

Emne	Retningslinjer for sikkerhed i spejderarbejdet		
Fra	Generalsekretær med afsæt i forslag fremsat på Korpsrådsmødet 2015	Dato	19.11-2015
Andre inddragede	Forslagsstillere (herunder Fjeldgruppen) og DDS Program		
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Beslutning i skriftlig behandling efter drøftelse		
Formål og strategisk betydning	Sikkerhed i spejderarbejdet er afgørende for Det Danske Spejderkorps på såvel lokalt, regionalt og nationalt niveau. Opdaterede og fælles retningslinjer inden for sikkerhed giver tryghed og gennemsigtighed uanset hvilke aktiviteter der gennemføres, hvor de gennemføres og i hvilket regi.		
Anbefaling	<p>Korpsledelsen igangsætter en gennemgang af korpsets retningslinjer angående sikkerhed i spejderarbejdet, herunder revidere, evt. supplere og synliggøre de eksisterende retningslinjer for lejrpladsindretning, brandregulativ, raftearbejde/pionerarbejde, klatring-, fjeld- og kano/kajakaktiviteter.</p> <p>Korpsledelsen arbejder for, at de øvrige danske spejderkorps vedtager tilsvarende retningslinjer, således at der på Spejdernes Lejr 2017 foreligger et ens sæt retningslinjer som gælder alle deltagende korps.</p> <p>Korpsledelsen forankrer arbejdet med at gennemgå ovenstående retningslinjer i DDS program.</p>		
Motivation for anbefaling	<p>Fjeldgruppen har i en årrække arbejdet for at de danske spejderkorps kan udvikle og vedtage ens retningslinjer for sikkerhed i spejderarbejdet. Fjeldgruppens holdning er at de bedste midler til sikkerhed i spejderarbejdet er kompetencer og sund fornuft. Formålet med at have formulerede retningslinjer for sikkerhed ved f.eks. fjeld- eller kanoaktiviteter er, at det ikke alene er op til den enkelte leder eller gruppe at afgøre hvorvidt de er kompetente til en given aktivitet, eller om deres sunde fornuft rummer fantasi til at forebygge potentielt risikable situationer. En retningslinje for sikkerhed vil ikke fritage en leder eller gruppe for ansvar, men virke vejledende i forhold til hvilke aspekter der skal være overvejet og hvad der skal være styr på. Samtidig vil et sæt tydelige retningslinjer være en støtte og hjælp for den mere uerfarne ledergruppe, som ellers kan være urolige for om de har gjort det "godt nok".</p> <p>Præstødommen pålagde efterskolens leder ansvar for ulykken, netop fordi der ikke var et klart sæt af retningslinjer for den aktivitet der førte til ulykken. Fjeldgruppen finder det afgørende vigtigt at spejderbevægelsen selv opstiller de retningslinjer for sikkerhed som skal gælde for spejderarbejde, så disse kan tage udgangspunkt i et reelt kendskab til spejderarbejdets indhold, formål og indbyggede risici. Alternativet kan være at regler påtvinges udefra af angste og uforstående, og derved bliver unødigt begrænsende for spejderaktiviteterne. Fjeldgruppen mener det er vigtigt at Det Danske Spejderkorps som korps er sit ansvar bevidst ved selv at sætte nogle tydelige rammer som både gruppeledelser og de enkelte grenledere kan forholde sig til. Fremfor at henvise til andre autoriteter uden nødvendigvis at forholde sig til indhold og den virkelighed den enkelte spejderleder står i.</p> <p>Det Danske Spejderkorps har i dag en række udmærkede retningslinjer for sikkerhed og risikohåndtering. Men dels er de vanskelige at finde frem til på hjemmesiden, og dermed meget lidt kendte. Og dels dækker de ikke aktiviteter som eksempelvis fjeldvandring og klatring, som flere og flere grupper inddrager i deres sommerlejre.</p> <p>Fjeldgruppen er en tværkorpslig kursusorganisation, og oplever i den forbindelse en række udfordringer, fordi de forskellige korps har forskellige regler hvad angår eksempelvis klatring. Særligt på Spejdernes Lejr 2012 gav dette udfordringer, og det er Fjeldgruppens opfattelse at det vil være til fordel for alle deltagere på Spejdernes Lejr 2017, hvis der forud for lejren er vedtaget enslydende retningslinjer for sikkerhed i spejderarbejdet i de deltagende korps. Fjeldgruppen mener at dette arbejde skal foregå i korpsene, og ikke i den fælles organisation omkring Spejdernes lejr 2017, da der på denne måde kan ske en forankring i korpsenes demokratiske processer, og dermed forhåbentlig en bedre accept og ejerskab til</p>		

	retningslinjerne.
Baggrund og fakta	Ovenstående anbefaling og motivation blev fremsat som forslag på Korpsrådsmødet 2015 på initiativ af Fjeldgruppen. Der blev fremsat et ændringsforslag til forslaget. Det oprindelige forslag blev efterfølgende trukket tilbage, da der var uhensigtsmæssigheder i formuleringen af forslaget. Hensigten med forslaget er dog uændret, hvorfor korpsledelsen på mødet tilkendegav at ville igangsætte arbejdet uanset.
Beskrivelse	Nuværende retningslinjer findes på dds.dk
Muliggørelse	Der nedsættes en arbejdsgruppe under DDS Program.
Interessenter og kommunikationsplan	Alle spejdere og ledere i Det Danske Spejderkorps. Dialoge med de andre spejderkorps igangsættes med henblik på videndeling og beslutning om fælles retningslinjer på tværs af korps.
Kommunikation	Reviderede retningslinjer formidles via alle relevante informationskanaler til målgruppen af spejdere og ledere i Det Danske Spejderkorps.

Indstilling til Korpsledelsens møde d. 2/12 2015

Emne	Organisering af ledelsen af Stevninghus		
Fra	DDS Ejendomme	Dato	24.11.2015
Andre inddragede	Stevninghus Hytte- og driftsudvalg		
Type	X	Beslutning	Orientering
Behandling	DDS Ejendomme har sammen med Stevninghus besluttet ikke at genbesætte stillingen som centerleder på Stevninghus og beder korpsledelsen beslutte i konsekvens heraf at lade DDS' Generalsekretær udtræde af Stevninghus hytteudvalget igen.		
Formål og strategisk betydning	Formålet med indstillingen er at annullerer indstilling og organisationsændring fra januar 2015 og normalisere ledelse og drift af Stevninghus, svarende til ledelse og drift af øvrige ejendomme i DDS, Holmen undtaget.		
Anbefaling	DDS Ejendomme anbefaler: <ul style="list-style-type: none"> • At Generalsekretæren udtræder af hytteudvalget • At korpsledelsen bakker op om det fortsatte arbejde med at normaliserer driften af Stevninghus inden for rammerne af DDS' ejendomsstrategi. 		
Motivation for anbefaling	DDS Ejendomme ønsker at drive og lede Stevninghus på frivillige kræfter, suppleret med lønnede eller indkøbte ydelser, hvor dette er finansieret af ejendomsdriften og nødvendigt. DDS Ejendomme og Stevninghus Hytte- og driftsudvalg ønsker ikke at ansætte ny centerleder.		
Baggrund og fakta	<p>Ledelsen af ansatte på Stevninghus har de seneste (10) år været en udfordring for DDS. Siden beslutningen om SPL12 i 2009 har det været en mere eller mindre erkendt kendsgerning, at DDS ikke kom til at anvende stedet til korpsleje igen i en kendt fremtid. Da Blå Somre og aktiviteter og økonomiske transaktioner i forbindelse hermed altid har udgjort et væsentligt fundament for Stevninghus, har beslutningen om ophør med Blå Somre en væsentligt konsekvens for Stevninghus. Vi har imidlertid fra den centrale del af DDS de sidste fem år mere eller mindre forsømt at forholde os til disse konsekvenser og få implementeret nødvendige organisations- og strukturændringer som følge heraf. I januar besluttede vi at ansætte en kompetent centerleder, der med afsæt i Stevningshus udviklingsønsker og DDS Ejendomsstrategi skulle udvikle og implementerer forretningsstrategi for ejendommen og centeret.</p> <p>I august kastede centerlederen håndklædet i ringen og meddelte, at han ikke kunne skabe forretning, der kunne berettigede den løntunge drift.</p> <p>Stevninghus kører nu med frivillig ledelse og DDS Ejendomme arbejder sammen med Stevninghus Hytte- og Driftsudvalg intensivt med at fastholde forbedringerne af driften og skabe en budgetramme for 2016, der lever op til DDS' ejendomsstrategi, herunder at driften balancerer inklusiv afskrivninger.</p>		
Beskrivelse	<p>Da der ikke skal ansættes en ny centerleder på Stevninghus, er der ikke behov for en repræsentant fra DDS (i sin egenskab af juridisk enhed med personaleansvar) i Hytteudvalget, og Generalsekretæren, der i en periode har været denne repræsentant, kan derfor udtræde.</p> <p>Stevninghus hytteudvalg og driftsudvalg sammenlægges og udvides med repræsentanter fra de to sønderjyske divisioner samt gerne andre lokale repræsentanter. DDS Ejendomme er fortsat repræsenteret i Hytte- og driftsudvalget.</p> <p>DDS Ejendomme arbejder nu sammen med Hytte- og driftsudvalget med normalisering af driften af Stevninghus, således at stedet trods sin størrelse som det tredobbelte af DDS' næststørste ejendom, Holmen undtaget, ledes og drives af frivillige med køb af ydelser, når og hvor dette er økonomisk muligt og arbejdsmæssigt nødvendigt.</p>		
Muliggørelse	Korpsledelsen opbakning til denne ændring er af stor betydning. Ligledes vil det befordre udviklingen af frivilligheden på Stevninghus såfremt Korpsledelsen bidrager med forslag til kompetencer og profiler til lokal repræsentation i Hytte- og driftsudvalget.		
Interessenter og kommunikationsplan	Stevninghus hytteudvalg og Stevninghus borgere (centerspejdere). Disse orienteres via hytteudvalget umiddelbart efter beslutningen.		
Kommunikation	Formandskabet for DDS Ejendomme kommunikere til Stevninghus hytteudvalg og DDS Ejendomsudvalg. Generel kommunikation herudover sker via korpsledelsesreferat.		

Emne	Vedtægter Spejderne		
Fra	Spejdercheferne	Dato	25.11-2015
Andre inddragede			
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Drøftelse og godkendelse i korpsledelsen		
Formål og strategisk betydning	<p>Med stiftelse af foreningen spejderne forventes det at spejderne i Danmark samlet set kan opnå følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kommunikere stærke budskaber om spejderarbejde og det at være spejder. - sikre en entydig og kraftfuld organisering for udvikling, organisering og ledelse af det fælles. - via aktiviteter og indsatser at kunne nå 250.000 børn og unge. 		
Anbefaling	<p>Det anbefales at</p> <ul style="list-style-type: none"> - korpsledelsen godkender vedtægterne for spejderne (bilag). - korpsledelsen udpeger Spejderchef David Hansen til bestyrelsen i spejderne 		
Motivation for anbefaling	<p>De fem internationalt anerkendte, danske spejderkorps har en lang og stærk tradition for at samarbejde. Med stiftelse af foreningen Spejderne ønsker de fem korps at træde endnu mere i karakter som en samlet, synlig og forandringsskabende bevægelse, der fremover er dagsordensættende for børn og unge i Danmark.</p> <p>De fem korps fortsætter som hidtil med egen organisation, egne ansatte, egne korpspecifikke aktiviteter og egne mærkesager. Foreningen Spejdernes mission blev besluttet i efteråret 2015 og har til formål at tydeliggøre, hvad spejderne er. Missionen skal bidrage til, at vi kan nå ud til mere end 250.000 børn og unge med vores værdimæssige udgangspunkt. Det skal lykkes gennem aktiviteter, projekter og arrangementer for spejdere og andre børn og unge, som er større, dybere og bredere, end nogen af de fem korps hver for sig kan løfte.</p> <p>I dag koordineres samarbejdet mellem de fem korps via spejderchefkredsen, som er et uformelt og løst struktureret forum uden politisk mandat. Det har hidtil betydet, at fælles projekter som bl.a. Spejderdagen og Spejdernes Lejr har været på aftalebasis fra gang til gang og med forskelligt organisatorisk setup. Denne nuværende ad hoc baserede struktur vurderes af spejderchefkredsen for løs til at kunne løfte missionen.</p>		
Baggrund og fakta	<p>De fem korps initierede i 2014 tankerne om en fælles ambition for at styrke både spejderbevægelsen internt og sætte tydeligt aftryk på samfundet omkring os. Spejderne ønsker som en samlet og synlig bevægelse at stå i spidsen for udviklingen af Danmarks ungdom. Hvis endnu flere unge udvikler sig med afsæt i spejderbevægelsens metoder og værdier vil det have stor og positiv effekt på samfundet lokalt, nationalt og globalt. Det ikke nok at være 60.000 spejdere som vi er i dag. Vi har derfor sat en markant ambition: I 2025 skaber vi fundamentet for, at 250.000 børn og unge agerer som spejdere.</p> <p>I Danmark og i Norden er vi kendte for at være gode til "youth empowerment"; en bemyndigelse af børn og unge til at agere ansvarsfuldt i eget liv. Som børne- og ungdomsorganisation har vi stor erfaring og opmærksomhed på at sikre børn og unge medbestemmelser og ansvar såvel i beslutninger som i aktiviteter. Når børn er spejdere kan de meget mere end de selv tror de kan. Også meget mere end deres forældre og andre voksne omkring dem, tror at de kan. Børn og unge vil gerne tage ansvar for dem selv og andre, og de gør det i stor stil, når rammerne er sat og velkendte. Vi er i en tid, hvor der er brug for at sikre børn og unge frirum til at udfolde sig sammen med andre børn og unge. Det rum giver spejderne dem.</p>		
Beskrivelse	<p>Det sidste år har arbejdsgrupper i regi af spejderchefkredsen arbejdet med en fælles mission, organisering og programmer. De fem spejderkorps har tiltrådt en fælles mission og</p>		

	<p>intentionen om at stifte en forening, som skal løfte missionen og udfolde spejdernes brand. De fem korps har løbende drøftet de fælles tiltag med baglandet - både i hvert korps og ved fælles workshops. På korpsrådsmødet i november 2015 gav spejdercheferne i Det Danske Spejderkorps en status på samarbejdet mellem de 5 korps og fremlagde planerne om at stifte forening spejderne i deres mundlige beretning til korpsrådet.</p> <p>Der arbejdes nu på at beskrive spejdernes effekt i samfundet, milepæle og indsatser, der vil være afsæt for udarbejdelse af en rammeaftale som bestyrelsen i spejderne skal arbejde indenfor.</p>
Muliggørelse	Såfremt alle korpsledelser/hovedbestyrelser godkender vedtægerne i spejderne stiftes foreningen den 2. december 2015. Der er indkaldt til stiftende generalforsamling kl. 21.30 på spejdercenter Holmen.
Interessenter og kommunikationsplan	Stiftelse af foreningen spejderne kommunikerer på spejderne.dk – til deling på de enkelte korps hjemmesider – med korte udtalelser fra spejderchefer/formænd. Kommunikation koordineres med de andre korps.
Kommunikation	

Stiftelse

De fem internationalt anerkendte spejderkorps i Danmark og Sydslesvig: Det Danske Spejderkorps, KFUM-Spejderne i Danmark, De grønne pigespejdere, Danske Baptisters Spejderkorps og Dansk Spejderkorps Sydslesvig, herefter tilsammen kaldet "korpse", har besluttet, at stifte en landsforening.

§1 Foreningens navn og hjemsted

- 1.1 Foreningens navn er Spejderne
- 1.2 Foreningens hjemsted er Københavns Kommune.

§2 Formål

- 2.1 Foreningens formål er:
 - at skabe initiativer der gør børn og unge beredt til livet gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer,
 - at sikre en entydig og kraftfuld organisering for udvikling, organisering og ledelse af de fælles aktiviteter og fortællinger, og
 - at sikre at der kommunikeres stærke budskaber om spejderarbejde og de værdier der ligger bag det at være spejder i fremtidens Danmark
- 2.2 Foreningen skal i sit virke basere sig på de grundlæggende værdier for World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM) som beskrevet i spejdermetoden.
- 2.3 Foreningen er almennyttig i sit virke.

§3 Foreningens medlemmer

- 3.1 Foreningen består ved stiftelsen af de 5 stiftende spejderkorps.
- 3.2 Som øvrige medlemmer kan optages spejderkorps, der opfylder formålsbestemmelsen i § 2. Ansøgning om optagelse skal sendes til foreningens sekretariat. Modtages der en ansøgning, vil denne blive behandlet af bestyrelsen. Hvis bestyrelsen beslutter at indstille ansøgeren til optagelse i foreningen, skal der træffes beslutning om denne indstilling på generalforsamlingen. Efter generalforsamlingsbeslutning herom, vil ansøgeren kunne optages som gyldigt medlem i foreningen mod betaling af kontingent for det pågældende år.

§4 Foreningens organisering

- 4.1 Spejderne ledes af følgende organer:
 - Generalforsamlingen
 - Bestyrelsen
 - Sekretariatet
- 4.2 Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen.

4.3 Repræsentanter for hvert korps kan give møde på generalforsamlingen. Hvert korps har én stemme på generalforsamlingen.

4.4 Foreningen har en selvstændig bestyrelse, der består af op til 9 personer. Fem medlemmer udpeges af de stiftende korps (én udpeget af hvert stiftende korps) senest 14 dage inden den ordinære generalforsamling hvert andet år i lige år. De korpsudpegede medlemmer af bestyrelsen kan udpege op til fire personer mere til bestyrelsen, der kan vælges såvel blandt medlemmer af egne organisationer som uden for disse. Bestyrelsen skal ved udpegningen sikre, at der opnås en passende fordeling i forhold til kompetencer, køn og alder.

4.5 Alle korpsudpegede medlemmer af bestyrelsen udpeges for 2 år. Andre medlemmer af bestyrelsen er valgt indtil førstkommande nyudpegnings til bestyrelsen. Genvalg kan finde sted.

4.6 Det korps, der har udpeget et bestyrelsesmedlem, kan beslutte at udpege et nyt medlem til bestyrelsen til erstatning for det tidligere udpegende medlem. Udpeges der et nyt korpsudpeget bestyrelsesmedlem i stedet for et andet medlem, vil dette nye medlem alene skulle udpeges for perioden, indtil det førstkommande nyvalg til bestyrelsen.

4.7 Foreningen opretter et sekretariat med lønnet personale efter behov, som kan understøtte foreningens arbejde. Sekretariatets leder refererer til bestyrelsen.

4.8 Ved større uoverensstemmelser, vil det skulle overvejes at gøre brug af ekstern mediator til løsning af konflikter mv.

§5 Generalforsamlingen

5.1 Generalforsamlingen afholdes mindst en gang om året med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning fra bestyrelsen til godkendelse
3. Regnskab til godkendelse
4. Rammeaftale til godkendelse. Rammeaftalen er 3-årig. I foreningens første tre leveår forhandles der rammeaftale hvert år.
5. Behandling af indkomne forslag
6. Budget til godkendelse
7. Fastlæggelse af kontingent for det kommende regnskabsår
8. Præsentation af bestyrelsesmedlemmer i spejderne, som er udpeget af korpsene
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

5.2 Generalforsamlingen indkaldes af bestyrelsen med mindst 4 ugers varsel.

5.3 Ordinær generalforsamling afholdes senest i maj måned. Forslag som ønskes behandlet af generalforsamlingen skal fremsættes til bestyrelsen 14 dage før afholdelse af generalforsamling.

5.4 Ekstraordinær generalforsamling afholdes efter beslutning i bestyrelsen eller skriftlig anmodning fra mindst 2 korps. Anmodningen skal angive hvilke punkter, der skal behandles på den ekstraordinære generalforsamling. Bestyrelsen indkalder til ekstraordinær generalforsamling senest 2 uger efter modtagelse af skriftlig anmodning, og ekstraordinær generalforsamling skal afholdes senest seks uger efter modtagelse af anmodningen.

5.5 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når mindst fire af de fem stiftende korps er repræsenterede på mødet.

5.6 Generalforsamlingen tilstræber at træffe beslutninger i enighed. Ved afstemning træffes beslutninger ved simpelt flertal. Dog skal Det Danske Spejderkorps og KFUM-Spejderne i Danmark være til stede og stemme for alle beslutninger. Ændringer i foreningens vedtægter kan dog kun ske, når forslag herom vedtages af generalforsamlingen med mindst 3/5 af stemmerne fra samtlige medlemmer.

§ 6 Bestyrelsens arbejde

6.1 Bestyrelsens opgave er at fremme foreningens formål og fastsætte de overordnede rammer for spejderne, herunder igangsætte projekter og indsatser, sikre finansiering og følge arbejdet.

6.2 Bestyrelsen skal vise retning og føre tilsyn i overensstemmelse med rammeaftalen for foreningens virke.

6.3 Bestyrelsen indstiller kontingent til generalforsamlingen

6.4 Der føres referat af bestyrelsens møder. Referater af bestyrelsens møder er offentligt tilgængelige, medmindre bestyrelsen f.eks. af hensyn til at opnå finansiering fra fonde undtagelsesvist beslutter andet.

6.5 Bestyrelsen vælger blandt bestyrelsens medlemmer to formænd for en to-årig periode. Formandskabet skal komme fra to korps, hvoraf det ene korps er medlem af WAGGS og det andet af WOSM.

6.6 Bestyrelsen tilstræber at træffe beslutning i enighed.

6.7 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når 3 ud af 5 korpsudpegede medlemmer er

til stede, og når medlemmerne udpeget af Det Danske Spejderkorps og KFUM-Spejderne i Danmark kan tilslutte sig beslutningerne.

6.8 Bestyrelsen kan anerkende aktiviteter og arrangementer, der lever op til foreningens formål, og kan give tilladelse til at bruge brandet Spejderne.

§7 Tegning og hæftelse

7.1 Foreningen tegnes af en formand og to andre bestyrelsesmedlemmer i forening. Bestyrelsen kan meddele prokura.

7.2 Der påhviler ikke foreningens medlemmer nogen hæftelse for de forpligtelser, der påhviler foreningen.

§8 Budget og regnskab

8.1 Foreningen udarbejder et selvstændigt regnskab. Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor og godkendes på generalforsamlingen.

8.2 Foreningen udarbejder et budget for alle indtægter og udgifter forbundet med foreningens aktiviteter det kommende år.

8.3 Foreningens regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december.

§9 Finansiering

9.1 Foreningens medlemmer skal betale det af generalforsamlingen fastsatte kontingent. Bestyrelsen beslutter betalingstermin og -frister for betaling af kontingentet.

§10 Brug af korpsets ressourcer

10.1 Foreningen kan indgå aftale med de enkelte korps om brug og anvendelse af aftaler og ressourcer.

§11 Eksklusion

11.1 Et korps kan ekskluderes fra foreningen såfremt korpset groft eller gentagende gange misligholder sine forpligtelser. En eksklusion skal vedtages af generalforsamlingen.

§12 Udtræden

12.1 Ønsker et korps at bringe sin tilknytning til foreningen til ophør, kan dette ske med mindst tre måneders varsel inden kalenderårets afslutning. Eventuelt betalt kontingent tilbagebetales ikke ved udtræden.

§13 Opløsning af foreningen

13.1 Opløsning af foreningen kan kun ske, når forslag herom vedtages af generalforsamlingen med 3/5 flertal af to på hinanden følgende generalforsamlinger.

13.2 Foreningens midler og aktiver i øvrigt fordeles ved opløsning i forhold til det

enkelte korps respektive størrelse opgjort efter det senest indberettede medlemstal til Dansk Ungdoms Fællesråd.

§14 Underskrifter

Således godkendt af de fem korps i forbindelse med stiftelse den 2.12.2015 af foreningen spejderne

På vegne af:

Det Danske Spejderkorps

Navn:

KFUM-Spejderne i Danmark

Navn:

De grønne pigespejdere

Navn:

Danske Baptisters Spejderkorps

Navn:

Dansk Spejderkorps Sydslesvig

Navn:

Emne	Mødeplan for korpsledelsen 2015-2017		
Fra	Generalsekretær	Dato	24.11-2015
Andre inddragede			
Type	X	Beslutning	Orientering Andet:
Behandling	Forventnings- og kalenderafstemning, herefter beslutning af mødeplan		
Formål og strategisk betydning	Kontinuitet i korpsledelsens arbejde og mulighed for at formidle korpsledelsens mødeplan til resten af organisationen		
Anbefaling	<p>Forslag til mødeplan for Korpsledelsen 2015-2017</p> <p>2015</p> <p>Korpsledelsen holder korpsledelsesmøde den 2. december og den 16. december</p> <p>2016</p> <p>Korpsledelsen holder korpsledelsesmøde den 1. onsdag i hver måned, undtaget januar, juli og august. I august holdes mødet den 17. august.</p> <p>Korpsledelsen mødes i weekenderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - den 15.-17. januar - den 12.-13. marts (årsmøde i spejderne afholdes den 11.-12. marts) - den 27.-29. maj - den 2.-4. september sammen med fællesorganisationen <p>2017</p> <p>Korpsledelsen holder korpsledelsesmøde den 1. onsdag i hver måned, undtaget januar, juli og august. I august holdes mødet den 16. august.</p> <p>Korpsledelsen mødes i weekenderne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - den 20.-22. januar - den 17.-19. marts - den 19.-21. maj - den 8.-10. september sammen med fællesorganisationen <p>Dertil kommer møder med divisioner, udvalg, grupper mv.</p>		
Motivation for anbefaling	I korpsledelsesperioden 2013-2015 har der været gode erfaringer med at holde månedlige beslutningsmøder og derudover have 4 weekender hvor korpsledelsen kan drøfte udvalgte temaer og invitere gæster.		
Baggrund og fakta	-		
Beskrivelse	-		
Muliggørelse	-		
Interessenter og kommunikationsplan	Korpsledelsens mødeplan lægges på dds.dk		
Kommunikation	-		