

Interessentskabskontrakt

for

Spejdernes Medlemsservice I/S

Interessenterne

Det Danske Spejderkorps
Arsenalvej 10
1436 København K
(herefter "DDS")

og

KFUM-Spejderne i Danmark
Wagnersvej 33
2450 København SV
(herefter "KFUM-SP")

og

De grønne pigespejdere
Arsenalvej 10
1436 København K
(herefter "DGP")

(de tre parter er herefter sammenfattende benævnt Interessenterne enkeltvis eller sammenfattende "Interessent" eller "Interessenterne")

har dags dato på følgende vilkår indgået nærværende interessentskabskontrakt, idet Interessenterne ønsker at etablere en fælles, selvstændig juridisk enhed i form af interessentskabet Spejdernes Medlemsservice I/S, der skal varetage Interessenternes samarbejde med at få udviklet et nyt elektronisk baseret medlemssystem, der skal benyttes fælles af Interessenterne, og stå for den efterfølgende drift og eventuelle videreudvikling af systemet:

1. Interessentskabets navn og hjemsted

- 1.1 Interessentskabets navn er Spejdernes Medlemsservice I/S ("Interessentskabet").
- 1.2 Interessentskabets hjemsted er Københavns Kommune.

2. Formål

- 2.1 Formålet med Interessentskabet er at stå for udviklingen af et nyt elektronisk baseret medlemssystem, der skal benyttes fælles af Interessenterne, og at varetage den efterfølgende drift og videreudvikling af systemet.
- 2.2 Interessentskabet kan som led i dette formål indgå aftaler med selvstændige, eksterne leverandører om udviklingen af Spejdernes Medlemsservice og om den efterfølgende drift og eventuelle videreudvikling heraf. Aftalerne skal indgås inden for de rammer, som er givet af styregruppen

3. Ejerskab

- 3.1 Ejerskabet til Interessentskabet og dets aktiver tilhører Interessenterne i forening, således at hvert Interessent ejer en andel af Interessentskabet efter fordelingsnøglen i pkt. 8.3, der ligeledes regulerer fordelingen af omkostningerne til udviklingen og etableringen af Interessentskabet og Spejdernes Medlemsservice mellem Interessenterne. Driften af Interessentskabet reguleres efter fordelingsnøglen i pkt. 8.4.

4. Hæftelse

- 4.1 Interessenterne hæfter som Interessenter direkte og solidarisk for Interessentskabet forpligtelser over for tredjemand. I det indbyrdes forhold mellem Interessenterne fordeles hæftelsen for sådanne krav pro rata i henhold til den af fordelingsnøglerne i pkt. 8.3 og 8.4, der er relevant for det pågældende krav (altså om kravet baserer sig på udgifter til udvikling og etablering af Spejdernes Medlemsservice, eller på udgifter til den efterfølgende, løbende drift og vedligeholdelse heraf).
- 4.2 Ethvert af Interessenterne, der måtte modtage et krav fra tredjemand, det være sig som erstatningskrav eller krav vedrørende leverancer eller andre omkostninger i relation til Spejdernes Medlemsservice, skal inden betaling af et sådant krav videresende dette til styregruppen. Styregruppen forelægger herefter kravet for Interessenterne, der inden 14 dage fra forelæggelsen i fællesskab beslutter, hvorvidt det pågældende krav eller

den pågældende omkostning skal bestrides, samt de nærmere retningslinjer herfor, eller hvorvidt det pågældende krav eller den pågældende omkostning kan godkendes og derfor skal honoreres af Interessentskabet.

- 4.3 Enhver Interessent (den ”Opkrævende Interessent”), der herefter bliver mødt med et krav på betaling fra tredjemand, der har et ubestridt juridisk krav mod Interessentskabet, kan derefter umiddelbart og med yderligere 8 dages skriftligt varsel opkræve de andre Interessenter deres andel af et sådan erstatningsbeløb, udgift eller omkostning direkte hos de andre Interessenter.
- 4.4 I tilfælde af at en af de andre Interessenter ikke betaler det pågældende beløb inden for den anførte frist på 8 dage, kan den Opkrævende Interessent herefter opkræve den manglende indbetaling hos de andre Interessenter (med fradrag af egen andel af den manglende betaling), ligeledes opgjort efter den af fordelingsnøglerne i pkt. 8.3 og 8.4, der finder anvendelse i relation til kravet.
- 4.5 Interessentskabets aktiver kan ikke gøres til genstand for kreditorfølgning for Interessenternes egen og interessentskabets uvedkommende gæld.

5. Ledelse og organisering

- 5.1 Interessentskabet øverste myndighed er Styregruppen. Hver Interessent udpeger hver sin repræsentant til styregruppen.
- 5.2 Styregruppen behandler og godkender de overordnede rammer og retningslinjer for Interessentskabets aktiviteter. Hvor det skønnes nødvendigt af styregruppens enkelte medlemmer, er det dennes ansvar at indhente behørigt mandat til at foretage dispositioner i relation til Interessentskabets drift. Styregruppen udpeger den daglige ledelse.
- 5.3 Styregruppen udfærdiger en skriftlig forretningsorden, der nærmere regulerer Styregruppens arbejde og beslutningsprocesser.
- 5.4 Interessentskabet, som repræsenteret ved Styregruppen, kan som udgangspunkt ikke ansætte lønnede medarbejdere til at bistå Interessentskabet i dets arbejde.

6. Møder i Styregruppen og rapportering

- 6.1 Styregruppen afholder løbende møder, når Styregruppen finder dette hensigtsmæssigt, med henblik på at gøre status på Interessentskabets aktiviteter og økonomiske situation, herunder status på udviklingen af Spejdernes Medlemsservice. Frem til den 1.

januar 2017 afholdes således som minimum møde hver 2. måned. Herefter afholdes som minimum kvartårlige møder.

- 6.2 Styregruppen udarbejder kvartalsmæssige rapporter om status på Interessentskabets aktiviteter, herunder status på udviklingen af Spejdernes Medlemsservice og/eller driften heraf. De kvartalsmæssige rapporter skal foreligge senest ved udgangen af den efterfølgende måned for det pågældende kvartal. Det er af væsentlig betydning for at få rettidig, korrekt og løbende rapportering som anført for at kunne imødegå dispositioner, der måtte true med at blive tabsgivende.

Inden udgangen af 1. kvartal skal der fremsendes årsregnskab for det foregående kalenderår.

7. Tegningsberettigede

- 7.1 Til retsligt og økonomisk at forpligte Interessentskabet kræves underskrift fra samtlige interessenter.
- 7.2 Styregruppen kan meddeles prokura i henhold til tegningsreglen.

8. Finansiering og fordelingsnøgler

- 8.1 Ingen af Interessenterne er forpligtet til at indbetale et bestemt beløb som grundkapital til Interessentskabet ved etableringen heraf.
- 8.2 Interessentskabet opkræver løbende og i fornødent omfang de beløb af Interessenterne, som er nødvendige for, at Interessentskabet kan svare sine forpligtelser og betale sine udgifter i relation til Interessentskabets forpligtelser og omkostninger. Sådanne opkrævninger fordeles mellem og opkræves separat hos Interessenterne i henhold til følgende 2 fordelingsnøgler, der finder anvendelse for henholdsvis udgifter til udviklingen/etableringen af Interessentskabet og Spejdernes Medlemsservice og de efterfølgende, løbende udgifter til drift og vedligeholdelse af Spejdernes Medlemsservice.
- 8.3 Udgifterne forbundet med udviklingen og etableringen af Interessentskabet og Spejdernes Medlemsservice fordeles mellem Interessenterne i henhold til følgende fordelingsnøgle, der er baseret på deres medlemstal* pr. 31.12.2014:

Det Danske Spejderkorps	49%
KFUM-Spejderne i Danmark	44%
De grønne pigespejdere	<u>7%</u>

I alt 100%

*Medlemstal er det antal medlemmer med fulde medlemsrettigheder og som indberettes i forbindelse Tipsansøgningen.

- 8.4 Udgifterne forbundet med den efterfølgende, fælles løbende drift og vedligeholdelse af Interessentskabet og Spejdernes Medlemsservice fordeles mellem Interessenterne i henhold til følgende fordelingsnøgle, der er baseret på det samlede antal lokale juridiske enheder* knyttet til de enkelte spejderkorps, opgjort pr. 31.12.2014

Det Danske Spejderkorps	41%
KFUM-Spejderne i Danmark	45%
De grønne pigespejdere	<u>14%</u>

I alt 100%

*Juridiske enheder er defineret som lokale Grupper der har medlemmer.

Udgifter til Interessenternes egne driftssystemer afholdes af den enkelte Interessent og denne udgift indgår derfor ikke ovenstående fordelingsnøgle. Opkrævning af udgifter til Interessenternes egne driftssystemer opkræves af Interessentskabet.

- 8.5 Fordelingsnøglen i pkt. 8.3 – der ligeledes regulerer fordelingen af ejerskabet af Interessentskabet, jf. pkt. 3.1 – kan efterfølgende justeres i tilfælde af nye interessenters indtræden i og/eller eksisterende interessenters udtræden af Interessentskabet, på hvilket tidspunkt samtlige af interessenterne efter nærmere aftale fastsætter en ny fordelingsnøgle.
- 8.6 Fordelingsnøglen i pkt. 8.4 justeres også i tilfælde af nye interessenters indtræden i og/eller eksisterende interessenters udtræden af Interessentskabet, på hvilket tidspunkt samtlige af interessenterne efter nærmere aftale fastsætter en ny fordelingsnøgle med udgangspunkt i det samlede antal lokale juridiske enheder, jf. definitionen i pkt. 8.4, som er knyttet til de enkelte interessenter på det pågældende tidspunkt. Det samme gælder ved etableringen af nye kundeforhold, jf. nærmere herom under pkt. 12.
- 8.7 Fordelingsnøglen i pkt. 8.4 skal under alle omstændigheder som minimum justeres per den 1. hvert 3. år, første gang dog per 1. januar 2019. En sådan justering skal - som under pkt. 8.6 - ske efter nærmere aftale mellem de på den pågældende dato deltagende

Interessenter på baggrund af det samlede antal lokale juridiske enheder, jf. definitionen i pkt. 8.4, som knyttet til de enkelte Interessenter på det pågældende tidspunkt.

- 8.8 Ændringer af fordelingsnøglerne i henholdsvis pkt. 8.3 og 8.4 har alene virkning fremadrettet fra tidspunktet for ændringens vedtagelse.
- 8.9 I det omfang et eller flere af Interessenterne ikke senest 30 dage efter modtagelsen af skriftligt påkrav fra Interessentskabet om indbetaling hertil indbetaler det opkrævede beløb, er Interessentskabet berettiget og forpligtet til at opkræve sådanne manglende beløb hos de(t) øvrige Interessenter forholdsmæssigt i henhold til den relevante fordelingsnøgle, jf. pkt. 8.3 og 8.4, som midlertidige opkrævninger.
- 8.10 I det omfang et eller flere af Interessenterne ønsker en særlig tilpasning eller videreudvikling af databaser i Spejdernes Medlemsservice, som benyttes særligt af den pågældende Interessent, skal de(t) Interessenter afholde samtlige udgifterne forbundet med etablering og drift heraf, medmindre der indgås anden skriftlig aftale med de øvrige spejderkorps.
- 8.11 Alle betalinger til Interessentskabet i et kalenderår, skal i det omfang det overstiger de faktiske omkostninger godskrives de enkelte interessenters kapitalkonto pr. 31.12 og efterfølgende udbetales i det omfang det ikke kan modregnes i nye opkrævninger. Tilskrivning til kapitalkonto af for meget eller for lidt opkrævet sker efter fordelingsnøgler i pkt. 8.3 og 8.4 for henholdsvis udviklingsomkostninger og driftsomkostninger. Der må ikke opbygges en kapital i Interessentskab og det skal tilstræbes, at de løbende opkrævninger alene dækker de faktiske omkostninger i Interessentskabet.
- 8.12 Såfremt medarbejdere hos en af Interessenterne løser opgaver for Interessentskabet afregnes disse efter de til enhver tid gældende retningslinjer der er for dette. Retningslinjer for afregning af timer leveret af medarbejdere aftales i styregruppen.

9. Moms

- 9.1 Interessentskabet skal lade sig momsregistrere.

10. Budget, regnskab og revision

- 10.1 Styregruppen har ansvaret for udarbejdelsen af budgetter, regnskaber og finansieringsplaner. Styregruppen har ansvaret for at stille de fornødne oplysninger og dokumenter til rådighed for Interessenterne til brug for disses regnskabsførelse og revision for så vidt angår forhold, som vedrører Interessentskabet.

- 10.2 Styregruppen udpeger en Administrator til økonomihåndtering og administration, herunder udarbejdelsen af de ovenfor nævnte budgetter, regnskabet og finansieringsplaner. Administrator honoreres særskilt herfor efter retningslinjerne i denne aftales pkt. 8.12
- 10.3 Der udarbejdes et internt regnskab for Interessentskabet, der kan danne baggrund af den fordeling af indtægter, omkostninger, aktiver og passiver, som hver af Interessenterne lader indarbejde i sit respektive årsregnskab.
- 10.4 Interessentskabet antager den revisor som også er revisor for den af Interessenterne der står for Interessentskabets økonomihåndtering og administration.

11. Persondataloven

- 11.1 Styregruppen er ansvarlig for, at reglerne i Persondataloven overholdes i forbindelse med udviklingen og den efterfølgende drift og eventuelle videreudvikling af Spejdernes Medlemsservice. Styregruppen skal som led heri sikre sig, at alle eksterne leverandører og konsulenter overholder reglerne i Persondataloven.
- 11.2 Styregruppen udarbejder nærmere retningslinjer for, hvordan arbejdet med Spejdernes Medlemsservice tilrettelægges – herunder arbejdet som udføres af eksterne leverandører og konsulenter – således, at reglerne i Persondataloven overholdes.
- 11.3 Styregruppen udarbejder herudover særskilte, skriftlige databehandlingsaftaler mellem hver af Interessenterne og Interessentskabet, samt mellem Interessentskabet og hver af de eksterne leverandører og konsulenter, der som led i udviklingen og/eller driften af Spejdernes Medlemsservice opbevarer eller får adgang til persondata. Disse databehandlingsaftaler skal blandt andet indeholde bestemmelser om, at databehandlerne ikke skal være berettiget til at sælge eller videregive persondata til andre end de relevante parter i forbindelse med udviklingen og driften af Spejdernes Medlemsservice.

12. Etablering af kundeforhold

- 12.1 Der kan etableres kundeforhold mellem Interessentskabet og kunder, der ønsker at benytte sig af Medlemsservice.
- 12.2 Etableringen af kundeforhold kræver enighed mellem Interessenterne.

- 12.3 Til brug for Interessenternes behandling af henvendelser om etableringen af kundeforhold udarbejder styregruppen en konkret business case, der blandt andet skal indeholde forslag til indtrædelsesbetaling samt andel af de løbende driftsomkostninger forbundet med Spejdernes Medlemsservices benyttelse.
- 12.4 Såfremt Interessenterne er enige om at acceptere etableringen af et nyt kundeforhold, udarbejdes en særskilt aftale mellem Interessentskabet og kunden, der nærmere regulerer parternes samarbejde.

13. Indtræden af nye interessenter

- 13.1 Interessenterne skal være enige om, at en eller flere nye parter indtræder som Interessenter i Interessentskabet, samt de ændringer i fordelingsnøglerne (jf. pkt. 8.3 og 8.4) og af andre elementer i det grundlag, som optagelsen skal ske på baggrund af.
- 13.2 Til brug for Interessenternes behandling af henvendelser om nye Interessenters indtræden udarbejder styregruppen en konkret business case, der blandt andet skal indeholde forslag til indtrædelsesbetaling samt andel af de løbende driftsomkostninger forbundet med Spejdernes Medlemsservices benyttelse.
- 13.3 Såfremt Interessenterne er enige om at acceptere optagelsen af en ny Interessent, udarbejdes en særskilt aftale mellem Interessentskabet og den indtrædende Interessent, der nærmere regulerer den nye interessents optagelse i Interessentskabet, ligesom der sker de nødvendige tilpasninger af nærværende Interessentskabskontrakt (herunder ændring af definitionen af Interessenterne m.v.).

14. Misligholdelse og udtræden af interessenter

- 14.1 Misligholder en Interessent i væsentlig grad sine forpligtelser over for Interessentskabet, eller i øvrigt foretager handlinger, der i væsentlig grad er i strid med Interessentskabets formål, kan enhver af de øvrige interessenter forlange, at den misligholdende interessent udtræder af Interessentskabet. Dette meddeles snarest den misligholdende Interessent, der er forpligtet til at deltage i et møde om spørgsmålet indenfor 14 dage. Hvis misligholdelsen fastholdes og/eller ikke afhjælpes, er de øvrige Interessenter berettiget til at opsiges den misligholdende Interessent med 3 måneders skriftligt varsel. De ikke-misligholdende Interessenter er berettiget til at fortsætte Interessentskabets aktiviteter. Såfremt ingen af de ikke-misligholdende Interessenter er interesseret i at fortsætte Interessentskabets aktiviteter, forholdes som anført i pkt. 16

- 14.2 Ønsker en Interessent at udtræde af Interessentskabet, kan dette ske med 9 måneders skriftligt varsel til de øvrige Interessenter. En kopi af opsigelsen sendes til styregruppen for Interessentskabet.
- 14.3 En udtrædende Interessent hæfter fortsat for alle forpligtelser, som Interessentskabet har påtaget sig frem til ophørstidspunktet, og som ikke kan ændres, men hæfter ikke for beslutninger truffet eller yderligere omkostninger, som Interessentskabet har forpligtet sig til efter udtrædelsesdatoen.
- 14.4 Fastsættelse af det økonomiske mellemværende mellem den udtrædende Interessent og de øvrige Interessenter sker efter beregning og behandling mellem repræsentanter for de tilbageværende Interessenter og den udtrædende Interessent, som alle vil være repræsenteret ved deres medlem af styregruppen.

15. Uoverensstemmelser

- 15.1 Nærværende interessentskabskontrakt er underlagt dansk ret.
- 15.2 Samarbejdet under nærværende interessentskabskontrakt er etableret i gensidig tillid og forventning om et godt samarbejde. I samme ånd forventer Interessenterne at kunne drøfte eventuelle uoverensstemmelser og søge afklaring heraf inden for rammerne af interessentskabskontrakten.
- 15.3 Såfremt det viser sig, at en uoverensstemmelse ikke kan løses ved drøftelse mellem Interessenterne, er hver Interessent berettiget til at indgive begæring til Mediationsinstituttet, Tuborg Boulevard 12, 2900 Hellerup om påbegyndelse af mediation.
- 15.4 Mediationen finder sted i overensstemmelse med de til enhver tid gældende "Regler for behandling af sager ved Mediationsinstituttet". Såfremt Mediationsinstituttet skulle være ophørt på tidspunktet for uoverensstemmelsens opståelse, rettes henvendelse til Advokatsamfundet, der udpeger et egnet Mediationsinstitut. Såfremt konflikten ikke er løst inden otte uger efter, at der blev fremsat ønske om mediation, er hver af parterne berettiget til at kræve konflikten afgjort ved domstolene.
- 15.5 En eventuel retssag om spørgsmål, som ikke har kunnet afklares ved drøftelse mellem Interessenterne eller ved mediation, jf. ovenfor, skal anlægges ved Københavns Byret som første instans.

16. Opløsning af Interessentskabet

- 16.1 Interessentskabet kan opløses, såfremt Interessenterne er enige herom. Der vil i dette tilfælde blive udarbejdet en nærmere aftale mellem Interessenterne om, hvorledes opløsningen skal gennemføres.

København, den 2015
Det Danske Spejderkorps

Annesophie Berne
David Klaus

København, den 2015
KFUM-Spejderne i Danmark

Hilal A. S
Jakob Bøgg
Bent Lyng

København, den 18.9. 2015
De grønne pigespejdere

Mikael Pedersen
K. B. Hoff
Ole R. Pedersen

Indstilling til Korpsledelsen

Vedrørende:

Mødedato: 6. februar 2019

Modtaget på korpskontoret: 30. januar 2019

Kommentarer:

Overskrift	SPEJDERNES Gruppeudviklingsindsats
Fra	Korpskontoret
Resumé	For at opnå klarhed om beslutningen på decembermødet 2018 kommer punktet op til godkendelse.
Overblik	Godkendelse af strategi og kort orientering om processen. Korpsledelsen bedes beslutte den allerede fremlagte strategi. Opfølgning fra mødet i december
Behandling	<ul style="list-style-type: none">• Drøftelse og godkendelse af SPEJDERNES Gruppeudviklingsstrategi.•
Baggrund og fakta	<ul style="list-style-type: none">• Bilagene "SPEJDERNES Gruppeudviklingsprogram 2019-2022" og "Arbejdsgrundlag for styregruppen".• ...

Oplæg Spejdernes Gruppeudviklingsprogram

Opdateret version pr. 24. oktober 2018

Porteføljegruppen (de tre generalsekretærer og Spejdernes direktør) har på baggrund af input fra Spejdernes bestyrelse og korpsernes udviklingskonsulenter, udarbejdet nærværende oplæg til konkrete gruppeudviklingstiltag i regi af Spejderne. Oplægget skal ses som Spejdernes ønske om at implementere gruppeudviklingstiltag i de fem korps og vores 1200 grupper, for på den måde at bringe spejderbevægelsen tættere på den fælles ambition om at blive 100.000 spejdere i 2025.

Spejdernes bestyrelse ønsker, at vi kan og skal opnå synergieffekt og synlige resultater ved at samarbejde om gruppeudvikling. Når vi lægger viden, kompetencer og ressourcer sammen, når vi længere end hver for sig, både med at løfte kvaliteten og finde finansiering. Forventningen er, at Spejderne sammen med korpserne iværksætter konkrete projekter, der giver et synligt resultat ude i landets grupper, med øget kvalitet og kapacitet til følge. Dette følger af Spejdernes Strategi 2018 – 2021, hvor Gruppeudvikling er et af de 4 temaer, som korpserne har prioriteret i fællesskab.

Oplægget er baseret på følgende forudsætninger:

1. Gruppeudviklingsindsatserne udvikles i fælles projektkonstellationer, hvor et eller flere korps går aktivt ind i udviklingen. Projektkonstellationerne kan variere fra indsats til indsats. Indsatserne implementeres i hvert enkelt korps.
2. Indsatserne skal versioneres og benyttes, hvor de giver mening. Målet er en palette af muligheder, som hvert enkelt korps kan benyttes sig af.
3. Alle de indsatser, der udvikles i gruppeudviklingsprogrammet, er open-source, og stilles til rådighed for fællesskabet. Alle kan udvikle videre og dele erfaringer og skabe synergier med hinanden. Programmet gøres tilgængeligt via relevante kanaler, men der tages naturligvis udgangspunkt i spejderne.dk og de platforme, som korpserne i forvejen har succes med at bruge.
4. Gruppeudviklingsprogrammet struktureres og udvikles på en måde, så det kan implementeres med ansatte ressourcer såvel som med frivillige ressourcer, og det er de enkelte indsatser i programmet, der afgør hvordan den konkrete implementering finder sted.
5. Finansieringen af gruppeudviklingsprogrammet sker via en fælles pulje, baseret på midler fra overskuddet fra Spejdernes Lejr 2017, som korpserne i fællesskab har aftalt at reservere til fælles gruppeudviklingsinitiativer. Midlerne fra lejren danner afsæt for ekstern fundraising af gruppeudviklingsprogrammet, således at puljen kan skaleres op.
6. Udvikling og implementering sker som udgangspunkt med ressourcer, der allokeres fra den fælles pulje.
7. Gruppeudviklingsprogrammet er det vigtigste emne for Spejderne at drøfte med Spejderkomitéens møde d. 3. oktober 2018, hvor Spejderne vil invitere komitéen med til et samarbejde om at løfte vores lokale grupper i kvalitet og kvantitet.

Et fælles program

På sensommermødet i september 2019 starter vi et fælles Spejdernes Gruppeudviklingsprogram 2019-2022 op. Med ordet "program" ønsker vi at understrege, at der ikke er én samlet løsning for gruppeudvikling, men programmet indeholder en mangfoldighed af aktiviteter. Spejdernes gruppeudviklingsprogram samler alle de gruppeudviklingsaktiviteter der foregår tværs af alle korps. Programmet består således af en mangfoldighed af aktiviteter, der organiseres i fire overordnede indsatser. En væsentlig del af arbejdet med gruppeudvikling i Spejderne består i at undersøge de områder hvor vi mangler viden, og samle de gode erfaringer sammen. Det er derfor naturligt at programmet løbende udvikler sig, så vi hele tiden tager højde for de tendenser og erkendelser vi opdager undervejs.

Dokumentets status

Dette dokument skal ses som en politisk aftale, der sætter rammen for et fælles gruppeudviklingsprogram i de kommende år. I det videre arbejde skal programmet konkretiseres yderligere, idet dokumentet skal danne grundlag for udarbejdelsen af et gruppeudviklingsprogram, som der kan søges fondsmidler til, med den fornødne tilpasning og videreudvikling i dialog med udvalgte fonde.

Indsatser

1. Fastholdelse af spejdere 11+ år
2. Vækst og Ventelister
3. Frivilliges engagement og de rigtige voksne
4. Kommunikation om værdierne i spejderbevægelsen
5. Pulje til gruppeudvikling i grupperne

1. Fastholdelse af Spejdere 11+ år

Det er igennem medlemsundersøgelsen fra 2018 blevet klart, at alle korps oplever et meget stort frafald, når spejderne bliver 10-11 år. Derfor skal der arbejdes med, hvordan vi skaber attraktive og udfordrende tilbud for denne målgruppe.

Aktiviteter

Lokalt samarbejde på tværs af grupper, hvor der er få unge

Det lokale arbejde er en del af en naturlig udvikling i de unges ledelsesmæssige og spejdermæssige udvikling. Men i nogle områder kan det være svært at samle en tilstrækkelig stor gruppe af unge til at det giver mening for den enkelte at være en del af fællesskabet. Korpsene vil gerne understøtte, at det lokale samarbejde på tværs af korps, bliver et væsentligt bidrag til de unges spejderliv, således at man oplever, at man er mange i samme aldersgruppe lokalt.

Aldersinddeling og frafald

Der sker store udviklingsmæssige spring i de unges liv. Og de er ikke samtidige for piger og drenge. Det stiller store krav til den planlægning, man skal lave i den enkelte enhed, når samme tilbud ikke er lige relevant for drenge og piger på samme alder. Derfor skal vi arbejde med enhedsinddelingen i vores grupper, og differentierede aktiviteter til målgruppen alt efter modenhed og interesser. Samtidig skal der ses på, om man kan organisere enhederne på en mere fleksibel måde, som i højere grad gør det muligt at skalere gruppens kapacitet hurtigere og nemmere.

Endelig oplever man nogle steder, at spejdere starter i en senere alder, end vi traditionelt har set. Her skal vi se på, hvordan vi tilgodeser den tendens, og måske kan noget af det, vi allerede gør, stimulere en øget tilstrømning af en ældre målgruppe.

2. Vækst og Ventelister

I dag står rigtig mange børn og unge på venteliste til at blive spejder. Det bryder med et princip om at "alle børn der vil gå til spejder, skal have mulighed for at gå til spejder" og er en udfordring, når vi siger at der i 2025 skal være 100.000 spejdere i Danmark. Ved målrettet at arbejde med aktivitetsformer, gruppernes organisering og ledelse samt opstart af nye grupper eller enheder, vil vi fremme initiativer, der har til hensigt at arbejde med at nedbringe venteliste, samt arbejde med hvordan korpserne også i fremtiden kan vokste.

3. Frivilliges engagement og de rigtige kompetencer

Gruppen vokser, bliver stærkere og laver bedre spejderaktiviteter, når der er en tilstrækkelig mængde af voksen-ressourcer og de rigtige kompetencer til stede i gruppen. Derfor skal vi have fokus på, hvordan vi skaber en attraktiv ramme om dét at være frivillig. Vi skal have fokus på, at vi hele tiden har den rigtige sammensætning af kompetencer og ledelse, der kan skabe potentiale for vækst i gruppen.

Aktiviteter

Rekruttering af frivillige

Selvom der faktisk er en meget høj andel af voksne i spejderbevægelsen (1 ud af 3 medlemmer er over 18 år), er der rigtig mange grupper, der oplever, at det er svært at få ressourcerne til at slå til, når de skal have det daglige spejderarbejde til at fungere. Derfor er der brug for at blive endnu dygtigere til at rekruttere frivillige/ledere med de nødvendige kompetencer. Derfor skal vi udvikle nye metoder til at rekruttere frivillige, og til at sætte det rigtige hold i gruppen.

De frivilliges livscyklus i gruppen

Frivillige i spejderbevægelsen har en tendens til at være engagerede i rigtig mange år. Det betyder at vi skal være endnu mere opmærksomme på de udsving, der er i det frivillige engagement, og hvordan vi gør plads til dem. Vi skal også blive bedre til at invitere indenfor, byde velkommen, sige tak for indsatsen undervejs, på gensyn senere, og i sidste ende sige pænt farvel.

Gruppeledelsesstruktur og/eller "andre måder at lave spejderarbejde"

Ledelsen af den enkelte spejdergruppe er essentiel for den udvikling, der sker i gruppen - og dermed for kapaciteten til at gøre børn og unge beredt til livet.

Gennem understøttelse af de strukturer, som ledelse af spejdergruppen tager udgangspunkt i, og gennem et større fokus på delt lederskab i spejdergruppen, ønskes det at modvirke bl.a. svære generationsskift, mindske udbrændthed blandt centrale frivillige, og sikre kvalitet i udførelsen af de enkelte ledelsesopgaver.

Vi ønsker samtidig at understøtte at der er andre måder at drive spejderarbejde på, end i rammen af den traditionelle spejdergruppe. Det kan være spejder i skolen, spejder sammen med andre fritidstilbud eller "spejder, når du selv synes".

4. Kommunikation med vores omverden om værdierne i spejderbevægelsen

Spejdere er dygtige til at handle, organisere og skabe konkrete resultater. Vi kan blive bedre til også at formidle meningen med alt det, vi gør. Derfor skal vi hjælpe vores grupper med at kommunikere om, hvad meningen er med spejderbevægelsen - dens værdi for den enkelte, for lokalsamfundet og i verden - og hvad vores medlemmer gerne vil bidrage med i verden. Hvis det skal lykkes grupperne at fortælle om meningen med arbejdet er det nødvendigt at de er bevidste om den. Når ledere, forældre og spejdere selv forstår, og aktivt fortæller om meningen med spejderarbejdet, vil det hurtigt smitte af og få en stor effekt i deres nære omverden.

Aktiviteter

Forældresamarbejde

Der er forskellige kulturer og mange forskellige ønsker til den relation, man som gruppe har eller ønsker at have til spejdernes forældre. Rigtig mange oplever, at det er svært. Det skal vi hjælpe dem med, ved at udvikle gode måder at inddrage og engagere forældre, i det omfang gruppen ønsker det. Samtidig skal vi se på, hvordan vi kan kommunikere værdimæssige budskaber effektivt med forældrene.

Meningsskabelse for unge

Der er et kæmpe potentiale i at blive bedre til at lave aktiviteter med mening, og på den måde bidrage til den unges selvfortælling. Hvis vi bliver bedre til at skabe aktiviteter, der er gode historier i for den unge, vil de i højere grad få mod og anledning til at fortælle om deres engagement i deres omgangskreds. Det er en oplagt måde at nå en del af vores målgruppe, vi ikke ellers har adgang til.

Derudover vil en indsats af denne type være med til at skærpe kvaliteten af aktiviteterne og give stærkere minder, og bidrage til at give de unge livsbærende fortællinger at leve videre på.

Introunivers

Dygtige spejderledere er essentielt for kapaciteten til at producere relevante aktiviteter i spejdergrupper. Jo bedre spejdergruppen får understøttet den nye spejderleders onboarding i gruppens liv og i spejderbevægelsen, jo længere kan vi holde på den enkelte spejderleder, og jo mere oplever vedkommende at være klædt på til opgaven. Derfor skal vi skabe et univers, der kan støtte den nye spejderleders onboarding. Dette introunivers skal understøtte gruppens øvrige processer med at få nye ledere godt indført i gruppens arbejde og komme til at føle sig som en del af spejderbevægelsen.

Flere og flere nye ledere har ikke nogen egen spejdererfaring, - fx forældre, der bliver ledere. Det stiller større krav til korpserne om at få dem klædt på, så de nye ledere føler sig kompetente i rollen. Den opgave kan vi til dels løfte med et introunivers, der er versioneret til den enkelte gruppe. .

5. Pulje til gruppeudvikling i grupperne

Der etableres en økonomisk pulje til gruppeudvikling, der kan søges af grupperne. Følgende kriterier skal være opfyldt, førend der kan bevilges et tilskud:

- 1) Der skal være to eller flere korps repræsenteret i et samarbejde om gruppeudvikling
- 2) Indsatsen skal dække ét eller flere af de overordnede indsatsområder, der er udpeget som en del af gruppeudviklingsprogrammet.
- 3) Der lægges vægt på at støtte initiativer, der strækker sig over længere tid og har en langsigtet effekt. Der gives kun i særlige tilfælde støtte til enkeltarrangementer, og kun under forudsætning af, at de indeholder et gentagelseelement.

De konkrete procedurer og nærmere kriterier for tildeling skal udvikles yderligere med udgangspunkt i de erfaringer korpserne har med tilsvarende puljer.

Viden der skal ligge til grund for gruppeudviklingsprogrammet

Systematisk og dynamisk analyse af medlemsdata skal styrke og målrette korpsernes indsats overfor grupperne; bidrage til at man kan opstarte nye grupper og enheder, og hjælpe grupperne til selv at forstå deres medlemsudvikling, og hvilke lokale tiltag, der kan styrke gruppen.

Etablering af et systematisk analyseapparat, koblet til Medlemsservice, giver mulighed for at løfte de øvrige indsats i gruppeudviklingsprogrammet væsentligt, og udgør dermed fundamentet for arbejdet med gruppeudvikling. Samtidig vil et systematisk analyseapparat gøre det muligt at etablere løbende opfølgning og måling af effekterne i programmets indsats, og dermed være med til at dokumentere opfyldelsen af målsætningerne.

Tidsplan 2018-2019

- Ultimo august, primo september: Drøftelse af oplæg til Spejdernes gruppeudviklingsprogram i de respektive ledelser.
- 7.-8. september: Godkendelse af rammerne for gruppeudviklingsprogrammet på Spejdernes halvårsmøde.
- 8. september til 30. september: Tilretninger af programmet efter godkendelse af halvårsmødet.
- 3. oktober: Præsentation af rammen for gruppeudviklingsprogrammet for Spejderkomitéen.
- 8. oktober: Nedsættelse af styregruppe
- 29. oktober: Drøftelse i politisk følgegruppe
- November-december: Dialog med fonde om muligheder for samarbejde.
- November-marts: Udarbejdelse af Spejdernes gruppeudviklingsprogram som projektbeskrivelse til konkret fundraising.
- November til maj: Første udvikling og implementering af indsats for egne midler der kan skabe fundament for dialogerne med fondene.

Indstilling til Korpsledelsen Vedrørende: faciliteter i DDS Mødedato: 6. februar 2019	Modtaget på korpskontoret: medio november Kommentarer: Åben indstilling
--	--

Overskrift Faciliteter i DDS – lukket indstilling	
Fra	GS
Resumé	Efter KRM og efterårets møder med hytteudvalg er det vigtigt, at korpsledelsen har et klart billede af udviklingen på ejendomsområdet.
Overblik	Årshjul for korpsledelsen. https://create.plandisc.com/wheel/showPublic/anfPqyD
Behandling	Til orientering af korpsledelsen.
Indstilling	Det indstilles til korpsledelsen; <ul style="list-style-type: none"> Ejendomsudviklerstillingen er genopslået Der er fortsat en salgsproces med Ran og Avnstrup Stevninghus indarbejdes i SAF som planlagt. Der er foretaget en række undersøgelser vedr. salg af Stevninghus og der er afviklet samtalerunde med de lokale frivillige og ansatte. Der iværksættes med forsinkelse en fyrtårns-inspirationsproces når der er landet en ny ejendomsudvikler. Øvrige ejendomme i DDS, Hylkedam, Skovbrynet og Rosenholt, fortsætter deres udlejning som planlagt og der er aktive hytteudvalg på alle ejendomme. Der afvikles 4 netværksmøder i 2019, herunder afvikles der 1 times DDS-ejendomsfolksmøde hver gang. Invitation er udsendt. Der er en konstruktiv og god dialog med de enkelte ejendomme. Der er en positiv og god dialog med ejendomsansvarlige og hyttefolk i almindelige grupper og enheder i øvrigt. Der er indkommet ønsker til investeringer der ikke er blevet fremlagt korpsledelsen til godkendelse, da vurderingen på kontoret er, at de to ønsker ikke levede op til korpsledelsens intentioner med udviklingen på ejendommene. Korpskontoret og SAF arbejder sammen om at få flere ejendomme til at benytte SAF som deres økonomifunktion. Strategi for ejendomsområdet følges.
Formål og strategisk betydning	Det er afgørende for den langsigtede økonomiske udvikling i DDS at "Strategi for ejendomsområdet" udledes og korpskontoret følger derfor arbejdet tæt.
Baggrund og fakta	Se https://dds.dk/sites/default/files/2018-03/Ejendomsstrategi%202018-2020.pdf for ejendomsområdet incl. ændringer fra KRM 2018.
Beskrivelse	
Eksekvering	2019
Interesser, motivation og kommunikation	Løbende involverende processer med de lokale hytteudvalg er en forudsætning for udvikling af strategien.

Vil du være Det Danske Spejderkorps' repræsentant og kontaktperson til verdensspejderorganisationen WAGGGS?

Deadline 30. januar 2019.

DDS søger en kvinde til at være korpsets næste internationale kommissær (IC'er), da korpsets nuværende internationale kommissær (IC'er) stopper i efteråret 2019.

Vi leder efter korpsets næste IC'er allerede nu, fordi opgaven kræver en grundig introduktion. Korpsets kommende IC'er skal derfor være assistent for den nuværende IC'er fra foråret 2019 og frem til posten formelt overdrages i november 2019.

Det er en forudsætning for opgaven at du kan deltage på Europæisk spejderkonference i Kroatien fra den 24.-29. august 2019. Det er desuden en fordel at du kan deltage på IC Forum den 21.-24. februar 2019.

IC'erens opgaver er blandt andet:

- At repræsentere DDS i Pigespejdernes Fællesråd Danmark (PFD) og derigennem påvirke Danmarks politik og strategi i forhold til det internationale spejderarbejde
- At samarbejde med IC'erne fra De grønne Pigespejdere og Danske Baptisters Spejderkorps om drift af PFD og tilhørende udvalg
- At understøtte DDS' internationale strategi i samarbejde med DDS' vice-IC'er, korpsetsrepræsentanter i fællesrådene og andre frivillige, herunder at formidle internationale tilbud til danske spejdere så flest muligt oplever andre kulturer, spejderkorps og spejdercentre.
- At bidrage med informationer, synspunkter og viden til og fra WAGGGS og formidle disse til relevante aktører i DDS
- At koordinere og fremme DDS' relation og samarbejde med spejderkorps i udlandet i samarbejde med DDS' vice-IC'er.
- At repræsentere DDS ved internationale konferencer og møder, samt forberede og koordinere andre DDS'eres internationale repræsentationsopgaver.

Vi drømmer om en kommende IC'er, som:

- Brænder for (og evt. har erfaring med) de internationale aspekter af spejderbevægelsen
- Ønsker at gøre en forskel for den internationale spejderbevægelse og styrke det internationale fokus i DDS
- Kan lide at tale om politik og strategi, og lægge langsigtede planer og følge dem til dørs
- Er diplomatisk anlagt og er god til at skabe netværk
- Kan tale og skrive engelsk – og gerne andre sprog
- Har forståelse for forskelle og ligheder i spejderarbejdet i forskellige korps og lande
- Kan og vil prioritere IC-opgaven som dit primære spejderengagement de næste tre-fire år

Som DDS' WAGGGS IC'er samarbejder du med DDS vice-IC'er, korpsets repræsentanter i PFD og DSC (Danish Scout Council) og andre frivillige om det internationale spejderarbejde i DDS. Som IC'er er du en af korpsets repræsentanter i Pigespejdernes Fællesråd Danmark, hvor det

tværkorpsslige WAGGGS arbejde koordineres. Du vil få et tæt samarbejde med IC'erne for De grønne pigespejders og Danske baptisters spejderkorps, om at koordinere og udvikle PFD's arbejde i Danmark og i verden.

Du skal regne med ca. 10-15 timers spejderarbejde om ugen i snit, fordelt på aftenmøder, weekender, konferencer og kommunikation via mail og telefon.

Efter introduktionsperioden indstilles du til godkendelse som IC'er hos korpsledelsen. IC'eren godkendes for en tre-årig periode med mulighed for forlængelse et år ad gangen. Dog max. 6 år i alt.

Du kan læse mere om rollen som International Commissioner her:

- Læs om Monicas oplevelser som IC'er for DDS nedenfor
- Læs DDS' internationale strategi: <https://dds.dk/sites/default/files/2017-11/International%20strategi.pdf>
- WAGGGS' beskrivelse af opgaverne som IC'er: http://www.europak-online.net/wp-content/uploads/2012/06/IC-Induction-Pack_WEB.pdf

Hvis du vil høre mere om opgaven er du velkommen til at kontakte vores nuværende IC'er Monica Lyby på (ic@dds.dk / 25882603) eller PFD-medlem Anne Lintrup (anne@lintrup.eu / 26191002)

For at blive taget i betragtning til opgaven skal du sende en ansøgning med dit spejder-cv og din motivation til ic@dds.dk senest den 30. januar 2019.

Hvad siger Monica om at være IC'er?

De oplevelser, jeg har fået som IC'er, vil jeg ikke være foruden. Det er oplevelser, som jeg altid vil huske og stolt tænke tilbage på. Det er oplevelser, som har gjort mig til den, jeg er i dag.

Som IC'er er jeg blevet udfordret, jeg har lært, jeg har udviklet mig og jeg har mødt fantastiske spejdere fra hele verden. Det er til tider hårdt og krævende at være IC'er, men oplevelserne og venskaberne er det hele værd.

Min vildeste oplevelse var verdenskonferencen i Indien i 2017. Vi opholdt os 5 døgn i dunkle mødelokaler, med alt for lidt søvn og næsten ingen frisk luft. Alligevel var jeg høj af lykke, da vi tog derfra. Aldrig har jeg oplevet en så stor samhørighed med spejdere fra hele verden, og en stolthed over, at vi sammen arbejder for en bedre verden. Det var enormt inspirerende og lærerigt at møde bl.a. spejderne fra Palæstina, som skaber normalitet for børn og unge i en kaotisk hverdag, og caribiske spejdere, som organiserede nødsbølger under oversvømmelserne i 2016.

Jeg har en klar oplevelse af, at jeg og mine kolleger fra de andre danske spejderkorps, har været med til at forme den internationale verdensspejderorganisation, ved at sætte fokus på emner som ungeinvolvering, demokrati og tillid. Det er vigtigt, at vi bidrager med det vi kan, til den internationale spejderbevægelse, men mindst lige så vigtigt at vi udfordrer os selv og lærer af spejdere fra hele verden, så vores danske spejderbevægelse kan udvikle sig.

Jeg ville ønske at endnu flere danske spejdere fik mulighed for at opleve, hvad den internationale spejderbevægelse har at byde på.