



# Referat fra Korpsrådsmøde 2017 i Det Danske Spejderkorps, 18. - 19. november 2017, på Hotel Legoland, Aastvej 10, 7190 Billund

Mødet blev indledt lørdag den 18. november kl. 09.30.

Elise Mølleskov og Troels Lund fra Korpsledelsen indledte mødet med at byde velkommen til de 1064 tilmeldte, heraf 573 delegerede, og de fremmødte gæster fra Scouting Ireland, De grønne pigespejdere, KFUM-Spejderne i Danmark, Danske Baptisters Spejderkorps, Danske Spejderkorps Sydslesvig, Foreningen Spejderne, FDF, Middelgrundsfonden, Brejning Efterskole, Korinth Efterskole, Spejder Sport, UNICEF, WOSM, Friluftsrådet, Dansk Ungdoms Fællesråd og Spejderhjælpen.

## a. Valg af dirigent og referent

Til dirigenter valgte Korpsrådet Kristian Storgaard og Henriette Mygind Krempel, som herefter overtog ledelsen af mødet.

Til referenter valgte Korpsrådet Camilla Mønsted Simonsen og Simon Hother Holmstrup.

Dirigenterne takkede for valget og konstaterede, at mødet var lovligt varslet og beslutningsdygtigt. Mødet blev afholdt inden for perioden 1.-20. november 2017. Dato og sted for korpsrådsmøde var oplyst på dds.dk og blev annonceret i nyhedsbrev den 30. maj 2017. Mødematerialet blev udsendt til alle tilmeldte medlemmer af Korpsrådet den 19. oktober 2017.

Dirigenterne gennemgik mødematerialet og dagsordenen og sikrede sig, at både dagsordenen og mødets forløb var i overensstemmelse med korpsets love.

Til stemmetællere valgte Korpsrådet Morten Bjørn Nielsen (Formand) og ansatte fra Spejdernes Administrationsfællesskab samt frivillige fra den fælles organisation i Det Danske Spejderkorps.

Dirigenterne konstaterede, at der var 562 stemmeberettigede medlemmer af Korpsrådet til stede ved afstemning af dagsordenspunktet b. Dirigenterne konstaterede, at der var 559 stemmeberettigede medlemmer af Korpsrådet til stede ved afstemning om dagsordenpunkterne c, d, e, f, g, h, i, j, k, l.

## b. Godkendelse af mødets forretningsorden

Forretningsordenen var trykt i det fremsendte mødemateriale.

Under mødet stillede Mathias Kjær Christiansen fra 1. Helsingør Gruppe et ændringsforslag til punkt 2, paragraf 4. Ændringsforslaget kunne læses på storskærmen.

Plenumdebatter og torvedebatter på indflydelsestorvet må ikke køre samtidigt. Dog skal alle torvedebatter være afsluttet senest 1 time før frist for ændringsforslag. Der skal altid gives 10 min. pr. forslag i plenum og mindst 30 min. til torvedebat. I øvrigt må plenumdebatterne ikke foregå samtidig.

Mathias Kjær Christiansens motivation for ændringsforslaget var, at den planlagte organisering af plenumdebatten og torvedebatterne begrænser muligheden for at høre andres mening, for på den måde at danne sin egen.

Marie Glent-Madsen fra Korpsledelsen stillede et opklarende spørgsmål om, hvorvidt det ville betyde, at plenumdebatten ville blive 10 timer lang.

Mathias Kjær Christiansen fra 1. Helsingør gruppe uddybede, at formålet med ændringsforslaget var, at alle delegerede og ikke-delegerede havde mulighed for at debattere alle lov- eller beslutningsforslag i 10 minutter i plenum, hvorefter hvert enkelt lov- eller beslutningsforslag skulle kunne debatteres separat i minimum 30 minutter på en torvedebat.

Marie Glent-Madsen fra Korpsledelsen udtrykte, at de fra Korpsledelsen side havde været optaget af at se på sidste års evaluering, hvor organiseringen af plenumdebatten og torvedebatterne var på samme måde. Her var der en entydig tilbagemelding om, at man gerne vil have mulighed for at vælge til eller fra. Derudover udtrykte Marie Glent-Madsen, at der var lagt mange tanker bag planlægningen, og opfordrede til, at Korpsrådet respekterede dette.

Emil Sauer Lyngge fra Bellahøj 21st Barking Gruppe spurgte om, hvor længe man havde vidst, at man ville stille dette ændringsforslag og, om hvilken indsats havde man gjort for at gøre resten af korpset bekendt med dette.

Mathias Kjær Christiansen fra 1. Helsingør gruppe uddybede, at de havde arbejdet med det et stykke tid, men valgt at komme med det nu.



Thomas Brøgger fra Århus Skov Division udtrykte, at han synes, at det var et sympatisk ændringsforslag. Han forklarede desuden, at det tidsmæssigt godt kunne lade sig gøre, uden at det vil ændre på, hvornår vi skulle spise.

Ændringsforslaget til forretningsordenen blev sat til afstemning og forkastet (213 for, 259 imod og 83 blanke).

Forslaget til forretningsordenen i dets oprindelige form blev sat til afstemning og vedtaget.

Forretningsordnen foreskriver, at der skal nedsættes et redaktionsudvalg. Til dette valgte Korpsrådet:

Robert Vejby Nielsen (formand), Malene Eigenbroth (formand), Kasper Hillestrøm, Helle Lebeck Gammelgaard og Dorthe Søndergaard (for grupper, arrangementer, centre og divisioner) samt Elise Mølleskov (for Korpsledelsen).

Korpsrådet godkendte efterfølgende de foreslåede kandidater til facilitatorer for plenum- og torvedebatterne.

## c. Beretning fra Korpsledelsen

Spejdercheferne Annesofie Bjerre og David Hansen fremlagde Korpsledelsens beretning.

David startede med en fortælling om hans ven August. Et medlem af Det Danske Spejderkorps, han sparrede med om vigtige spørgsmål. Et medlem, der på mange måder er repræsentant for os alle sammen, da han er tropsspejder. For August var Spejdernes Lejr 2017 årets højdepunkt. Ligesom der var mange andre børn og unge, og ikke mindst ledere, som fik deres livs oplevelse i Sønderborg.

Annesofie fortsatte og fortalte, at en sådan lejr ikke er uden udfordringer. Vi spejdere træder til, når noget bliver lidt kaotisk. Som når der mangler frivillige til Unge-eventen, og man hurtigt finder de 80 scenevagter, der mangler. Eller når man deler sin mælk med nabogruppen under morgenmaden, fordi deres er blevet sur over natten. Det er de oplevelser, der gør en så imponeret over, hvad spejder kan.

Det er også er noget, som imponerer vores omverden. De ministre, borgmestre og erhvervsfolk, som besøgte lejren, var alle meget imponerede. Deres øjne lyste om kap med miniernes, når de så hvad vores fællesskab kan bygge ud af ingenting. Også det at Kær Vestermark efter Spejdernes Lejr 2017 igen var blevet en mark, gjorde indtryk. For som spejdere efterlader vi os altid kun to ting 'tak' og 'ingenting'.



Spejdercheferne bad alle rejse sig, og sammen give et tjikkerlikker til alle dem, der har været involveret i Spejdernes Lejr 2017.

Mange andre gode ting skete i 2017. Der blev afholdt Sov Ude-dag for andet år i træk, ligesom der igen har været afholdt Familiespejderdag. Derudover fik vi en ny hjemmeside med mere fokus på inspiration til grupperne.

I 2017 fik vi også et nyt medlemssystem. Der er blevet brugt mange timer med bøvlg og frustration foran skærmen. Men de sidste par måneder er systemet blevet mere stabilt og hurtigere, og det går dermed den rigtige vej.

I oktober kom en ny film om Det Danske Spejderkorps, hvis budskab er, at børn og unge kan og vil, når de bliver udfordret. Denne film er en del af ny PR-indsats. Tanken er at udnytte den medvind, som er tilstede for tiden, til at vise flere, hvad spejder er.

Fællesskabet er det mest centrale ved spejder. Derfor er det vigtigt, at vi får talt om, hvordan vi er sammen. Korpsledelsen har vedtaget nye alkohol-, ryge- og samværs politikker. De kan bruges som inspiration for grupperne, når de skal tage de vigtige snakke om at være gode rollemodeller, og om hvordan vi er sammen i fællesskaber.

Der er også vedtaget en ny uniformspolitik, som skal sikre, at det i højere grad er op til den enkelte gruppe at definere, hvordan de er uniformeret. Der er med 400 grupper ligeså mange forskellige tilgange til, hvordan vi går klædt som spejdere.

I Korpsledelsen er der sat gang i en proces om, hvordan vi skal fremme attraktive friluftsfaciliteter for spejdere og ledere. Processen begynder med en fokuseret udvikling af Thurøbund, som skal blive et kraftcenter inden for vandaktiviteter og søspejd. Samtidigt vil vi bl.a. selvstændige 2 af korpsets ejendomme. De skal fremover kunne ejes og drives af lokale hænder fremfor centrale hænder. Ved at have færre ejendomme, kan vi fokusere vores kræfter, og gøre de resterende ejendomme mere attraktive.

Ved sidste korpsledelsesmøde blev der reflekteret over, hvad der er sket de seneste år. Både det, der ikke gik helt efter planen, men også alle de gode ting, der er sket. Der er stadig lange ventelister, der betyder, at mange børn og unge går glip af en fantastisk spejdertid. Ligesom der stadig er mange danskere, der udelukkede forbinder os med snobrød.

Men vi er blevet flere spejdere. Flere børn og unge har mærket vores fællesskab og taget vores værdier til sig. Vi er et pusterum og en vej ud i naturen for mange børn og unge. Og så har vi også fået mere medvind udefra. Både politikere og meningsdannere har stor respekt for vores arbejde. Fonde har troet på os og givet støtte til alt fra Svendborg-joller og Familiespejder-aktiviteter til en ø i Øresund.

Vi har også skærpet vores fokus på, at det er grupperne, der er i centrum. Det er den fortsatte udvikling af grupperne, der er korpsets vigtigste opgave. Det er her, vi udlever vores formål.



Der er ikke alle, der har været enige i alle beslutninger, Korpsledelsen har taget. Dette gælder fx den nye projektorganisering, som er et af de områder, hvor der har været mange spørgsmål. Beslutningen om at den fælles organisation fremover skal arbejde i projekter, frem for at arbejde i udvalg, har ikke været godt nok forklaret. Vi gør det, fordi vi tror på, at en projektorganisering vil gøre en større forskel for grupperne. Og fordi vi tror, at en projektorganisering kan tiltrække endnu flere frivillige.

Men udover at skabe gode rammer for spejderarbejdet i grupperne skal det også være fedt spejderarbejde i sig selv med learning by doing, fællesskab og frivillighed. Der skal stadig være plads til fordybelse og lange indsatser, samtidigt med, at der skal være kortere fra ide til handling. Det gælder fx det arrangement om spejderværdierne og demokrati, som Adventure gruppen afholder ude i plantagen i eftermiddag. Der foregår desuden en masse i den fælles organisation, som ikke ændrer sig, fordi vi organiserer os på en ny måde. Vi tror på, at det er en god vej at gå. Ligesom vi rigtig gerne vil høre jeres input til, hvordan vi bedst lykkedes med at skabe en stærk og initiativrig organisation med masser af engagerede frivillige.

I denne weekend mødes vi til det årlige Korpsrådsmøde. Selvom vi alle brænder for det samme formål, skal der ofte kompromiser til, før vi bliver enige om vejen. Derfor håber vi, at vi altid husker vores formål. Det er nemlig noget af det, vi spejdere kan. Selvom vi hver i sær danner vores egen mening, så er vi stadig gode kammerater, når vi mødes om bålet. Spejder er noget, vi deler.

Ind imellem kan det dog glippe for os. Det er fordi, det er hjerteblod for hver og en af os at udvikle børn og unge. Men det er også det engagement, der gør, at vi kan opnå nogle helt fantastiske ting sammen. At vi i fællesskab kan skabe en lejr for August og de 37.000 andre spejdere, selv når det er hårdt arbejde. Men når 13 årige August fortæller, at han har haft sit livs oplevelse, så giver det så meget mening.

Spejdercheferne afsluttede med at ønske alle et rigtig godt korpsrådsmøde.

Korpsledelsens beretning var til debat lørdag eftermiddag. Afstemningen fandt sted søndag.

Korpsledelsens beretning blev sat til afstemning og godkendt.

## d. Årsregnskab for 2016 til godkendelse og estimat for 2017 til orientering

Mathias Lysholm Faaborg fra Korpsledelsen præsenterede de vigtigste punkter i årsregnskabet for 2016 samt estimat for 2017, der var trykt i dets fulde længde i det tilsendte mødemateriale.

Resultatet for den primære drift i 2016 viste et underskud på 2,4 mio. kr. Efter de finansielle poster, herunder Spejder Sport som gav et overskud på 4,8 mio. kr., er årets resultat således 0,6 mio. kr.

Estimatet for 2017 er, at årets resultat rammer de 1,4 mio. kr. i underskud, som der var budgettet med. Det blev bl.a. bemærket, at der er investeret yderligere 0,5 mio. kr. i medlemservice i 2017.

Der var mulighed for debat og uddybende spørgsmål lørdag eftermiddag. Afstemningen fandt sted søndag.

Regnskabet for 2016 blev sat til afstemning, og blev godkendt.

## e. Væsentlige beslutninger om korpsets fremtid

1. forelæggelse af planer for det kommende år
2. beslutninger i øvrigt om korpsets udvikling, spejderarbejde mv.

Da den nuværende udviklingsplan dækker flere år, var der ikke fremlagt forslag til ny udviklingsplan. Der var således ikke beslutninger til afstemning under dette punkt i år.

## f. Behandling af indkomne forslag

Beslutningsforslagene var udsendt til alle delegerede sammen med mødematerialet, og blev debatteret lørdag eftermiddag. Der var deadline for ændringsforslag lørdag aften kl. 19.

Beslutningsdokumentet med de indkomne ændringsforslag blev sendt på mail, lagt på [dds.dk/krm17](https://dds.dk/krm17) og uddelt til deltagere, der havde bestilt en trykt udgave søndag morgen. Afstemningen fandt sted søndag.



## B1: Forhandlingsmandat om fremtidige store events i regi af Spejderne

Korpsrådet giver korpsledelsen forhandlingsmandat til at indgå aftale om kommende store events, fx Spejdernes Lejr, i regi af Spejderne.

Forslagsstillere: Korpsledelsen

Til B1 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ6):

Korpsrådet giver Korpsledelsen forhandlingsmandat til at indgå aftale om fremtidige Spejdernes Lejr.

De eventuelt kommende lejre skal forankres i en frivillig kontekst under direkte indflydelse fra de 5 korps. Korpsrådet bemyndiger Korpsledelsen til eventuelt at fortsætte den allerede etablerede forening, der afviklede Spejdernes Lejr 2017, og placere en eventuel kommende Spejdernes Lejr i denne.

Korpsrådet beder Korpsledelsen om at forhandle, at et eventuelt overskud eller dele heraf fra Spejdernes Lejr 2017 fastholdes i denne etablerede forening eller placeres således, at en eventuelt kommende lejr har en startkapital.

Forslagsstillere: Morten Kjær Lennon, De Blå Haslevspejdere; Jesper Albrechtsen, Stevninghus Spejdercenter; Thomas Brøgger, Århus Skov Division; Niels Parkegaard-Ottosen, DDS Olympen; Carsten Marckmann Christiansen Svend Gønge Divi; Martin Venborg, Fårup Gruppe; Jane Kargo Rode, Sjølund Gruppe; Kathrine Dahl Marcussen, Bent Byg; Philip Sperling, Hardeknud; Mathias Høggsgard, Invictus

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

Æ6 blev sat til afstemning og forkastet (252 for, 293 imod, 18 blanke).

B1 blev sat til afstemning og vedtaget.

## B2: Vedtægtsudvikling

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at igangsætte en proces med det formål at producere et forslag til vedtægter for DDS, der kan erstatte de nuværende love. Processen skal udmunde i et forslag om vedtagelse af de nye vedtægter til Korpsrådsmødet 2020.

Forslagsstillere: Korpsledelsen

Til B2 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ7):

Korpsrådet pålægger Korpsledelsen at igangsætte en proces med det formål at producere et forslag til vedtægter for DDS, der kan erstatte de nuværende love. Processen skal udmunde i et forslag om vedtagelse af de nye vedtægter til Korpsrådsmødet 2020.

*Korpsrådet pålægger Korpsledelsen ultimo 2018 at igangsætte en proces med det formål at producere et forslag til love for DDS, der kan erstatte de nuværende love. Udarbejdelsen skal forankres i et udvalg, der nedsættes af korpsrådet på Korpsrådsmødet i 2018.*

*Processen skal udmunde i identificerbare udfordringer, som præsenteres på Korpsrådsmødet i 2019, hvor en drøftelse heraf kan ske. Såfremt B5 vedtages skal resultaterne herfra indgå i identificeringsarbejdet. Drøftelsen bør også ske ud over Korpsrådsmødet. Efter grundig drøftelse skal udvalget præsentere et udkast til lovændringer, som stilles til afstemning i 2020, og bekræftes i 2021, hvorefter de kan træde i kraft fra 2022, hvis Korpsrådet genbekræfter dem.*

Forslagsstillere: Morten Kjær Lennon, De Blå Haslevspejdere; Thomas Brøgger, Århus Skov Division; Niels Parkegaard-Ottosen, DDS Olympien; Martin Venborg, Fårup Gruppe; Jane Kargo Rode, Sjølund Gruppe; Kathrine Dahl Marcussen, Bent Byg

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

Æ7 blev sat til afstemning og forkastet (198 for, 345 imod, 22 blanke).

B2 blev sat til afstemning og vedtaget.

B3: Ikrafttrædelse af lovforslag "Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer"

Lovforslaget "Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer" træder i kraft med øjeblikkelig virkning og er således gældende for valg til korpsledelsen allerede på Korpsrådsmødet 2017.

Forslagsstillere: Mathias Bjerg, Gudenå Division; Hans Christian Gravesen, Svend Gønges Division; Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Mette Grønvold, Søndermark Gruppe; René Veldt Kristensen, Horns Rev Division; Tina Skivild, Augustenborgspejderne

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

B3 blev trukket af forslagsstilleren, og ingen ønskede at opretholde forslaget. Forslaget blev derfor ikke sat til afstemning.



## B4: Tidsbegrænset ansættelse for generalsekretær, chefer, konsulenter og tilsvarende stillinger

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at indføre tidsbegrænset ansættelsesperiode for generalsekretær, chefer, konsulenter og tilsvarende stillinger (ikke-administrationsmedarbejdere) som en del af DDS' personalepolitik. De fornævnte stillingstyper tidsbegrænses til 6 år, med mulighed for én forlængelse af op til 1 års varighed. Arbejdet påbegyndes senest i 1. kvartal 2018, og tidsbegrænset ansættelse er gældende for igangværende ansættelser og nyansættelser senest til Korpsrådsmødet 2019, eller som gældende lovgivning byder.

Forslagsstillere: Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Mathias Bjerg, Gudenå Division; Hans Christian Gravesen, Svend Gønges Division; Mette Grønvold, Søndermark Gruppe; Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

Til B4 var der indkommet to ændringsforslag (Æ8 og Æ9):

### Æ8:

Korpsrådet pålægger Korpsledelsen at indføre tidsbegrænset ansættelsesperiode for generalsekretæren, chefer, konsulenter og tilsvarende stillinger (ikke-administrationsmedarbejdere), dog ikke generalsekretæren, som en del af DDS' personalepolitik. [...]

Forslagsstillere: Bo Carlsen, 1. Glostrup Gruppe; Helene Steensgaard Høyer, Ulf Jarl Gruppe; Sune Ringsing Nielsen, Ulf Jarl Gruppe; Peter Linneberg Larsen, Skovgruppen

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

### Æ9:

[...] De fornævnte stillingstyper tidsbegrænses til 6-år, med mulighed for én (1) forlængelse af op til 1-års varighed. De fornævnte stillingstyper tidsbegrænses til en samlet periode af op til 6 år, med mulighed for forlængelse af op til 1 års varighed.

Arbejdet påbegyndes senest i 1. kvartal 2018, og tidsbegrænset ansættelse er gældende for igangværende ansættelser og nyansættelser senest til Korpsrådsmødet 2019, eller som gældende lovgivning byder.

*Tidsbegrænsningen gælder nyansættelser.*

Forslagsstillere: Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Mathias Bjerg, Gudenå Division; Hans Christian Gravesen, Svend Gønges Division; Mette Grønvold, Søndermark Gruppe; Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

Æ8 blev sat til afstemning og forkastet.

Æ9 blev sat til afstemning og vedtaget (295 for, 225 imod, 45 blanke).

B4 med Æ9 blev sat til afstemning og forkastet.

### B5: Fortsættelse af demokratiarbejdet

I dokumentet "Notat, arbejdsgruppe for demokrati KRM16 B4", er der foreslået en række tiltag, der bør gennemføres på kort sigt, inden korpset går videre med det langsigtede demokratiske arbejde. Tiltagene på kort sigt er samlet under punkterne: "Det demokratiske grundhåndværk skal udføres på en god og grundig måde", "Nye og åbne arbejdsformer", "Demokratiske processer", "Det lovforberedende arbejde skal sikres bedre". Under hvert af de fire punkter er der foreslået en række konkrete tiltag. Korpsledelsen udarbejder en plan for gennemførelse af hvert enkelt tiltag. Såfremt der er tiltag, der ikke tænkes gennemført, redegøres for baggrunden. Planen skal være fremlagt senest 6 måneder efter korpssrådsmødet.

Forslagsstillere: Rasmus Erdal, Århus Skov Division; Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe; Helena Jeanet Løwert, Fredensborg Gruppe; Camilla Woller-Nielsen, Øresund Division; Jonathan Stein, Øresund Division

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

B5 blev sat til afstemning og vedtaget.

### B6: Sikring af enhedernes mulighed for regnskabsaflæggelse ved brug af Medlemsservice

Korpsledelsen er ansvarlig for at sikre, at alle grupper, divisioner og arrangementer, der bruger korpsets nye medlemssystem "Medlemsservice" som baggrund for deres bogføring og regnskabsaflæggelse, gøres i stand til at aflægge regnskab rettidigt i forhold til rådsmøder i 2018. Indledende skal korpsledelsen kortlægge status omkring bogføring og regnskab i samtlige enheder i Det Danske Spejderkorps ved telefonisk kontakt til alle kasserere, herunder hvorvidt de bruger medlemsservice til dette. Dernæst skal korpsledelsen igangsætte nødvendige initiativer til at sikre, at alle enheder, der bruger regnskabsdelen i Medlemsservice, har et fuldt færdigt regnskab, som kan godkendes på enhedernes ordinære rådsmøder i 2018. Korpsledelsen bemyndiges til indenfor budgettet om nødvendigt at overføre ressourcer fra udvikling af grupper og spejderarbejde til udvikling af regnskabsfunktionen i enhederne, herunder i medlemssystemet.

Forslagsstillere: Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe; Kathrine Kristensen, Vestskov Division; Ole Dalskov, Ege Division; Mathias Bjerg, Gudenå Division; Kjeld Forchhammer, Hornbækspejderne; Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Thomas Laurids



Pedersen, Espergærdespejderne; Andreas Skov Esbech, Kong Knud Division; René Veldt Kristensen, Horns Rev Division

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

Til B6 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ10):

Korpsledelsen opfordres til hurtigst muligt at igangsætte en undersøgelse af medlemservice blandt korpssets enheder med henblik på at få afdækket, hvilke fejl og mangler enhederne har konstateret og konstaterer ved anvendelsen af både medlemsdelen, arrangementsdelen og økonomidelen.

På baggrund af denne undersøgelse opfordres Korpsledelsen hurtigst muligt til at udarbejde og igangsætte en prioriteret handlingsplan til afhjælpning af de væsentligste fejl og mangler, så enhederne får mulighed for så effektivt som muligt at aflægge regnskab for 2017 rettidigt og ved anvendelse af medlemservice.

Den prioriterede handlingsplan offentliggøres i et nyhedsbrev og på dds.dk, så snart den er klar.

Forslagsstillere: Ole Dalskov, Ege Division; Martin Kirkmand, Frie Fugle; René Veldt Kristensen, Horns Rev Division; Kjeld Forchhammer, Hornbækspejderne; Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Mathias Bjerg, Gudenå Division; Thomas Laurids Pedersen, Espergærdespejderne; Andreas Skov Esbech, Kong Knud Division; Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe

Korpsledelsen støttede ændringsforslaget.

Æ10 blev sat til afstemning og vedtaget.

B6 med Æ10 blev sat til afstemning og vedtaget.

## B7: Fremtidigt ejerskab og drift af Det Danske Spejderkorps' nuværende ejendomsportefølje

Korpsrådet pålægger korpsledelsen at sikre, at de tilbageværende 11 ejendomme i DDS fortsat drives i en samlet portefølje for at sikre en samlet udvikling af faciliteterne. Porteføljen skal fortsat løbende justeres med evt. frasalg og tilkøb efter behov og baseret på en opdatering af den nuværende strategi for hele ejendomsområdet. Korpsrådet pålægger endvidere korpsledelsen hurtigst muligt og senest 1. maj 2018 at tage stilling til, om den samlede drift skal ske organiseret i Det Danske Spejderkorps eller organiseret som en selvejende institution og herefter sikre gennemførelsen af den besluttede organisering under et stadigt hensyn til sikring af spejderes adgang til de faciliteter, ejendommene udgør.

Forslagsstillere: Kasper Moesgaard, Brande gruppe; Charlotte Lauridsen, Lyng Division; Solvej Brink, Lyng Division; Ivar Thyssen, Skovvejens Blå Spejdere; Niels-Valdemar



Dahlggaard, Aros Division; Rasmus Erdal, Århus Skov; Division Bent Sejersen, 1. Tranbjerg; Claus Thorsted, Rudkøbing gruppe; Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Finn Søndergaard Boysen, Sortebrødrene; Tove Calmar, Marselisspejderne; Anette Bergulf, Delfinerne, Egå; Mathias Bjerg, Gudenå Division

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

Til B7 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ11):

[...] Den igangsatte proces med Stevninghus om selvstændiggørelse skal fortsætte.

Forslagsstillere: Pernille Lundsgaard, Roldskov division; Kasper Moesgaard, Brande Gruppe; John Gyde Poulsen, Kulsø Spejdercenter

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

Æ11 blev sat til afstemning og vedtaget.

B7 med Æ11 blev sat til afstemning og vedtaget.

## B8: Uniformsvejledning

Korpsrådet ønsker, at korpsledelsen ændrer uniformsvejledningen således, at det præciseres, at man er uniformeret, når man har den mørkeblå uniformsskjorte og spejdertørklæde på. Beskrivelsen i Uniformsvejledningen er i dag på dds.dk (<https://dds.dk/artikel/uniformsvejledning-og-placering-afmaerker>) "I Det Danske Spejderkorps går man med uniform. Man er uniformeret, når man bærer spejdertørklæde." Korpsrådet ønsker, at Korpsledelsen ændrer vejledningen til: "I Det Danske Spejderkorps går man med uniform. Man er uniformeret, når man bærer uniformsskjorte og spejdertørklæde."

Forslagsstillere: Brian Petersen, Ræven Skibby; Ole Dalskov, Ege Division; Camilla Simonsen, Ølstykke Spejderne – Erik Harefod Gruppe; Emil Jensen, Ølstykke Spejderne – Erik Harefod Gruppe; Finn Søndergaard Boysen, Sortebrødrene

Korpsledelsen støttede ikke beslutningsforslaget.

Til B8 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ12):

Som spejder bærer man spejdertørklæde.

Man er uniformeret når man bærer en af de blå DDS uniformer og spejdertørklæde. Hvis der er praktiske, naturlige eller sikkerhedsmæssige årsager til at benytte T-shirt, softshell, eller andet med DDS logo kan man også være uniformeret iført dette.



Spejdere skal overveje de signaler, der sendes i valg af påklædning. Dette gælder også ift. hvilke signaler der sendes, når uniformen anvendes til andet end spejderaktiviteter.

Forslagsstillere: Brian Petersen, Ræven Skibby; Ole Dalskov, Ege Division; Lasse Winther, Mjølner Gruppe; Anders Bennetsen, Pamhule Division; Nicolai Fleissig, Karupgruppen; Vicki Elling, Broager Dreng Gruppe; Mads Sengewald, Grænsetroppen Padborg Gruppe; Susanne Lindmann Danielsen, Klarup Gruppe; Trine Vestergaard, Borris Gruppe; Frederik Hounsvad, Borris Gruppe; Kamille Storm Kastrop, Ryds Gruppe; Trine Lund Hanen, Ryds Gruppe; Gina Thode-Fredsgaard, Odense Tamburkorps; René Thode-Fredsgaard, Odense Tamburkorps; Henrik Pilgaard, Ramløse Gruppe; Rasmus Helsgaun, Ramløse Gruppe; Tina Skivild, Augustenborgspejderne; Rasmus Lenarth Landergren, Augustenborgspejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Æ12 blev sat til afstemning og vedtaget.

B8 med Æ12 blev sat til afstemning og vedtaget.

## g. Behandling af lovforslag

Lovforslagene var udsendt til alle delegerede sammen med mødematerialet og blev debatteret lørdag eftermiddag. Der var deadline for ændringsforslag lørdag aften kl. 19.

Beslutningsdokumentet med de indkomne ændringsforslag blev sendt på mail, lagt på dds.dk/krm17 og uddelt til deltagere, der havde bestilt en trykt udgave søndag morgen. Afstemningen fandt sted søndag.

## L1: Form på korpsrådsmøder

Ændring af § 35. Korpsrådsmøde samt §36. Dagsorden for korpsrådsmøde Ændring af §35: Stk. 1-4 uændret, nyt 5-7 (se herunder), nuværende stk. 6 bliver ny stk. 8.

5. Forslag, som ønskes behandlet af Korpsrådet, skal fremsættes af korpsrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpsledelsen. Forslag skal være stilet til spejdercheferne og skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 15. august. Korpsledelsen udsender senest tre uger før mødets afholdelse de forslag, der skal behandles.

5. Hvert fjerde år vedtages en 4-årig udviklingsplan på korpsrådsmødet. Udviklingsplanen sætter strategisk retning for hele korpset og dermed også retning for udviklingsplanerne, der skal formuleres i grupper, divisioner, spejdercentre, arrangementer og andre enheder, samt for hvordan korpsets fælles organisation prioriterer ressourcer.

a. De år, en udviklingsplan skal vedtages, indstiller korpsledelsen senest 1. april den 4-årige udviklingsplan og gør planen tilgængelig elektronisk for alle. Ændringsforslag til udviklingsplanen skal fremsættes af korpstrådsmedlemmer fra mindst tolv forskellige enheder. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 1. juni.

b. De år, udviklingsplanen ikke er til vedtagelse, kan der sættes væsentlige ændringer af udviklingsplanen til afstemning. Væsentlige ændringer af udviklingsplanen skal fremsættes af korpstrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpsledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 1. juni.

6. Forslag til ændring af korpsets love behandles hvert andet år, hver anden gang sammenfaldende med vedtagelse af udviklingsplanen. Lovforslag skal fremsættes af korpstrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpsledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 1. juni.

7. Forslag til resolutioner, omhandlende korpsets holdninger, som ønskes behandlet af Korpstrådet skal fremsættes af korpstrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af korpsledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 1. juni.

#### Ændring af § 36:

Stk. 1 ("Dagsorden for det ordinære korpstrådsmøde skal mindst omfatte"), litra e, f og g ændres fra:

e- væsentlige beslutninger om korpsets fremtid:

1. forelæggelse af planer for det kommende år
2. beslutninger i øvrigt om korpsets udvikling, spejderarbejde mv.

f. behandling af indkomne forslag g. behandling af lovforslag

til:

e. vedtagelse af udviklingsplan

f. behandling af lovforslag

g. behandling af resolutioner

Derudover tilføjes til stk. 2:

2. Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra i-k, behandles kun, når der er nogen på valg, jf. § 38 samt § 39, stk. 1 og stk. 6, og litra e hvert fjerde og litra f hvert andet år, første gang i hhv. 2020 og 2018.

Forslagsstillere: Korpsledelsen

Til L1 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ1):

§ 35 [...]

5. [...]

a. De år, en udviklingsplan skal vedtages, indstiller Korpsledelsen senest ~~1. april~~ 15. april den 4-årige udviklingsplan og gør planen tilgængelig elektronisk for alle. Ændringsforslag til udviklingsplanen skal fremsættes af korpstrådsmedlemmer fra mindst ~~tolv~~ syv forskellige enheder. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den ~~1. juni~~ 15. august.

b. De år, udviklingsplanen ikke er til vedtagelse, kan der sættes væsentlige ændringer af udviklingsplanen til afstemning. Væsentlige ændringer af udviklingsplanen skal fremsættes af



korpsrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af Korpsledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den ~~1. Juni~~ 15. august.

[...]

7. Forslag til resolutioner, omhandlende korpsets holdninger, *eller forslag, som ønskes behandlet af Korpsrådet* skal fremsættes af korpsrådsmedlemmer fra mindst tre forskellige enheder eller af Korpsledelsen. Forslag skal være fremkommet på Korpskontoret senest den ~~1. Juni~~ 15. august.

Ændring af § 36:

Stk. 1 ("Dagsorden for det ordinære korpsrådsmøde skal mindst omfatte"), litra e, f og g ændres fra:

[...]

g. behandling af resolutioner *og indkomne forslag*

Derudover tilføjes til stk. 2:

2. Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra i-k, behandles kun, når der er nogen på valg, jf. § 38 samt § 39, stk. 1 og stk. 6, og litra e hvert fjerde og litra f hvert andet år, første gang i hhv. 2020-2019 og 2018.

NB! Såfremt L3 vedtages skal datoerne konsekvensrettes.

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Kathrine Dahl Marcussen, Bent Byg; Martin Krusell Nielsen, Thistedspejderne; Martin Eigenbroth, Klitmøller Spejderne; Rasmus Erdal, Århus Skov; Mathias Kjær Christiansen, 1. Helsingør; Jonathan Stein, Øresund Division; Anne Højager Nielsen, Stora Group; Conny Høegh Larsen, DDS Olympien; Niels Bjerre Nikolajsen, Holstebro Spejderne

Korpsledelsen støttede ændringsforslaget.

Æ1 blev sat til afstemning og vedtaget.

L1 med Æ1 blev sat til afstemning og vedtaget.

## L2: Udarbejdelse af samværsregler i gruppen

Ændring af § 17. Ledergruppen – tilføjelse af nyt stk. 7:

*7. Uanset hvordan en gruppe er organiseret, jf. § 10, skal bestyrelsen sikre, at ledergruppen minimum en gang årligt drøfter og udarbejder eller bekræfter gruppens samværsregler, der beskriver, hvordan gruppen arbejder med spejdernes trivsel og relationen mellem spejdere og mellem spejdere og ledere. Bestyrelsen skal sikre, at alle ledere og hjælpere er bekendte med samværsreglerne. Samværsreglerne skal være i overensstemmelse med korpsets samværspolitik*

Forslagsstillere: Korpsledelsen; Johan Stauner Bill, Ravnehus Gruppe; Casper Holm Friis, Brønshøj-Husum Gruppe; Anders Richter Danielsen, Peter Lassen Gruppe

Til L2 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ2):

7. Uanset hvordan en gruppe er organiseret, jf. § 10, skal bestyrelsen sikre, at ledergruppen er bekendt med korpsets samværspolitik. ~~minimum en gang årligt drøfter og udarbejder eller bekræfter gruppens samværsregler, der beskriver, hvordan gruppen arbejder med spejdernes trivsel og relationen mellem spejdere og mellem spejdere og ledere. Bestyrelsen skal sikre, at alle ledere og hjælpere er bekendte med samværsreglerne. Samværsreglerne skal være i overensstemmelse med korpsets samværspolitik.~~

Forslagsstillere: Morten Kjær Lennon, De Blå Haslevspejdere; Jesper Albrechtsen, Stevninghus Spejdercenter; Thomas Brøgger, Århus Skov Division; Niels Parkegaard-Ottosen, DDS Olympen; Carsten Marckmann Christiansen, Svend Gønge Division; Jane Kargo Rode, Sjølund Gruppe; Martin Venborg, Fårup Gruppe; Kathrine Dahl Marcussen, Bent Byg

Korpsledelsen støttede ikke ændringsforslaget.

Æ2 blev sat til afstemning og vedtaget (402 for, 129 imod, 29 blanke).

L2 med Æ2 blev sat til afstemning og vedtaget.

### L3: Korpsrådsmøde i september

Ændring af § 35. Korpsrådsmøde, stk. 1, 4, 5 og 6:

1. Ordinært korpsrådsmøde afholdes hvert år i perioden fra ~~1.-20. november~~ 10.-30. september.
4. Et ordinært korpsrådsmøde annonceres senest ~~1. juli~~ 1. marts i et af korpsets medier. Spejdercheferne sender pr. brev, jf. dog § 8 stk. 6, senest tre uger før mødets afholdelse indkaldelse til ordinært korpsrådsmøde med dagsorden og mødemateriale til enhedernes korpsrådsmedlemmer og korpsledelsen. *Senest tre uger før mødets afholdelse er dagsorden og mødemateriale, inkl. forslag der skal behandles, tilgængeligt elektronisk for alle. Materialet sendes desuden elektronisk direkte til alle Korpsrådets medlemmer.* Spejdercheferne indkalder til ekstraordinært korpsrådsmøde senest to uger efter modtagelse af skriftlig anmodning, og det ekstraordinære korpsrådsmøde skal afholdes senest seks uger efter modtagelse af anmodningen.
5. [...] Forslag skal være stilet til spejdercheferne og skal være fremkommet på Korpskontoret senest den ~~15. august~~ 1. juni.
6. [...] Korpsledelsens rettelser skal være foretaget senest ~~1. februar~~ det følgende år 1. december indeværende år og skal inden samme frist offentliggøres i et af korpsets medier med angivelse af de foretagne ændringer.

Forslagsstillere: Korpsledelsen





L3 blev trukket af forslagsstilleren, og ingen ønskede at opretholde forslaget. Forslaget blev derfor ikke sat til afstemning.

Der var fremsat ændringsforslag (Æ3 og Æ4) til lovforslaget (L3), men da lovforslaget (L3) blev trukket, bortfaldt disse som konsekvens heraf.

#### L4: Ændring af 6-års regel til 6-års princip

Ændring af § 39. Valg til korpsledelsen, stk. 3:

~~3.-Medlemmer af korpsledelsen kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år. En spejderchef kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år, uanset om vedkommende før spejdercheffvalget tidligere har været medlem af korpsledelsen. Korpsrådet skal, når det vælger korpsledelsen, være opmærksom på principperne om lige muligheder og seks år.~~

Forslagsstillere: Korpsledelsen

L4 blev sat til afstemning og forkastet.

#### L5: Deadline for forslag til KRM

Ændring af § 35. Korpsrådsmøde, stk. 5:

~~5. [...] Forslag skal være stilet til spejdercheferne og skal være fremkommet på Korpskontoret senest den 15. august 15. september. Korpsledelsen udsender senest tre uger før mødets afholdelse de forslag, der skal behandles.~~

Forslagsstillere: Mathias Bjerg, Gudenå Division; Henrik Jelle Madsen, 1. Helsingør Gruppe; Helene Schiermer, Absalon Division; Rasmus Erdal, Århus Skov Division; Jonathan Stein, Øresund Division

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

L5 blev sat til afstemning og forkastet (262 for, 281 imod, 19 blanke).

## L6: Korpsledelsen vælges samlet og konstituerer sig selv med to spejderchefer

I stedet for *to* valghandlinger, nemlig ”valg af spejderchefer” og ”valg af øvrige medlemmer til Korpsledelsen”, gennemfører Korpsrådet i stedet *ét* ”valg af medlemmer til Korpsledelsen”. Der vælges 12 medlemmer efter reglerne angivet i lovens nuværende §41. ”Valg af øvrige korpsledelsesmedlemmer”.

Efterfølgende er det Korpsledelsens opgave at konstituere sig selv med to spejderchefer - en mand og en kvinde. Konstituering skal finde sted senest to måneder efter valget på Korpsrådsmødet. Efter ét korpsledelsesmedlems ønske kan konstituering afgøres ved afstemning.

Endvidere kan Korpsledelsen i forbindelse med korpsledelsesmøder i valgperioden frit vælge at rekonstituere sig med en eller to nye spejderchefer.

Som konsekvens af ovenstående ligestilles spejderchefer og øvrige korpsledelsesmedlemmers maksimale valgperiode til at følge de nuværende regler for øvrige korpsledelsesmedlemmer, nemlig: medlemmer af Korpsledelsen kan genvælges op til to gange til én samlet periode på højst seks år.

Forslaget udmøntes i nedenstående lovtekst:

### Ændring af § 36. Dagsorden for Korpsrådsmøde, stk. 1 og 2:

1. Dagsorden for det ordinære korpsrådsmøde skal mindst omfatte:

- a. valg af dirigent og referent
- b. godkendelse af mødets forretningsorden
- c. beretning fra Korpsledelsen
- d. fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år med tilhørende status til godkendelse samt forelæggelse af forventet regnskab for indeværende år
- e. væsentlige beslutninger om korpsets fremtid:
  1. forelæggelse af planer for det kommende år
  2. beslutninger i øvrigt om korpsets udvikling, spejderarbejde mv.
- f. behandling af indkomne forslag
- g. behandling af lovforslag
- h. vedtagelse af budget for det kommende år, herunder fastsættelse af kontingent
- i. ~~valg af spejderchefer~~ *valg af medlemmer til Korpsledelsen*
- j. ~~valg af øvrige medlemmer til korpsledelsen~~ *valg af medlemmer og suppleanter til valgudvalget*
- k. ~~valg af medlemmer og suppleanter til valgudvalget~~ *valg af revisor*
- l. ~~valg af revisor~~ *eventuelt*
- m. ~~eventuelt~~

2. Dagsordenspunkterne, jf. stk. 1, litra i-k *j*, behandles kun, når der er nogen på valg, jf. § 38 samt § 39, stk. 1 og stk. 6.

### Ændring af § 39. Valg til Korpsledelsen, stk. 1, 3 og 6

1. Korpsrådet vælger i ulige år en korpsledelse, som består af ~~to spejderchefer og ti øvrige korpsledelsesmedlemmer~~ *tolv medlemmer*. Valgene gælder for to år. Valgene sker skriftligt.

3. Medlemmer af Korpsledelsen kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år. En spejderchef kan genvælges op til to gange til en samlet periode på højst seks år, uanset om vedkommende før spejderchefvalget tidligere har været medlem af Korpsledelsen.

6. Ved et korpsledelsesmedlems eller en spejderchefes varige forfald vælger Korpsrådet ved førstkommande korpsrådsmøde et nyt medlem eller en ny spejderchef. Valget gælder frem til næste ordinære valg af korpsledelsesmedlemmer, jf. stk. 1.

Afskaffelse af § 40. Valg til Spejderchefer, stk. 1,2,3 og 4.

~~Ændring af § 41. Valg af øvrige korpsledelsesmedlemmer § 40. Valg af korpsledelsesmedlemmer,~~  
stk. 1 og 2.

1. Korpsrådet vælger ~~ti øvrige korpsledelsesmedlemmer~~ *tolv korpsledelsesmedlemmer*, hvoraf mindst to medlemmer er fyldt 15 år, men ikke 24 år på valgtidspunktet. Det ene køn kan højst være repræsenteret med 2/3 af den samlede korpsledelse ~~inklusive spejdercheferne~~. Korpsrådet skal, når det sammensætter Korpsledelsen, være opmærksom på principperne om lige muligheder og seks år, jf. §§ 1 og 2. ~~Valget finder sted efter, at resultatet af valg af spejderchefer er offentliggjort.~~

2. Hver stemmeseddel giver mulighed for at afgive indtil ~~ti~~ *tolv* stemmer. Der kan for hver kandidat højst afgives én stemme.

~~Ændring af § 42. § 41. Korpsledelsen – tilføjelse af nyt stk. 2:~~

*2. Korpsledelsen konstituerer sig på førstkommande korpsledelsesmøde efter korpsrådsmødet, hvor valg til Korpsledelsen har fundet sted, dog indenfor to måneder efter valget. Korpsledelsen udpeger iblandt sig to spejderchefer, som kan tegne korpset. De to spejderchefer skal være af hvert sit køn.*

*a. Korpsledelsen kan i forbindelse med et korpsledelsesmøde vælge at rekonstituere sig.*

Efterfølgende paragrafnumre konsekvensrettes som følge af, at nuværende §40 udgår.

Forslagsstillere: Mathias Bjerg, Gudenå Division; Hans Christian Gravesen, Svend Gønges Division; Thomas Frankel Goul, 2. Hellig Anders Spejderne; Mette Grønvold, Søndermark Gruppe; René Veldt Kristensen, Horns Rev Division; Tina Skivild, Augustenborgspejderne

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

L6 blev sat til afstemning og forkastet.

## L7: Gruppeanerkendelse

Afskaffelse af §20, stk. 4.

Forslagsstillere: Jacob Rørdam Holm-Jørgensen, Bernstorff Division; Mathias Bjerg, Gudenå Division; Helene Schiermer, Absalon Division

Korpsledelsen støttede ikke forslaget.

Til L7 var der indkommet følgende ændringsforslag (Æ5):

§20 stk. 4.

*Gruppen skal være anerkendt af divisionsledelsen, og det kræver, at stk. 1-3 overholdes*

Forslagsstillere: Jacob Rørdam Holm-Jørgensen, DC Bernstorff Division; Carsten Marckmann Christiansen, Svend Gønge Division; Magdalena Cieszynska, DL-medlem Absalon Division; Martin Krusell Nielsen, DC Klit Division; Martin Drejer Andersen, DC Steen Blicher Division; Betina Larsen, DC Sydhav divisionen; Allan Jæger Larsen, DC Bro Division

Korpsledelsen støttede ændringsforslaget.

Æ5 blev sat til afstemning og vedtaget.

L7 med Æ5 blev sat til afstemning og vedtaget.

## h. Vedtagelse af budget for 2018 herunder fastsættelse af kontingent

Mathias Lysholm Faaborg fra Korpsledelsen gennemgik budgettet for 2018 lørdag formiddag.

Han startede med at bemærke, at der er ændret i den måde, budget og regnskab er bygget op på. I stedet for at se på, hvem der gør noget, er det nu målgruppen, som er i fokus.

Samlet set viser budgettet et overskud på 272.000 kr. på den primære drift. Under de finansielle poster er budgettet med 5 mio. kr. til tab eller selvstændiggørelse af ejendomme. Samlet set er årets resultat således budgetteret til at ende med et underskud på 2,6 mio. kr.

Herefter blev forslaget til kontingent for 2018 fremlagt.

Korpsledelsen foreslog at hæve kontingentet med 5,25 kr., så det for 2018 er 309 kr.

Baggrunden herfor er et ønske om, at kontingentet følger den generelle prisudvikling i Danmark, dvs. en stigning på 1,7 %.



Der var mulighed for at stille uddybende spørgsmål og debattere budgettet lørdag eftermiddag. Afstemningen fandt sted søndag.

Budget for 2018 inkl. kontingent blev sat til afstemning og godkendt.

## i. Valg af spejderchefer

Der var mulighed for at møde kandidaterne fredag aften. Afstemningen fandt sted søndag.

For at blive valgt skal en kandidat opnå mere end halvdelen af de i mødet deltagende stemmeberettigedes stemmer. Ved mødets start søndag var der registreret og udleveret stemmemateriale til 572 stemmeberettigede deltagere.

Til posten som spejderchefer opstillede Susan Hein Eiberg og David Hansen.

Susan Hein Eiberg blev valgt med 538 stemmer (94 %).

David Hansen blev valgt med 287 stemmer (50,2 %).

## j. Valg af øvrige medlemmer til Korpsledelsen

Der var mulighed for at møde kandidaterne fredag aften. Afstemningen fandt sted søndag.

For at blive valgt til Korpsledelsen skal en kandidat opnå minimum 25% af de tilstedeværende delegerede stemme. Korpsrådet vælger ti medlemmer til Korpsledelsen, hvoraf mindst to medlemmer er fyldt 15 år, men ikke 24 år på valgtidspunktet. Det ene køn kan højst være repræsenteret med 2/3 af den samlede korpsledelse inklusiv spejdercheferne.

Til øvrige medlemmer af Korpsledelsen opstillede følgende kandidater:

### **Kvindelige kandidater**

Elise Møllerskov – 293 stemmer (51 %) – Ikke valgt

Kristine Clemmensen-Rotne – 329 stemmer (58 %) – Valgt

Marie Torp Christensen – 408 stemmer (71 %) – Valgt

Signe Marie Obel (under 24 år) – 445 stemmer (78 %) – Valgt



### **Mandelige kandidater**

Christian Price – 347 stemmer (61 %) – Valgt

Claus Skytte – 265 stemmer (46 %) – Ikke valgt

Ivar Thyssen – 175 stemmer (31 %) – Ikke valgt

Kasper Staunskær Frandsen (under 24 år) – 330 stemmer (58 %) – Valgt

Kasper Hertz – 390 stemmer (68 %) – Valgt

Louis Holm Jørgensen (under 24 år) – 318 stemmer (56 %) – Valgt

Martin Eigenbroth – 270 stemmer (47 %) – Ikke valgt

Mathias Faaborg – 377 stemmer (66 %) – Valgt

Mikael Andersen – 387 stemmer (68 %) – Valgt

Troels Lund – 414 stemmer (72 %) – Valgt

Efter valg af Spejderchefer og øvrige medlemmer af Korpsledelsen består den nye Korpsledelse af:

Susan Hein Eiberg (Spejderchef), David Hansen (Spejderchef), Kristine Clemmensen-Rotne, Marie Torp Christensen, Signe Marie Obel, Christian Price, Kasper Staunskær Frandsen, Kasper Hertz, Louis Holm Jørgensen, Mathias Faaborg, Mikael Andersen og Troels Lund.

Den samlede Korpsledelse blev præsenteret på scenen til stort bifald.

### **k. Valg af medlemmer og suppleanter til valgudvalget**

Til valgudvalget foreslog Korpsledelsen Cecilie Grønbjerg Vej-Hansen som kvindeligt medlem, og Mads Helmer-Hansen som mandligt medlem, samt Kirstine Laustsen og Andreas Wenning Rangholm som suppleanter.

Forsamlingen valgte Cecilie Grønbjerg Vej-Hansen (551 stemmer) og Mads Helmer-Hansen (545 stemmer) til valgudvalget samt Kirstine Laustsen (535 stemmer) og Andreas Wenning Rangholm (534 stemmer) til suppleanter.

## I. Valg af revisor

Korpsledelsen indstillede Deloitte Statsautoriseret Revisionsaktieselskab til genvalg.

Der er i efteråret gennemført en udbudsrunde, hvor 5 revisionshuse har givet bud på revisionsopgaven i Det Danske Spejderkorps. På denne baggrund har Korpsledelsen valgt at indstille Deloitte som revisor på Korpsrådsmødet 2017. Konklusionen på udbudsrunderen kan findes på [dds.dk/krm](http://dds.dk/krm).

Korpsrådet vedtog genvalget.

## m. Eventuelt

Hannes Dau fra Dansk Spejderkorps Sydslegsvig ledte Korpsrådets tanker tilbage på åbningslejrålet på Spejdernes Lejr 2017 for præcis 112 dage siden, hvor vi var knap 40.000 spejdere samlet for at skabe verdens fedeste spejderoplevelse. Hannes bemærkede, at der særligt var en ting, som gjorde sig gældende, når spejderne fortalte om deres fedeste oplevelser. Der var historier om samarbejde, fællesskab og lejrkærester. Han mindede os samtidigt om, at det ikke kun er de store og synlige succes'er, der tæller, når man tænker på et vellykket samarbejde. 500 mulige spejderkammerater står klar i Sydslegsvig, og glæder sig til mere lokalt samarbejde. Hannes afsluttede med at takke for invitationen og ønskede alle et godt Korpsrådsmøde.

Morten Junget fra KFUM-Spejderne i Danmark startede med, at KFUM-Spejderne i Danmark tror på, at det gode samarbejde med DDS og de øvrige spejderkorps er en væsentlig forudsætning for, at vi kan udvikle spejderarbejdet i Danmark til gavn for endnu flere børn og unge. Han uddybede efterfølgende, at efter Spejdernes Lejr 2017 ved vi, at sammen er vi Danmarks stærkeste fællesskab. Morten fortalte videre om, hvordan spejderbevægelsen skal skabe fremtidens ledere og den fælles ambition om at gøre danske unge til pionere for demokratisk deltagelse. I forlængelse heraf bemærkede Morten de mange unge, der var tilstede, og fortsatte med en direkte opfordring til dem om at engagere sig i debatten. Morten udtrykte herefter glæde over, at Spejderne har modtaget 7 mio.kr. fra Trygfonden og Nordea-fonden til at arbejde med, hvordan spejderbevægelsen kan nå ud til flere børn og unge. Han lagde vægt på, at en del af fondsbevillingen skal bruges på at udvikle grupperne, bl.a. skal der i 2018 udvikles en fælles gruppeudviklingsstrategi. Derudover kom Morten ind på, at vi også har et fælles ansvar for sammen at skabe ungdomsøen. Her lagde han vægt på, at vi ikke kan gøre det alene, både spejdere og ikke spejdere skal være med. Morten udtrykte, at det er en stor fornøjelse at dele formandsskabet for Spejderne med David. Han takkede desuden Korpsledelsen for det gode samarbejde, og at han glædede sig til et fortsat godt samarbejde med den nye Korpsledelse. Morten afsluttede med at bede Korpsrådet om et



stærkt fundament for fortsat at være en dagsordenssættende bevægelse for børn og unge i Danmark.

Elizabeth Brautsch Sand fra Samarbejdsland-arbejdsgruppen og Rob Lahiff og Gary Oxberry fra Scouting Ireland gik på scenen. Elizabeth takkede for de mange gode snakke, hun havde haft med mødedeltagerne i løbet af weekenden. Herefter gav hun ordet videre til Rob og Gary, som startede med at takke for invitationen. Rob og Gary fortalte om, hvor ens vores organisationer er, og hvor meget vi kan lære af hinanden. De overrakte efterfølgende gaver til Spejdercheferne Annesofie Bjerre og David Hansen. De sluttede af med at invitere alle med til World Scout Moot 2021, som finder sted i Irland.

Nanna Dahl fra Forlev Spejdercenter viste en video om, at Forlev Spejdercenter fylder 50 år i 2018. Hun gik efterfølgende på scenen, og inviterede alle til 50 års fødselsdag. Den afholdes i form af en jubilæumsuge i første uge af august.

Korinth Efterskole viste en video.

Kandersteg International Scout Centre viste en video.

Der blev vist en video om de nye Svendborg-joller.

Mette Arleth fra Naturmødet viste en video. På Naturmødet er der blevet oprettet en ny ungdomsscene ved navn 'Roots'. Her kan alle unge bidrage med events, debatter og arrangementer. Hun opfordrede alle interesserede spejdere i at deltage. Hun vil efter Korpsrådsmødet lave et opslag i Facebook-gruppen, som beskriver mere om Naturmødet, og hvordan man kan være med.

Christian Andersen fra Spejderhjælpen fortalte om Spejderhjælpens opbygning og formål. Spejderhjælpen er en almennyttig fond, der er stiftet af de danske spejderkorps. Ligenu kører fonden et tre-årigt projekt kaldet 'Uddannelse for alle' i samarbejde med Danske Handicap organisationer. Projektet støtter børn med handicap i Rwanda med at komme i skole. Han viste en video om projektet.

Ungdomsøen viste en video.

Christina Palmstrøm fra De grønne pigespejdere takker for invitationen, for sidst og for samarbejdet. Tak for invitationen til Spejder, som er noget, vi deler. Vidunderlig overskrift for en weekend i demokratiets og samtalens tegn. Selvom I i DDS kan have nogle forholdsvis heftige diskussioner, så er I stadig et samlet spejderkorps med grundlæggende enighed om det væsentligste: Spejder er noget, I deler. Tak for at I deler jeres tanker, overvejelser, argumenter og drøftelser med nogle af os fra de andre spejderkorps. For selvom vi har hver vores organisation, så er forskellene ikke så store. Tak også for sidst. Tak for 9 vidunderlige dage på Spejdernes Lejr 2017. Tak til hver og en i salen, som gjorde





en indsats i at gøre lejren mulig. Nogle i lejrens organisation, og mange af jer på gruppernes lejrpladser og i jeres kvarterer. Tak alle sammen. Uden jer, ingen lejr. Uden jer, intet fyrtårn for dansk spejderarbejde. Ingen mulighed for tusindvis af børn og unge til at leve et lejrlev, som satte spor i dem. Både det nære med nabogruppen og det store fællesskab med hele verden. Spejdernes Lejr 2017 blev nemlig kun mulig, fordi vi samarbejdede. Den samme ånd oplever jeg, når vi samarbejder i de 5 korpsledelser. Jeg vil derfor gerne takke den afgående korpsledelse for et godt samarbejde. En særlig tak til Fie for samarbejdet i Spejderchefkredsen og Pigespejdernes Fællesråd Danmark. Tak for samarbejdet på det nationale niveau, men også lokalt. For der foregår så meget samarbejde på kryds og tværs af korps i alle kroge af landet. Det oplevede jeg i kvarterne på Spejdernes Lejr 2017. Et stærkt samarbejde fuldstændig uden skelnen til tørklæde farve. I de kommende år kan det lokale samarbejde få helt nye perspektiver, for sammen i Spejderne forbereder vi en helt ny strategi for udvikling af grupper. Når den føres ud i livet, glæder jeg mig til at se grupper, der får endnu større kapacitet. For der er endnu flere børn og unge, der skal have adgang til spejder. For spejder, det er noget vi deler.

Morden Hansen og Dorthe Søndergaard fra Dybbøl Division gik på scenen og takke for sidst. De fortalte om, de stadig er på en drømmerejse efter Spejdernes Lejr 2017. Det hele startede tilbage i 2013, da en gruppe ledere i Alssund Samråd tog fat i politikerne og embedsværket i Sønderborg Kommune. Siden da har de fået lov til at tænke stort og flere gange måttet knibe sig i armen. Men processen med at skabe rammerne omkring lejren har også krævet mere. Og her har Sønderborg Kommune trukket på de lokale spejders kræfter. Lejren har kastet mange gode ting af sig. Bl.a. viser det omgivende samfund store støtte til de lokale spejdere. Desuden oplever grupperne i området stor tilgang af nye medlemmer. De lokale spejdere har desuden fået en ny legeplads i et bynært miljø. På baggrund af vores gode oplevelser, vil vi derfor gerne opfordre jer til at gribe depechen, og få jeres kommune til at byde på den næste Spejdernes Lejr. Tusind tak for oplevelserne.

Ole Conrad Kondrup fra Brejning Efterskole fortalte om, at Brejning Efterskole har udvidet, så de nu også har Brejning Efteruddannelse og Brejning Højskole. Han fortalte om, hvordan man kunne støtte på forskellig vis. Man kan støtte med ens underskrift via hjemmeside eller man kan blive aktiv i skolekredsen og have en stemme. Derudover er der også en mulighed for at donere penge. Har man lyst til at følge med i udviklingen, kan man tilmelde sig deres nyhedsbrev.

Mathias Hesseldahl og Emilie Weiss fra AdventureGruppen gik på scenen og takkede deltagerne og postmandskabet fra gårsdagens udendørs event 'Værdier er noget, vi deler'.

Pia Melin Mortensen fra WOSM takkede for muligheden for at få lov til at overbringe en kort hilsen fra WOSM. Dette skyldtes, at det tidligere i år lykkedes Danmark at få en plads i Word Scout Committee, som er WOSM's bestyrelse. Pia lagde vægt på, at det skyldtes en lang og ihærdig indsats på tværs af korps, og takkede alle involverede for indsatsen. Hun takkede desuden for den store opbakning, hun havde mødt under Korpsrådsmødet. Hun



afsluttede med et håb om, at hendes bidrag i WOSM også vil smitte af på dansk spejderarbejde herhjemme.

Mikkel Nilsson fra Danske Baptisters Spejderkorps takkede for ordet og invitationen. Han startede med at få mødedeltagerne med på det spejderklap, som Danske Baptisters Spejderkorps bruger til at anerkende hinanden. For selvom vi er forskellige, så er vi en del af den samme bevægelse. Det handler om at gøre verden til et bedre sted, og en del af en bevægelse, hvor det ligger i vores DNA at gøre noget. Vi har forskellige måder at nå målet på, nationalt og lokalt, og alt det er med til at vise diversitet i spejderbevægelsen. Det er godt, for på den måde rammer vi flere. I stedet for at fokusere på forskellighederne, synes vi, at det er vigtigt at fremhæve alt det, vi kan i fællesskabet, bl.a. igennem Foreningen Spejderne. Men naturligvis også Spejdernes Lejr 2017. Tak for at invitere os med i den oplevelse. Her kunne vi vise, at vi er Danmarks stærkeste fællesskab. Udover det, så har vi også andre ting, vi gør sammen, bl.a. Folkemødet, Ungdomsøen og det internationale arbejde. Vi rykker os også i Danske Baptisters Spejderkorps. Vi vil have flere aktive familier i vores grupper, gøre friluftslivet mere synligt og med at flytte spejdernes grænser og udvikle dem. Han sluttede af med en bemærkning om, at vi laver det bedste spejderarbejde nogensinde i dag, og at det skal vi huske at anerkende. Han takkede den enkelte mødedeltager for deres bidrag, og for samarbejdet.

## Afslutning

Dirigenterne takkede for god ro og orden.

Herefter takkede spejdercheferne alle de involverede i afviklingen af korpssrådsmødet, arrangementsudvalg, dirigenter, referenter og redaktionsudvalget for den kæmpe indsats, der er lagt i at planlægge og gennemføre Korpssrådsmødet. De fik alle en gave.

Til slut takkede spejdercheferne den afgangende korpssledelse for det store arbejde, de har udført i den forgangne periode. De blev kaldt på scenen og fik uddelt gaver. Den afgangende korpssledelse blev takket af mødedeltagerne med en stående tjikkerlikker-applaus.

Mødet sluttede søndag den 19. november kl. 14.30.



Referatet er skrevet af:

*Camilla M. Jørgensen*  
Camilla Mønsted Sørensen

*S. Holmstrøm*  
Simon Hother Holmstrup

Referatet er godkendt af:

*Annesofie Bjerre*  
Annesofie Bjerre  
Spejderchef

*David Hansen*  
David Hansen  
Spejderchef

*Henriette Nygind Kræmpel*  
Henriette Nygind Kræmpel  
Dirigent

*Kristian Storgaard*  
Kristian Storgaard  
Dirigent

## Bilag 1 – Ønskede referater fra torvedebatter og plenumdebatter

### Referat torvedebat B6:

- Flere af forslagsstillerne udtalte, at forslaget er stillet i afmagt og med bekymring for kasserernes og enhedernes mulighed for at aflægge regnskab for 2017 rettidigt og med håb om en rettidig reaktion fra Korpsledelsen.
- På vegne af Korpsledelsen erkendte spejderchef Anne-Sofie Bjerre at økonomidelen i Medlemsservice ikke var testet, før den blev udrullet til DDS.
- Lasse Stissing Jensen udtalte, at det som medarbejder i SAF er svært at afhjælpe fejl, når man ikke kender de konkrete problemer. Hertil supplerede Henriette fra projektgruppen bag Medlemsservice at denne ikke har overblikket over udfordringerne.
- Der blev spurgt til om det er økonomien eller udviklerne der er flaskehalsen. Dertil svarede Lasse Stissing Jensen at det var en kombination og at Medlemsservice er et fælles projekt under SAF, så de øvrige korps skal være med på videre udvikling af Medlemsservice.
- Korpsledelsen og SAF blev opfordret til at finde andre løsninger end flere kurser, opdaterede skriftlige vejledninger og de planlagte kommende videovejledninger. Det kunne f.eks. være onsite support i grupperne eller divisionerne.
- Flere debattører udtrykte ønske om at få konkretiseret hvilke nye tiltag Korpsledelsen ville tage efter denne debat, udover de tidligere nævnte tiltag.
- Korpsledelsen blev opfordret til hurtigst muligt at iværksætte en undersøgelse til afdækning af hvilke udfordringer der er i enhederne, således at tiltag kunne iværksættes i prioriteret rækkefølge og efterfølgende fremlægge en handlingsplan for afhjælpning af fejl og mangler.
- Forslagsstillerne blev opfordret til at kigge på et ændringsforslag og gå i dialog med Korpsledelsen her om.

Således opfattet

Line Sonne

Kasserer

1. Helsingør Gruppe



### Referat plenumdebat L3:

Citat fra Korpsledelsens motivation fra 2007 vedr. at flytte korpsrådsmødet fra september til november.

Under hensyntagen til gruppernes eftersommer/efterårsarrangementer, den ændrede placering af skolernes sommerferie og et ønske om at få en mere optimal sammenhæng mellem de forskellige frister overvejes en ændret tidsplan. Korpsledelsen ser Korpsrådsmøde i november som bedste placering.

September er i de fleste grupper præget af mange aktiviteter hvorfor mange grupper vælger deltagelse i Korpsrådsmødet fra. samtidig har det vist sig at være besværligt at stille forslag til Korpsrådsmødet og at finde kandidater til Korpsledelsen fordi arbejdet hermed er nødt til at ligge før eller i skolernes sommerferie.

I november forventes det at være enklere for mange grupper at deltage og alle frister i forbindelse med Korpsrådsmødet vil ligge efter sommerferien.

Den oprindelige tanke med at placere Korpsrådsmødet i september var et ønske om at holde det udendørs og i telte. Det har dog vist sig at være en umulig eller meget dyr måde at holde Korpsrådsmøde på hvorfor de seneste års møder alligevel har været holdt fortrinsvis inden døre.

Forslaget skal også ses i sammenhæng med det efterfølgende forslag. Forslaget er samtidigt en del af Korpsledelsens overvejelser ift. beslutningsforslaget på sidste års Korpsrådsmøde om at forvalte forslag om fremtidig korpsrådsmødecyklus.

Referatet er skrevet af Anders Bechshøft Petersen Kerteminde Gruppe og begæret sammen med Mathias Bjerg Gudenå Division og Thomas Frisenette Fortunen Gruppe.

## Referat torvedebat B7:

### **Fremtidig ejerskab og drift af DDSs nuværende ejendomsportefølje.**

#### **På torvedebatten blev Korpsledelsen spurgt til deres holdning til B7.**

Korpsledelsens svar på det var, at de var meget seriøse og fokuserede på friluft aktiviteterne, med speciel fokus på ejendomme - med god proces. Korpsledelsens fremadrettede intention er, at høre alle ejendomme og deres ønsker og planer for fremtiden.

Såfremt det oprindelige beslutningsforslag stemmes igennem i korpserådet, stopper korpsledelsen den nu igangsatte proces med opgradering af Thurøbund som rollemodel for fremtidige ejendomme. Ligeledes stoppes arbejdet med selvstændiggørelse af Stevninghus.

Forslagsstillerne opfordrede korpsledelsen til at tage en tænkepause og gennemtænke situationen og sikre, at den nu igangsatte proces mht Thurøbund og Stevninghus ikke stoppes.

#### **Hvorfor ønskes ejendommene solgt ud af korpset.**

Korpsledelsen svarede, at de de seneste 4 år i samarbejde med 2 ejendomsformænd har arbejdet på mulige udviklingsscenerier. Konklusionen af dette samarbejde, ved en mindre og samlet ejendomsportefølje, vil være åbning for at skabe - kraftcentre - hvor fokus på de enkelte ejendomme vil blive mere ambitiøse og mulige.

#### **Har korpsledelsen gennemtænkt konsekvenserne ved afvikling til private. Hvordan vil adgangen blive for spejderne herefter.**

Korpsledelsen bestræber sig på, at ingen enkeltstående ejendomme vil blive afhændet, såfremt det ikke giver fremadrettet merværdi i korpset.

Korpsledelsen ønsker, hvor det overhovedet er muligt at sikre at ejendomme vil blive solgt med en indføjet betingelse med spejder adgang for evig tid.

Korpsledelsen antagelse er, at kommer ejendommene på lokale hænder, giver det bedre mulighed for adgang til støtte fra lokalområdet og fonde.

#### **Korpsledelsen giver udtryk for, at de lægger sig fladt ned og indrømmer, at processen ikke har været i orden.**

En debattør spurgte så om korpsledelsen i så fald ikke burde bakke op om forslaget?

Korpsledelsen fastholder, at de fortsat ikke støtter forslaget i dens originale form. De gav dog udtryk for, at de vil se ind i den fremadrettede dialog.

Frustrationen blandt ejendommene har korpsledelsen taget til efterretning og givet udtryk for, at de har hørt, hvad debatten har givet af input og ideer, som de helt klart vil se ind i.

**I dialogen med Thurøbund er der ikke truffet beslutning om nærmere og konkret strategi. Hvordan kan en beslutning så være endelig vedtaget, når ikke tekniske og økonomiske konsekvenser er vurderet.**

Fra søarbejdsgruppen under korpset blev der ytret undren over, at korpsets beslutning om Thurøbund som rollemodel for et af de ejendomme, som korpset ville beholde og udvikle, er truffet uden inddragelse af flere grupper og udvalg, hvis hovedaktivitet og viden ligger på vand og vandaktiviteter.

Hertil svarede korpsets ledelse, at man havde været i dialog med Thurøbund.

**Til korpsets ledelse blev der spurgt ind til, hvordan de igen ville skabe arbejdsro både nu og fremadrettet.**

Korpsets ledelse svarede, at de ville gå i direkte dialog med ejendommene.

Tilstedeværende fra det nu tidligere ejendomsudvalg manglede et svar på, om de fortsat var medlemmer af et ejendomsudvalg under korpset, eller om korpsets ledelse fastholder deres beslutning om øjeblikkelig nedlæggelse af udvalget.

Korpsets ledelse opfordres til at besøge deres ejendomme, så de kan genskabe en dialog med de nuværende hytteudvalg.

**Der var debat om forslagets angivelse af gammel (gældende fra 2013-2018) og "ny" ejendomsstrategi.**

Forslagsstillerne henholder sig til den strategi, som er offentliggjort på dds.dk. Korpsets ledelse har i deres nye økonomiske strategiplan indføjet en ejendomsstrategi, som er en del af den økonomiske strategi, hvori der fremgår korpsets planer for ejendomsområdet.

**Vedrørende selvstændiggørelse af ejendomme, var der meget delte meninger om succeskriterierne.**

Nogle oplevede det som en mulighed for, på individuel vis at gøre ejendommene attraktive i lokalsamfundet. Andre oplevede store økonomiske og driftsmæssige udfordringer i og med, at ejendommene herefter stod alene og uden teknisk og økonomisk sparring.

**Hvorfor anvendes korpsets ejendomme ikke til interne kurser**

Et løft af en fortsat fælles ejendomsportefølje og dermed korpsets økonomi på ejendomsområdet kunne være krav om brug af korpsets ejendomme til interne kurser i DDS regi. Grunden til opfordringen skyldes, at man stiller sig uforstående overfor, hvorfor korpsets egne ejendomme ikke benyttes til interne kurser mm.

**Fokus og debat**

Generelt var der på mødet stor fokus og debat omkring fælles strategi fremadrettet. Der var mange, som udtrykte behov for en ny eller justeret strategi på ejendomsområdet. I



den forbindelse gav debattører udtryk for vigtigheden af at bibeholde eller genskabe den dialog, der tidligere har været i udvalget omkring samtlige af korpsets ejendomme.

Det blev også drøftet, at der skal igangsættes en ny strategi, som eksempelvis kunne indeholde en undersøgelse af, hvad andre spejderkorps gør. I den kommende strategi kunne der evt også indtænkes de nuværende selvstændige ejendomme, som medspillere.

**Hvad gør en fælles ejendomsportefølje bedre end selvstændige enheder ejet af grupper, divisioner eller andre.**

Blandt fortalere for beslutningsforslag B7 blev der givet udtryk for følgende holdninger:

- Styrken er mulighed for udnyttelse af mange faggrupper blandt de frivillige i de enkelte ejendomme på tværs af ejendommene.
- Større udvalg giver bedre gennemslagskraft og mulighed for vidensdeling.
- Udfordringer blandt eksisterende selvstændige ejendomme uden for korpset er bla., at det er meget tidskrævende for de ejendomsansvarlige - og kræver derfor mange kræfter både praktisk som økonomisk.

/Referent Solvej Brink - Lyng division