

Korpsledelsesmøde d. 4. november 2020 kl 18.00 - 22.00 på Microsoft Teams

Tilstede: Gæster: Bie Andersen (pkt. 06), Troels Lund (pkt. 06), Kristian Storgaard (pkt. 06), Karen Bjerre.  
 Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Jeppe Englev, Kasper Staunskær Frandsen, Magnus Kvorning, Mathias Bjerg, Marie Torp Christensen, Mikael Andersen, Thomas Frankel Goul, Signe Marie Obel, Søren Eriksen.  
 Korpskontoret: Morten Gade, Peter Tranevig, Frederik Vejby Nielsen (ref.).

Punkt	Est. Tid	Start	Type*	Emne	Bilag/bemærkning	Referat
01	00:15	18:00		Check-in		
02	00:10	18:15	B	Indstilling: Anerkendelse af divisioner og øvrige enheder	02.01 Bilag: Oversigt over divisioner og øvrige enheder 2020	Morten Gade præsenterede indstillingen og gav et overblik over arbejdet.  Korpsledelsen diskuterede den arbejdsområde, der er forbundet med anerkendelsen. Korpsledelsen var positivt indstillet, hvis Korpskontoret kan finde en administrativt enklere model inden for vedtægterne.  <u>Korpsledelsen godkendte indstillingen.</u>
03	00:15	18:25	O	Spejdernes Lejr 2022	Status på udviklingen i Spejdernes Lejr siden sidst	Mathias Faaborg gav en status på Spejdernes Lejr siden sidste korpsledelsesmøde.  Der er blevet valgt to lejrchefer og sekretariatschefen starter 1/12. Spejderne har en igangværende proces med lejrchefer + sekretariatschefen omkring forventningsafstemning, arbejdsform, etc.  Sidledende med Spejdernes Lejr, er Spejdernes bestyrelse igang med at finde ud af, hvordan man sikrer sig, at arbejdet fungerer bedst muligt. Her har 3 medlemmer af Spejdernes Bestyrelse trukket sig. Man forventer at genbesætte posterne til generalforsamlingen i marts.
04	00:30	18:40	B	Indstilling: Den Fælles Organisation	Beslutning om justering af Den Fælles Organisation baseret på indstilling og drøftelse på mødet 7/10-2020.	Marie Torp Christensen gav en kort præsentation af indstillingen og et oprids af processen.  <u>Korpsledelsen godkendte indstillingen.</u>  Til de beskrevne opgaver i indstillingen nedsættes en arbejdsgruppe i Korpsledelsen.
05	00:15	19:10		Pause		
06	00:45	19:25	O+B	Indstilling: Digitalt Korpsrådsmøde 2020	Punktet dækker over: - Den formelle beslutning om digitalt korpsrådsmøde (se indstilling) - Det praktiske for korpsledelsen - Indledende drøftelse om videre proces for vedtægter	Bie Andersen, Troels Lund og Kristian Storgaard deltog som gæster på dette punkt.  <u>Korpsledelsen godkendte indstillingen om digitalt korpsrådsmøde.</u>  Bie Andersen gav en status på korpsrådsmøde 2020. Teknikken er ved at være på plads. Der er blevet udsendt link til mødet til alle tilmeldte og det bliver lagt på hjemmesiden i uge 46. Stemmeafgivning kommer til at foregå via Assembly Voting. Her er oprettet en test-afstemning som forventes afsluttet i løbet af uge 45. DUF har givet medlemsorganisationerne en generel dispensation til at afholde digitale generalforsamlinger, så hvis dokumentationen er på plads, er det ikke længere en forhindring for tipsansøgningen.  Kristian Storgaard gav en status på korpsledelsens forslag til vedtægter. Der kommer nogle ændringer til forslaget. Der er knap 20 smårettelser, som har teknisk karakter. Derudover er der nogle politiske temaer. Korpsledelsen bør tage stilling til proces for vedtægtsforslaget fremadrettet. - Mikael, Magnus og Jeppe kommer med et forslag i samarbejde med Morten Gade til mødet i december.
07	00:30	20:10	D	Indstilling: Korpsledelsens næste år	Drøftelse om, hvad korpsledelsen skal lave det næste år - især i relation til udviklingsplanen	Korpsledelsen drøftede oplægget i indstillingen, herunder arbejdsform, ledig kapacitet og prioriterede arbejdsopgaver. Det er en svær prioritering - der er mange opgaver og der kommer hele tiden uventede opgaver ind fra siden. Korpsledelsen vender tilbage til punktet senere. Afvejning af den frivillige tid, økonomien, øvrige frivillige og ansatte ressourcer bliver også en udfordring i 2021.
08	00:15	20:40		Pause		
09	00:15	20:55	O	Økonomistatus	Morten giver en status på økonomien	Morten Gade gav en mundtlig orientering om økonomien i DDS. Det er en alvorlig situation, men der er også visse lyspunkter. Det er eksempelvis lykkedes at nedbringe lønudgifter og øge indtægter på salg af konsulenter. Der er endvidere givet tilslag om udløsningsmidler på et niveau over det budgetterede. Særligt ejendomme og kurser er bekymrende men generelt er aktivitetsniveauet ramt af Covid-19. Alt i alt ser det lige nu bedre ud end forventet.  Økonomistatusen bliver løbende forbedret, herunder med en forbedret periodisering af budgettet, der vil styrke rapporteringens kvalitet som ledelsesredskab.
10	00:15	21:10	O	Medlemsservice	Morten giver en status på Medlemsservice	Morten Gade gav en status på arbejdet med Medlemsservice.
11	00:10	21:25	O	Nyt fra generalsekretæren		<b>Drift:</b> Der er blevet gennemført anerkendelse af divisioner. Processen har taget en væsentlig mængde ressourcer. Det undersøges om det kan gøres nemmere og mindre ressourcekrævende næste år. Derudover fylder ejendomsområdet meget her - bl.a. med Gillastugans naboproblemer.  <b>Support:</b> Coronasituationen fylder stadig meget - bl.a. er der kommet nye retningslinjer og afholdt online-møde omkring retningslinjer og mundbind. Derudover kommer der flere inspirationsnyhedsbreve ud til grupperne i de kommende uge. Til sidst har Spejderne på Holmen modtaget 80.000 kr. til en bålhytte.  <b>Udvikling:</b> Lige inden de nye retningslinjer blev der afholdt Nat i naturen med 100+ arrangementer. Woop 2.0 er klar til lancering i starten af det nye år. I den kommende tid er der især fokus på partnerskaber til Woop. Arbejdet med udviklingsplanen er påvirket af, at situationen er svær for mange grupper, der bliver presset af coronasituationen. Omkostningerne til projektet under udviklingspuljen forventes at blive ca. 200 tkr lavere end oprindelig afsat budget. Der er blevet udsendt en tilfredshedsundersøgelse til alle frivillige i dag med henblik på at kortlægge den oplevede væsentlighed og kvalitet af korpskontorets og den fælles organisations ydelser.
12	00:10	21:35	O	Nyt fra spejdercheferne		Det seneste stykke tid har især Spejdernes Lejr & Spejderne fyldt meget. Derudover er der fokus på SAF og hvordan vi forbedrer økonomien. Her er der fokus på omkostningsbesparelser, effektiviseringer og højnet kvalitet i arbejdet I de forskellige samarbejdsorganer er der fokus på økonomi og især på at få budgetter før året går igang.  Derfor har spejdercheferne også forsøgt at lave et overblik over hvilke projekter, der er i korpsledelsen.
13	00:15	21:45		Check-ud		
		22:00				
	(B) Beslutning	(L) Lukk	(D) Drøftelse		(O) Orientering	(A) Abent