

## Rollen som divisionschef – hvad består den i?

Divisionsledelserne i Det Danske Spejderkorps har en vigtig rolle i at understøtte gruppernes udvikling og vækst samt at tilse, at grupperne overholder de forpligtelser som, der er i medlemskabet af Det Danske Spejderkorps.

Divisionsledelserne vejleder og støtter grupperne i at udvikle deres spejderarbejde, så det er attraktivt for et stadigt større antal børn og unge. Det betyder også, at divisionsledelsen har pligt til at understøtte lederne og bestyrelserne i grupperne med deres kompetenceudvikling. Derudover kan divisionsledelserne være behjælpelige med at bygge bro mellem korpsets ledelse og de enkelte grupper, ved at være samlepunkt og talerør for begge parter.

Divisionschefen/erne er den/de øverste ansvarlige i divisionen som påtager sig lederskabet af divisionsledelsen med uddelegering og involvering. Det er ikke deres ansvar at udføre alle opgaver, men han/hun kan uddelegere opgaverne og skal følge op på beslutninger, økonomi og aftaler.

## Roller i forhold til divisionen

- Divisionsledelsen skal udarbejde en udviklingsplan. Udviklingsplanen bør afstemmes med divisionens grupper. Det kan være en god idé at tage udgangspunkt i DDS' fælles udviklingsplan, men ikke en betingelse. Vigtigst er at divisionens udviklingsplan er med til at udvikle divisionen som helhed.
- Bør fordele sine opgaver, så alle bidrager med det, de gerne vil, og derigennem sikre det enkelte medlems engagement, kompetenceudvikling og videreuddannelse.
- Sikre tydelige dagsordner, god mødeledelse og referat skrivning, der kan formidles til grupperne.
- Divisionsledelsen skal afholde et divisionsrådsmøde, der lever op til korpsets love, og som er engagerende og meningsfuldt for alle aldersgrupper i divisionsrådet.
- Divisionsledelsen skal fremme og kvalificere gruppernes deltagelse i korpsetsrådsmødet. Dette kan fx ske ved afholdelse af formøde inden korpsetsrådsmøde, hvor divisionens korpsetsledelseskontakt deltager.
- Divisionsledelsen bør opfordre spejderne til at deltage i relevante arrangementer, herunder internationale tilbud.
- Divisioner kan danne netværk med andre divisioner, centre og korps for afholdelse af større regionale arrangementer for spejdere og ledere.

## Roller og ansvar i forhold til grupperne

### Sikre at alle spejdere oplever at være en del af et større spejderfællesskab uden for gruppen

Sikre at der bliver afholdt større arrangementer på tværs af divisionens grupper til inspiration og motivation af ledere og for at give spejderne en oplevelse af at være en del af et større fællesskab.

### Understøtte gruppernes administration

- Tage stilling til gruppernes anerkendelse iht. korpsets love - se § 20 og 21.
- Sikre at grupperne efterlever korpsets administrative anvisninger iht. korpsets love § 4-7.
- Sikre at grupperne overholder formalia vedr. aflægning af årsregnskab, ds det skal være underskrevet af tegningsberettigede og revisor.

- Sikre at grupper udarbejder en udviklingsplan med fokus på det gode spejderarbejde, lederudvikling og at være en attraktiv spejdergruppe for nye og eksisterende spejdere fx ved tilbagevendende ledersamtaler med gruppelederne og årligt besøg hos grupperne for afdækning af ønsker og behov.
- Tag den svære samtale, når en gruppe ikke overholder korpsets love eller selv ønsker at blive lukket.
- Skal sikre sig kendskab til, hvad der rører sig i grupperne.

### **Bør deltage i grupperådsmøder**

Divisionsledelsen bør så vidt det er muligt sende en repræsentant til alle grupperådsmøder i divisions grupper.

### **Facilitere netværk mellem grupperne i divisionen**

Understøtte kommunikationen mellem grupperne ved etablering af netværk.

Eksempler på netværk:

- Gruppeledernetværk
- Bestyrelsesnetværk, som kan være behjælpelig med budgettering, regnskab, administrative rutiner, mødeledelse, samarbejde, fundraising og kommunekontakt.
- Grenledernetværk

### **Facilitere ledertræning for gruppernes ledere**

Divisionsledelsen understøtter gruppernes ledere og bestyrelse til at lykkes med godt ledelsesarbejde i grupperne/grenene. Dette kan ske ved at udbyde workshops, temaaftner eller endagskurser.

Eksempler på kompetenceudvikling på tværs af grupperne:

- Introduktion for nye assistenter/ledere
- Workshop for kasserer i brugen af Medlemsservice
- Kursus i mødeledelse
- Tag på kanotur med spejderne

## **Roller i forhold til eksterne samarbejdspartnere**

Divisionen kan bruge mere eller mindre energi på at få skabt fællesskab mellem grupper, divisioner og lokalsamfundet til gavn for udvikling af spejderarbejdet og adgangen til naturen. Vi skal hele tiden sikre indflydelse i bevægelsens demokratiske beslutningsprocesser, men også søge indflydelse relevante steder i civilsamfundet for at gøre opmærksom på spejderarbejdets relevans for børn og unges trivsel.

F.eks.:

- Sparringspartner omkring faciliteter og samarbejde med kommunerne
- Divisionsledelsen kan have kontakt til BUS/Samråd
- Divisionsledelsen skal have kontakt til repræsentanter i det lokale Friluftsrådet
- Divisionsledelsen kan deltage i tværkorpstligt arbejde
- Sct. Georges Gilderne
- Ander lokale foreninger

## Roller i forhold til korpsledelse og fællesorganisationen

I lovhæftet står der bl.a. at divisionsledelsen skal understøtte kommunikation mellem grupperne, korpsledelsen og den fællesorganisation.

Som divisionschef bør du:

- Sikre at divisionsledelsen deltager aktivt i dialog og på møder med korpsledelsen. I dette samarbejde varetager du gruppernes interesser og bekymringer. Derudover er det vigtigt at du kan give feedback på de initiativer som kommer fra korpsledelsen.
- Være opmærksom på potentielle kandidater til korpsledelsen i divisionen og opfordrer disse til at stille op.
- Gør dig bekendt med de muligheder der for at få hjælp fra fællesorganisationen (herunder korpsskontoret) til at understøtte grupperne.
- Være opmærksom på de projekter, arrangementer m.v. som kommer fra fællesorganisationen og sikrer at divisionens interesser er repræsenteret i disse.
- Deltage aktivt i DC-netværket, hvor du har mulighed for at finde inspiration, mulighed for samarbejde eller for at være sparringspartner for korpsledelsen.