

Indstilling til korpsledelsen		Punktet er åbent					
Overskrift: Projektgruppe om fastholdelse og administrativ best practice							
Beslutning:	x	Drøftelse:		Orientering:		Mødedato: 11.06.2023	Afsender: Kristine, Mathias og Morten

Indledning

- Der er udbredt enighed om, at det er ønskværdigt at børn og unge er spejdere så længe som muligt: Jo længere tid, de er spejdere, jo større aftryk kan vi sætte i deres liv.
- Samtidig er fastholdelse af spejdere en vigtig måde at styrke særligt de mindre spejdergruppers økonomi.

Baggrund

- Skal man bruge betalingsservice eller dankort? Skal man opkræve kontingent månedligt, kvartalsvis eller årligt? Hvad skal man bruge Medlemsservice til? Det er eksempler på spørgsmål, vi ønsker en klar og tydelig holdning til.
- Der er mange forskellige måder at administrere spejdergrupperne, og det er vores indtryk, at vi med fordel kan udarbejde en række "best practice-anbefalinger" til administration af spejdergruppen med et særligt kig på fastholdelse. Der er således *ikke* tale om en projektgruppe, der skal arbejde med program eller anbefalinger til selve spejderarbejdet, om end en sådan kan være en mulig udløber heraf.

Hovedpointer

- Der nedsættes med denne indstilling en arbejdsgruppe (forslag til medlemmer modtages meget gerne), der får til opgave at udarbejde:
 - A. Et sæt anbefalinger til generalsekretær og korpsledelse for best practice-anbefalinger, som arbejdsgruppen vurderer bør indføres på nationalt niveau.
F.eks.: Man bør kunne betale med Mobilepay i Medlemsservice.
 - B. Et sæt anbefalinger til spejdergrupper, som grupper og divisioner lokalt kan vælge at følge.
F.eks.: Man bør følge klassetrin frem for fødselsdato ved oprykning fra gren til gren.
 - C. Et sæt anbefalinger til indsatser uden for mandatet, som gruppen måtte anbefale at der arbejdes videre med, eksempelvis i regi af netværk for program.
F.eks.: Man bør sikre en øget sammenhæng mellem junior og trop ved at...
- Arbejdsgruppen bemandes med repræsentanter fx 1-2 personer fra kontoret (herunder SAF), 2-3 veldrevne grupper, 1-2 spejdere med relevant erhvervserfaring. Arbejdsgruppen forankres direkte under generalsekretæren.

Indstilling til beslutning

- Korpsledelsen beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe med ovenstående mandat og beder generalsekretæren bemande arbejdsgruppen.