

Indstilling til korpsetsledelsen	Punktet er åbent						
<b>Overskrift: Udviklingsplan – nye frivillige</b>							
Beslutning:		Drøftelse:	x	Orientering:		Mødedato: 5.4.21	Afsender: Mathias Faaborg, Morten Gade

## Indledning

Vi ønsker at rekruttere frivillige til at bidrage til at realisere Korpsets udviklingsplan.

## Baggrund

Korpsets udviklingsplan blev vedtaget på korpsetsrådsmødet i 2019 og har nu været gældende i godt halvandet år.

Efter beslutning fra korpsetsledelsen har kontorets medarbejdere fortrinsvis arbejdet inden for temaerne Modige børn og unge, flere ledere og urban scouting.

Dette er blandt andet sket i en forhåbning om, at frivillige "af sig selv" ville løfte opgaven inden for vildskab i naturen og bæredygtighed i børnehøjde.

Dette er sket i et vist omfang men udelukkende lokalt.

Vi ser derfor et behov for, at der gøres en indsats for at rammesætte og igangsætte frivillige aktiviteter på nationalt niveau, særligt inden for vildskab i naturen og bæredygtighed i børnehøjde.

Vi forestiller os, at dette kan ske gennem et åbent kald på frivillige, der vil drive projekter, der kan bidrage til at operationalisere og realisere målene i udviklingsplanen.

## Hovedpointer

Vi ønsker derfor at nedsætte en hurtigtarbejdende planlægningsgruppe i korpsetsledelsen, der vil bidrage til at skabe rammerne herom.

Vores forventning er, at denne gruppe skal løse følgende fire opgaver:

- Definere de overordnede rammer - hvilke opgaver ønsker vi konkret løst
- En indstilling til korpsetsledelsen med ansøgning om midler fra Udviklingspuljen
- Et åbent kald efter frivillige til at løse opgaven/opgaverne
- Individuel rekruttering af relevante frivillige

## Spørgsmål til drøftelse

- Korpsetsledelsen bedes overveje, om de har relevant input til arbejdsformen samt om de ønsker at være del af planlægningsgruppen