

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Udviklingspuljen**Mødedato: **7. marts 2018**Modtaget på korpskontoret: **27. februar 2018**Kommentarer: **xxx**

Overskrift	Udviklingspuljen
Fra	Projektporteføljegruppen
Resumé og indstilling	Udviklingspuljen tilføres yderligere 100.000 kr. i indeværende år. Beløbet tages af de 500.000 kr., der ikke er udmøntet under korpsledelsen.
Behandling	<ul style="list-style-type: none"> Korpsledelsen beslutter at tildele puljen yderligere midler.
Formål og strategisk betydning	<ul style="list-style-type: none"> Formålet er at støtte grupper og divisioners udvikling af projekter, der støtter op om den godkendte vandstrategi gennem uddeling af flere midler til udviklingsprojekter, jf. Spejd2020 – Udviklingspuljen.
Andre inddragede	<ul style="list-style-type: none"> Projektporteføljegruppen Generalsekretæren
Baggrund og fakta	<p>Det Danske Spejderkorps uddeler hvert år midler til 10-15 grupper og divisioner, som søger om udviklingsmidler gennem Spejd 2020 – Udviklingspuljen. Midlerne fordeles af projektporteføljegruppen, som består af Søren Hesseldahl, Robert Vejby Nielsen og Bie Andersen.</p> <p>I februar 2018 har projektporteføljegruppen uddelt 87.000 kr. til 8 projekter ud af 12 ansøgere. Fælles for projekterne er, at de udvikler nye aktiviteter ved og på vand og er skalerbare til andre.</p> <p>Der er afsat 100.000 kr. til projekter for 2018 i alt, og der resterer således 13.000 kr., hvilket projektporteføljegruppen ikke anser for tilstrækkeligt til en ny ansøgningsrunde. Kvaliteten af ansøgningerne er øget gennem de seneste år, og der er kommet flere ansøgere til på baggrund af temaet med vandaktivitet. ...</p>
Beskrivelse	<p>Kriterier for Spejd2020 - Udviklingspuljen</p> <p>En anerkendt gruppe, division, spejdercenter eller arrangement i Det Danske Spejderkorps kan søge om op til 10.000 kr. pr. år. Hvis flere enheder går sammen om at søge, kan der ansøges om 10.000 kr. pr. enhed dog maksimalt 50.000 kr.</p> <p>Der udbetales ikke midler til investeringer i fast ejendom/hytter. Der ydes ikke støtte til drift eller aktiviteter, der har en karakter af drift.</p> <p>Udover at udvikle aktiviteter ved eller på vandet, skal de også have sammenhæng til udviklingsplanens fokusområder: børn leder børn/unge leder unge, friluftsliv og ledelsesudvikling.</p> <p>Det er en forudsætning for bevilling af midler, at projektet formidles til andre interesserede i Det Danske Spejderkorps i form af video, artikel eller anden form, der giver mening for netop jeres projekt.</p> <p>Midlerne skal anvendes i søgte år med mindre man søger til første kvartal af næstkommende år. Såfremt projektet ikke gennemføres eller den omtalte formidling ikke finder sted, er der tilbagebetalingspligt.</p> <p>Ansøgninger behandles af Søren Hesseldahl, Robert Vejby Nielsen og Bie Andersen. Ansøgninger modtages løbende og behandles samlet op til tre gange i 2018. Første ansøgningsfrist er den 15. februar 2018. Man vil modtage svar inden for 5 uger efter ansøgning. Ansøgningen sendes på mail til pulje@dds.dk eller med posten til Det Danske Spejderkorps, att. Bie Andersen, Arsenalvej 10, 1436 København K.</p>
Eksekvering	Flere midler i puljen vil give mulighed for at flere grupper og divisioner kan søge om støtte til aktiviteter ved og på vandet.
Interesser, motivation og kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Grupper & divisioner Opdatering af http://dds.dk/udviklingspuljen Orienterer ledere og grupper gennem nyhedsbrev og nyhed på dds.dk samt facebook.

Notat

Medlemsrettigheder og majoritet af ikke-myndige i samrådsorganisationernes lokale foreninger.

Til Styrelsen i Dansk Ungdoms Fællesråd.

På vegne af samrådets medlemsorganisationer (DUI-Leg & Virke, KFUM og KFUK, FDF, Danske Baptisters Spejderkorps, Det Danske Spejderkorps, De grønne pigespejdere og KFUM-Spejderne i Danmark) skriver vi til jer med en række overvejelser vedrørende implementeringen af 16-17 åriges valgbarhed i vores organisationer som følge af de nye tipsregler og heraf følgende tolkning af disse som DUFs tipsudvalg ligger til grund for uddelingen af udlodningsmidlerne til de berettigede organisationer.

Det er indledningsvist vigtigt for os at slå fast, at der ikke er nogle af samrådsorganisationerne, der på nogen måde er modstandere af 16 års valgret. Vi har alle gennem tiden naturligvis bakket fuldt op om DUFs arbejde for dette. Men vi er oprigtigt talt blevet udfordret af DUFs tilgang til og forståelse af 16 års valgbarhed, når det handler om at få det til at fungere lokalt. Den umiddelbare konsekvens af den tolkning som tipsudvalget lægger til grund for uddelingen betyder, at vi samlet set taler om at lokale vedtægter i omkring 1.500 grupper og kredse rundt i hele landet skal revideres, og at konsekvenserne af denne revision er meget omfattende.

Vores lokale bestyrelser er sammensat på en måde, hvor vi, med de roller der er i vores organisationer, ønsker en bred repræsentation fra vores medlemmer. Det handler ikke blot om at sikre de 16 åriges indflydelse i organisationen, men om hvordan alle medlemmer fra 0 – 99 år er repræsenteret i det lokale demokrati. Derfor er der behov for løsninger, hvor både ledere, unge og børn er repræsenteret i bestyrelserne, og at der dermed ikke blot er fokus på de 16 – 17 årige.

Samtidig er der også behov for løsninger/tolknninger, der giver mulighed for vores lokale grupper og kredse til at bruge tiden på det, der er det centrale – nemlig at lave gode aktiviteter for og med børn og unge. Hvis vi lægger op til, at alle vores lokale afdelinger skal være klar til at få 16 års valgbarhed til at fungere i en praksis, hvor tredje part ikke nødvendigvis anerkender det, så beder vi også vores frivillige om at bruge tid på administration frem for aktivitet. Det tror vi ikke er den bedste måde at motivere frivillige på.

De to problemstillinger

Vi står overfor to grundlæggende problemstillinger. En, der handler om, hvem der tegner foreningen og myndighed i den forbindelse. Og en anden problemstilling, der handler om, hvordan vi sammensætter vores bestyrelser med afsæt i det medlemsdemokrati, vi hviler på.

Samrådsorganisationernes klare karakteristika er opdelingen i lokale enheder, 1.500 enheder totalt på landsplan, fordelt på alle 98 kommuner. Hver enkelt enhed er selvstændig både juridisk og økonomisk.

Disse enheder har egne økonomiske og juridiske forpligtelser, de har alle bankkonti og en del af dem ejer fast ejendom. Disse forpligtelser er afgørende for, og danner rammen om det lokale foreningsarbejde.

Enhederne er struktureret med hver sin valgte frivillige bestyrelse, som afholder generalforsamling én gang om året. Det er med andre ord den lokale enheds medlemmer, der vælger, hvem der skal lede og tegne enheden juridisk og økonomisk. Det centrale her er, at disse ledelser, netop fordi de tegner enheden økonomisk og juridisk, i deres daglige arbejde møder den lokale bankassistent, den lokale kommunale sagsbehandler, den lokale revisor og den lokale fagperson på tinglysningskontoret. Et fælles billede af, hvad myndighed betyder, bliver dermed helt afgørende i dette samarbejde. Frivillige arbejder i et afhængighedsforhold, der baserer sig på, at enhedens ledelsesmæssige struktur er alment anerkendt.

16-års valgbarhed på alle poster samt adgang til majoriteten af bestyrelsesposter er et vigtigt ungdomspolitisk signal, men tillige en vanskeliggørelse af lokalt foreningsliv i praksis og af forståelsen af foreningsarbejde generelt. Der er tale om et meget stort arbejde, hvis alle vores ledere fra gang til gang skal forklare, at vi som børne- og ungdomsorganisation har et andet kodeks omkring myndighed end det omgivende samfund. Den administrative byrde, der pålægges frivillige kræfter, er så markant, at det ændrer noget af det grundlæggende ved foreningsarbejde og foreningspraksis.

Vi vil i det følgende give en række eksempler på hvordan fortolkningen af tipsreglerne potentielt vil påvirke vores lokale foreninger. Det er vigtigt at sige potentielt, da vi af gode grunde endnu ikke har oplevet de konsekvenser som fortolkningen vil have. Det er samtidigt vigtigt at sige, at vi med denne henvendelse ønsker at gå udfordringerne i møde ved at gøre DUFs styrelse opmærksom på, hvad der kommer til at ramme samrådsorganisationernes lokale foreninger. Det er afledte konsekvenser af fortolkning, der vil skabe udfordringer i alle vores 1.500 lokale foreninger, og dermed også skabe et stort administrativt pres på vores landsorganisationer for at løse de problemer, der vil blive oplevet lokalt.

Vi vil, som landsorganisationer, naturligvis gøre brug af DUFs tilbud om hjælp i hvert tilfælde, men vi har svært ved at se hvordan DUFs sekretariat skal løfte mange lokale foreningers udfordringer når de først bliver ramt af dem.

Eksempler fra De grønne pigespejdere

Konkrete udfordringer i forhold til myndigheder, virksomheder og banker

De grønne pigespejdere indførte i 2006 16-års valgret (stemmeret) og delvis 16-års valgbarhed. Det skete, fordi man troede på, at 16- og 17-årige både kunne og ville tage det ansvar, som følger med valgretten, og at de ville blive et stort aktiv. Det har vist sig at være korrekt, og De grønne pigespejderes hovedbestyrelse stiller derfor forslag om at indføre fuldstændig 16-års valgbarhed på alle poster i korpset, når der er Delegeretmøde 5.-6. maj 2018. Men vi forventer store udfordringer i den lokale implementering heraf.

De grønne pigespejderes ca. 120 lokale grupper med aktive børn og unge er selvstændige juridiske og økonomiske enheder. De har hver en gruppebestyrelse og afholder generalforsamling. Vores hovedbekymring i forhold til at indføre 16-års valgbarhed er knyttet til uvisheden om, hvilken tilgang samarbejdspartnere og myndigheder vil have til en bestyrelse, hvor umyndige enten har flertallet eller sidder på de poster, som tegner foreningen juridisk.

På papiret bør dette ikke være et juridisk problem, i og med at man er valgt som repræsentant for foreningen. Men de facto viser der sig allerede nu flere store faldgruber og udfordringer heri, hvilket bliver særligt tydeligt, når vi ser på, hvordan pengeinstitutterne forventes at forholde sig.

I det forgangne år har DUF taget spørgsmålet om 16-års valgbarhed på alle poster op med Finans Danmark, og det sætter vi stor pris på. Til gengæld er vi ikke glade for Finans Danmarks svar, som vi mener efterlader vores lokale enheder på en bar mark. Interesseorganisationen gør det klart, at det "til enhver tid vil være op til det enkelte pengeinstitut at vurdere, hvorvidt instituttet vil acceptere foreningsvedtægter, der giver mulighed for, at den pågældende forenings bestyrelse udelukkende består af mindreårige (16-18 årige). Det gælder selvsagt også i forhold til, om den foreslåede tegningsregel konkret vil kunne accepteres." Konsekvensen heraf er, at samtlige enheder under De grønne pigespejdere er prisgivet en ad hoc vurdering hos det lokale pengeinstitut, som – må man antage – forudsætter en viden og en erfaring hos det enkelte frivillige bestyrelsesmedlem i enheden at gå ind i.

Nu handler det om bankerne, men i virkeligheden kan problemstillingen bredes ud til at dække de lokale samarbejdspartnere og virksomheder som gruppen i øvrigt måtte have, og som også er frie til at vurdere, om de vil indgå aftaler med udelukkende umyndige bestyrelsesmedlemmer.

Dertil kommer den store demokratiske udfordring, der er knyttet til at sikre adgang til flertallet af poster på ledelsesniveau lokalt, regionalt og nationalt. De grønne pigespejders medlemmer under 15 år udgør størstedelen af korpsets medlemmer totalt, og de er repræsenteret ved forældre. Det er der i dag taget højde for i hhv. korpsets vedtægter og korpsets håndbog for gruppebestyrelser. Den demokratiske udfordring opstår, når der øremærkes poster til aldersgruppen 16 til 17 år på bekostning af andre aldersgrupper.

Endelig har vi en opmærksomhed på, at vores "nabo" i Landssamrådet, DUI Leg og Virke, er blevet oplyst om, at Folkeoplysningsloven tilsiger, at bestyrelsen skal være myndig. Vi kan ikke umiddelbart læse os frem til dette i bekendtgørelsen, men har naturligvis et behov for at få dette afklaret.

Udfordringer knyttet til det at værne om den umyndige

Det kan ikke diskuteres, om ovenstående gør det vanskeligere at udføre frivilligt arbejde i vores korps. Det er åbenlyst, at frivilligt arbejde vanskeliggøres. Men for os handler det også om, at vi på en ansvarsfuld og ordentlig vis kan værne om den umyndige, så hun er rustet til sin frivillige opgave og kan indgå de samarbejder og dialoger, der skal til for at rammerne om hendes gruppes spejderarbejde fungerer. Kan vi siges at være vores ansvar voksent, hvis vi ikke forsøger at imødegå de ovenfor nævnte og meget åbenlyse faldgruber, der består i vedtægter med 16-års valgbarhed på alle poster? Det har vi lige nu svært ved at se, og vi vil gerne kunne stille med den forsikring på De grønne pigespejders delegeretmøde 5.-6. maj, hvor dette skal stemmes igennem.

Eksempler fra Det Danske Spejderkorps

I Det Danske Spejderkorps er grupperne selvstændige juridiske enheder, der vælger sin ledelse til at tegne gruppen ift. til gruppens omgivelser. Samtidigt er der et stærkt princip omkring unges deltagelse og repræsentation i ledelsen på alle korpsets niveauer; i gruppen, i divisionen, i korpssrådet (generalforsamlingen) og i korpsets ledelse, hvor unge i alderen 15-24 skal være repræsenteret. Ledelserne i korpsets enheder på lokalt, regionalt og nationalt niveau tegner Det Danske Spejderkorps med formænd, gruppeledere og spejderchefer som øverst ansvarlige på de tre niveauer. Samlet set skal 1000-1200 øverst ansvarlige personer i følge korpsets nuværende vedtægter være myndige. Dette stemmer godt overens, men den almen anerkendte forståelse af myndighed som gælder hos bankforbindelser, erhvervsforbindelser og andre relationer.

Det Danske Spejderkorps imødeser dermed en stor potentiel udfordring i, at de tusinder af forbindelser hvor Det Danske Spejderkorps er aftalepart, fremover skal anerkende at det er 16- eller 17-årig, der tegner Det Danske Spejderkorps i økonomisk og juridiske anliggender.

Det Danske Spejderkorps imødeser ydermere en særlig udfordring i at legitimere, at 16-17-årige skal kunne udgøre flertallet i korpsets mere end 500 ledelser, idet størstedelen af medlemmerne udgøres af medlemmer under 15 år, som på demokratisk vis repræsenteres af deres forældre. Netop for at sikre en god balance, er det skrevet ind i korpsets vedtægter; at det tilstræbes at forældre, unge som ledere er ligeligt repræsenteret i gruppernes bestyrelser. Hvilket også er afspejlet i procedure for bestyrelsernes sammensætning.

Eksempel fra DUI-Leg & Virke

DUI-Aalborg er en af vores lokalafdelinger med mere end 200 medlemmer. Det er en af vores afdelinger, der har et højt aktivitetsniveau og flere lønnede ansatte.

Vores Aalborg afdeling har for at finansiere et højt aktivitetsniveau udvidet meget i forhold til det, man kan forvente af en lokalafdeling, men er samtidig en inspiration for mange andre. De har således opstartet en DUI-Genbrug, hvor overskuddet går direkte til vores Børn Hjælper Børn Fond og dermed vores internationale arbejde. Vil DUI-Genbrug kunne køre videre selv om de tegningsberettigede er under 18 år?

Det vil de sikkert. Der er dog en problematik i forhold til butiklokalet, der er et erhvervslejemål.

Vores Aalborg afdeling gør meget ud af at løfte det sociale ansvar og har derfor også et større arbejdsmarkedsprojekt under LAB-loven (Lov om Aktiv Beskæftigelse). LAB-loven giver ikke plads til et udvidet myndighedsbegreb og hvis de tegningsberettigede er under 18 år, så vil det i praksis betyde, at arbejdsmarkedsprojekterne vil blive lukket ned.

Det vil få katastrofale konsekvenser for DUI-Aalborg og formentlig betyde en hurtig og effektiv konkurs af afdelingen, da opsigelsesvarsler skal sendes og omkostningsniveauet ikke bare kan sænkes.

Dette er worst case. Der kan være en løsning for, at afdelingen kan køre videre. Det har dog ret store konsekvenser for afdelingens samlede aktivitetsniveau.

Eksempler fra KFUM og KFUK

Vores 100-130 lokale foreninger er alle selvstændige enheder med egen generalforsamling og vedtægter. Gennem tiden er der gjort flere forsøg på at standardisere og ensrette foreningernes vedtægter. Der har dog været væsentlige forskelle mellem foreningernes vedtægter. Nogle af forskellene har været begrundet i reelle og forskellige lokale forhold, andre begrundet i tradition og ønsket om at udtrykke sin selvstændighed.

På baggrund af de ændrede tilskudsregler har vi i 2017 bedt alle lokalforeninger om at indarbejde de nye krav, herunder de nye forhold i § 10. På foreningernes generalforsamlinger (og i nogle tilfælde ekstraordinære generalforsamlinger) er der derfor i 2017 blevet behandlet og vedtaget nye vedtægter på baggrund af et standardiseret forslag fra landsorganisationen.

I forbindelse med implementeringen af § 10 i tilskudsbekendtgørelsen, specielt de 16-17 åriges ret og mulighed for at tegne foreningen og/eller udgøre flertallet i bestyrelsen, har vi mødt STOR modstand.

Modstanden er især kommet fra foreninger med selvstændige bygninger med heraf følgende mange kontakter til myndigheder og finansieringsinstitutter. Pt er tænkssomme lokale frivilliges reaktion en blanding af bekymring over deres situation, og overbærenhed/latterliggørelse af sådanne krav i et samfund, der har 18 år som myndighedsalder. Vi har forklaret, at det skyldes et DUF-krav. Processen har generelt set svækket troværdigheden hos vores lokale foreninger til KFUM og KFUKs landsbevægelse og ikke mindst til DUF.

Fremtiden vil vise, hvor store de reelle og konkrete problemer bliver. I langt de fleste tilfælde vil ansvarlige generalforsamlinger og bestyrelser sandsynligvis sørge for at de 16-17 årige ikke vil få flertallet eller tegnings-positioner. Men vi forudser væsentlige problemer i de situationer, hvor f.eks. myndigheder og finansieringsinstitutter kræver at se en lokalforenings vedtægter.

Bliver fremtiden som vi frygter, vil vi få brug for DUFs sekretariat, og vil forvente at bl.a. den nødvendige juridiske bistand stilles os til rådighed.

Eksempler fra KFUM-Spejderne

I KFUM-Spejderne har vi tre valggrupper i forbindelse med valg til de lokale bestyrelse.

a. De tilstedeværende forældre til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år, vælger 2-5 repræsentanter til grupperådet. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er forældre til medlemmer i gruppen. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg.

b. De tilstedeværende medlemmer af gruppen, der er over 15 år, men som ikke er ledere, vælger 1-2 repræsentanter til grupperådet for 1 år ad gangen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer af gruppen over 15 år, som ikke er ledere.

c. Gruppetlederen er også valgt til grupperådet. Herudover vælger de tilstedeværende ledere i gruppen 1-4 leder-repræsentanter til grupperådet for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. I grupperådet bør der være en lederrepræsentant fra hver af gruppens enheder.

Vi imødeser flere problemer med den nuværende fortolkning af reglerne. For det første kan vi risikere, at de under 16 årige ikke kan repræsenteres i grupperådet (bestyrelsen) gennem deres forældre, da pladserne skal optages af 16-17 årige (eller yngre, der normalt repræsenteres af deres forældre hos os), der skal kunne have majoritet. Det vil udgøre et meget konkret demokratisk problem i en organisation som vores, hvor langt hovedparten af medlemmerne er mellem 6 og 13 år. De børn skal have en stemme i vores bestyrelser, men vi ser ikke lige nu hvordan vi kan garantere dette. Vi imødeser ligeledes et problem med lederrepræsentanterne i grupperådet, hvor de fleste vil være myndige (vores vedtægter tilsiger at vores ledere, dog ikke lederassistenter, skal være myndige).

Det er vigtigt for os, at vores bestyrelser afspejler hele den lokale gruppes medlemsammensætning.

For det andet ser vi en stor udfordring i, at der potentielt kan være bestyrelser der ikke er tegningsberettigede, og som skal hente deres forældres eller værges underskrifter ved indgåelse af aftaler. Det være sig med banker i forbindelse med ind- såvel som udlån, det være sig med sponsorer eller lokale samarbejdspartnere og det være sig med offentlige myndigheder. Det strider mod enhver almindelig foreningspraksis, og vi vil opleve massive problemer hvis dette forhold bliver gældende for vores lokale foreninger.

Afrunding og opsummering

De grundlæggende problemstillinger omhandler som tidligere nævnt hvordan vi sammensætter vores bestyrelser med afsæt i det medlemsdemokrati, vi hviler på.

Vores bestyrelser sammensættes i dag ved valg på lokale generalforsamlinger i hver af vore 1500 lokalforeninger. Bestyrelsen sammensættes bredt med repræsentation af både børn, unge og voksne. Eksemplerne fra de forskellige samrådsorganisationer viser, at der er mange udfordringer ved at arbejde med et kodeks for sammensætningen af bestyrelsen der betyder at vi ikke entydigt kan pege på hvem de myndige i bestyrelsen er.

Vores 1500 lokalforeninger er selvstændige juridiske og økonomiske enheder. Disse juridiske enheder har alle bankkonti og en de fleste af dem ejer fast ejendom. Disse forpligtelser er afgørende for, og danner rammen om det lokale foreningsarbejde. Eksempler fra de forskellige samrådsorganisationer viser, at der er mange udfordringer ved ikke at kunne udpege over 18 årige som tegningsberettigede i foreningssammenhæng i forhold til samarbejdspartnere, myndigheder og gældende lovgivning.

Den nye fortolkning af tipsreglerne giver anledning til megen uro i vore lokalforeninger og vil fjerne den fokus fra lokalforeningernes gode arbejde med børn og unge. Vi imødeser, at vores frivillige ledere skal bruge markant mere tid på administration og

finde alternative veje for at bevare de relationer til banker og øvrige samarbejdspartnere som eksisterer i dag. Det vil blive en stor opgave at skulle forklare førnævnte hvorfor det ikke er myndige personer, der ifølge vedtægterne tegner den lokale forening.

Med dette notat håber vi på, at DUFs Styrelse vil tage en diskussion af hvorvidt styrelsen ønsker at fastholde den fortolkning af tipreglerne som Tipsudvalget har valgt at gøre brug af.

Skulle det blive nødvendigt forventer vi, at DUF stiller sig til rådighed for den nødvendige juridiske bistand til samtlige af vores lokalforeninger i hvert enkelt tilfælde, hvor der opstår problemer med at der ikke er myndige til at tegne den enkelte lokale forening.

Med venlig hilsen

Samrådsorganisationerne

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: PR-indsats for 2018

Mødedato: 7. marts 2018

Overskrift	PR-indsats for 2018
Fra	Kommunikationschef og Generalsekretær
Resumé	I 2017 afsatte Korpsledelsen en pulje penge til at øge PR-indsatsen for Det Danske Spejderkorps. Det skabte synlige resultater bl.a. omkring Sov Ude, Spejdernes Lejr, fokus på lokal synlighed og ikke mindst lanceringen af en PR-film, der nåede ud til over 700.000. Den pulje er blevet videreført i 2018, og målsætningen er at fortsætte den positive PR-fortælling lokalt og nationalt gennem dels at videreføre succesfulde elementer fra 2017, og dels gennem afprøvning af nye tiltag, der både skal gavne den stærke lokale og nationale fortælling.
Overblik	Korpsledelsen har i forbindelse med budget 2018 besluttet at afsætte midler til en øget PR-indsats.
Behandling	Korpsledelsen drøfter og godkender PR-indsatsens fokus for 2018
Indstilling	<ul style="list-style-type: none">PR-indsatsen for 2018 fortsætter som et tillæg til den eksisterende kommunikationsstrategi.PR-indsatsen har til formål at styrke vores brand og fortælling i tråd med strategien på området for både Det Danske Spejderkorps og Spejderne.2018: Fokus på, at vi videreudvikler og afprøver forskellige produkter og tilgange, hvor vi kan gøre en forskel lokalt og nationalt gennem tiltag i form af kampagner og produkter.
Formål og strategisk betydning	PR-indsatsen tager afsæt i den nuværende kommunikationsstrategi og bygger videre på indsatsen i 2017. Strategien for PR i Det Danske Spejderkorps skal således sætte et markant aftryk lokalt og kunne mærkes i det lokale spejderarbejde, som finder sted i korpsets mere end 400 grupper. Omdrejningspunktet for strategien er det eksisterende budskab i Det Danske Spejderkorps som fortsat forventes at have afgørende og største potentiale, nemlig at udvikle børn og unge gennem friluftsliv, fællesskab og udfordringer. Et budskab der overlapper med Spejdernes. Særligt fokus på friluftslivet og vildskab i naturen har potentiale for at tale ind i tidsånden og udgør derfor en naturlig "brand position".
Andre inddragede	Korpsledelse, korpskontor, relevante projekter i den fælles organisation og Spejderne.
Baggrund og fakta	Kommunikationsstrategien med opdateret PR-fokus.
Beskrivelse	Konkrete leverancer på PR i 2018, ud over de allerede beskrevne i kommunikationsstrategien, vil være: <ul style="list-style-type: none">Producere PR-film om det sjove, udfordrende og givende voksen- og lederfællesskab, spejder giver mulighed for.Workshops med bestyrelsesformænd og gruppeledere om den synlige lokale fortælling om spejder med afsæt i pointer fra arbejdet med udvalgte grupper i 2017. Herunder tæt kontakt til kommune og synlighed i øvrige lokalsamfund.Udbygge Sov Ude-kampagne med landsdækkende annoncering, film og lokalt pressekit 3.0., der sætter fokus på hvordan den brede familiemålgruppe kan deltage, og hvordan vi som spejdere landsdækkende inviterer danskerne ud i naturen. De øvrige spejderkorps er inviteret med i 2018.Fortsætte udviklingen af visuelle fortællinger i form af fx videofilm og infografik på digitale medier. How-to, hverdagsspejd, adventurespejd, versioneret spejderfilm 2.0 mm.Afsøge og afprøve samarbejder med influencers som fx eksisterende bloggere og youtubere.Udvikle koncept og PR-materialer for afholdes af lokale tag-en-ven-med-til-spejder.PR i forbindelse med udgivelse af bogen "Vi vil ud!" i samarbejde med Gyldendal.Udvikling af digitale evergreens på vores platforme, så vi leverer relevante svar, viden og inspiration om spejderlivet til målgruppen af nye spejdere, ledere og den danske befolkning.Interessevaretagelse og politikudvikling via spejderrepræsentanter i bestyrelser som fx DUF, Friluftsrådet, Børnerådet og andre relevante rådgivende udvalg på nationalt niveau, der kan skabe positive medfortællinger om spejderne på centrale områder.
Eksekvering	Der tilføres ressourcer internt på korpskontoret i kombination med eksterne konsulenter/bureau til produktion. Frivillige involveres i videst mulig omfang. Der foretages måling af data på Infomedia i januar 2018 og igen i januar 2019, som skal bidrage til at evaluere 2018 i forlængelse af indsatsen og erfaringerne fra 2017.
Interessenter, kommunikation mv.	Grupper, divisioner, arrangementer og den fælles organisation. Derudover spejdere, nye medlemmer, nye ledere, forældre, beslutningstagere og samarbejdspartnere.

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: Anerkendelse af Centre og Arrangementer

Mødedato: 7. marts 2018

Overskrift	Opdateret vejledning for arrangementer, centre og samarbejdspartnere i Det Danske Spejderkorps
Fra	Korpskontoret
Resumé	Indstilling til korpsledelsens godkendelse af en opdateret vejledning, for anerkendelse af arrangementer og centre, samt indgåelse af samarbejder i Det Danske Spejderkorps.
Overblik	
Behandling	Drøftelse og beslutning
Indstilling	Det indstilles, at Korpsledelsen godkender den nye vejledning, bilag 1, der således træder i stedet for den nuværende vejledning, bilag 2.
Formål og strategisk betydning	Med den nye vejledning, er det tydeligere, hvilken status et arrangement eller center kan have, over for Det Danske Spejderkorps.
Andre inddragede	
Baggrund og fakta	<p>På Korpsrådsmøde 2009, vedtog Korpsrådet at arrangementer og centre kunne opnå anerkendelse i Det Danske Spejderkorps. Der blev 2011 udarbejdet en vejledning for hvorledes dette skulle foregå rent formelt. Anerkendelse af centre og arrangementer, samt indgåelse af samarbejder er imidlertid i dag blevet en del af normal praksis, hvorfor en så omfattende vejledning ikke længere er påkrævet.</p> <p>På denne baggrund forelægger en opdateret version, med følgende karakteristika:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tydeligere skel mellem dét at være anerkendt og dét at have en samarbejdsaftale• Understregning af at anerkendte centre og arrangementer tildeles demokratiske rettigheder i DDS på linje med en gruppe• Understregning af at en samarbejdsaftale ikke medfører demokratiske rettigheder i DDS, men en ideologisk forpligtelse• Den nye vejledning kan rumme eksterne samarbejder og afgrænser sig ikke kun til centre og arrangementer <p>Idet det specificeres at anerkendte arrangementer og centre har demokratiske rettigheder på linje med en gruppe, kan en stor del af indholdet i den gamle vejledning udelades.</p>
Beskrivelse	Se bilag 1.
Eksekvering	Vejledningen erstatter den tidligere vejledning på dds.dk
Interes-senter , motivation og kom-munikation	



Arrangementer, Spejdercentre og samarbejdspartnere i Det Danske Spejderkorps

Denne vejledning indeholder retningslinjer for anerkendelse af arrangementer og spejdercentre, samt oprettelse af samarbejdsaftaler med eksterne samarbejdspartnere, jf. DDS Lovhæfte §50. Vejledningen er opdateret og godkendt af korpsledelsen i marts 2018 og erstatter tidligere retningslinjer for "Anerkendelse af arrangementer og spejdercentre" fra 2011.

Tilknytningsforhold

Der findes grundlæggende to former for tilknytning

1. Anerkendelse
2. Samarbejdsaftale

Anerkendelse

Såfremt et spejdercenter eller arrangement anerkendes, bliver det tilknyttet Det Danske Spejderkorps på samme vilkår som en gruppe. Det er dog muligt for centeret eller arrangementet at være tilknyttet direkte til Det Danske Spejderkorps, uden om en division. Et center eller arrangement der er anerkendt, tildeles demokratiske rettigheder i Det Danske Spejderkorps, hvilket eksempelvis vil sige at man har stemmeret på korpsrådsmødet.

Samarbejdsaftale

Samarbejdspartnere, herunder centre og arrangementer, der ikke ønsker medlemskab af Det Danske Spejderkorps, kan ansøge om en samarbejdsaftale med Det Danske Spejderkorps. En samarbejdsaftale medfører ikke demokratiske rettigheder i Det Danske Spejderkorps.

Et center eller arrangement vælger selv, hvilken af måderne de ønsker at organisere sig og være tilknyttet på.

I det følgende, kan der læses nærmere om hvilke krav der stilles til de to tilknytningsformer.

Anerkendelse af centre og arrangementer

Ved anerkendelse af et arrangement eller center, er følgende vilkår gældende:

1. Arrangementer og Centre er selvstændige juridiske enheder
2. Arrangementet eller centrets værdigrundlag og virke skal være i overensstemmelse med Det Danske Spejderkorps værdigrundlag og love.
3. Alle medlemmer af et anerkendt arrangement eller center, der har kontakt til børn og unge, skal have en gyldig børneattest og ledererklæring i Det Danske Spejderkorps
4. Et arrangement eller center der anerkendes af Det Danske Spejderkorps, har formelt set gruppestatus, og følger lovhæftets kap II, §9-22 (Lovhæftet 2018)

Medlemsregistrering

Ved anerkendelse af et arrangement eller center, oprettes dette som et spejdercenter eller arrangement i medlemssystemet. Medlemmer af Det Danske Spejderkorps kan vælge at have korpsmedlemskab eller andet medlemskab i arrangementet eller centeret.

Øvrige frivillige (ikke ledere) der har tilknytning til centeret eller arrangementet, men som ikke er medlemmer af Det Danske Spejderkorps, kan registreres i medlemssystemet uden at der kræves medlemskab.

Vedtægter

Et anerkendt arrangement eller center kan vælge at benytte sig af Det Danske Spejderkorps vedtægter. Som alternativ til dette, kan man vælge at formulere sine egne vedtægter, der i så fald skal godkendes af korpsledelsen eller den lokale division. Vedtægterne skal være i overensstemmelse med Det Danske Spejderkorps love, formål og værdier.

Samarbejdsaftale

En samarbejdsaftale definerer et samarbejde mellem Det Danske Spejderkorps og en ekstern samarbejdspartner. En sådan aftale kan eksempelvis indgås med et selvstændigt center, arrangement eller en selvstændig forening eller fond (Selvejende institution) der har en ideologisk tilknytning til Det Danske Spejderkorps.

Indhold

Samarbejdspartneren underskriver en samarbejdsaftale med korpsledelsen.

Samarbejdsaftalen skal som minimum indeholde følgende

- Formålet med samarbejdet
- Beskrivelse af hvilke områder samarbejdet omfatter
- Hvem der er kontakt i Det Danske Spejderkorps
- Krav om indhentning af børneattester på relevante personer
- Krav om at samarbejdspartneren lever op til gældende lovgivning for arbejde med børn og unge

Retningslinjer for anerkendelse af Arrangementer og Spejdercentre.

Lovgrundlag

Korpsrådsmødet – Kraftværk '09 vedtog, at det er muligt for arrangementer og spejdercentre at blive anerkendt af korpsledelsen eller af divisioner, og dermed blandt andet få stemmeret på Korpsrådsmøder.

§ 50. Spejdercentre og arrangementer. (Fra korpsets love, der blev godkendt på KRM2009)

1. Anerkendte spejdercentre og arrangementer er enheder, der primært tilbyder aktiviteter for korpsets andre enheder og andre spejderkorps.
2. Spejdercentre og arrangementer kan knyttes til en division eller direkte til korpset.
3. Spejdercentre og arrangementer virker i overensstemmelse med korpsets formål og arbejdsgrundlag samt korpsets love i øvrigt.
4. Spejdercentre og arrangementer anerkendes efter tilknytning enten af divisionsledelse eller af korpsledelsen. Korpsledelsen udarbejder retningslinjer for anerkendelse af spejdercentre og arrangementer.
5. Korpsledelsen kan tilbagekalde anerkendelse for et spejdercenter eller et arrangement, der ikke virker i overensstemmelse med korpsets formål, arbejdsgrundlag og love. Afgørelsen kan ankes til Korpsrådet.
6. Spejdercentre og arrangementer, der agter at drive en del af aktiviteterne til søs, skal opfylde regler svarende til grupper med sø-aktiviteter, jf. § 22.

Samarbejdet med resten af korpset

Anerkendelsen af centre og arrangementer udspringer i et ønske om en tæt dialog og samarbejde mellem arrangementer, spejdercentre, korpsledelse, divisioner og grupper om de gode spejderaktiviteter.

Som en del af DDS, har arrangementer og centre mulighed for at blive støttet i deres arbejde. Korpsets medier, korpskontorets service og korpsets faciliteter står til rådighed på samme vilkår som for grupper og divisioner.

Arrangementer og centre har altid været spydspidser i udvikling af nye aktiviteter og spejderoplevelser. Den ekspertise kan komme hele korpset til gode, ved at indgå i et konstruktivt samarbejde med andre dele af korpset, som udbyder uddannelse, aktiviteter og oplevelser, ligesom det forventes at arrangementer og centre bidrager til at opfylde udviklingsplaner og arbejder hen mod målene i Spejd 2020.

Arrangementernes samarbejde med korpsledelsen foregår på nuværende tidspunkt igennem en løbende dialog med DDS Program,

Centrene samarbejder i AFSID¹, og har herigennem en dialog med DDS Program.

Tilknytningsforhold

Anerkendte spejdercentre og arrangementer er tilknyttet korpset på samme vilkår som grupper, bortset fra at det er muligt at være tilknyttet direkte til korpset, uden at have tilknytning til en division. Arrangementerne og centrene er medlemmer af Korpsrådet.

Spejdercentre, der ikke ønsker at organisere sig som grupper, kan vælge at samarbejde med Det Danske Spejderkorps om spejderaktiviteter, men ikke opnå medlemskab af Korpsrådet. I så fald underskrives en samarbejdsaftale med korpsledelsen.

Centret vælger selv, hvilken af måderne, centret ønsker at organisere sig og være tilknyttet på.

¹ Arbejdsudvalget for Spejdercentre i DDS



Krav til arrangementerne og centrene

For at korpsledelsen og divisioner kan anerkende arrangementer og spejdercentre som enheder under Det Danske Spejderkorps i henhold til DDS' love § 50, og for at korpskontoret kan administrere anerkendelserne og registrere dem, kræves følgende retningslinjer opfyldt af det pågældende spejdercenter eller arrangement:

- Arrangementets eller centrets værdigrundlag og virke skal være i overensstemmelse med DDS' værdigrundlag og love.
- Arrangementet eller centret skal afholde et årsmøde. Referatet skal indsendes til korpskontoret samt eventuelt til den eller de divisioner arrangementet eller centret er tilknyttet.
- Godkendt årsregnskab og budget skal indsendes til korpskontoret samt eventuelt til den division arrangementet eller centret er tilknyttet.
- Medlemmer af arrangementet eller centret skal, hvis de er medlemmer af DDS, være registreret på indmeldelsesblanketter og i Blåt Medlem – korpsets medlemssystem. Personer, der er tilknyttet, men ikke medlemmer af DDS, kan registreres i Blåt Medlem, uden at der kræves medlemskab af DDS.
- Arrangementet eller centret skal indsende januarstatistik på samme vilkår som grupper og divisioner
- Alle medlemmer skal udfylde og underskrive børneattest. DDS-medlemmer skal desuden udfylde ledererklæring.
- Arrangementet eller centret kan formulere egne vedtægter, men det er ikke et krav, da man indgår under DDS' love, når man bliver anerkendt (ligesom grupper og divisioner)
- Arrangementet eller centret skal udarbejde udviklingsplaner og visioner i overensstemmelse med DDS' retningslinjer.

Arrangementer

Årsmøde

(Årsmødet kan sammenlignes med et grupperådsmøde)

- Der skal afholdes et officielt årsmøde en gang om året inden den 1. marts.
- Her skal der vælges en arrangementsformand, en arrangementsleder, en kasserer og en revisor.
- Endvidere skal arrangementet vælge to medlemmer af Korpsrådet. Disse skal være medlemmer af DDS.
- På årsmødet fremlægges beretning, planer for det kommende år, regnskab og budget til godkendelse.
- Referat, regnskab og budget sendes til korpskontoret samt til evt. tilhørende division, senest 14 dage efter årsmødet.
- Arrangementsindberetningen skal udfyldes i Blåt Medlem senest 14 dage efter mødet.
- Hvis arrangementet er tilknyttet en eller flere divisioner, skal denne eller disse godkende indberetningen for at arrangementet kan opretholde sin status som anerkendt arrangement i DDS. Hvis arrangementet er direkte tilknyttet korpset, er det korpskontoret, der godkender indberetningen.
- Arrangementsformanden, arrangementslederen og arrangementskassereren vil automatisk få nærmere besked om proceduren for indberetning fra korpskontoret.
- Ellers gælder samme love som for grupper i forhold til indkaldelse og udsendelse af referat, samt afholdelse af ekstraordinært årsmøde og habilitet, konkurs etc. Der henvises til DDS' gældende love og DDS' lovhæfte.

Blåt Medlem

Anerkendte arrangementer kan oprettes som enheder i Blåt Medlem.

Arrangementsformanden, arrangementslederen og arrangementskassereren bliver alle medlemsansvarlige og kassereren bliver desuden økonomiansvarlig.

Alle med tilknytningen til arrangementet oprettes med korpsmedlemskab eller andet medlemskab til enheden og kan således også opkræves korpskontingent herigennem, via arrangementets kasserer. Alternativt kan medlemmerne have korpsmedlemsskab i andre enheder, eller som SMUK.

Arrangementsformanden, arrangementskassereren og arrangementsrevisorer kan være registreret i Blåt Medlem med funktionen "Ikke medlemskab", ligesom i en gruppe, hvor formand, kasserer og revisor ej heller behøver at være medlem af DDS, da de er civile medlemmer af bestyrelsen. Det er kun korpskontoret der kan tildele disse civile medlemskaber.

Indmeldelsesblanket, ledererklæring og børneattest

Alle der har tilknytning til arrangementet, inklusiv arrangementsformand, arrangementsleder og arrangementskasserer, skal udfylde og underskrive indmeldelsesblanket, ledererklæring og børneattest. Ledererklæring og børneattest sendes ind til korpskontoret. Det er arrangementsformanden der underskriver og sender dem til korpskontoret, der sender børneattesterne videre til Kriminalregisteret.

Statistik

Hvert år, ved årsskiftet, skal der indsendes januarstatistik til korpskontoret, på samme måde som grupper og divisioner gør det. Arrangementsformanden, arrangementslederen og arrangementskassereren vil automatisk få nærmere besked om proceduren vedrørende statistik fra Korpskontoret.

De medlemsansvarlige kan selv trække en statistik i Blåt Medlem.



Vedtægter

Arrangementet kan vælge at formulere sine egne vedtægter, eller kan benytte korpsets regler for grupper. Egne vedtægter skal godkendes af korpsets ledelse eller af den eller de divisioner, som arrangementet er tilknyttet. Vedtægterne skal være i overensstemmelse med DDS' love, formål og værdier.

Vedtægterne skal som minimum indeholde følgende:

- Arrangementets navn
- Arrangementets formål med henvisning til korpsets formål samt eventuelt eget formål eller værdigrundlag.
- Arrangementets hjemsted, herunder beskrivelse af om arrangementet er tilknyttet korpset direkte eller via en eller flere divisioner.
- Hvis arrangementet er direkte tilknyttet korpset, men herudover har tilknytning til en eller flere divisioner, skal rammerne herfor beskrives.
- Beskrivelse af arrangementets bestyrelse, herunder eventuelle divisionsrepræsentanter.
- Beskrivelse af reglerne for medlemskab af arrangementet, herunder indmeldelse, kontingent og udmeldelse/eksklusion
- Beskrivelse af ordinær og ekstraordinær generalforsamling
- Beskrivelse af ledelsens sammensætning og ansvar
- Beskrivelse af arrangementets økonomiske forhold og tegningsregler
- Rammer for regnskab og budget
- Beskrivelse af regler for vedtægtsændringer
- Beskrivelse af regler for arrangementets opløsning
- Vedtagelses- og ikrafttrædelsesparagraffer

Udviklingsplaner, Visioner, Værdigrundlag

For at blive anerkendt, skal arrangementet udarbejde en udviklingsplan i overensstemmelse med DDS' visioner, mål og planer.

Udviklingsplanen kan indeholde:

- Mål for arrangementet
- Kommende opgaver og aktiviteter
- Få arrangementet frem til 2020

Med en udviklingsplan er det nemmere at overskue de opgaver der er, og få sat ord på hvad man ønsker af jer. Et arrangement med retning, som kender sine ressourcer og skaber spændende aktiviteter, er et godt sted at have sit spejderliv, både for små og store.



Anerkendte spejdercentre

Et anerkendt spejdercenter er i udgangspunktet organiseret som en gruppe, men laver centeraktiviteter (jævnfør FKCU's definition af et spejdercenter)². Centret kan være tilknyttet en eller flere divisioner eller være tilknyttet direkte til korpset.

Årsmøde

(Årsmøde kan sammenlignes med et Grupperådsmøde)

Der skal afholdes et officielt årsmøde en gang om året inden den 1. marts.

- Her skal der vælges en centerbestyrelsesformand, en centerleder, en centerkasserer og en centerrevisor.
- Endvidere skal centret vælge to medlemmer af korpsets råd. Disse skal være medlemmer af DDS.
- På årsmødet fremlægges beretning, planer for det kommende år, regnskab og budget til godkendelse.
- Referat, regnskab og budget sendes til korpset samt til eventuelt tilhørende division, senest 14 dage efter årsmødet.

Centerindberetning

Centerindberetningen skal udfyldes i Blåt Medlem senest 14 dage efter mødet.

Hvis centret er tilknyttet en eller flere divisioner, skal denne eller disse godkende indberetningen for at centret kan opretholde sin status som anerkendt spejdercenter i DDS. Hvis centret er direkte tilknyttet korpset, er det korpset, der godkender indberetningen.

Centerstyrelsesformanden, centerlederen og centerkassereren vil automatisk få nærmere besked om proceduren for indberetning fra korpset.

Ellers gælder samme love som for grupper i forhold til indkaldelse og udsendelse af referat, samt afholdelse af ekstraordinært årsmøde og habilitet, konkurs etc. Der henvises til DDS' gældende love og DDS' lovhæfte.

Blåt Medlem

Anerkendte spejdercentre kan oprettes som enheder i Blåt Medlem.

Centerstyrelsesformanden, centerlederen og centerkassereren bliver alle medlemsansvarlige og kassereren bliver desuden økonomiansvarlig.

Alle med tilknytningen til centret oprettes med korpsets medlemskab eller andet medlemskab til enheden og kan således også opkræves korpsets kontingent herigennem, via centrets kasserer. Alternativt kan medlemmerne have korpsets medlemskab i andre enheder, eller som SMUK.

Centerstyrelsesformanden, centerkassereren og centerrevisor kan være registreret i Blåt Medlem med funktionen "Ikke medlemskab", ligesom i en gruppe, hvor formand, kasserer og revisor ej heller behøver at være medlem af DDS, da de er civile forældre. Det er kun korpset der kan tildele disse medlemskaber.

Indmeldelsesblanket, ledererklæring og børneattest

Alle der har tilknytning til centret, inklusiv centerstyrelsesformand, centerleder og kasserer, skal udfylde og underskrive indmeldelsesblanket, ledererklæring og børneattest. Ledererklæring og børneattest sendes ind til korpset. Det er formanden der underskriver og sender dem til korpset, der sender børneattesterne videre til Kriminalregisteret.

Statistik

Hvert år, ved årsskiftet, skal der indsendes januarstatistik til korpset, på samme måde som grupper og divisioner gør det. Centerstyrelsesformanden, centerlederen og centerkassereren vil automatisk få nærmere besked om proceduren vedr. statistik fra korpset.

De medlemsansvarlige kan selv trække en statistik i Blåt Medlem.

² FællesKorpset CenterUdvalg



Vedtægter

Spejdercentre kan vælge at formulere egne vedtægter. Disse skal godkendes af korpsets ledelse eller af den eller de divisioner, som centret er tilknyttet. Vedtægterne skal være i overensstemmelse med DDS' love, formål og værdier.

Vedtægterne skal som minimum indeholde følgende:

- Spejdercentrets navn
- Centrets formål med henvisning til korpsets formål samt eventuelt eget formål eller værdigrundlag.
- Centrets hjemsted, herunder beskrivelse af om centret er tilknyttet korpset direkte eller via en eller flere divisioner
- Centrets ejendoms- og ejerforhold.
- Hvis centret er direkte tilknyttet korpset, men herudover har tilknytning til en eller flere divisioner, skal rammerne herfor beskrives.
- Beskrivelse af centrets bestyrelse, herunder eventuelle divisionsrepræsentanter.
- Medskrivelse af centrets medlemskab, herunder indmeldelse, kontingent og udmeldelse/eksklusion
- Beskrivelse af ordinær og ekstraordinær generalforsamling
- Beskrivelse af ledelsens sammensætning og ansvar
- Beskrivelse af centrets økonomiske forhold og tegningsregler
- Rammer for regnskab og budget
- Rammer for vedtægtsændringer
- Beskrivelse af regler for centrets opløsning
- Vedtagelses- og ikrafttrædelsesparagraffer

Udviklingsplaner, Visioner, Værdigrundlag

For at blive anerkendt spejdercenter, skal man udarbejde en udviklingsplan i overensstemmelse med DDS' visioner, mål og planer.

Udviklingsplanen kan indeholde:

- Mål for centret
- Kommende opgaver og aktiviteter
- Få centret frem til 2020

Med en udviklingsplan er det nemmere at overskue de opgaver der er, og få sat ord på hvad man ønsker af jer. Et center med retning, som kender sine ressourcer og skaber spændende aktiviteter, er et godt sted at have sit spejderliv, både for små og store.

Administration

Det tilstræbes at administrationen af spejdercentrenes og arrangementernes tilknytning til DDS bliver så smidig og ubureaukratisk som muligt.

Hidtil har korpset varetaget den praktiske anerkendelse af spejdercentrene. Der lægges op til at denne praksis fortsætter for både centre og arrangementer, således at regnskab, referater, beretning og udviklingsplan skal indsendes til korpset, der godkender og registrerer i Blåt Medlem.

Ifølge DDS' love skal divisioner, der har arrangementer eller centre tilknyttet, anerkende disse.

I praksis betyder det at arrangementer og centre skal fremsende regnskab, referater, beretning og udviklingsplan til både den division eller de divisioner, de er tilknyttet og til korpset. Divisionerne meddeler herefter korpset om centret eller arrangementet kan godkendes. Korpset registrerer anerkendelsen i Blåt Medlem.



Oversigt over administrationen af spejdercentre og arrangementer

Blåt medlem	Alle medlemmer er registreret i Blåt Medlem, også selvom de har deres korps-medlemskab et andet sted, eller ikke er medlemmer af DDS. Bestyrelsesformand, bestyrelsesmedlemmer, revisor, kasserer og medlemmer af korpsrådet registreres i Blåt Medlem
Børneattest	Alle medlemmer udfylder og underskriver børneattest, der sendes til korpskontoret
Indberetning	Indsendes senest 14 dage efter afholdt årsmøde.
Januarstatistik	Godkendes i Blåt Medlem senest 8. januar
Korprådsmedlemmer	Skal være medlemmer af DDS Vælges på årsmødet Registreres i Blåt Medlem
Korpskontingent	DDS-medlemmer kan betale enten via arrangementet, eller via en anden DDS enhed.
Ledererklæringer	DDS-medlemmer udfylder og indsender ledererklæringer
Medlemmer	Kan være medlem af DDS igennem arrangementet, medlem af DDS igennem andre enheder, eller medlem af andre korps..
Udviklingsplaner	Indsendes sammen med indberetningen
Vedtægter	Korpsets love eller egne vedtægter
Årsmødet	Afholdes årligt inden 1. marts



Selvstændige spejdercentre

Et selvstændigt center er selvstændig forening eller fond (selvejende institution) der laver centeraktiviteter (jf. FKCU's definition af et spejdercenter), og som har en ideologisk tilknytning til Det Danske Spejderkorps.

Tilknytning til Det Danske Spejderkorps

Selvstændige spejdercentre har et ideologisk samarbejde med Det Danske Spejderkorps om aktiviteter og lejre.

Formål

De selvstændige spejdercentre samarbejder med korpset om udvikling af spændende spejderaktiviteter- og arrangementer i overensstemmelse med korpsets formål. Aktiviteterne støtter Spejd 2020 og adventu-respejd.

Samarbejdet skal udnytte spejdercentrenes ekspertise i at udvikle nyskabende aktiviteter og arrangementer til at udvikle og forny spejderarbejdet.

Samarbejdsaftale

Spejdercentret underskriver en samarbejdsaftale med korpsets ledelse.

Samarbejdsaftalen skal som minimum indeholde følgende

- Formålet med samarbejdet
- Beskrivelse af hvilke områder samarbejdet omfatter
- Hvem der er kontakt i Det Danske Spejderkorps
- Krav om indhentning af børneattest på centermedarbejdere
- Krav om at spejdercentret lever op til folkeoplysningslovens krav til foreninger

Kontakt

Centrene samarbejder i AFSID³, og har herigennem en dialog med DDS Program.

Samarbejdsområder

Samarbejdet kan omfatte, men er ikke begrænset til følgende:

- Profilering af spejdercentrene i korpsets medier.
- Udvikling og gennemførelse af adventureaktiviteter.
- Udvikling og gennemførelse af kurser.
- Udvikling og gennemførelse af lejre.
- Korpset inddrager spejdercentrene, når der skal udvikles eller planlægges aktiviteter til korpssarrangementer.

³ Arbejdsudvalget for Spejdercentre I DDS

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende: Spejdernes
generalforsamling
Mødedato: 7/3

Modtaget på korpskontoret: 28. februar 2018

Kommentarer: -

Overskrift	Spejdernes generalforsamling
Fra	Marie Torp Christensen, Kristine Clemmensen-Rotne, Louis Jørgensen og David Hansen.
Resumé	Fra januar måned har et forhandlingsorgan mellem spejderkorpsene forberedt Spejdernes Årsmøde og Foreningen Spejdernes generalforsamling. Her er der blevet afstemt forventninger til opdateret rammeaftale, budget, kommunikationsstrategi og gruppeudviklingsstrategi. Der er opnået enighed om indstillingerne, som DDS godt kan bakke op om. Dette skal godkendes af korpsledelsen inden generalforsamlingen.
Overblik	Godkendelse af dokumenter til beslutning vedr. rammeaftale for Spejderne, budget, strategiplan, kommunikationsstrategi og gruppeudviklingsstrategi.
Behandling	Orientering om emner og perspektiver under forhandlingsmøderne og drøftelse af indhold.
Indstilling	Det indstilles at korpsledelsen godkender indstillingen til generalforsamlingen: <ol style="list-style-type: none">1. Godkendelse af opdateret rammeaftale2. Godkendelse af budget 2018-20193. Godkendelse af strategiplan 2018-21's ambitioner og indsatsområder4. Godkendelse af kommunikationsstrategi5. Godkendelse af gruppeudviklingsstrategi
Formål og strategisk betydning	Formålet med indstillingen er at sikre retning for arbejdet i foreningen Spejderne samt på tværs af korps.
Andre inddragede	Korpsledelsen har sparret med forhandlingsgruppen på sin januarweekend og på sit februarmøde. Spejdernes forhandlingsorgan er ligeledes inddraget.
Baggrund og fakta	Se vedhæftede bilag.
Beskrivelse	-
Eksekvering	Korpsledelsens repræsentanter til generalforsamlingen tager beslutningen med.
Interes-senter , motivation og kom-munikation	Kommunikeres ud med referatet fra Spejdernes generalforsamling.

Spejderne

Budget for 2018

Udkast til godkendelse på generalforsamlingen d. 9.-10. marts 2018

Budgetudkast for Spejderne 2018

Indhold

Budgetforudsætninger	3
Samlet budget.....	4
Budgetnoter.....	5
Note 1 - Kontingent	5
Note 2 – Driftstilskud fra korpene	5
Note 3 – Ekstern projektf finansiering.....	5
Note 4 – Tilskud til projektleder for Ungdomsøen.....	5
Note 5 – Bestyrelsen	5
Note 6 – Administrationsudgifter	5
Note 7 – Explorer Islands	6
Note 8 – Folkemøde	6
Note 9 – Woop App.....	6
Note 10 – Gruppeudviklingsprojekt	6
Note 11 – Ny fortælling	6
Note 12 - Ungdomsøen.....	7
Medfinansiering	7

Budgetforudsætninger

Budgetforslaget baserer sig på de nuværende kendte aktiviteter i Spejderne, og eksisterende bevillinger opgjort pr. 31. oktober 2017.

Eventuelle nye aktiviteter og nye bevillinger vil løfte indtægter og udgifter i forhold til projektstøtten. Nye aktiviteter iværksættes i overensstemmelse med Rammeaftalen og Strategiplanen.

Budgettet baserer sig på et uændret kontingent for 2018, og et uændret driftsbidrag fra korpserne. Dog er der indgået en ekstra aftale om finansiering af en projektleder til Ungdomsøen i en to-årig periode fra 2017-2019. Finansieringen for 2018 udgør 600.000 kr., og er medtaget i budgettet. Finansieringen følger ikke den øvrige fordelingsnøgle, men er aftalt specifikt korpserne imellem. I 2018 betyder det, at udgiften deles mellem KFUM-Spejderne (380.000 kr.) og Det Danske Spejderkorps (220.000 kr.)

Budgettet kan ikke umiddelbart sammenholdes med budgettet for 2017, da der i 2017 er udarbejdet en kontoplan for Spejderne, som budgettet for 2018 er baseret på, og som ikke harmonerer med den måde, budgettet for 2017 var stillet op.

Budgettet udviser et negativt resultat på knap 200.000 kr. Det forventes, at det egentlige resultat for 2018 vil være bedre end dette, da der pågår en intensiv fundraising-indsats, især ifht. at iværksætte udvikling af aktivitetskoncepter til Ungdomsøen. I det omfang det lykkes at hente ekstern finansiering hjem til dækning af projektlederlønnen for Ungdomsøen, vil korpsernes bidrag blive nedsat forholdsmæssigt.

Det negative resultat skyldes primært, at Woop App har vist sig at være væsentligt dyrere at drifte, end forudsat ved Spejdernes overtagelse af app'en.

Samlet budget

Spejdernes bestyrelse foreslår dette samlede budget for 2018

Note	Indtægter	Budget 2018
1	Kontingent	50.000
2	Driftstilskud fra korpene	1.550.000
3	Ekstern projektfinansiering	3.422.000
4	Tilskud til projektleder for Ungdomsøen	600.000
	INDTÆGTER I ALT	5.622.000
	Udgifter	
5	Bestyrelsen	250.000
6	Administrationsudgifter	1.100.000
7	Explorer Islands	2.255.000
8	Folkemøde	300.000
9	Woop App	400.000
10	Gruppeudviklingsprojekt	340.000
11	Ny fortælling	530.000
12	Ungdomsøen	635.000
	UDGIFTER I ALT	5.810.000
	Resultat før afskrivninger og finansielle poster	-188.000
	Afskrivninger	-
	Finansielle poster	-10.000
	FINANSIELLE POSTER I ALT	-10.000
	ÅRETS RESULTAT	-198.000

Budgettet er opstillet på baggrund af eksisterende bevillinger pr. 1. oktober 2017. Dvs. at bevillinger efter denne dato vil ændre budgettet, både på indtægts- og udgiftssiden.

Årets resultat skyldes primært, at der endnu ikke er fundet ekstern finansiering til Woop App, som samtidig er blevet væsentlig dyrere at drifte. Woop App belaster dermed økonomien negativt, indtil der er fundet en mere holdbar løsning. Da der foregår en løbende fundraising, forventes det at underskuddet kan hentes ind helt eller delvist i løbet af året.

Budgetnoter

Note 1 - Kontingent

Kontingentet fastsættes uændret til 10.000 kr. pr. medlem.

Note 2 – Driftstilskud fra korpene

Driftstilskuddet fra korpene fastsættes også uændret til 1.550.000 kr., hvilket svarer til niveauet for 2017.

Driftsbidraget går til at dække de udgifter i Spejderne, som ikke er eksternt finansieret (bortset fra Ungdomsøen – se under note 4). Det handler især om udgifterne til Folkemøde, Woop App, spejderchefkredsen, årsmøde, bestyrelsens aktiviteter og en del af administrationsudgifterne.

Note 3 – Ekstern projektfinansiering

Her er medtaget indtægterne fra bevillingen til "Vi skaber Fremtidens Spejderne", fra Nordea-fonden og TrygFonden. Indtægterne forudsætter, at programmet skrider planmæssigt frem i overensstemmelse med projektplanen, som i høj grad realiseres via konsulentressourcer, som korpene stiller til rådighed for Spejderne.

Det forventes, at der hentes yderligere ekstern finansiering i løbet af året, primært til iværksættelse af nye aktiviteter vedr. Ungdomsøen.

Note 4 – Tilskud til projektleder for Ungdomsøen

Der blev i maj 2017 indgået en to-årig aftale mellem Spejderne og korpene, om at korpene medfinansierer ansættelsen af en projektleder til at udvikle aktivitetskoncepter til Ungdomsøen. Medfinansieringen udgør 600.000 kr. i 2018, og udløber medio 2019. Spejderne forsøger at hente midlerne hjem via den fundraisingindsats, der foregår i forhold til de kommende aktiviteter på Ungdomsøen. I det omfang, det er muligt, nedsættes korpenes medfinansiering forholdsmæssigt.

Denne del af medfinansieringen følger ikke den fordelingsnøgle, der gælder for driftstilskuddet, men er aftalt specifikt mellem korpene. Se nedenfor om medfinansiering.

Note 5 – Bestyrelsen

Udgifterne er knyttet til bestyrelsens aktivitet, og de fælles aktiviteter med korpene, bl.a. årsmøde, halvårsmøde, spejderchefmøder, deltagelse på korpenes mødefora mm.

Note 6 – Administrationsudgifter

Administrationsudgifter er udgifter knyttet til sekretariatet, dvs. revision, forsikringer, husleje, IT, løn, personaleudgifter mm.

Note 7 – Explorer Islands

Explorer Islands løber i perioden 1. juni 2017 – 31. maj 2019, hvor der skal afvikles 10 Explorer Islands rundt om i hele landet. Explorer Islands er lokale laboratorier, skabt af unge og for unge, og hvor vi øver os på at arbejde efter samme vision og samme dogmer som Ungdomsøen. Dvs. at der skal involveres andre end spejdere i arbejdet, og resultaterne af Explorer Islands skal efterfølgende overføres til Ungdomsøen.

Explorer Islands er ren fondsfinansieret.

Note 8 – Folkemøde

Udgifterne dækker den samlede deltagelse på Folkemødet, incl. opbygning af stadeplads, overnatning, transport, forplejning, PR/kommunikation og arrangementer. DUF står for leje af stadepladsen, som samtidig stilles til rådighed for alle DUF-organisationer.

Folkemødet er primært dækket af driftstilskuddet.

Note 9 – Woop App

Spejderne overtog pr. 1. januar 2017 ejerskabet af Woop App fra Spejderchefkredsen, idet den hidtidige driftsaftale udløb på samme tidspunkt. Intentionen var, at skaffe ekstern finansiering til at udvikle Woop til en ny og mere funktionsdygtig app.

Der er i 2017 gennemført en udviklingsproces, så der ligger en designskitse for Woop 2.0, som fundraising kan tage afsæt i. Udviklingen af appen til version 2.0 viser sig imidlertid at blive en ret bekostelig affære, hvilket gør fundraisingopgaven vanskeligere, også fordi Spejderne på nuværende tidspunkt også fundraiser massivt til Ungdomsøen.

Samtidig er udgiften til den løbende hosting og vedligehold af appen steget ca. 100%, hvilket belaster Spejdernes økonomi, da udgiften udgør cirka det dobbelte af den økonomi, som blev overført ved overtagelsen af app'en.

Woop App er dækket af driftstilskuddet

Note 10 – Gruppeudviklingsprojekt

Gruppeudviklingsprojektet er en del af Fremtidens Spejderne og den tilhørende fondsbevilling. Midlerne i 2018 skal bl.a. anvendes til iværksættelse af implementeringsplan for kommende gruppeudviklingsstrategi, og til afvikling af fælles gruppeledelseskonference i juni 2018.

Gruppeudviklingsprojektet er finansieret af fondsbevillingen.

Note 11 – Ny fortælling

Ny fortælling er tredje og sidste ben i fondsbevillingen til Fremtidens Spejderne, og omhandler i 2018 bl.a. implementering af fælles kommunikationsstrategi.

Ny fortælling er finansieret af fondsbevillingen.

Note 12 - Ungdomsøen

Udgifterne her omhandler primært projektledelsen til udvikling af aktiviteter til Ungdomsøen. Selve aktiviteterne forventes fondsfinansieret.

Medfinansiering

I 2017 blev der aftalt en fordelingsnøgle mellem korpserne, som baserer sig 80% på antal medlemmer under 30 år, og 20% på tipstilskud, kombineret med et loft på betalingen til Dansk Spejderkorps Sydslesvig, og en regel om, at intet korps må betale mere end 45% af de samlede udgifter.

En uændret fordelingsnøgle vil betyde følgende fordeling i 2018 på driftstilskuddet, baseret på medlemstal og tipstilskud som er lagt til grund ved DUF's fordeling af tipsmidler for 2017:

Fordelingsnøgle 2018				
	Procent	Driftstilskud	Med loft	Driftstilskud
DDS	50	768.765	45	695.250
KFUM	41	625.892	44	684.992
DGP	8	116.760	8	128.292
DBS	2	33.583	2	36.466
DSS	0	5.000	0	5.000
I alt	100	1.550.000	100	1.550.000

I forhold til Ungdomsøen er der indgået en særskilt aftale om medfinansiering i 2017-2018, som Det Danske Spejderkorps, KFUM-Spejderne og De grønne pigespejdere har tilsluttet sig. Der er aftalt en fordeling over de to budgetår, med en tilpasning til det enkelte korps ønske om at medfinansiere i enten det ene eller det andet år.

For 2018 betyder det følgende særskilte medfinansiering:

Det Danske Spejderkorps	220.000 kr.
KFUM-Spejderne	380.000 kr.
De grønne pigespejdere	0 kr.

Spejdernes bestyrelse

7. december 2017