

## Pejlemærker for Programnetværket i DDS

Programmet er helheden af alle de aktiviteter og oplevelser, som en spejder møder gennem hele sin spejdertid. Disse skabes og opleves gennem Spejdermetoden så spejderen udvikler sig i retning af vores formål. "Programmet" er dermed egentlig bare et andet ord for det gode spejderarbejde. Programarbejdet i DDS består af en række initiativer, der sætter retning for spejderarbejdet i DDS og støtter spejdere og ledere i at skabe spejderarbejde, der udlever spejderidéen.

Vi har defineret fem pejlemærker, der udtrykker den langsigtede retning i programarbejdet i DDS. Pejlemærkerne vejleder Programnetværket (især porteføljegruppen) og andre i DDS i beslutninger vedrørende programarbejde og programformidling.

### **Programnetværket er relevant for den enkelte spejder**

Alle spejdere og ledere i DDS oplever at programmaterialerne og anden programrelateret formidling fra Programnetværket er relevante og nutidige for alt spejderarbejdet i DDS.

### **Spejderarbejdet i DDS hviler tydeligt på spejderværdierne**

Programnetværket udtrykker spejderværdierne på måder, der af spejderne og lederne opleves som nutidige og relevante, og netværket arbejder for at alle spejdere i DDS har en høj grad af værdibevisthed, samt at samværet med spejderne og alle beslutninger tydeligt hviler på spejderbevægelsens værdier.

### **Vi bidrager til at spejderarbejdet i DDS opnår Dannelsesidealet**

Programnetværket bidrager til at alle ledere i DDS er bevidste om DDS' formål som udtrykt i DDS' love samt i Dannelsesidealet for DDS og at den bevidsthed kan mærkes i spejderarbejdet.

### **Vi formidler Spejdermetoden som ét samlet system**

Spejdermetoden udtrykkes som ét samlet system, hvor ingen enkeltdele kan udelades, og hvor kun Spejderlov og -løfte kan siges at have en særstatus. Programnetværket bidrager til at alle ledere i DDS er bevidste om spejdermetoden som ét samlet system og anvender den sådan i spejderarbejdet.

### **Vi baserer os på den nyeste viden**

Programnetværket i DDS er anerkendt for et højt niveau af programrelateret viden; f.eks. viden om børn og unges udvikling og vilkår i Danmark, læringsteori, ikke-formel læring og uddannelse, og WAGGGS og WOSM's aktuelle tanker om program.

### **Vi er DDS' eksperter i Spejderidéen**

Programnetværket er bredt anerkendt i Det Danske Spejderkorps som korpsets eksperter i Spejderidéen, og særligt i omsætningen af Spejderidéen i spejderarbejde. Andre netværk tager derfor naturligt Programnetværket med på råd i emner, der relaterer sig til Spejderidéen.

## Handlingsplan for Programnetværket i DDS

Handlingsplanen er udtryk for aktiviteter og initiativer, vi ønsker at søsætte og/eller nå i mål med inden for den indeværende udviklingsplanperiode (Udviklingsplanen 2020–2024) for at understøtte udviklingsplanens områder og ambitioner på en måde, der bevæger os i retning af Pejlemærkerne for programarbejdet.

For de forskellige områder opstilles en handlingsplan med målsætninger og initiativer for arbejdet i Programnetværket i den indeværende udviklingsplanperiode.

Handlingerne er prioriteret (1, 2 og 3). For porteføljegruppens arbejde er fokus lagt på rekrutteringsindsatsen samt organisering af samarbejdet med de væsentligste andre interessenter i den fælles organisation – særligt uddannelsesnetværket, kommunikationsnetværket og korpsledelsen.

## Programmaterialer

### Mærker & aktiviteter

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	Arbejdsgruppen har 3-5 aktive medlemmer inden udgangen af 2022	1	At være tilstrækkeligt med medlemmer til at løse opgaven uden at overbelaste medlemmerne	Jobopslag på DDS.dk Deling af opslag	Portefølje-gruppen	Samarbejde med kommunikation om at udbrede jobopslag
Ledere og spejdere	DDS' mærkeunivers og aktivitetsdatabase opleves som relevante og tidssvarende af de ledere og spejdere, som anvender disse.	1	Støtte til at styrke koblingen af spejderarbejdet til den internationale spejderbevægelse	Senest 2022 Q4 er der links til mindst to mærker fra WAGGGS, WOSM eller Spejderne i DDS' mærkeunivers	Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	Fællesrådene (PFD og DSC) har ansvaret for programmer og mærker fra WAGGGS og WOSM.
Ledere og spejdere	Mærker og aktiviteter styrker programforståelsen hos brugerne	1	Bedre vejledning for ledere og spejdere til at nå udviklingsplanens mål på grenniveau ("hver spejder skal")	Senest 2023 Q2 er der udgivet mindst to nye aktiviteter med afsæt i udviklingsplanen for 2020-2024	Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	Der bør findes grupper, som vil hjælpe med at beskrive eller teste aktiviteterne

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Ledere og spejdere		2	At opleve at DDS' programmaterialer vedligeholdes og er aktuelle	Senest 2023 Q2 er der udgivet mindst to nye mærker	Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	Samarbejde med kontoret og spejdersport om design og tryk af mærker
Ledere og spejdere		2	Bedre vejledning for ledere og spejdere til at nå udviklingsplanens mål på grenniveau ("hver spejder skal")	Senest 2023 Q2 er beskrivelsen opdateret for mindst tre mærker med afsæt i udviklingsplanen for 2020-2024	Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	Problemet kan vise sig at være rekruttering af ledere til at udvikle og teste de nye mærkeforløb. Dette skal derfor indtænkes tidligt.
Ledere og spejdere		3	At opleve at DDS' programmaterialer vedligeholdes og er aktuelle	Senest 2023 Q2 er beskrivelsen (mærkeforløbene) opdateret for mindst tre aktiviteter	Arbejdsgruppen for mærker og aktiviteter	

## Lommebøger

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Spejdere (samt ledere og forældre)	Der udvikles et nyt sæt lommebøger til brug sammen med den nye serie af programmaterialer	2	Lommebøgerne anvendes i mange grupper, og bidrager på mange måder til det at "være spejder". Der er behov for en ny serie, der kan arbejde sammen med de øvrige nye programmaterialer.	Senest 2022 Q1 er der en aftale med kontoret om hvordan arbejdet med nye lommebøger tilrettelægges	Portefølje gruppen	
				Senest 2022 Q2 er der rekrutteret et tilstrækkeligt antal medlemmer til arbejdsgruppen	Portefølje gruppen	Involvering af kommunikationsnetværket og kontoret

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
				Arbejdsgruppen præsenterer et koncept til godkendelse senest 2022 Q3	Arbejdsgruppen for lommebøger	

### Lederhæfter m.m.

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Miniledere	Der findes hæfter i serien "Den gode -gren" til alle grene.	1	En præsentation af hvordan den gode minigren arbejder for at støtte ledere i grenen	Hæftet "Den gode minigren" udgives 2022 Q1	Kontor & Portefølje gruppen	Igangværende indsats – drives nu af kontoret (kommunikation)
Seniorer		2	Vejledning i at skabe gang i seniorlivet. Vejledning i at skabe gang i seniorlivet	Senest 2022 Q2 er der rekrutteret medlemmer til en projektgruppe med ansvar for at skabe hæftet "Den gode klan"	Portefølje gruppen	Formatet (hæfte el. magasin) er til forhandling – formatet skal give mening for brugerne.
		2		Senest 2022 Q3 er der en plan for at lave hæftet "Den gode klan"	Projektgruppen	Der er rekrutteret ét projektmedlem
Ledere	Programnetværket er involveret i evt. opdatering ved genoptryk af materialer med programrelateret indhold (f.eks. "Ny leder")	2	Et fokus på at formidle de punkter, der er vigtige for at højne kvaliteten af spejderarbejdet sammen med det, som kan fange interessen hos de relevante dele af målgruppen	Portefølje gruppen tager i 2022 initiativ til en samtale med relevante interessenter (især kommunikation) ang. roller og ansvar ved genoptryk, samt identifikation af materialer med programrelevant indhold.	Portefølje gruppen	

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Erfarne ledere, inkl. medlemmer af den fælles organisation, som formidler Spejderidéen til mindre erfarne ledere	Skabe en udgivelse, der giver en opdateret, samlet og ikke mindst sammenhængende præsentation af Spejderidéen.	1	<p>Deltagelse på moduler om spejderidéen på Uddannelsesmarkeder viser at der er både en interesse og et behov for en lidt mere kompleks fremstilling, som formidler helheden og de systemiske sammenhænge.</p> <p>En sådan fremstilling mangler i DDS, da den seneste tekst er fra 1996 (genudgivet i 2004 og 2013), og disse formidler ikke sammenhængene mellem Spejderidéens elementer.</p>	Senest i 2022 Q2 findes et færdigt udkast til et opdateret hæfte om "Spejderidéen i DDS" (titel ikke endelig).	Projektgruppen "Folder om Spejderidéen"	Igangværende indsats
				Senest i 2022 Q3 afklares med kommunikation af plan for layout og udgivelse – inkl. hvordan (f.eks. om der kun skal laves en digital udgave).	Portefølje gruppen	Inddrage projektgruppen  Er der økonomi til et fysisk hæfte? Og i givet fald i hvor mange eksemplarer?
				Med afsæt i hæftet, tager porteføljegruppen initiativ til en diskussion med kommunikation og uddannelse om yderligere fremstillingsformer & medier	Portefølje gruppen	Inddrage projektgruppen

## Ledertræning

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Uddannelsesnetværket	Programnetværket er aktive deltagere i at <ul style="list-style-type: none"> <li>definere og formidle nødvendig viden for nye og erfarne ledere i DDS,</li> <li>skabe programindhold i kursusoplæggene for ungdomskurserne</li> <li>beskrive programindhold i ny lederkurser, grenlederkurser, o.lign.</li> </ul>	1	Afklaring af samarbejds muligheder og potentielle synergieffekter. Herunder afklaring af roller og ansvar for Uddannelsesnetværket og Programnetværket i forhold til ledertræning	Vi vil tage initiativ til en tilbundsgående drøftelse med uddannelsesnetværket om organisering og synergier mellem de to ansvarsområder, uddannelse af ledere og formidling af program.	Portefølje gruppen	Drøftelsen vil give anledning til yderligere handlinger.

## Organisation

### Programnetværket

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Portefølje gruppen	Vi skal sikre tilstrækkelige ressourcer og kontinuitet i programarbejdet.	1	Der er brug for yderligere medlemmer i portefølje gruppen for at sikre kontinuitet i arbejdet	2022 Q4 er der rekrutteret mindst 2 nye medlemmer til portefølje gruppen	Portefølje gruppen	Der udfærdiges en "jobbeskrivelse" for portefølje gruppe medlemmer. Senest i 2022 Q3 er der et jobopslag på hjemmesiden.
Portefølje gruppen	Ingen må "gå ned" fordi de er en del af Programnetværket	3		2022 Q4 er der en klar "leadership pipeline" for portefølje gruppen	Portefølje gruppen	

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Program-frivillige		1	Der er brug for yderligere frivillige til at sikre tilstrækkelig kvalitet og fremdrift i programarbejdet	Rekruttering 2023 Q2 er der rekrutteret mindst 6 frivillige til projekter og arbejdsgrupper	Portefølgegruppen	Vi skal opsøge hjælp til rekrutteringen, så vi kan nå ud til så mange som muligt.
Program-frivillige		2		Senest 2023 Q2 er der en klar plan for organiseringen af det videre arbejde i Programnetværket.	Portefølgegruppen	
Portefølgegruppen	Vi har den rigtige viden til rådighed i Programnetværket til at nå vores mål.	3	For at sikre at Programnetværkets resultater opleves som relevante og tidssvarende, og at de er baserede på en opdateret forståelse af Spejderidéen	2023 Q2 er der en strategi for at sikre opsamling og formidling af programrelateret viden	Portefølgegruppen	Det er i dag portefølgegruppen, som løfter denne opgave, men skal det fortsat være sådan?
Portefølgegruppen		2		Senest 2022 Q2 tager vi initiativ til at aftale rammer for undersøgelser af anvendelsen af programmaterialer. Dette kan fx inkludere salgsstatistik fra Spejder Sport, spørgeskemaundersøgelser via hjemmesiden eller nyhedsbreve og andre tiltag.	Portefølgegruppen	Vigtige partnere er kommunikation og Spejder Sport

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Adventure-spejd-arbejdsgruppen	Arbejdsgruppen for adventurespejd oplever at de er en del af Programnetværket, og at de bidrager til at løfte kvaliteten af spejderarbejdet i DDS	2	At føle sig som en værdsat del af den fælles organisation, samt at have den nødvendige programviden til opgaven	Senest 2022 Q3 tager vi initiativ til at holde et møde mellem arbejdsgruppen for adventurespejd og en eller flere fra porteføljegruppen	Porteføljegruppen	

## Den fælles organisation

Initiativer i forhold til især Uddannelsesnetværket har et eget område ovenfor under "Ledertræning". I forhold til kontoret ønsker vi at kunne fortsætte det nuværende gode samarbejde med kontoret i almindelighed, men ser ikke et behov for særskilte initiativer i den sammenhæng.

Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Korpsledelsen	Vi har et godt samarbejde med korpsledelsen, og oplever at korpsledelsen aktivt inddrager Programnetværket og forholder sig til programemner	1	Føle at programarbejdet er i trygge hænder, og at hele den fælles organisation trækker på samme hammel.	Vi tager initiativ til at sikre en løbende dialog med korpsledelsen samt opfølgning på denne handlingsplan	Porteføljegruppen	
Kommunikation	Netværkene samarbejder om udgivelse af programmaterialer, om formidling af Spejderidéen samt om andre programrelaterede emner	1	Begge netværk bidrager med viden og ekspertise, som i samspil kan nå længere ud i DDS for at skabe bedre spejderarbejde for flere spejdere	Vi tager initiativ til en generel samtale med kommunikation om grænseflader og samarbejdsområder.	Porteføljegruppen	Der er en række konkrete handlinger under de øvrige områder, som involverer kommunikation. Derfor kan det være godt at tage en samtale om det generelle.



Målgruppe	Vores mål	Prioritet	Målgruppens behov	Handling	Ansvarlig	Opmærksomhedspunkter
Politik og Samfund	Netværkene samarbejder om programrelaterede emner	2	Deltagelse af dem som inden for rammerne af DDS arbejder med ikke-formel læring og uddannelse ("non-formal education and learning") vil give yderligere muligheder for synergi mellem skolerne og DDS	Programnetværket deltager i møderne med efterskolerne (to møder per år)	Portefølje-gruppen	
Politik og Samfund	Netværkene samarbejder om programrelaterede emner	3	Bedre forståelse for hinandens arbejdsområder for bedre at kunne identificere potentielle samarbejdsområder	Vi tager initiativ til en samtale med Politik og Samfund om yderligere samarbejdsområder. Samtalen sker senest 2023 Q2.	Portefølje-gruppen	Samtalen kan føre til yderligere handlinger.
Maritime oplevelser	Netværkene samarbejder om programrelaterede emner	3	Styrkelse af søspejderarbejdets position og rolle i DDS. Bedre programbasis i materialer for søspejderarbejdet. Bedre programmaterialer med søaktiviteter for alle spejdere i DDS	Vi tager initiativ til en samtale med Maritime oplevelser om behovet for yderligere programmaterialer for søspejd og søaktiviteter for landspejdere. Samtalen sker senest 2023 Q2.	Portefølje-gruppen	Samtalen kan føre til yderligere handlinger.