaget

år 1. december indeværende år og skal inden samme frist offentliggøres i et af korpsets medier med angivelse af de foretagne ændringer.

Motivation

Korpsledelsen ønsker at flytte tidspunktet for korpsrådsmødet til tidligere på året, for bedre at kunne integrere friluftsliv og -aktiviteter i mødet og at skabe bedre arbejdsrum for forslag til mødet, der med fremrykket tidspunkt ikke ligger i sommerferien.

Forslagsstillere

Korpsledelsen

Lovforslag L4**Ændring af 6-års regel til 6-års princip****Forslag**

Ændring af § 39. Valg til korpsledelsen, stk. 3:

3. Medlemmer af korpsledelsen kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år. En spejderchef kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år, uanset om vedkommende før spejdercheftvalget tidligere har været medlem af korpsledelsen. Korpsrådet skal, når det vælger korpsledelsen, være opmærksom på principperne om lige muligheder og seks år.

Motivation

I divisioner og grupper gælder 6-års princippet, mens det for korpsledelsen som det eneste sted er en regel. Ved at lave dette om, får Korpsrådet større bevægerum ift. at sammensætte den, for dem, mest egnede korpsledelse på baggrund af de opstillede kandidater. Ved at ensrette dette, bliver lovene samtidig mere konsistente. Umiddelbart vil risikoen for, at nogle derved bliver siddende uhensigtsmæssigt længe være lille, da Korpsrådet så vil kunne vurdere, at de ikke længere er blandt de mest egnede kandidater.

Forslagsstillere

Korpsledelsen

Lovforslag L5**Deadline for forslag til KRM****Forslag**

Ændring af § 35. Korpsrådsmøde, stk. 5: 5. [...] Forslag skal være stilet til spejdercheferne og skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 15. august 15. september. Korpsledelsen udsender senest tre uger før mødets afholdelse de forslag, der skal behandles.

Motivation

Vi foreslår at ændre deadline for forslag til korpsrådsmødet fra d. 15. august til d. 15. september. Som det ser ud i dag, er der ikke særlig lang tid efter ferien og sommerlejr til at få gennearbejdet lov- og beslutningsforslag, inden de skal sendes ind. Vi mener, at den længere periode ville skabe mulighed for at styrke den proces, der kører vedr. lov- og beslutningsforslagene inden selve korpsrådsmødet. Vi håber, at forslaget vil kunne være bidragende til, at de forslag, der bliver stillet til korpsrådsmødet, vil være mere gennearbejdede, og at vi derved kan nå et spæstik dybere i debatterne på korpsrådsmødet.

Forslagsstillere

Mathias Bjerg, Gudenå Division

Henrik Jelle Madsen,

1. Helsingør Gruppe

Helene Schiermer, Absalon Division

Rasmus Erdal, Århus Skov Division

Jonathan Stein, Øresund Division

Korpsledelsens bemærkninger

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser:

Korpsledelsen er enig i, at forslag til korpsrådsmødet bør være langt mere gennearbejdede. Dog ser vi ikke dette løst ved at flytte deadline, der jo allerede i dag er kendt jf. lovene. Forslaget kan give praktiske problemer for at nå en

intern behandling og koordinering inden udsendelse af korpsrådsmødematerialet. Korpsledelsen tror i stedet, at det kræver en kulturændring og et fælles ansvar om at starte i god tid, samt nye fora til at diskutere forslag, for at få bedre kvalitet i forslagene.

Lovforslag L6**Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer****Forslag**

I stedet for to valghandlinger, nemlig "valg af spejderchefer" og "valg af øvrige medlemmer til korpsledelsen", gennemfører Korpsrådet i stedet ét "valg af medlemmer til korpsledelsen". Der vælges 12 medlemmer efter reglerne angivet i lovenes nuværende §41. "Valg af øvrige korpsledelsesmedlemmer".

Efterfølgende er det korpsledelsens opgave at konstituere sig selv med to spejderchefer – en mand og en kvinde. Konstituering skal finde sted senest to måneder efter valget på Korpsrådsmødet. Efter ét korpsledelsesmedlems ønske kan konstituering afgøres ved afstemning.

Endvidere kan korpsledelsen i forbindelse med korpsledelsesmøder i valgperioden frit vælge at rekonstituere sig med en eller to nye spejderchefer.

Som konsekvens af ovenstående ligestilles spejderchefer og øvrige korpsledelsesmedlemmers maksimale valgperiode til at følge de nuværende regler for øvrige korpsledelsesmedlemmer, nemlig: medlemmer af korpsledelsen kan genvælges op til to gange til én samlet periode på højst seks år.

Motivation

Med forslaget ønsker forslagsstillerne at styrke den samlede korpsledelse og spejderchefernes mandat fra Korpsrådet, idet Korpsrådet vælger én samlet korpsledelse til at lede Det Danske Spejderkorps. Ved at korpsledelsen selv

vælger sine patruljeledere – spejdercheferne – styrkes 1) spejderchefernes mandat fra den samlede korpsledelse 2) ansvarsforholdet mellem spejderchefer, korpsledelse og korpusråd.

Forslagsstillerne har i de senere år flere gange observeret, at valg af spejderchefer har resulteret i knebne mandater til en eller begge valgte spejderchefer. Samtidig er spejderchefernes mandat relativt til den øvrige korpsledelse ikke veldefineret i korpsets love. Fx nævnes spejdercheferne ikke specifikt i lovenes §42 og §44 omhandlende korpsledelsens opgaver og ansvar. Endvidere har det i flere tilfælde været forslagsstillernes oplevelse, at spejderchefer har handlet uden udtrykt mandat fra den øvrige korpsledelse. Dette vil kunne imødegås ved vedtagelsen af dette lovforslag.

Forslagsstillere

Mathias Bjerg, Gudenå Division
Hans Christian Gravesen,
Svend Gønges Division
Thomas Frankel Goul,
2. Hellig Anders Spejderne
Mette Grønvold, Søndermark Gruppe
René Veldt Kristensen,
Horns Rev Division
Tina Skivild, Augustenborgspejderne

Bemærkninger

Bemærk, at der til nærværende lovforslag er vedlagt et beslutningsforslag om straksikrafttrædelse. Endvidere skal det bemærkes, at forslaget kan have betydning for korpusrådsmødet forretningsordenen, idet nærværende lovforslag, samt tilhørende beslutningsforslag om straksikrafttrædelse, skal behandles forud for valg af spejderchefer iht. §36. Dagsorden for korpusrådsmøde. Forslagsstillerne bemærker, at opstillede kandidater bør gøres bekendt med dette forslag og det tilhørende beslutningsforslags eventuelle betydning for valghandlingerne forud for korpusrådsmødet gennemførelse. Det stillede forslag medfører flere ændringer og konsekvensrettelser i korpsets love – herunder paragrafferne §36, §39, §40, §41 og §42.

Korpsledelsens bemærkninger

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: På Korpusrådsmødet 2014 igangsatte Korpusrådet en undersøgelse om organisering af korpsledelsen, og resultaterne blev fremlagt

før sommeren 2015, så muligheden for at stille lovforslag inden for dette tema var til stede til korpusrådsmødet i 2015. Konklusionen på undersøgelsen var, at man anbefalede nuværende model, hvor spejdercheferne får et stærkt direkte mandat af Korpusrådet ved direkte valg. I undersøgelsen blev der kigget på lignende organisationer, hvoraf nogle konstituerer sig selv. Konklusionen var, at ledelser og bestyrelser, der konstituerer sig selv, giver et vagt mandat til cheferne, da disse kan udskiftes flere gange inden for samme valgperiode, hvilket skaber unødigt støj og forvirring.

Korpsledelsen er uforstående over for timingen af dette forslag, når Korpusrådet for to år siden tog denne konklusion til efterretning, uden at der blev stillet alternative forslag. Korpsledelsen havde fundet det hensigtsmæssigt, at forslaget var blevet drøftet med nuværende korpsledelsesmedlemmer, der har aktuel erfaring med korpsledelsesarbejdet. I forhold til indholdet har korpsledelsen en bekymring for, at der ved konstituering fremfor direkte valg, vil kunne skabes en "dag-til-dag-ledelse", hvilket kan give unødigt intern støj hos korpsledelsen. Korpsledelsen vurderer, at spejderchefer skal stå til regnskab for Korpusrådet snarere end korpsledelsen, og at de også får det stærkeste mandat direkte fra Korpusrådet, der er korpsets øverste myndighed.

Ved en selvkonstituering kan der opstå det scenarie, at korpsledelsen ikke er enige, og således ikke får konstitueret sig selv de facto eller ender med en løsning, der ikke har bred opbakning. Samtidig kan den uklare proces give dårligt afstemte roller mellem spejderchefer og korpsledelsesmedlemmer. Korpsledelsen ser derimod direkte valg af spejderchefer som langt stærkere og giver bedre muligheder for forventningsafstemning ud fra klare roller.

Historisk har Korpusrådet, modsat forslagsstillerne påstand, givet meget stærke mandater, over 75 % af stemmerne, til mindst én spejderchef hvert år. De seneste fem valg har spejderchefen med højest stemmetal gennemsnitligt fået 83 % af stemmerne.

Skulle tilliden til en eller begge spejderchefer være så lav, at Korpusrådet ønsker en udskiftning, kan der som beskrevet i vores lov indkaldes til et ekstraordinært korpusrådsmøde for at vælge en ny spejderchef, der dermed kan få et

stærkt mandat fra hele Korpusrådet.

Lovforslag L7 Gruppeanerkendelse

Forslag

Afskaffelse af §20, stk. 4.

Motivation

Med den nye procedure for gruppeanerkendelse, som blev indført af korpsledelsen i foråret 2017, så skal divisionscheferne officielt kun anerkende nye grupper, men i praksis kan grupper starte, uden at divisionscheferne bliver hørt. Da den nye procedure samtidig gør det langt mere besværligt for divisionscheferne at opdage, når eksisterende grupper ikke overholder stk. 1-3, så er det misvisende, at stk. 4 siger, at divisionscheferne anerkender grupperne. Hvis systemet er indrettet til, at der ikke er kontrol, så bør lovtæksten afspejle dette.

Forslagsstillere

Jacob Rørdam Holm-Jørgensen,
Bernstorff Division
Mathias Bjerg, Gudenå Division
Helene Schiermer, Absalon Division

Korpsledelsens bemærkninger

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser:

Korpsledelsen har ændret proceduren for gruppeanerkendelse, så anerkendelsen nu ikke falder en gang årligt som en kontrol og godkendelse, men i stedet er baseret på en vurdering og reel anerkendelse af gruppernes gode spejderarbejde. Det er stadig divisionsledelserne, der kan trække en gruppeanerkendelse tilbage.



KORPSRÅDSMØDE 2017

BESLUTNINGSFORSLAG

Beslutningsforslag **B1** Forhandlingsmandat om fremtidige store events i regi af Spejderne

Forslag

Korpsrådet giver korpsledelsen forhandlingsmandat til at indgå aftale om kommende store events, fx Spejdernes Lejr, i regi af Spejderne.

Motivation

Beslutningen om fortsættelse af Spejdernes lejre skal baseres på evalueringerne af lejrene i 2017 og 2012 samt forslag og input til, hvordan en evt. kommende lejr kan opbygges både aktivitetsmæssigt og økonomisk.

Der har nu to gange været afholdt Spejdernes Lejr i samarbejde mellem spejderkorpsene i Danmark med rekordstor deltagelse og offentlig opmærksomhed. Baseret på inputs fra grupper og divisioner siden seneste korpsrådsmøde ser korpsledelsen store muligheder i fortsat at arrangere store events i fællesskab i regi af Spejderne. Derfor ønskes et entydigt mandat til at forhandle om fremtidig afholdelse af store events, fx Spejdernes Lejr.

Korpsledelsen ønsker at konkrete aftaler om store events bliver baseret på en evaluering af lejrene i 2012 og 2017 samt tanker om med hvilket bidrag og hvordan kommende events skal opbygges aktivitetsmæssigt, organisatorisk og økonomisk. Idet Foreningen Spejderne i efteråret 2017 har igangsat en analyse af muligheder for kommende fælles store events ønsker korpsledelsen ikke at træffe beslutning om en fremtidig Spejdernes Lejr på nuværende tidspunkt, men ønsker at afvente konklusioner fra denne analyse. Derfor ønskes i stedet et klart mandat fra Korpsrådet til at indgå i forhandlinger om fælles kommende events.

Forslagsstillere Korpsledelsen

Beslutningsforslag **B2** Vedtægtsudvikling

Forslag

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at igangsætte en proces med det formål at producere et forslag til vedtægter for DDS, der kan erstatte de nuværende love. Processen skal udmunde i et forslag om vedtagelse af de nye vedtægter til Korpsrådsmødet 2020.

Motivation

Det Danske Spejderkorps' love – eller vedtægter – danner ramme om, hvad vi gør og kan i DDS, og hvordan det, vi gør, skal foregå. Lovene er korpsets fælles indramning af den virkelighed, DDS befinder sig i og ønsker at agere indenfor. Lovenes overordnede struktur er den ramme, vi hvert år kan skubbe lidt til for at få den til bedst muligt at understøtte det korps, vi ser for os i dag.

Gennem årene har DDS' "Lovhæfte" været udsat for utallige ændringer og tilføjelser, der har tilpasset lovene til den aktuelle virkelighed i korpset. Denne udvikling har på samme tid opretholdt lovenes relevans og aktualitet, men har også gjort "Lovhæftet" unødigt tungt at anvende og svært at læse.

De mange ændringer har betydet, at lovene fremstår usystematiske og til tider uigennemskuelige. Der er ikke system i, hvorvidt lovene er overordnede eller yderst detaljerede, og den generelle struktur bliver kun mere kompleks for hver enkeltstående ændring, der foretages.

Ved en gennemgribende proces med formålet at stille forslag om et helt nyt sæt vedtægter, vil vi kunne give korpset en ny og opdateret ramme med udgangspunkt i det korps, vi har i dag. Den brede tilgang til hele vores sæt af vedtægter på en gang vil kunne bibeholde intentionerne i de nuværende love, men forsimple den tekst, disse udtrykkes igennem. Det vil gøre vores vedtægter mere overskuelige, systematiske og forståelige for alle korpsets medlemmer og give os som korps en mere tidssvarende ramme at bygge på.

Forslagsstillere Korpsledelsen

Beslutningsforslag **B3** Ikrafttrædelse af lovforslag "Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer"

Forslag

Lovforslaget "Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer" træder i kraft med øjeblikkelig virkning og er således gældende for valg til korpsledelsen allerede på Korpsrådsmødet 2017.

Motivation

Forslagsstillerne ønsker at styrke korpsledelsens mandat med øjeblikkelig virkning og ser derfor ingen grund til at afvente ikrafttrædelse på næste korpsrådsmøde.

Forslagsstillere

Mathias Bjerg, Gudenå Division
Hans Christian Gravesen,
Svend Gønges Division
Thomas Frankel Goul,
2. Hellig Anders Spejderne
Mette Grønvold, Søndermark Gruppe
René Veldt Kristensen,
Horns Rev Division
Tina Skivild, Augustenborgspejderne

Bemærkninger

Forslagsstillerne bemærker, at opstillede kandidater bør gøres bekendt med dette og det tilhørende lovforslags evt. betydning for valghandlingerne forud for korpsrådsmødets gennemførelse. Endvidere skal det bemærkes, at forslaget kan have betydning for korpsrådsmødets forretningsorden, idet nærværende beslutningsforslag, samt tilhørende lovforslag, skal behandles forud for valg af spejderchefer iht. §36. Dagsorden for korpsrådsmøde.

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: *Korpsledelsen finder forslaget uhørt, idet det markant ændrer betingelserne for, hvordan kandi-*

dater til korpsets ledelse er opstillet. Ved at ændre forudsætningen for opstillingen i en sådan grad vil aktuelt opstillede kandidater blive taget til gidsel i forslaget. Ligeledes udelukkes kandidater fra at stille op, der evt. ville have gjort det, hvis de kendte dette forslag. Korpsets ledelse læser ingen argumenter for at haste et så markant forslag igennem, når vi har tradition for ordentlighed i vores arbejde med love. Af respekt for kandidaterne og ordentlighed i demokratiet støtter korpsets ledelse ikke forslaget.

Beslutningsforslag B4

Tidsbegrænset ansættelse for generalsekretær, chefer, konsulenter og tilsvarende stillinger

Forslag

Korpsrådet pålægger korpsets ledelse at indføre tidsbegrænset ansættelsesperiode for generalsekretær, chefer, konsulenter og tilsvarende stillinger (ikke-administrationsmedarbejdere) som en del af DDS' personalepolitik. De førnævnte stillingstyper tidsbegrænses til 6 år, med mulighed for én forlængelse af op til 1 års varighed.

Arbejdet påbegyndes senest i 1. kvartal 2018, og tidsbegrænset ansættelse er gældende for igangværende ansættelser og nyansættelser senest til Korpsrådsmødet 2019, eller som gældende lovgivning byder.

Motivation

I korpsets overordnede principper, §2, har vi et 6-års-princip for medlemmer af bestyrelser, ledelser og udvalg. Indtil (ca.) 2014 var princippet også gældende for de førnævnte stillingstyper på korpsets kontoret. Det var dog ikke reguleret i lovene, men i stedet i Korpskontorets personalepolitik. Efterfølgende er ancienniteten i chef-/konsulentgruppen på Korpskontoret steget.

Ligesom det anses for at være sundt for den enkelte og gavnligt for DDS som bevægelse, at frivillige til stadighed

anspores til nye udfordringer, ser forslagsstillerne det på samme måde som formålstjenstligt, at der løbende sker en udskiftning af ansatte på Korpskontoret i de mest indflydelsesrige stillingstyper.

Med forslaget ønsker vi at styrke Det Danske Spejderkorps som bevægelse, så korpset ikke forfalder til alene at være en organisation.

Forslagsstillere

Thomas Frankel Goul,
2. Hellig Anders Spejderne
Mathias Bjerg, Gudenå Division
Hans Christian Gravesen,
Svend Gønges Division
Mette Grønvold, Søndermark Gruppe
Henrik Jelliev Madsen, 1. Helsingør
Gruppe

Bemærkninger

Forslagsstillerne er opmærksomme på, at DDS' i sit arbejdsgiveransvar naturligvis skal respektere gældende lovgivning. Lovudvalget bedes tage stilling til, hvorvidt indfasning kan 1) inkluderes som anført, 2) skal stilles som selvstændigt forslag eller 3) må udelades af hensyn til lovgivningen.

Korpsets ledelses kommentarer

Korpsets ledelse støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: Korpsets ledelse støtter ikke antagelsen om, at et 6-års princip for medarbejdere sikrer den ønskede bevægelse og udvikling. 6-års princippet vil kunne afholde kvalificerede personer fra at søge ansættelse i Det Danske Spejderkorps og korpset vil risikere at miste medarbejdere på tidspunkter, der er uhensigtsmæssige med fx tab af viden til følge. Sidstnævnte vil resultere i betydelige kompetence- og erfaringstab, hvis flere ansættelser udløber samtidigt.

Korpsets ledelse mener, at beslutningsforslaget er i strid med den strukturerede og arbejdsfordeling, der er fastlagt i lovene for Det Danske Spejderkorps, her fremgår af § 42.1, at "Korpsets ledelse varetager under ansvar over for Korpsrådet ledelsen af korpset. Korpsets ledelse har

således det overordnede ansvar for: a. Korpsets pædagogiske, administrative og økonomiske arbejde ..." og videre i § 43.2 "Korpsets ledelse organiserer selv sit arbejde. Korpsets ledelse skal sikre, at opgaver vedrørende ... økonomi og administration bliver løst."

Korpsets ledelse er, tilsvarende i andre organisationer, hermed givet kompetence til at beslutte, hvordan opgaverne skal løses, herunder hvordan den daglige ledelse af korpset varetages, samt ansættelsesvilkårene for ansatte. Korpsets ledelse mener ikke, at personalepolitikken i Det Danske Spejderkorps er et anliggende for Korpsrådet, og korpsets ledelse ønsker ikke, at Korpsrådet indskrænker generalsekretærens ledelsesrum, da dette er uhensigtsmæssigt for den fortsatte udvikling af Det Danske Spejderkorps som en dynamisk og moderne bevægelse.

Korpsets ledelse henstiller Korpsrådets opmærksomhed på, at Korpsrådet behandlede et tilsvarende forslag i 2014, hvor forslaget faldt.

Beslutningsforslag B5

Fortsættelse af demokratiarbejdet

Forslag

I dokumentet "Notat, arbejdsgruppe for demokrati KRM16 B4", er der foreslået en række tiltag, der bør gennemføres på kort sigt, inden korpset går videre med det langsigtede demokratiske arbejde. Tiltagene på kort sigt er samlet under punkterne: "Det demokratiske grundhåndværk skal udføres på en god og grundig måde", "Nye og åbne arbejdsformer", "Demokratiske processer", "Det lovforberedende arbejde skal sikres bedre". Under hvert af de fire punkter er der foreslået en række konkrete tiltag. Korpsets ledelse udarbejder en plan for gennemførelse af hvert enkelt tiltag. Såfremt der er tiltag, der ikke tænkes gennemført, redegøres for baggrunden. Planen skal være fremlagt senest 6 måneder efter korpsrådsmødet.

BESLUTNINGSFORSLAG (FORTSAT)

Motivation

På Korpsrådsmødet i 2016 blev det besluttet at arbejde med demokratiet i korpset. En arbejdsgruppe har udarbejdet det nævnte notat, som er fremlagt på <https://dds.dk/artikel/status-pa-b4-2016-demokratipakke>

Ved offentliggørelsen af notatet har korpsets ledelse fremlagt en køreplan for den lange bane, men kun nævnt nogle få konkrete tiltag på den korte bane. Jævnfør notatet er de fire første punkter basale ting, og det nævnes, at disse bør være på plads, inden vi går videre med ambitionerne om at være foregangsbylde for foreningsdemokrati. Vi ønsker derfor en handlingsplan for, hvordan korpset kan leve op til anbefalingerne på kort sigt. Som konkrete tiltag på kort bane indeholder notatet følgende (tiltagene er opstillet på punktform af forslagsstillerne – der henvises til notatet for den fulde sammenhæng):

Det demokratiske grundhåndværk skal udføres på en god og grundig måde:

- Man skal kunne følge beslutningsprocesser, så eventuel kritik kan bygge på uenighed og ikke uvidenhed.
- Korpsledelsens referater bør være mere fyldestgørende.
- Sammenhængen mellem budgetter og beslutninger skal gøres mere synlige for grupperne

Nye og åbne arbejdsformer:

- styrke korpsets ledelses kommunikation til og dialog med resten af korpset.
- styrkelse af det fysiske møde mellem korpsets ledelse, decentrale spejdere og divisioner, evt. i form af et fælles debatmøde forskudt 6 måneder ift. korpsets rådsmøde.
- Hemmeligholdelse af oplysninger i referater bør desuden begrænses, begrundes konkret, når den anvendes, og ophæves, når den ikke længere er nødvendig.

Demokratisk proces:

- bedre ejerskab for korpsets aktiviteter
- inddragelse i processen med udvikling af nye tiltag og videreførelsen af eksisterende.

- den hastighed, som væsentlige beslutninger tages og eksekveres i, skal sænkes, så projekter kan blive mere gennemarbejdede, og der er tid til i højere grad at inddrage de personer, som beslutningerne vedrører.
- det overvejes kun at holde regulært korpsets rådsmøde (med valg, lov- og beslutningsforslag) hvert andet år, for at frigøre hvert andet korpsets rådsmøde til andre, uformelle formål(*)).

Det lovforberedende arbejde skal sikres bedre:

- styrke kvaliteten af de forslag, som stilles af delegerede
- de delegerede bør sikres uvildig, kompetent rådgivning gennem et korpsets rådsvalgt udvalg

(*) Det forlyder ved forslagsfristen, at der allerede på årets møde vil blive stillet forslag om dette, men punktet er medtaget for fuldstændighedens skyld.

Forslagsstillere

Rasmus Erdal, Århus Skov Division
Henrik Jelle Madsen,
1. Helsingør Gruppe
Helena Jeanet Løwert,
Fredensborg Gruppe
Camilla Woller-Nielsen,
Øresund Division
Jonathan Stein, Øresund Division

Korpsets ledelses kommentarer

Korpsets ledelse støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: Demokratiet i

Det Danske Spejderkorps formes hele tiden, med de valg vi foretager i alle kroge af korpset, og det begynder i patruljen. Her finder de første diskussioner sted, og kompromiser bliver fundet. Vi udvikler børn og unge til at være nysgerrige på hinanden; opdage andres holdninger, finde og formulere deres egne. Demokratisk udvikling er en del af vores DNA – det er ikke en selvstændig aktivitet, men det er en helt central værdi for vores arbejde og vores metoder. Grupperne i Det Danske Spejderkorps er de bedste eksempler på et levende

demokrati. Ofte kommer ideer fra grupperne og bliver blot grebet af organisationen, fordi der opleves et tydeligt praktisk behov. Det er grupperne, der har startet Familiespejder og Adventure-spejd. Hvis grupperne ikke brugte Sov Ude-dagen eller udviklingskonsulenterne, så var ingen af disse tiltag fortsat. Det er gruppernes store deltagelse til Korpsets rådsmøde, der har fået os til at flytte til større lokationer og til at livestreame, fordi der tydeligvis er et ønske om at deltage der, hvor debatterne og beslutningerne foregår. Grupperne laver demokratiske valg hver eneste dag, og vi udvikler organisationen efter gruppernes behov.

Korpsets ledelse tror ikke på, at demokratiudvikling i Det Danske Spejderkorps skal udvikles med udgangspunkt i en enkelt bestillingsliste med fokus på specifikke elementer, der allerede er fremsendt korpsets ledelse. Korpsets ledelse er bekymret over, at en vedtagelse af dette forslag ville fjerne fokus fra det større perspektiv.

Korpsets ledelse støtter ikke forslaget, men opfordrer til en bredere snak om demokratiet i vores korps.

Beslutningsforslag B6

Sikring af enhedernes mulighed for regnskabsaflæggelse ved brug af Medlemsservice

Forslag

Korpsets ledelse er ansvarlig for at sikre, at alle grupper, divisioner og arrangementer, der bruger korpsets nye medlemsystem "Medlemsservice" som baggrund for deres bogføring og regnskabsaflæggelse, gøres i stand til at aflægge regnskab rettidigt i forhold til rådsmøder i 2018.

Indledende skal korpsets ledelse kortlægge status omkring bogføring og regnskab i samtlige enheder i Det Danske Spejderkorps ved telefonisk kontakt til alle kasserere, herunder hvorvidt de bruger medlemsservice til dette.

Dernæst skal korpsets ledelse igang-

sætte nødvendige initiativer til at sikre, at alle enheder, der bruger regnskabsdelen i Medlemsservice, har et fuldt færdigt regnskab, som kan godkendes på enhedernes ordinære rådsmøder i 2018.

Korpsledelsen bemyndiges til indenfor budgettet om nødvendigt at overføre ressourcer fra udvikling af grupper og spejderarbejde til udvikling af regnskabsfunktionen i enhederne, herunder i medlemssystemet.

Motivation

I forbindelse med implementering af det nye medlemssystem "Medlemsservice" primo 2017 har implementeringen af medlemshåndtering og arrangementsdel fra korpsets side været prioriteret højt i første halvdel af 2017, mens fokus på regnskabsdelen først rigtigt er påbegyndt i sommeren 2017.

For enheder, der tidligere har benyttet Blåt Medlems regnskabsdel, har det været oplagt at overgå direkte til regnskabsdelen i Medlemsservice, hvilket der også har været lagt op til fra korpsets side, ved overførsel af tidligere års regnskabsdata fra Blåt Medlem.

Det er korpset og i sidste ende korpsledelsen, der har ansvaret for Medlemsservice og funktionaliteten heri. Det er forslagsstillernes opfattelse, at den support til Medlemsservice, der fra korpsets side er stillet til rådighed, langt fra har været eller er tilstrækkelig. I øvrigt en support, der i høj grad har ligget og stadig ligger på frivillige hænder med begrænset frivillig tid.

Implementering af Medlemsservices regnskabsdel har, som implementeringen af medlemshåndtering og arrangementshåndtering, vist sig yderst krævende. Disse udfordringer rammer de frivillige kasserere ude i enhederne løbende i dagligdagen og kan forventes at eskalere i forbindelse med regnskabsafslutning pr. 31/12 2017, medmindre særlige initiativer igangsættes. Alle ved, at det er svært at rekruttere gode kasserere, og forslagsstillerne er af den opfattelse, at der skal gøres særlige tiltag for at sikre, at vores kasserere ikke kaster håndklædet i ringen. Det er forslagsstillernes frygt, at

flere enheder ikke vil være i stand til at kunne aflægge regnskab for 2017 rettidigt, medmindre de får den nødvendige hjælp og support hertil. Det vil for øvrigt få store konsekvenser, hvis vanskeligheder ved Medlemsservice gør, at enhederne ikke kan få aflagt regnskab, idet det samtidig vil blive særdeles svært at udarbejde og få godkendt budgetter. Dette vil i sidste ende vanskeliggøre, at der kan drives spejderarbejde ude i enhederne.

Forslagsstillere

Henrik Jellef Madsen,
1. Helsingør Gruppe
Kathrine Kristensen, Vestskov Division
Ole Dalskov, Ege Division
Mathias Bjerg, Gudenå Division
Kjeld Forchhammer, Hornbækspejderne
Thomas Frankel Goul,
2. Hellig Anders Spejderne
Thomas Laurids Pedersen,
Espergærdespejderne
Andreas Skov Esbech,
Kong Knud Division
René Veldt Kristensen,
Horns Rev Division

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: *Korpsledelsen er meget interesseret i at imødekomme gode forslag til implementering og senere videreudvikling af vores medlemssystem Spejernes Medlemsservice. Korpsledelsen er vidende omkring problemerne med udrykning af Medlemsservice, herunder særligt økonomimodulet. Det Danske Spejderkorps har igennem hele 2017 igangsat flere initiativer til støtte af kasserere i forbindelse med oplæring i det nye system. Økonomimodulet i medlemssystemet er et tilbud til grupper i Det Danske Spejderkorps, men grupperne er ikke pålagt at bruge økonomimodulet. Initiativer omhandler kurser i bogføring og regnskabsafslutning i divisionerne, fortsat udvikling af brugervejledninger, der understøtter regnskabsdelen, hjælp fra Administrationen mv. Disse initiativer fortsætter i efteråret og i*

årene, der kommer, med fokus på at give de enkelte grupper, der ønsker det, den nødvendige viden til at sikre, at regnskabsdelen i Medlemsservice kan bruges, så kasserere kan fremlægge et fuldt og færdigt regnskab til godkendelse på enhedernes ordinære rådsmøder i 2018. Korpsledelsens ambition for økonomimodulet er fortsat, at det bliver gruppernes foretrukne økonomiværktøj, som kan støtte og lette kasserernes opgaver.

Beslutningsforslag B7

Fremtidigt ejerskab og drift af Det Danske Spejderkorps' nuværende ejendomsportefølje

Forslag

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at sikre, at de tilbageværende 11 ejendomme i DDS fortsat drives i en samlet portefølje for at sikre en samlet udvikling af faciliteterne. Porteføljen skal fortsat løbende justeres med evt. frasalg og tilkøb efter behov og baseret på en opdatering af den nuværende strategi for hele ejendomsområdet.

Korpsrådet pålægger endvidere korpsledelsen hurtigst muligt og senest 1. maj 2018 at tage stilling til, om den samlede drift skal ske organiseret i Det Danske Spejderkorps eller organiseret som en selvejende institution og herefter sikre gennemførelsen af den besluttede organisering under et stadigt hensyn til sikring af spejderes adgang til de faciliteter, ejendommene udgør.

Motivation

Korpsledelsen har i efteråret 2016 besluttet og igangsat en proces, hvor alle centralt ejede kursus ejendomme og øvrige ejendomme skal sælges ud af Det Danske Spejderkorps og evt. selvstændiggøres. Beslutningen kan ikke findes i noget referat.

DDS har gennem årene helt tilbage fra det tidlige "Det Danske Pigespejderkorps" og "Det Danske Drengespejderkorps" løbende fået foræret eller

BESLUTNINGSFORSLAG (FORTSAT)

erhvervet en række ejendomme via en stor grad af donation eller anden form for støtte fra diverse fonde og privatpersoner. Dette med ønske om at give korps, divisioner og de enkelte grupper gode og frie muligheder for at drive og opleve godt spejderarbejde i egne hytter og på egne naturarealer.

Ejendommene er løbende blevet vedligeholdt og forbedret under et samlet hele på basis af langsigtede strategiplaner med tilhørende handleplaner for de enkelte ejendomme med henblik på at sikre et bredt tilbud ud i hele korpset.

Den seneste strategi er fra 2013 og står i henhold til planen for at skulle revideres her i 2017. Den lød som overordnet set som følger:

Ejendomsstrategien er DDS' strategi og giver derfor nogle pejlemærker for hele organisationen, men den er i særklasse retningsgivende for arbejdet i DDS Ejendomme og korpsets ledelses dispositioner.

Strategien omfatter alle DDS' ejendomme og grunde samt det delejede Spejdercenter Holmen samt kursusskibet Ran.

Strategien skal samtidigt sikre, at ejendomsområdet økonomisk set kan ses og håndteres som et samlet område adskilt fra DDS' drifts- og programområder i øvrigt. (Kilde: Strategi for DDS Ejendomme 2013-2017). Se mere på <https://dds.dk/artikel/korpsets-samlede-strategier>)

DDS Ejendomme har i den forløbne tid siden 2013 arbejdet efter dette, dog har Spejdercenter Holmen været trukket ud af porteføljen i forbindelse med etableringen af SAF.

I forbindelse med korpsets ledelses seneste ønsker, omkring en organisering som projektorganisation, er DDS Ejendomme gået fra at være et hovedudvalg til nu at være et stabsudvalg direkte under korpsets ledelse og med reference til generalsekretæren. Dette er sket uden videre orientering bredt ud i korpset eller drøftelse med hverken DDS Ejendomme hovedudvalg eller de enkelte hytteudvalg.

Ejendommene i DDS Ejendomme, i form af de enkelte hytteudvalg, fik i

forbindelse med formandsmødet for hytteudvalgene i marts måned ved en fremlæggelse af spejdercheferne og generalsekretæren stillet til opgave at beskrive deres visioner, målgruppe, aktiviteter etc., med henblik på at kunne blive en rollemodel for attraktive friluftsk aktiviteter. En opgave, der refereredes til at være stillet af korpsets ledelse.

Efterfølgende på et ekstraordinært hyttemøde i maj udtrykte såvel formændene for hytteudvalgene som medlemmerne af DDS Ejendomme centrale udvalg stor frustration over igangsætningen og processen for denne opgave, samt over korpsets ledelses og Korpskontorets manglende besvarelse af hytteudvalgenes spørgsmål i den forbindelse. På bedste vis er de ønskede beskrivelser alligevel blevet udarbejdet og fremsendt til KOL, som ønsket.

Det var tydeligt i forbindelse med fremlæggelsen af den fremsatte opgave, at der ønskedes et anderledes setup på området, herunder et slet skjult ønske om at minimere antallet af ejendomme drevet fra centralt hold til max 3-5 ejendomme.

Korpsets ledelse har endvidere ikke forholdt sig til den tidligere strategi og de gennem den opnåede resultater, bl.a. at alle ejendomme nu balancerer i deres drift, samlet dækker alle afskrivninger og generer overskud og i store træk har efterlevet de i samspil med hovedudvalget aftalte handleplaner.

Det har ikke efterfølgende været muligt at få korpsets ledelse til at give konkrete svar på, hvorfor dette pludselige ønske om afhængelse af en række af ejendommene fremkommer, og hvorfor det sker på denne ret udemokratiske facon?

Dette fører til det her på korpsets rådsmødet stillede forslag.

Supplerende kan anføres, at vi generelt ønsker Korpsrådets opbakning til at pålægge korpsets ledelse i den kommende korpsets rådsperiode:

- At sikre en fortsat fælles organisering omfattende den eksisterende portefølje af ejendommene.
- At denne organisering sikres bemandet

med et bredt sammensat udvalg af personer, der besidder kompetence omkring økonomi og drift af ejendomme og tilhørende arealer.

- At der med basis i den nye organisering nedsættes et udvalg, der fremkommer med en revideret strategi for hele ejendomsområdet.
- At sikre den løbende drift af ejendomsområdet fortsat understøttes, således at enkelte hytteudvalg på ordentlig vis fortsat kan drive de enkelte ejendomme.
- At sikre en god demokratisk proces, hvor de involverede parter fra Ejendomsudvalget og hytteudvalgene inddrages og høres i arbejdet.

Som supplerende motivation for forslaget skal nævnes:

- Det er en meget stor fordel, at ejendomsområdet ses som et samlet driftsområde og drives i et langvarigt perspektiv. Ejendomsområdet kan og bør hvile i sig selv og genere overskud til de nødvendige investeringer til vedligehold og arbejder, som kan forbedre anvendelsesmulighederne og aktivitetsmulighederne.
- Vedrørende større investeringer i den enkelte hytte, er det gennem årene erfaret, at kun i fællesskab er det muligt at løfte og gennemføre større tiltag og investeringer, og dele de store afskrivninger over en afskrivningsperiode.
- Ejendommene og grundene er alle omfattet af forskellige grader af fredning og/eller klausuleringer om anvendelse og/eller salg, hvilket medfører, at det er vanskeligt at fastsætte den samlede ejendomsværdi i et rent økonomisk perspektiv, hvorfor der i højere grad skal ses på brugsværdien.
- Fællesskabet i den samlede organisation ses af hytteudvalgene af afgørende værdi for i at kunne hente inspiration og videndeling.
- Om ejendommene organiseres indenfor eller udenfor DDS centralt er ikke afgørende. Det afgørende er, at den fælles organisering omfatter en stor andel af ejendommene. Der er et

perspektiv i, at ejendomsområdet både kan støtte det centrale spejderarbejde og det decentrale spejderarbejde.

- Der er en bevaringsværdig værdi i, at den unikke natur på ejendommene er tilgængelig for spejdere i generationer fremover.
- Det er en værdi i sig selv, at spejderne i DDS har viden om, at de har del i ejerskabet af ejendomsporteføljen.
- Som en del af processen siden maj er alle relevante divisioner og grupper spurgt om deres eventuelle interesse i at overtage en ejendom eller dele af en ejendom. Ikke én division eller gruppe har tilkendegivet en sådan interesse.

Forslagsstillere

Kasper Moesgaard, Brande gruppe
Charlotte Lauridsen, Lyng Division
Solvej Brink, Lyng Division
Ivar Thyssen, Skovvejens Blå Spejdere
Niels-Valdemar Dahlggaard, Aros Division
Rasmus Erdal, Århus Skov Division
Bent Sejersen, 1. Tranbjerg
Claus Thorsted, Rudkøbing gruppe
Thomas Frankel Goul,
2. Hellig Anders Spejderne
Finn Søndergaard Boysen, Sortebrødrene
Tove Calmar, Marselisspejderne
Anette Bergulf, Delfinerne, Egå
Mathias Bjerg, Gudenå Division

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: Korpsledelsen har de sidste 4 år været optaget af fremtiden for ejendomsområdet. Dels fordi vi har en anseelig økonomisk værdi i ejendom, men mest fordi vi er optaget af at skabe de bedst mulige faciliteter for godt spejderarbejde.

Korpsledelsen har i februar 2017 godkendt retningen for en ny strategi for faciliteter, der lægger vægt på at udvikle attraktive friluftsfaciliteter og tidssvarende ejendomme. Som en del af denne proces arbejdes der for at selvstændiggøre nogle af korpsets ejendomme til fx divisioner eller grupper for at sikre lokal forankring og ejerskab og hermed mulighed for at handle direkte på gode ideer. Korpset har de seneste år solgt flere ejendomme til spejderfonde, spejdergrupper eller divisioner, som har haft lyst til at kaste tid og kærlighed efter netop deres ejendom.

Andre af ejendommene skal udvikles markant for at skabe attraktive rollemodeller for friluftsfaciliteter. Denne udvikling kan lade sig gøre ved at fokusere ressourcer på færre ejendomme. Det vil ikke være muligt at opkvalificere til attraktive rollemodeller, hvis ressourcerne skal fordeles på 11 ejendomme.

Samtlige hytteudvalg er blevet orienteret om den vision og bedt om at bidrage i processen. Hver ejendom har meldt tilbage om deres vision for ejendommen, og om de kunne se sig selv som en selvstændig ejendom. Korpsledelsen har på sit møde i september 2017 på baggrund af disse tilbagemeldinger igangsat konkrete processer for relevante ejendomme.

Korpsledelsen mener, at ejendomsområdet skal behandles ud fra en vision om at skabe færre og mere attraktive rollemodeller, hvilket vi ikke vurderer vil være muligt, hvis korpset beholder status quo, eller hvis alle ejendomme samles i en selvstændig fond.

Beslutningsforslag B8 Uniformsvejledning

Forslag

Korpsrådet ønsker, at korpsledelsen ændrer uniformsvejledningen således, at det præciseres, at man er uniformeret, når man har den mørkeblå uniformsskjorte og spejdertørklæde på.

Beskrivelsen i Uniformsvejledningen er i dag på dds.dk (<https://dds.dk/artikel/uniformsvejledning-og-placering-af-maerker>) "I Det Danske Spejderkorps går man med uniform. Man er uniformeret, når man bærer spejdertørklæde." Korpsrådet ønsker, at Korpsledelsen ændrer vejledningen til:

"I Det Danske Spejderkorps går man med uniform. Man er uniformeret, når man bærer uniformsskjorte og spejdertørklæde."

Motivation

Som spejdere ved vi, hvad uniformen betyder for os som ledere og spejdere og ikke mindst for det samfund, vi er omgivet af. Vi er genkendelige, og vores uniform gør os til en del af et større fællesskab. Vi spejdere er stolte af det, vi gør, og det, vi er sammen. Og ved, at alle spejdere i Det Danske Spejderkorps bærer ens uniform, giver dette os et synligt

bevis på dette fællesskab.

Korpsledelsen ændrede i foråret 2017 uniformsvejledningen til, at man kun behøver at gå med spejdertørklæde for at være uniformeret. Dette er vi ikke enige i. Uniformsskjorten er et væsentligt element i det at være spejder og bør være en del af uniformsvejledningen, hvilket er baggrunden for vores beslutningsforslag.

Forslagsstillere

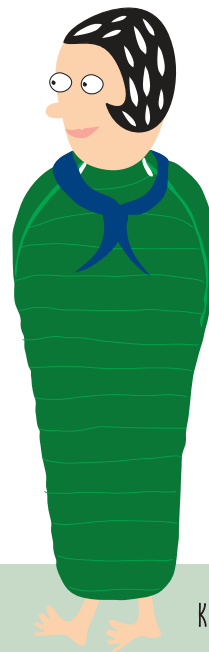
Brian Petersen, Ræven Skibby
Ole Dalskov, Ege Division
Camilla Simonsen, Ølstykke Spejderne – Erik Harefod Gruppe
Emil Jensen, Ølstykke Spejderne – Erik Harefod Gruppe
Finn Søndergaard Boysen, Sortebrødrene, Kong Knud Division

Korpsledelsens kommentarer

Korpsledelsen støtter ikke forslaget.

Generelle overvejelser: I Det Danske Spejderkorps har vi spejdergrupper, der har forventninger om, at spejderne altid bærer en uniformsskjorte samt tørklæde til alle møder, ture, m.v.

Vi har også grupper, der har valgt, at uniformsskjorten ikke er obligatorisk, hvorimod tørklædet og evt. spejder-T-shirt eller spejderfleece anvendes som den normale beklædning til spejderarrangementer. Korpsledelsen ønsker at give plads til begge typer af grupper. Siden uniformsvejledningen senest blev opdateret i 2008 har det været muligt at bruge en beklædning, der passer til aktiviteten. Det mener vi vil blive begrænset unødigt med dette forslag.



Horizontal lines for notes





A series of horizontal lines for writing notes, starting from the top right of the paw prints and extending across the page.

Lined area for notes



PRAKTISKE OPLYSNINGER

Hvor

Korpsrådsmødet 2017 foregår på Hotel Legoland og i Lalandia Billunds sports-hal. Vi begynder og slutter i Lalandia. Der er ganske kort transport mellem Lalandia og Hotel Legoland. Distancen kan klares til fods på ca. 15 minutter, men tager vel kun 4-5 minutter, hvis du medbringer din cykel. I løbet af Korpsrådsmødet 2017 kommer vi til at være både indendørs og udendørs. Husk derfor at medbringe varmt tøj, særligt til lørdag eftermiddag.

Du kan komme med offentlig transport til både Lalandia og Hotel Legoland. Der er bus fra Vejle Station til Billund Lufthavn, som stopper ved siden af begge lokaliteter.

Hvis du kører i bil til Billund, kan du parkere gratis på Hotel Legoland og ved Legoland Village. Hvis du ønsker at parkere ved Lalandia, koster et parkeringskort kr. 120,- og købes i Lalandia Service Center.

Hotel Legolands adresse er: Aastvej 10, 7190 Billund. Legoland Villages adresse er: Ellehammers Allé 2, 7190 Billund.

Overnatning

På Korpsrådsmødet 2017 er der to muligheder for indkvartering fredag den 17. november til søndag den 19. november. 1. I eget medbragte telt og sovepose eller campingvogn på campingpladsen Legoland Village. 2. På flersengsværelse på Hotel Legoland eller Legoland Village. Hvis du ønsker at overnatte hjemme, skal du vælge teltløsningen ved tilmelding.

Der indgår ikke måltider fredag aften i ovennævnte pris. Dog kan man tilkøbe en buffet samt natmad fredag aften ved tilmelding (pris kr. 225,-). Hvis du tilvælger måltider fredag aften, tillægges prisen din endelige pris i afregningen.

Tilmelding og betaling

Du tilmelder dig Korpsrådsmøde 2017 i Medlemservice. Alt efter valg af overnatningsform og eventuel tilvalg af forplejning fredag aften, varierer din pris. Du får den samlede pris oplyst ved tilmelding. Beløbet bliver trukket på din gruppes, spejdercenters, arrangements eller divisions konto. Hertil kommer udgifter til rejse, som du afregner direkte med din gruppe-, spejdercenter-, arrangements-

eller divisionskasserer.

Du skal være tilmeldt Korpsrådsmøde 2017 og din betaling skal være godkendt af din enhed i Medlemservice senest 1. november. Tilmeldinger efter 1. november kommer automatisk på venteliste og kan ikke garanteres plads til Korpsrådsmøde 2017.

Tilmeldingsteknik: **Alle medlemmer** af Det Danske Spejderkorps over 15 år kan tilmelde sig en af de 950 pladser efter først-til-mølle-princippet. Hvis du er stemmeberettiget deltager (medlem af korpsrådet), har du dog fortrinsret frem til 13. oktober 2017. Hvis der er venteliste ved denne frist, prioriteres stemmeberettigede deltagere, og eventuelle deltagere uden stemmeret kan blive skrevet op på venteliste. Er der ledig kapacitet pr. 14. oktober, gælder først-til-mølle-princippet for alle.

Er der rejseudligning?

Det Danske Spejderkorps bruger et solidarisk princip for rejseudgifterne til Korpsrådsmødet. Det betyder, at den gennemsnitlige rejseudgift for en mødedeltager bliver beregnet ud fra den billigste offentlige transport. Deltagere fra grupper, spejdercentre, arrangementer og divisioner, der har beregnet rejseudgifter over gennemsnittet, får penge tilbage, mens grupper, spejdercentre, arrangementer og divisioner med lavere beregnede rejseudgifter bliver trukket for beløbet på kontoen hos Det Danske Spejderkorps. Korpset opfordrer til samkørsel og opfordrer alle til at udbyde pladser i biler og busser, så vi belaster miljøet mindst muligt.

Medbring

Hvis du overnatter i telt, skal du selv medbringe alt overnatningsudstyr. Hvis du indkvarteres på værelse, er der dyner, puder, håndklæde mv.

Du skal medbringe tøj til at være både inde og ude. En del af lørdag eftermiddags program afholdes udenfor i Gyttegård Plantage, Grene Sande og da solen går ned tidligt, kan det være en idé at medbringe en lommelygte også.







DET DANSKE
SPEJDERKORPS

