



1

## Hvorfor er det vigtigt at have fokus på samarbejde?

### Kommer det gode samarbejde ikke af sig selv?



Bestyrelsen er den øverste myndighed imellem to grupperådsmøder med det formelle og reelle ansvar for overholdelse af lovgivning og vedtægter, godt spejderarbejde, sund økonomi samt at gruppen har dygtige og velfungerende ledere.

- Hvor godt-folk er kommer godt-folk til
- Heliotropi – som solsikker der bevæger deres blomsterhoveder, så de hele tiden har retning mod solen
- Vores fortælling om gruppen afgør, hvor nemt det er få nye ledere og bestyrelsesmedlemmer



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

2

## Hvad skal vi så gøre for at sikre godt samarbejde?

### Første og fremmest så handler det om forventningsafstemning og dialog

Klare aftaler i fredstid – gerne i form af en forretningsorden der beskriver bestyrelsens arbejde og plan for økonomiopfølgning

Udarbejd et årshjul med deadlines og ansvarsfordeling

Søg efter de kompetencer, som I mangler i jeres bestyrelse

Tydelig arbejdsdeling med ledergruppen

God og jævnlig dialog mellem formand og gruppeleder



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

3

## Hvordan gør vi det?

### Det bestemmer I naturligvis selv, men her er mine 5 råd

Få afklaret, hvilken slags bestyrelse I vil være

Sørg for at have en plan for modtagelse af nye bestyrelsesmedlemmer

Rette person til rette opgave

Plej jeres fællesskab

Fælles værdier, trivsel og samvær – walk the talk



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

4

## Hvilken slags bestyrelse vil I være?

### Fra uformel til formel

”Vi kender jo hinanden og vi har ikke så mange nedskrevne aftaler”

### Fra drift til udvikling

”Vi bruger en del tid på vores hytte og på at hjælpe med arrangementer”

### Fra enkel til kompleks

”Ingen ved rigtig hvem der har ansvaret for hvad”



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

5

## Modtagelse af nye bestyrelsesmedlemmer

- Intromail og gruppehåndbog
- Introduktion til de fysiske rammer, traditioner og medlemmer
- Velkomstforløb med en fast kontaktperson/sidemandoplæring
- Indføring i bestyrelsens ansvar og pligter
- Samtale med formanden om kompetencer, tidsforbrug og støtte

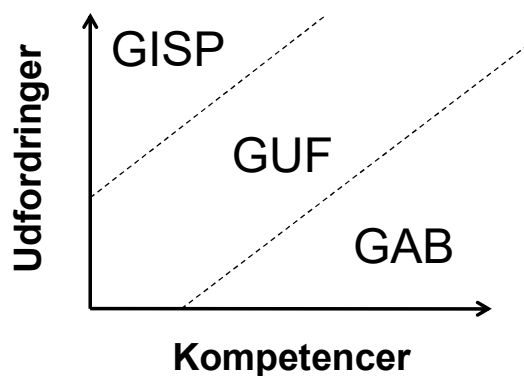


DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

6

## Rette person til rette opgave

Flow – når kompetencer og udfordringer matcher



Motivation og anerkendelse  
Frivillige udvikler sig over tid  
Årshjulet og opgavedeling



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

7

## Plej jeres fællesskab

Uddannelse - kurser, workshops, foredrag  
Deltagelse i ture, lejre, sommerfest & julefrokost  
Omkostningsgodtgørelse – telefon & transport  
Aftenhygge med fælles madlavning  
Gratis beklædning, udstyr og grej  
Særlige lederarrangementer evt. med ledsager  
Ledersamtaler/mentorordning  
Arrangementer uden for hytten fx teambuilding



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

8

## Fælles værdier, trivsel og samvær

Find frem til jeres fælles værdier og hvordan I vil udlever dem (walk the talk)

Nedfæld jeres principper for godt samarbejde - lav et sæt "spillereglerne"

Sig pænt farvel og tak for indsatsen

Forhold jer løbende til: lovgivning, børneattester, vedtægter, ledererklæringer



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

9

## Opmærksomheder

Det skal være sjovt og ordentligt

Det skal være transparent

Bestyrelsen er synlig og tilgængelig

Bestyrelsen er den øverste myndighed mellem to grupperådsmøder

Formel og uformel ledelse

Hvis din hest er død, så stå af.....modet til at gå i tide



DET DANSKE SPEJDERKORPS · EMNE FOR PPT

10

## Værktøjskassen

**Værktøjskassen der understøtter det gode samarbejde**

*Dialog, dialog og mere dialog*

- Gruppehåndbog
- Forretningsorden
- Årshjul
- Principper for godt samarbejde - "spilleregler"

### Artikler

[https://dds.dk/artikel/introduktionsplan-til-nye-bestyrelsesme](https://dds.dk/artikel/introduktionsplan-til-nye-bestyrelsesmedlemmer)

<https://dds.dk/artikel/arets-gang-i-bestyrelsen>

<https://dds.dk/artikel/bestyrelsesformand-hvad-vil-du>

