

Korpsledelsesmøde d. 16. januar 2021 kl. 9.00-15.30 på Microsoft Teams

Tilstede: Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Lysholm Faaborg, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Kasper Staunskær Frandsen, Magnus Kvorning, Mathias Bjerg, Marie Torp Christensen, Mikael Andersen, Thomas Frankel Goul, Signe Marie Obel, Søren Eriksen.
Korpskontoret: Morten Gade, Peter Tranevig, Frederik Vejby Nielsen (ref.).
Gæster: Sven Krarup Nielsen (pkt. 05), Alice Linning (pkt. 05).

Punkt	Est. Tid	Start	Type*	Emne	Bilag/bemærkning	Referat
01	00:15	09:00		Check-in		
02	00:15	09:15	D	Evaluering af korpsrådsmødet 2020	02.01 Bilag: Evaluering af Korpsrådsmøde 2020 02.02 Bilag: Oplæg til ændret format for korpsrådsmødet	Morten Gade præsenterede indstillingen samt de to bilag. Indstillingen tager udgangspunkt i arrangementsgruppens evaluering, med inputs fra styregruppen og stemningsgruppen. Korpsledelsen drøftede korpsrådsmødet 2020 med udgangspunkt i de pointer, der foreslås integreret i fremtidige korpsrådsmøder. Korpsledelsen var positivt stemte over for tiltag, der kan være med til at åbne demokratiet for korpsrådets medlemmer. Her tænkes især på de forskellige digitale muligheder, som er blevet igangsat og udviklet i løbet af det seneste år. Korpsledelsen ønsker, at der ved en eventuel digital afstemning, sikres en alternativ løsning, hvis den digitale afstemning ikke virker. Det er vigtigt med sikkerhed og stabilitet. Korpsledelsen lægger op til at drøfte forløbet om forslag på et kommende korpsrådsmøde for at involvere flest mulige medlemmer i drøftelsen. Korpsledelsen sendte deres tak til arrangementsgruppen for deres store og professionelle arbejde under vanskelige vilkår.
03	01:00	09:30	D	Forslag til nye vedtægter	03.01 Bilag: Emner til politisk drøftelse 03.02 Bilag: Kommentarer til "Forslag til nye vedtægter..."	Mikael Andersen præsenterede indstillingen samt den fremadrettede proces for forslaget til nye vedtægter. Korpsledelsen drøftede de forskellige emner, som arbejdsgruppen har vurderet, har en politisk karakter, hvorefter arbejdsgruppen laver et endeligt udkast til næste møde. Korpsledelsen blev derudover gjort opmærksom på, at det fortsat er et udkast, der drøftes, som vil danne grundlag for processen i foråret. Herefter færdiggøres det endelige forslag, der indstilles til korpsrådsmødet. <i>Konklusioner på drøftelserne:</i> Forslaget til vedtægter er især bygget på et princip om juridisk stringens. Derfor er der en opmærksomhed på, ikke at "mudre" billedet allerede fra start og bygge vedtægterne ud fra enkelttilfælde. Der er dermed også en stor kommunikationsopgave i at bygge bro mellem stringente, juridiske formuleringer og så hvad det reelt vil betyde ude i grupperne. <i>Kønfordeling i korpsledelsen:</i> Det er ikke juridisk muligt at følge andet end 2019-tolkningen af vedtægterne med den nuværende formulering. Der er dog stor opmærksomhed i korpsledelsen på, at der skal være en god kønsfordeling. Korpsledelsen undersøger, hvordan man juridisk kan sikre, at begge køn repræsenteres. Der vil sandsynligvis blive lavet to forskellige muligheder til formuleringen, som fremlægges på næste korpsledelsesmøde. <i>Ift. Nævnet</i> og de paragraffer, der omhandler deres arbejde, er konklusionen at Nævnet i videst muligt omfang skal involveres i arbejdet med formuleringerne, sammen med den gruppe, der skriver lovtoksterne. Korpsledelsen takkede Mikael, Magnus og Jeppe for den tid og det store arbejde, de sammen med arbejdsgruppen har læst med vedtægterne.
04	00:15	10:30		Pause		
05	00:45	10:45	D	Mærkesager	06.01 Bilag: Mærkesager i DDS Sven Krarup og Alice Linning deltager som gæster	Morten Gade bød velkommen til Sven Krarup Nielsen og Alice Linning og præsenterede indstillingen samt proces. Sven Krarup og Alice Linning præsenterede mærkesagerne, som skal ses som en første version. Målet er at støtte de Det Danske Spejderkorps' repræsentanter, så de ved, hvad de må mene og har en ramme at arbejde ud fra. Korpsledelsen godkendte forslaget til mærkesager i Det Danske Spejderkorps.
06	01:00	11:30	D	Prioriteter i 2021		Kristine Clemmensen-Rotne præsenterede processen. Herefter brainstormede korpsledelsen på opgaver, som blev diskuteret i mindre, private rum. Formålet er at få et billede af hvilke emner hver enkelt medlem af korpsledelsen gerne vil prioritere og arbejde med. Herefter var der en fælles opsamling. Trods den digitale mødeform var breakout sessionen fornuftig. Kristine og Mathias Faaborg vender tilbage på næste møde med et udkast til en prioriteringsliste.
07	00:30	12:30		Frokost		
08	00:20	13:00	D	Sammensætning af Spejdernes Bestyrelse	08.01 Bilag: Sammensætning af Spejdernes Bestyrelse; Oplæg til drøftelse i korpsledelse og spejderchefkreds	Mathias Lysholm Faaborg præsenterede bilaget, og gav en opsummering af processen i Spejdernes og Spejdernes Bestyrelse. Korpsledelsen drøftede bilaget og de forskellige fremlagte modeller for sammensætningen af Spejdernes Bestyrelse. Korpsledelsen ønsker at styrke samarbejdet og fællesskabet mellem korpene i Danmark. Det er vigtigt at sikre åbenhed, direkte ansvarlighed og løbende fast kommunikation mellem korpsledelsen og spejdernes bestyrelse.
09	00:15	13:20	O	Bestyrelsesrapportering 2021	09.01 Bilag: Mål pr. 060121	Morten Gade præsenterede indstillingen. Formålet er, at korpsledelsen får bedre muligheder for at agere optimalt som bestyrelse. Korpsledelsen tog orienteringen til efterretning og så frem til den nye rapportering med begejstring.
10	00:10	13:35	O	Afrapportering på tilfredshedsundersøgelse	10.01 Bilag: Tilfredshedsundersøgelse 2020	Morten Gade præsenterede tilfredshedsundersøgelsen. Formålet med undersøgelsen var at undersøge, hvordan korpsets medlemmer ser de ydelser, der kommer fra korpskontoret. Det er planen at gennemføre en sådan undersøgelse jævnligt, f.eks. en gang om året. Et af de spørgsmål, der trængte sig på, er, hvorfor der er så mange ting, som bliver vurderet som vigtige, men ikke bliver brugt af samme personer. Korpsledelsen tog orienteringentil efterretning og roste initiativet med en tilfredshedsundersøgelse.
11	00:15	13:45	O	Medlemsservice 2021: Leverandørskifte		Morten Gade gav en kort mundtlig orientering om arbejdet med Medlemsservice. Der er fokus på at lave en robust konstruktion. Derudover er der lagt en linje, der har fokus på at gå langsomt frem. Korpsledelsen roste korpskontoret for at løse opgaven med Medlemsservice.
12	00:15	14:00		Pause		
13	00:15	14:15	B	Nyt medlem af Nævnet		Morten Gade præsenterede indstillingen. Der har været et behov for større fokus på procedurer, hvilket har resulteret i en evaluering med Nævnet. Ud af det er der kommet et ønske om at supplere med et yderligere medlem med en juridisk baggrund. Indstillingen er godkendt af korpsledelsen.
14	00:15	14:30	B	Ankesag		
15	00:15	14:45	D	Evaluering af Korpsledelsens Kommunikation		Peter Tranevig og Marie Torp Christensen gav en opsummering på arbejdet med at forbedre korpsledelsens kommunikation. Det giver mening fremadrettet at kigge på udmeldinger om andet end de svære og trælse beslutninger. Derudover har kommunikationen på Facebook fungeret rigtig godt. Korpsledelsen overvejede, hvorvidt det ville give mening at arrangere et åbent Teams-møde, eller andre initiativer, der kunne række ud i korpset. Korpsledelsen besluttede at skrinlægge den månedlige klumme for i højere grad at arbejde sagsorienteret og kommunikere om specifikke emner.
16	00:15	15:00		Check-ud		
		15:15				
	(B) Beslutning	(L) Lukk	(D) Drøftelse		(O) Orientering	(Å) Åbent