

Korpsledelsesmøde onsdag den 8. januar 2020 kl. 17.30 – 22.00 på Spejdercenter Holmen

Tilstede	Mathias Bjerg, Thomas Frankel Goul, Marie Torp Christensen, Signe Marie Obel, Jeppe Englev, Søren Eriksen, Mikael Andersen, Kasper Staunskær Frandsen, Magnus Kvorning, Mathias Lysholm Faaborg, Kristine Clemmensen-Rotne, Peter Tranevig, Benedikte Marie Kaalund (til 21.00) og Bie Andersen (referent)		
Punkt	Tid	Emne	Beslutning/referat
01	18.00	Check-In	Korpsledelsen checkede ind.
02	18.10	Oplæg og Dilemmaspil v. Dorthe Pedersen	<i>Dorthe Pedersen, direktør i Meyers Madhus, medlem af en række bestyrelser herunder Akademiet for Social Innovation, lavede en præsentation af bestyrelsesarbejdet i frivillige foreninger. Korpsledelsen startede drøftelser om internt samarbejde og spilleregler. Det fortsættes i løbet af Bruxelles-turen.</i>
03	19.40	Spørgsmål til onboardingmateriale (i direkte forlængelse af oplægget ved Dorthe)	<i>Punktet blev udsat til et andet tidspunkt.</i>
03.01		Bilag: Ledelsesstrukturen + DDS Strategiramme	Lukkede bilag
04	19.55	Introduktion til SAF	<i>Introduktion til SAF</i> Korpsledelsen blev introduceret til SAF. Den nye administrationschef bliver inviteret med til næste korpsledelsesmøde så man kan møde hende.
04.01		Bilag: SAF Vedtægter + SAF Strategi	Lukkede bilag
05	20.10	Introduktion til Spejder Sport v. Mathias Faaborg	<i>Introduktion til Spejder Sport</i> Korpsledelsen blev introduceret til Spejder Sport, fokus og samarbejdet. I løbet af 2020 vil et af korpsledelsens møder blive afholdt hos Spejder Sport, hvor direktøren også deltager, så man kan få en bedre forståelse for forretningen.
06	20.25	Bruxelles – update v. Signe og Jeppe	Korpsledelsen blev orienteret om programmet for turen til Bruxelles, opgaver blev fordelt. Der er både fokus på faglig læring, fastlæggelse af interne spilleregler og forretningsorden samt patruljeopbygning. WOSM, WAGGGS, DDS i Bruxelles, De Belgiske Spejdere samt Odo, platformen bag Medlemsservice er bl.a. i spil.
07	20.35	Oversigt over igangværende projekter ved GS	<i>Korpsledelsen orienteres.</i> GS orienterede korpsledelsen om projektorganiseringen samt præsenterede et proces-diagram, der illustrerer hvordan man arbejder i den fælles organisation. GS præsenterede en oversigt over igangværende projekter og lukkede projekter i 2019.
08	20.50	Oversigt over medarbejdere og governance på kontoret	GS præsenterede korpskontorets organisering og ledige stillinger.
09	21.05	Personindstilling: Hæderstegn	<i>Personindstilling om tildeling af hæderstegn. Korpsledelsen beslutter</i> Indstillingen blev godkendt.
09.01		Bilag: Indstilling hæderstegn	Lukket bilag
10	21.15	Nyt fra GS	Korpsledelsen blev orienteret om konkrete driftsforhold i korpset.
13		Indstilling: Proces om lovrevision	<i>Indstilling om proces for lovrevision</i> Korpsledelsen blev præsenteret for og drøftede processen for lovrevisionen. Det er vigtigt for korpsledelsen at processen sker med størst mulig

Korpsledelsesmøde onsdag den 8. januar 2020 kl. 17.30 – 22.00 på Spejdercenter Holmen

			inddragelse, men at man ikke går på kompromis med hastigheden: lovrevisionsprocessen skal levere et nyt sæt vedtægter til korpsrådsmødet i 2020. Indstillingen blev godkendt med få ændringer.
13.01		Bilag: Indstilling	Lukket bilag
11	21.30	Nyt fra Spejdercheferne Herunder opdatering på Medlemsservice og rekruttering af GS	<p>Korpsledelsen blev orienteret om status på processen for at løse udfordringerne omkring Medlemsservice.</p> <p>Korpsledelsen blev orienteret omkring processen for rekruttering af ny generalsekretær. Der er flere spændende kandidater: DDS er en attraktiv arbejdsplads og stillingen tiltrækker både folk fra det private, offentlige og NGO-verdenen.</p> <p>Korpsledelsen blev orienteret om Nytårskuren og blev opfordret til at deltage i arrangementet med politik og samfund.</p> <p>Korpsledelsen blev orienteret om opgaver fra Korpsrådsmødet.</p> <p>Evaluering af projektorganiseringen forestår i 2020.</p> <p>Korpsledelsen blev orienteret om et kommende møde i Netværket for attraktive faciliteter den 2. februar.</p> <p>Korpsledelsen blev orienteret om status på Stevninghus.</p>
12	21.55	Check-ud	

Orientering: Deling af information med mulighed for spørgsmål og tilkendegivelser. Fx omkring arbejdet i et projekt.

Drøftelse: Udveksling af synspunkter og opsamling af fælles holdninger eller afklaring. Fx afklaring af hvem der deltager på hvilke divisionsrådsmøder.

Beslutning: Dialog der munder ud i en beslutning af formel og bindende karakter. Fx om hvorvidt vi ønsker at investere i et nyt modul til en hjemmeside eller ej.

Leg: Fysisk eller mental aktivitet, der øger korpsledelsens evne til at samarbejde og årvågenhed (ifht. de næste punkter på dagsordenen).