

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Gruppeweb 2.0**Mødedato: **3. maj 2017**Modtaget på korpskontoret: **26. april 2017**

Kommentarer:

| | |
|---------------------------------------|---|
| Overskrift | Beslutning om at bevillige 100.000 kr. til foranalyse af brugerønsker til grundlag for en kommende Gruppeweb-løsning. |
| Fra | Gruppewebarbejdsgruppen og korpskontoret |
| Resumé | <p>Gruppeweb er blevet en kæmpe succes og der er oprettet 489 sites af grupper, divisioner og arrangementer, hvoraf 318 er opdateret i 2017. Systemet er dog blevet forældet både teknisk og indholdsmæssigt siden starten i 2010, og der er derfor behov for få opdateret systemet, så både teknisk platform, indhold og grafisk udtryk er tidssvarende.</p> <p>For at få et oplyst grundlag at lave et nyt system på, vil vi på samme måde som med dds.dk, lave en survey i samarbejde med et analysefirma, som kan give os viden om, hvilket brug relevante interne og eksterne målgrupper bruger løsningen til i dag og hvilke ønsker og forventninger de har til en kommende løsning.</p> |
| Overblik | Dette er første indstilling i forbindelse med Gruppeweb, men den vil blive fulgt op af en større indstilling i efteråret på selve produktionen af en ny platform. |
| Behandling | Korpsledelsen drøfter i indstillingen og beslutter igangsætning af forundersøgelse. |
| Indstilling | Korpsledelsen tager beslutning om at bevillige 100.000 kr. til en foranalyse af brug og brugerønsker til en tidssvarende Gruppeweb-løsning. |
| Formål og strategisk betydning | <p>Foranalysen til et nyt gruppeweb skal være med til at sikre, at vi foretager de rigtige valg, når et nyt system skal bygges. Derfor vil analysen gå ud bredt til følgende målgrupper</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ledere 2. Forældre – både forældre til nuværende medlemmer og potentielle medlemmer 3. Spejdere 4. Bestyrelsesmedlemmer <p>Vi har fokus på, at Gruppeweb hjemmesider både skal være en salgskanal, der kan tiltrække nye medlemmer, en kanal for gruppens eksisterende medlemmer og samtidig et vigtigt arbejdsredskab for ledere og bestyrelsesmedlemmer.</p> <p>Med denne foranalyse ønsker vi at få opsamlet deres ønsker til, hvilket brug, funktioner og integrationer der er vigtige for dem og hvordan en kommende løsning sikre en god og brugervenlig oplevelse. Samtidig kobles denne viden med den generelle kommunikationsstrategi og de målsætninger, der er afgørende at få forløst også lokalt. Med udviklingen af et tidssvarende gruppeweb er det målsætningen, at vi i højere grad opnår et stærkt samlet udtryk, der kan understrege og understøtte vores hovedbudskab og fortællingen om hvad spejder er og give os bedre mulighed for at kommunikere stærkt, overbevisende og unikt både lokalt og nationalt, internt og eksternt.</p> |
| Andre indtragsde | Gruppeweb er i sin nuværende form udviklet af frivillige, og der er bred enighed om nødvendigheden i at udvikle gruppeweb i nær fremtid. Dette har senest været drøftet i forbindelse med udvikling af nyt medlemssystem og nyt DDS.dk. |
| Baggrund og fakta | <p>Gruppeweb er i dets levetid blevet en meget vigtig del af hovedparten af Det Danske Spejderkorps' grupper og benyttes i dag aktivt af 318 grupper, divisioner og arrangementer. Systemet giver grupperne god mulighed for at præsentere forskelligt indhold både til internt brug og til potentielle spejdere.</p> <p>Selvom systemet er populært i sin nuværende form, er der dog et behov for at få lavet en ny version. Det skyldes to væsentlige forhold:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teknisk set er det nuværende Gruppeweb baseret på et CMS der ikke bliver supporteret længere (Drupal 6), hvilket gør systemet sårbart over nedbrud. Samtidig er der ikke mange der udvikler til Drupal 6 mere og den gruppe af frivillige, der i sin tid byggede Gruppeweb er ikke tilgængelig mere, hvis der skulle opstå store problemer med platformen. 2. Siden Gruppeweb blev lavet er der sket meget på webfronten og mange af de funktioner der i dag findes i Gruppeweb er ikke relevante mere og der er derfor brug for at få opdateret det som |

| | |
|---|---|
| | <p>Gruppeweb kan ud af boksen. Ydermere er Gruppeweb ikke mobilvenlig, hvilket er meget uhensigtsmæssigt i en tid, hvor store dele af trafikken foregår på mobil.</p> <p>Udover ovenstående så er den generelle oplevelse af gruppernes hjemmesider meget blandet og der er hos en del grupper for lidt fokus på, at gruppehjemmesiden også skal være en ekstern kanal, der skal tiltrække nye medlemmer.</p> <p>Designmæssigt passer Gruppeweb ikke til resten af korpsets digitale medier.</p> |
| Beskrivelse | <p>Målgrupper: Ledere, bestyrelsesmedlemmer, spejdere og deres forældre, potentielle spejderforældre</p> <p>Produkt: Analyse der giver et solidt billede af, hvordan gruppeweb bruges i dag og hvilke funktioner og integrationer, der er vigtige for målgrupperne. Analysen skal danne grundlag for dybdeinterviews og en endelig beslutning om, hvordan en ny version af Gruppeweb skal gribes an.</p> <p>Tidsplan: Ultimo maj/primus juni: Gennemførelse af survey</p> <p>Medio/ultimo juni: Analyse fra vilke leveres</p> <p>På Spejdernes lejr: Snak med grupper om survey samt indgåelse af aftaler om dybdeinterviews</p> <p>September/oktober: Dybdeinterviews med 10 grupper</p> <p>Ønske til bevilling: 100.000 kr.</p> <p>Ressourcetræk: Der vil før og efter gennemførelse af survey være et træk på ansatte på korpsskontoret i noget omfang. Samtidig vil relevante frivillige blive involveret til kvalificering mm.</p> |
| Eksekvering | <p>Risici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • For få deltagere i survey, så datagrundlag bliver for tyndt • Overskridelse af deadlines fra analysefirmaets side, så rapport ikke bliver færdig før sommerferien og dermed forsinker arbejdet med dybdeinterviews <p>Næste skridt: Data fra survey skal analyseres og skal danne grundlag for spørgeramme til dybdeinterviews med udvalgte grupper. Når alt data fra survey og dybdeinterviews er analyseret, vil vi på baggrund af disse lave en indstilling på selve systemet. Anders Hooge på Korpsskontoret er tovholder.</p> |
| Interaktions- niveau motivation og kommunikation | <p>Grupper i Det Danske Spejderkorps Gruppeweb er for mange grupper den primære kommunikationskanal og derfor essentiel i forhold til kontakten til forældre og lokalområde</p> <p>Medlemsservice Det er vigtigt, at Medlemsservice bliver tænkt grundigt ind i projektet, så vi sikrer, at brugeroplevelsen og sammenhængen mellem de to systemer er i top. Det er især integrationen mellem kalender i Gruppeweb og arrangementsdelen i Medlemsservice der er meget vigtig.</p> <p>dds.dk Gruppeweb skal designmæssigt kobles bedre sammen med dds.dk og det skal undersøges hvilke sammenhænge brugerne ser mellem dds.dk og Gruppeweb og om de f.eks. vil have nyheder fra dds.dk</p> |

Indstilling til KorpsledelsenVedrørende: **Anerkendelse af Cicero-løbet**Mødedato: **3. maj 2017**Modtaget på korpskontoret: **7. april 2017**Kommentarer: **xxx**

| | | |
|--|--|--|
| Overskrift | Anerkendelse af Cicero-løbet som en enhed under Det Danske Spejderkorps | |
| Fra | Korpskontoret | |
| Resumé | Cicero-løbet ønsker at blive et anerkendt arrangement under Det Danske Spejderkorps | |
| Overblik | | |
| Behandling | <ul style="list-style-type: none">Korpsledelsen drøfter indstillingen. | |
| Indstilling | <ul style="list-style-type: none">Korpsledelsen anerkender Cicero-løbet som enhed under Det Danske Spejderkorps | |
| Formål og strategisk betydning | | |
| Andre inddragende | | |
| Baggrund og fakta | <p>Vedlagt følgende bilag:</p> <ul style="list-style-type: none">Referat af stiftende generalforsamling for Cicero-løbet.Vedtægter for foreningen Cicero-løbet.Udviklingsplan frem imod 2020. <p>Pt. har Det Danske Spejderkorps i øvrigt 5 anerkendte arrangementer og 10 anerkendte spejdercentre.</p> | |
| Beskrivelse | | |
| Eksekvering | | |
| Interessenter, motivation og kommunikation | | |

CICERO-teamet d. 25. marts 2017

Lokation Middelfart

Deltagende Hjalmar Rud Nielsen, Alexander Julin Kudsk, Victor Sode, Katrine Eisfeldt Linde, Emil Søgaard Berth, Jakob Rosenmejer Larsen, Iben Thybo Mouritsen, Klara Wibe Enevoldsen, Marcus Endersen, Frants Telling Dennig, Benjamin Harritslev Christensen, Thea Vibskov Kristensen, Laura Holm Skyum, Martin Vind Larsen, Emil Jäpelt

Referent Martin Vind Larsen

a. valg af dirigent og referent,

Martin Vind Larsen vælges enstemmigt som referent. Emil Søgaard Berth vælges enstemmigt som dirigent.

b. godkendelse af program,

Programmet godkendes.

c. beretning fra bestyrelsen og løbsledelsen,

Da der er tale om en stiftende generalforsamling, gennemgår Hjalmar Rud Nielsen og Martin Vind Larsen de overordnede formål med denne. CICERO-løbet er indregistreret under 4. Hvidovre Sø, og dette skal ændres, så CICERO-løbet i stedet er indregistreret under Det Danske Spejderkorps. Dette indbefatter, at vi skal have vedtaget egne vedtægter.

d. fremlæggelse af regnskab til godkendelse,

Hjalmar Rud Nielsen informerer om, at regnskabet endnu ikke er færdigt, fordi vi stadig mangler betaling fra deltagere. Hjalmar Rud Nielsen stiller forslag om, at regnskabet godkendes af generalforsamlingen på betingelse af, at den valgte revisor kan godkende samme og senest to uger efter godkendelsen fremsende det godkendte regnskab til bestyrelsen og CICERO-teamet.

Ovenstående vedtages enstemmigt.

e. behandling af indkomne forslag, herunder

i. behandling af indkomne vedtægtsændringsforslag og

Vedtægtsændringsforslag 1: Benjamin Christensen fremsætter vedtægtsændringsforslag: Tilføj: § 8, stk. 9: "Stemmegyldighed opnås ved $\frac{2}{3}$ af de stemmeberettigedes fremmøde på generalforsamling."

Vedtægtsændringsforslag 1 vedtages enstemmigt.

Vedtægtsændringsforslag 2: Emil Søgaard Berth fremsætter vedtægtsændringsforslag: Tilføj: § 8, stk. 10: "Vedtægtsændringer skal godkendes med $\frac{2}{3}$ stemmemajoritet.

Vedtægtsændringsforslag 2 vedtages enstemmigt.

CICERO-teamet d. 25. marts 2017

Vedtægterne vedtages enstemmigt.

ii. behandling af forslag til budget

Hjalmar Rud Nielsen foreslår, at budgettet fastlægges på et senere tidspunkt, da vi endnu ikke har noget begreb om de forventede udgifter. Dette flugter med vedtægternes § 18, hvoraf det fremgår, at budgettet skal godkendes af revisor, bestyrelse og CICERO-teamet.

Budgettet skal være godkendt senest d. 21. maj 2017.

Ovenstående vedtages enstemmigt.

Thea Vibskov Kristensen og Hjalmar Rud Nielsen foreslår, at der afsættes penge i budgettet til og indhentes tilbud på håndholdte radiosendere med henblik på at lette CICERO-teamets kommunikation under løbet og at der ligeledes afsættes penge til indkøb af basismaterialer og evt. generator efter branden på CICERO-løbets lager d. 1. januar 2016.

Der er bred enighed om, at der skal afsættes penge til uforudsete udgifter.

Ovenstående vedtages enstemmigt.

f. væsentlige beslutninger om CICERO-løbets fremtid, herunder

i. forelæggelse af CICERO-løbets udviklingsplan,

Martin Vind Larsen stiller forslag om, at der beslutes nogle overordnede retningslinjer, som bestyrelsen skal udarbejde en udviklingsplan efter og indsende til Det Danske Spejderkorps inden to uger.

CICERO-teamet: Der er bred enighed om, at alle CICERO-teamets medlemmer skal have en funktion i planlægningen af løbet. Den nuværende teamstørrelse på 18 - 20 medlemmer fungerer fint i øjeblikket, men på sigt vil vi være åbne for at få omkring 25 medlemmer i CICERO-teamet.

Der er enighed om, at CICERO-teamet skal holdes ungt, og at der arbejdes for at få en løbende udskiftning af teammedlemmer. I henhold hertil skal der oprettes en støtteforening eller del af CICERO-teamet, så gamle teammedlemmer kan bevare tilknytningen til løbet og hjælpe med sparring og som postmandskab og postansvarlige.

Der skal søges bevillinger og sponsorater med henblik på at uddanne teammedlemmerne bedre.

Andelen af teammedlemmer med praktiske færdigheder i f.eks. programmering og håndværk skal øges, idet den nuværende sammensætning af mange akademisk orienterede teammedlemmer er mindre hensigtsmæssig.

CICERO-teamet d. 25. marts 2017

CICERO-løbet: Deltagerantallet og løbets størrelse skal fortsat bestemmes af lokationens muligheder.

Med henblik på fortsat at højne deltager- og hjælperoplevelsen, skal der arbejdes for, at CICERO-løbets budget udvides via bevillinger og sponsorater. Der skal ligeledes arbejdes for, at udgifter til planlægning i højere grad kan dækkes af bevillinger og sponsorater.

Ovenstående vedtages enstemmigt.

ii. beslutninger om CICERO-løbets udvikling i øvrigt og

Alexander Julin Kudsk stiller forslag om, at CICERO-løbets autonomi bevares, så vi får de videst mulige rammer for løbsudviklingen, herunder f.eks. fortsat ikke at begære optag i Adventurespejdligaen.

Ovenstående vedtages med 13 stemmer for og 2 blanke stemmer.

Vi vil forsøge fortsat at ændre strukturen på CICERO-løbet, så teamet tvinges til at tænke nyt og deltagerne aldrig ved, hvad de kan forvente. Vil altså ikke fastlægge antal poster, cirkler osv., så disse er præcis de samme fra år til år.

Ovenstående vedtages med 14 stemmer for og 1 blank stemme.

iii. fastsættelse af kontingent,

Der er bred enighed om, at den hidtidige praksis med at indbetale et månedligt beløb på 50 kr. til madkassen, som fører separat budget, for at dække planlægningsudgifter, fungerer.

Ovenstående vedtages enstemmigt.

g. fastsættelse af antallet af løbsledere,

Det vedtages med 11 stemmer for og 4 blanke stemmer, at der skal være to løbsledere, en løbsleder og en løbslederassistent.

h. valg af løbsleder(e),

Thea Vibskov Kristensen stiller op til valg som løbsleder, Thea Vibskov Kristensen vælges enstemmigt som løbsleder. Emil Søgaard Berth stiller op til valg som løbslederassistent, Emil Søgaard Berth vælges enstemmigt som løbslederassistent.

i. fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer,

Det vedtages enstemmigt, at der skal være fem medlemmer i bestyrelsen, fordelt på en bestyrelsesformand, en kasserer, en revisor, en løbsleder og et bestyrelsesmedlem.

j. valg til bestyrelsen af,

CICERO-teamet d. 25. marts 2017

i. bestyrelsesformand

Martin Vind Larsen stiller op til valg som bestyrelsesformand. Martin Vind Larsen vælges enstemmigt som bestyrelsesformand.

ii. kasserer

Laura Holm Skyum stiller op til valg som kasserer. Laura Holm Skyum vælges enstemmigt som kasserer.

iii. revisor

Hjalmar Rud Nielsen stiller op til valg som revisor. Hjalmar Rud Nielsen vælges som revisor med 14 stemmer for og 1 stemme imod.

iv. bestyrelsesmedlemmer

Alexander Julin Kudsk stiller op til valg som bestyrelsesmedlem. Alexander Julin Kudsk vælges enstemmigt som bestyrelsesmedlem.

Løbsleder Thea Vibskov Kristensen er jf. vedtægternes § 10 også medlem af bestyrelsen.

k. valg af CICERO-løbets to repræsentanter til korpsrådet,

Thea Vibskov Kristensen, løbsleder, og Martin Vind Larsen, bestyrelsesformand, opstiller som repræsentanter til korpsrådet.

Det vedtages, at Thea Vibskov Kristensen er repræsentant med 14 stemmer for og 1 blank stemme.

Det vedtages, at Martin Vind Larsen er repræsentant med 14 stemmer for og 1 blank stemme.

l. eventuelt.

Hjalmar Rud Nielsen gratulerer CICERO-teamet med skridtet mod at blive oprettet som forening.

Bestyrelsen sender udviklingsplan, vedtægter, regnskab og dette referat til Det Danske Spejderkorps om senest to uger med henblik på at oprette CICERO-løbet som arrangement under Det Danske Spejderkorps.

Mødet hæves.



VEDTÆGTER

CICERO-teamet d. 25 marts 2017

CICERO-teamet d. 25 marts 2017

§ 1 Arrangementets navn er "CICERO-løbet".

Stk. 2. CICERO-løbets planlægningsgruppe betegnes "CICERO-teamet".

§ 2 CICERO-løbet er et adventurespejdløb, der arbejder efter adventurespejdprincipperne og learning-by-doing-metoden.

§ 3 CICERO-løbet virker i overensstemmelse med Det Danske Spejderkorps' Lovhæfte.

Formål

§ 4 CICERO-løbet har til formål at afholde adventurespejdløb, som, gennem udfordrende opgaver, lærer unge om sig selv og deres kammerater.

Stk. 2. CICERO-løbet har til formål at udvikle CICERO-teamets projektledelseskompetencer, og at give medlemmerne erfaring og værktøjer til videre udvikling.

Stk. 3. CICERO-løbet har til formål at inspirere unge til at starte egne projekter.

§ 5 CICERO-løbet er en non-profitorganisation.

Organisation

§ 6 CICERO-løbet er indregistreret som arrangement under Det Danske Spejderkorps, jf. § 50 i Det Danske Spejderkorps' Lovhæfte.

§ 7 Generalforsamlingen er øverste myndighed.

Stk. 2. Den på generalforsamlingen valgte bestyrelse varetager udførelsen af de på generalforsamlingen vedtagne punkter under ansvar over for CICERO-teamet og Det Danske Spejderkorps.

Generalforsamling

§ 8 Alle medlemmer af CICERO-teamet og bestyrelsen har stemmeret til generalforsamlingen, dog kun en stemme pr. medlem.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år på et planlægningsmøde inden 1. marts.

Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling afholdes efter

- bestyrelsens beslutning herom,
- 1/3 af CICERO-teamets medlemmers skriftlige indgivelse af forslag til program samt formål med den ekstraordinære generalforsamling eller
- Det Danske Spejderkorps udtrykker ønske herom med forslag til program samt formål med den ekstraordinære generalforsamling.

Stk. 4. Ekstraordinær generalforsamling afholdes på førstkommande planlægningsmøde efter indgivelse af skriftlig anmodning, dog aldrig mindre end tre uger efter indkaldelse til denne.

Stk. 5. Bestyrelsen indkalder til ekstraordinær generalforsamling senest to uger efter modtagelse af skriftlig begæring herom jf. § 8 stk. 3 b og c, ekstraordinær generalforsamling afholdes senest seks uger efter modtagelse af skriftlig begæring herom,

CICERO-teamet d. 25 marts 2017

Stk. 6. Bestyrelsen indkalder skriftligt til generalforsamling mindst tre uger før denne.

Stk. 7. Bestyrelsens indkaldelse til generalforsamling skal indeholde

- a. program,
- b. regnskab for foregående år og
- c. andre bilag.

Stk. 8. Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være CICERO-teamet i hænde senest en uge før generalforsamlingen.

Stk. 9. Stemmegyldighed opnås ved $\frac{2}{3}$ af de stemmeberettigedes fremmøde på generalforsamling.

Stk. 10. Vedtægtsændringer skal godkendes med $\frac{2}{3}$ stemmemajoritet.

§ 9 Programmet for generalforsamlingen skal som minimum omfatte

- a. valg af dirigent og referent,
- b. godkendelse af program,
- c. beretning fra bestyrelsen og løbsledelsen,
- d. fremlæggelse af regnskab til godkendelse,
- e. behandling af indkomne forslag, herunder
 - i. behandling af indkomne vedtægtsændringsforslag og
 - ii. behandling af forslag til budget,
- f. væsentlige beslutninger om CICERO-løbets fremtid, herunder
 - i. forelæggelse af CICERO-løbets udviklingsplan,
 - ii. beslutninger om CICERO-løbets udvikling i øvrigt og
 - iii. fastsættelse af kontingent,
- g. fastsættelse af antallet af løbsledere
- h. valg af løbsleder(e)
- i. fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer,
- j. valg til bestyrelsen af,
 - i. bestyrelsesformand
 - ii. kasserer
 - iii. revisor
 - iv. bestyrelsesmedlemmer
- k. valg af CICERO-løbets to repræsentanter til korpsrådet,
- l. eventuelt.

§ 10 Løbsleder(e) vælges automatisk også til sæde i bestyrelsen.

§ 11 Revisor må ikke være i nær familie med den valgte kasserer, jf. Det Danske Spejderkorps' Overordnede principper § 4.

§ 12 Referat af generalforsamlingen fremsendes af bestyrelsesformand og dirigent til CICERO-teamet og korpsledelsen senest en uge efter generalforsamlingen.

Bestyrelsen

§ 13 Bestyrelsen har over for CICERO-teamet ansvaret for,

CICERO-teamet d. 25 marts 2017

- a. at CICERO-løbet virker i overensstemmelse med vedtægterne og Det Danske Spejderkorps' Lovhæfte,
- b. CICERO-løbets økonomi og
- c. at indhente børneattester, når det kræves, jf. Det Danske Spejderkorps' Lovhæfte § 6b, 7 og 18.

§ 14 Bestyrelsesformanden har ansvaret for at afholde bestyrelsesmøder på CICERO-teamets planlægningsmøder.

Stk. 2. Ekstraordinært bestyrelsesmøde afholdes efter begæring herom fra et eller flere bestyrelsesmedlemmer.

§ 15 Far et bestyrelsesmedlem varigt forfald, udpeger bestyrelsen et medlem af CICERO-teamet som suppleant for dette indtil et nyt kan vælges på generalforsamlingen.

Økonomi

§ 16 CICERO-løbet tegnes juridisk og økonomisk af en løbsleder i forening med bestyrelsesformanden eller kasserer.

Stk. 2. CICERO-løbets tegningsberettigede kan via fuldmagt udpege

- a. en eller flere medlemmer af CICERO-teamet til at tegne gruppen i økonomiske anliggender og
- b. en eller flere medlemmer af CICERO-teamet til at kunne disponere over CICERO-løbets konti og depoter via elektroniske bankprodukter samt indgå aftaler herom.

§ 17 Regnskab for foregående år, godkendt af revisor, skal være CICERO-teamet i hænde senest to uger før ordinær generalforsamling.

§ 18 Rammerne for årets budget udstikkes på generalforsamlingen, og i forbindelse hermed besluttet også en dato for, hvornår dette senest skal være godkendt af først revisor, derefter bestyrelse, herefter CICERO-teamet.

Opløsning

§ 19 Ved en opløsning af CICERO-løbet doneres alle værdier til formål, der efter CICERO-teamets vurdering stemmer overens med CICERO-løbets formål.

Stk. 2. CICERO-løbet og CICERO-teamet kan opløses ved en generalforsamling, hvor $\frac{3}{4}$ af CICERO-teamet og bestyrelsen skal stemme for.

Ikrafttræden

§ 20 Disse vedtægter er vedtaget på stiftende generalforsamling d. 25. marts 2017,

2020-udviklingsplan

CICERO-løbet

Fortsat innovation

CICERO-løbet skal fortsat være et løb, som sætter innovationen i højsædet. Vi vil ikke lægge os fast på et bestemt deltagerantal eller en på forhånd givet struktur, bare fordi, vi gjorde sådan året før. At afholde CICERO-løbet må aldrig blive en vane.

En stor variation i lokationsvalg skal tilstræbes, og da CICERO-løbet er bygget omkring denne, vil vi fortsat lade denne få stor indflydelse på løbet. Det er vores klare mål, at deltagere og hjælpere selv efter mange CICERO-løb til stadighed bliver overraskede og imponerede.

Bevillinger og sponsorater

Ingen penge, intet løb. For at blive ved med at udvikle CICERO-løbet i henhold til ovenstående, er det nødvendigt fortsat at kunne udvide budgettet. Dette skal så vidt muligt gøres gennem bevillinger fra fonde og sponsorater. Derfor skal fundraisingsindsatsen øges af bestyrelsen.

Det er ligeledes en målsætning, at vi får bevillinger og sponsorater til at dække dele af de store planlægningsudgifter, som er forbundet med at afholde CICERO-løbet. På nuværende tidspunkt kan udgifter til planlægningsmøder og transport potentielt afholde teammedlemmer fra at deltage i disse, hvilket vil have negativ indvirkning på løbets kvalitet.

Kendskabet til CICERO-løbet

Kendskabet til CICERO-løbet skal udbredes, og vi skal have et godt ry blandt adventurespejdere.

Også uden for spejderbevægelsen er det vigtigt at få reklameret for CICERO-løbet, idet vi ønsker at udbrede adventurespejdideen til alle interesserede unge.

CICERO-teamet

Medlemmer

Vi vil fortsat arbejde for, at CICERO-teamet holder sig ungt og at medlemmerne derved kan sætte sig i deltagernes sted. Det er nødvendigt at have en løbende udskiftning blandt teammedlemmerne.

Vi ønsker ikke, at gamle teammedlemmer skal miste tilknytningen til løbet helt, da disse er i besiddelse af vigtige erfaringer og viden, og fordi vi kan trække på dem i forbindelse med eksterne poster og CICERO-løbet. Derfor skal der oprettes en støtteforening eller en separat del af CICERO-teamet, som gamle teammedlemmer tilbydes medlemskab af.

Uddannelse og færdigheder

For at blive bedre og bedre til at afholde og planlægge løb, ønsker vi at uddanne CICERO-teamet således at dette er bedre rustet til at varetage ansvarsområderne. For at dække udgifterne til kurser og uddannelse skal der søges bevillinger og sponsorater.

Succeskriterier

- Strukturen og fantasirammen skal være forskellig fra løb til løb.
- Lokationen/lokationerne skal være forskellig fra løb til løb.
- Vi skal have rejst mindst 5000 kr. hvert år i form af fondsbevillinger og sponsorater, som skal anvendes til at forøge CICERO-løbets budget og sænke teammedlemmernes egne planlægningsudgifter.
- De fleste aktive adventurespejdere skal kende til CICERO-løbet.
- Andelen af ikke-spejdere på løbet skal være 5 % eller derover. For at opfylde dette punkt oprettes en separat handleplan.
- Der er oprettet en støtteforening eller separat del af CICERO-teamet til gamle teammedlemmer.
- Mindst 6 teammedlemmer skal have været på et løbsrelateret kursus, hvor deltagerbetalingen dækkes af fondsbevilling eller sponsorat.
- Mindst et planlægningsmødes udgifter skal dækkes af fondsbevillinger eller sponsorater.

Projektets titel

Divisionsudvikling

Formål

Formålet er at klæde divisionerne på til at støtte og udvikle spejdergrupperne, bl.a. gennem netværk og udviklingsforløb.

Mål og målsætninger

- At divisionsledelserne ser gruppernes udvikling som deres vigtigste rolle.
- At divisionsledelserne bliver klædt på til at støtte grupperne, fx med at varetage gruppeudvikling. Dette sker bl.a. gennem divisionsledelsesnetværkene og udviklingsforløb.
- At divisionsledelserne arbejder målrettet med gruppeudvikling gennem fx netværk, ledelsesudvikling, lokale kurser og inspirationsarrangementer.

Målgruppe

Den primære målgruppe er divisionsledelser.

Leverancer/produkterÅrligt:

- Tre årlige nyhedsbreve målrettet divisioner med tips og tricks til divisionsarbejdet, invitationer til relevante arrangementer mv.
- Løbende opdatering af temasiden Den Gode Division på dds.dk
- Løbende støtte til divisioner, fx oplæg og workshops på fællesledermøder, hjælp til organisering, udviklingsplaner og konfliktløsning i divisionsledelsen.

Efterår 2016-efterår 2017

- Udviklingsforløb med Gudenå Division med fokus på at udvikle tropsarbejdet i divisionen. Forløbet køres af en udviklingskonsulent.
- Udviklingsforløb med Horse Division med fokus på organisering af Horse Division. Forløbet køres af en udviklingskonsulent.

Forår 2017:

- Ændring af procedure for grupperes anerkendelse. Formidling af ændring i Den Gode Division, nyhedsbrev mv.
- Uddannelsesweekend - divisionsledelserne bidrager til at udvikle og implementere ledelsesstrategien.
- Udvikling og afprøvning af ny leder koncept i Kongslejr og Ege Division.
- Divisionsledelsesnetværk aften – divisionsledelsen som ambassadør ift. at involvere grupperne i at kvalificere lovforslag

Efterår 2017:

- Lederdøgn – Hvor divisionsledelser er en af målgrupperne. Fokus på friluftsliv, oplevelser og learning by doing. Gennem uformelle rammer skabes netværk på tværs af divisionsledelserne. Divisionsledelserne inspireres til at bruge udelivet som ramme i divisionsarbejdet. Divisionsledelserne klædes på til gruppeudvikling og intern udvikling i divisionen gennem moduler de vælger sig ind på.
- Udviklingsforløb med divisioner. Der nedsættes en projektgruppe af kompetente divisionsfolk, der laver et koncept for udviklingsforløbene. Divisionerne søger om at deltage i udviklingsforløb og der udvælges divisioner til forløbene. Forløbene sættes i gang af projektgruppen. Projektet er støttet af en udviklingskonsulent.

Vinter 2017:

- Opdatere hæftet Den Gode Division med nye eksempler og kapitler på godt divisionsarbejde.
- Divisionsledelsesnetværk aften.

Forår 2018:

- Divisionsledelsesnetværk weekend.

Efterår 2018:

- Divisionsledelsesnetværk weekend.
- Evaluere koncept for udviklingsforløb.
- Igangsætte nye udviklingsforløb.

Vinter 2018

- Divisionsledelsesnetværk aften
- Opdatere hæftet Den Gode Division

Organisering

Hvem er involveret i projektet? Hvilke personer har hvilke roller?

Projektgruppe, der varetager arbejdet med divisionsledelsesnetværk:

- Hilde Breum (korpskontoret) Kontaktperson
- Rasmus Damkjær-Ohlsen (korpsledelsen)
- Mathias Bjerg (Gudenå Division)
- Peter Erkmann (korpsledelsen)
- Birgitte Damkjær (Gudenå Division)
- Mikael Andersen (Jens Bang Division)

Projektgruppe der varetager udviklingsforløb:

- Rasmus Damkjær-Ohlsen (korpsledelsen) Kontaktperson
- Hilde Breum (korpskontoret)
- Lasse Høgstedt (Tidligere Hareskov Division)
- Susan Nielsen (Tidligere Ravnsholt Division)
- Lars Hesselberg (Tidligere Antvorskov)
- Mathias Bjerg (Gudenå Division)

- Peter Erkmann (korpsledelsen)
- Mikael Andersen (Jens Bang Division)

Interessenter

- Korpsledelsen har fokus på området og der er blevet besluttet et mål om tre årlige netværk for divisionsledelser
- Divisionsledelserne er interesserede og deres fortsatte opbakning er afgørende for at projektet når i mål
- Grupperne er målet for divisionsledelsernes arbejde

Kommunikation og formidling

Nyhedsbreve specifikt til divisionsledelser

Netværk for divisionsledelser

Kommunikationsindsats ift. rekruttering af divisioner til udviklingsforløb

Hæftet Den Gode Division opdateres løbende med nye eksempler og kapitler, der støtter op om målsætningen

Temasiden Den Gode Division opdateres løbende med nye eksempler og kapitler, der støtter op om målsætningen

Budget

Hvad koster de enkelte aktiviteter i projektet?

2017:

| Aktivitet: | Uddybning: | Budget: |
|---|--|-----------------------------|
| Uddannelsesweekend | Divisionsledelserne er med til at implementere ledelsesstrategien | 20.000 (+ deltagerbetaling) |
| Divisionsledelsesnetværk aften – Vest, Øst, Nord 2017 | Fokus på at kvalificere lovforslag, herunder inddragelse af grupper | 4000 |
| Lederdøgn 2017 | Divisionsledelsesnetværket afholdes som en del af eventen "lederdøgn", hvor der vil være moduler med særligt fokus på divisionsledelser. | 20.000 (+ deltagerbetaling) |
| Divisionsledelsesnetværk aften – Vest, Øst, Nord 2017 | | 4000 |
| Opdatering af hæftet Den Gode Division | Transportudgifter og evt. Forplejning til møder | 2000 |
| Udviklingsforløb | Udvikling af koncept til udviklingsforløb samt igangsættelse af udviklingsforløb. Transportomkostninger. Materialer. | 10.000 |



| | | |
|------------------|---|--------|
| | Forplejning og lokale til udviklingsdag. | |
| Nyhedsbreve | | 0 |
| Ny Leder Koncept | Kongslejlere og Ege Division er med i et projekt, hvor de udvikler og tester et nyt leder koncept | 10.000 |
| I alt: | | 70.000 |

2018:

| Aktivitet: | Uddybning: | Budget: |
|---|--|-----------------------------|
| Divisionsledelsesweekend 2018 Forår | | 20.000 |
| Divisionsledelsesweekend 2018 Efterår | | 20.000 |
| Divisionsledelsesnetværk aften – Vest, Øst, Nord 2018 | | 4000 |
| Opdatering af hæftet Den Gode Division | Transportudgifter og evt. Forplejning til møder | 2000 |
| Udviklingsforløb | | 10.000 |
| Uddannelsesweekend 2018 | Den er højere fordi vi forventer en større deltagelse fra divisionsledelserne i 2018 | 40.000 (+ deltagerbetaling) |
| I alt: | | 96.000 |

Divisionsudviklingsindsatsen støttes af udviklingskonsulenterne med et halvt årsværk.

Risici

Manglende opbakning fra divisioner i planlægning og fremmøde.

Manglende opbakning til planlægning vil vi undgå ved i starten at have fokus på rekruttering af flere til projektgruppen og løbende rekruttering.

Manglende opbakning ift. fremmøde vil forsøges forbygget gennem kommunikation på forskellige kanaler omkring de større arrangementer.