



Policy Paper - Introduktion til DDS Perspektiv på Spejderne og Spejdernes Lejr

Præsenteret som diskussionsoplæg for Korpsledelsen, August 2020

Baggrund

Vores bevæggrund for policy papiret er, at vi i DDS gerne **vil** samarbejdet og i al Spejdernes levetid har anvendt rigtig mange ressourcer og enorme mængder tid på samarbejdet. Det vil vi gerne blive ved med, hvis interessen for og viljen til samarbejdet er gengældt. For at sikre samarbejdets stabilitet, bæredygtighed og fokus på det der styrker spejderarbejdet i Danmark lokalt og nationalt, ser vi, at der er brug for at få mere transparens/gennemsigtighed i arbejdet, få formaliseret samarbejdet lidt mere, sådan at indflydelse og ansvar følges tættere ad. Vi ser også et stort behov for at skabe endnu tættere bånd mellem de mennesker, der udgør korpsenes bestyrelser og spejdernes bestyrelse.

Problemer og udfordringer i dag

- Det er over det seneste år blevet tydeligt at Spejdernes bestyrelse langt fra fungerer optimalt:
 - o På lige under et år, har bestyrelsen kørt en proces med samtlige hovedbestyrelser, kørt en proces på årsmødet, kørt en yderligere proces internt i bestyrelsen og resultatet er at man er blevet enige om, at alle er enige om det i forvejen nedskrevne formål. Men vi har ikke en konkret handlingsplan eller samme forståelse af hvor bestyrelsen skal ligge sine kræfter.
 - o Det er blevet tydeligt at der ikke er enighed i bestyrelsen om hvem vores "kunder" er eller hvordan vi bedst hjælper de fem korps i Danmark.
 - o Det giver mening at denne diskussion tages med direkte repræsentanter for korpsene – f.eks. spejdercheferne, som må forventes at kende korpsenes behov og eventuelle problemstillinger indgående.
- Vi er nødt til, og vil rigtig gerne, tage et ansvar som spejderchefer. Når vi siger, at samarbejdet er vigtigt skal vi også vælge at "walk the talk". Det skal være personer med bestyrelsesansvar i de organisationer der yder tilskud og betaler for samarbejder, der også træffer beslutningerne i spejderne og fører tilsyn med spejdernes lejr. Der skal være en enkel og letforståelig kobling mellem indflydelse, beslutningstagning og ansvar.
- Det er fornuftigt at de personer, der sidder med ansvaret for medarbejdere, økonomiske og frivillige ressourcer, også er de personer, der tager beslutningerne, som binder deres organisationer til leverancer, aftaler og forlig. Dette governance problem ser vi også i DSC, PFD og i de internationale arrangementer. Der er for mange fælles organer, hvor økonomien og udviklingsretningen ikke styres hensigtsmæssigt.
- Fællesskabet har et akut behov for en afklaring af spejdernes og spejdernes lejrs rolle og organisering. Både for at kunne ansætte den rette person i stillingen som sekretariatschef, sikre ordentlige arbejdsvilkår for de frivillige i spejdernes lejr og for at få en fælles retning på SPEJDERNE.



- Vi skal nu og i fremtiden sikre, at alle korps får delt viden, materialer og ressourcer, så også korps uden medarbejdere, kan få adgang til viden, projekter og aktiviteter: Vi løfter i fællesskab i Spejderne.

Kritisk perspektiv på konstruktionen

- Spejdercheferne har i forvejen et stort arbejdspress. Deltagelse i møder i spejderchefkredsen (ca. 4x om året) samt fællesrådene (ca. 4x om året) ville kunne 'spares' i et vist omfang og dermed reducere det samlede antal timer. Derudover vil spejdercheferne i korpsene i højere grad være orienteret om hvad der foregår i spejderne og vil kunne samarbejde om det.
 - o Hvis spejdercheferne sidder i spejdernes bestyrelse, så har de ganske simpelt ikke tid til at have fingrene i alting – det sikrer at vi får det strategiske niveau i bestyrelsen som klart anbefales af den nuværende bestyrelse i Spejderne.
 - o Hvis vi stadig ønsker at flere fra vores hovedbestyrelser involveres, så er det oplagt at de indgår i konkrete arbejdsgrupper under Spejdernes bestyrelse.
- Spejdercheferne var midlertidigt en del af Spejdernes bestyrelse, men det viste sig ikke at være hensigtsmæssigt på daværende tidspunkt, og med de planer man havde for spejderne på daværende tidspunkt.
 - o Det var svært tidligere hen fordi der var en kæmpe forventning til hvor mange projekter der skulle være i gang sideløbende. Det er oplagt, at det er korpsene der skal køre projekterne – det er dem der har både de frivillige og de ansatte ressourcer. Erfaringen viser, at samarbejdet mellem generalsekretærene aldrig har været bedre, end nu, hvor samarbejdet sker direkte mellem kontorerne.
 - o Der er ikke behov for at bygge flere sekretariater op end dem vi allerede har – der er ikke økonomi til det og det giver unødige bureaukratiske processer når flere medarbejdere med samme titel skal diskutere retning, formål og eksekvering. Derfor har vi ikke brug for et separat projektkontor, men i stedet muligheden for at projekterne forankres direkte hos et eller flere korps.

Nye fordele og muligheder - Drømmescenariet

- Vi kan sætte ind med opkvalificering af Spejdernes bestyrelse, som vil betyde en opkvalificering af samtlige korps' chefer – og vi vil kunne afvikle fælles træning & udvikling af alle hovedbestyrelser på én gang. Det betyder en 1:1 opkvalificering af spejderbevægelsen i Danmark.
- Tid anvendt på strategiarbejde i Spejdernes bestyrelse er tid brugt på at hjælpe Spejdercheferne til at tænke lidt længere frem eller med lidt større perspektiv. Det giver et godt afkast til hele Spejder-Danmark.
- Spejdercheferne har behov for at mødes under alle omstændigheder, så der opbygges relationer og arbejdes bedre og tættere sammen
 - o Spejdercheferne har behov for at vide hvad der foregår i Spejderne og Spejdernes Lejr, og i fællesrådene DSC og PFD
 - o Hvis vi både har Spejdernes bestyrelse og spejderchefkredsen betyder det dobbelt op på møder for nogle af spejdercheferne. Det er unødvendigt.



- Spejdercheferne bliver spurgt til råds og bedt om "at nikke" til beslutninger af Spejderne og Spejdernes Lejr alligevel, så det er mere transparent hvis det officielt er dem der har ansvaret.
- Der er løbende en efterspørgsel efter spejderchefernes holdning eller inputs: det skal være klart, at vi gerne hjælper og står til rådighed
- Vi kan se at det har virket rigtig godt for generalerne at arbejde direkte sammen uden at Spejderne har været mellemmand. Det virker sandsynligt at det samme kunne gælde for de Spejderchefer der sidder der i dag.

*****IDÉOPLÆG*******Tværkorpsslig aftale om Spejderne**

August 2020

Aftalegrundlag

Der er mellem foreningerne De Grønne Pigespejdere, KFUM-spejderne i Danmark, Det Danske Spejderkorps, Danske Baptisters Spejderkorps og Dansk Spejderkorps Sydslesvig indgået følgende aftale om fællesorganisationen Spejderne.

Mandat

Aftalen er vedtaget af de respektive korps bestyrelser og underskrevet af formandskabet i korpsene.

Varighed

Aftalen er fortløbende, men skal genforhandles efter afholdelsen af Spejdernes Lejr i 2022. Aftalen kan opsiges med løbende måned + 6 måneders varsel.

Strategi & Formål

Organisationen Spejderne får til formål at:

1. Støtte afholdelsen af Spejdernes Lejr. Spejdernes Lejr er et godt eksempel på et tæt og velfungerende samarbejde mellem korpsene, og bidrager til at børn og unge får oplevelser for livet.

Sekundært skal Spejderne

2. Håndtere politisk interessevaretagelse og lobbyarbejde for Spejderkorpsene i Danmark. Der er mange reguleringer der sætter rammen for det lokale og nationale spejderarbejde: administrativt, juridisk og økonomisk.

På ad-hoc basis kan Spejderne på baggrund af ønsker fra bestyrelsen

3. Gennemføre fælles projekter eller initiativer der ligger i forlængelse af den primære eller sekundære opgave.

Organisering

Spejdernes bestyrelse består af op til 10 personer, sammensat af:

- 2 spejderchefer fra Det Danske Spejderkorps
- 2 spejderchefer fra KFUM-Spejderne i Danmark
- 12 medlemmer fra De Grønne Pigespejdere' bestyrelse
- 2 medlemmer fra Baptistspejderne i Danmark' bestyrelse
- 2 medlemmer fra Dansk Spejderkorps Sydslesvig' bestyrelse



Spejderne har et delt formandskab, bestående af 1 spejderchef fra DDS og 1 spejderchef fra KFUM-Spejderne. Korpsenes bestyrelser indstiller såvel medlemmer som formandskab. Spejdernes bestyrelse vælges for 1 år ad gangen og afholder møde 4x om året.

Bestyrelsen har et forretningsudvalg på 5 personer bestående af spejdercheferne fra KFUM-Spejderne og Det Danske Spejderkorps, samt 1 spejderchef fra de Grønne Pigespejdere. Forretningsudvalget kan mødes oftere efter behov og håndtere administrative opgaver eller bestluninger, fx 6x om året.

Spejdernes Generalforsamling består af medlemmerne af de fem korps' bestyrelser. Spejderne afholder Generalforsamling 1x om året.

Spejderkomitéen organiseres som et rådgivende organ til Spejdernes Bestyrelse.

Formandskabet ansætter en Sekretariatschef, der tjener som Sekretariatschef for Spejderne og Spejdernes Lejr. Bestyrelsen delegerer arbejdsopgaverne til Sekretariatschefen der kan nedsætte projekt- eller arbejdsgrupper med bistand fra øvrige bestyrelsesmedlemmer eller frivillige som indstillet af korpsene.

Spejdernes Lejr

Lejrledelsen referer til Lejrcheferne, der sammen med sekretariatschefen udgør den daglige ledelse af Spejdernes Lejr. Den daglige ledelse af Spejdernes Lejr referer til bestyrelsen for Spejderne.

Tværkorpstligt Samarbejde

Ændringerne i Spejderne og Spejdernes Lejr afspejler et ønske om at forenkle beslutningsgangene, skabe større gennemsigtighed og tydelighed om hvem der har ansvar og beslutningskompetence.

Det er et stærkt ønske for alle spejderkorps i Danmark at udvikle og styrke det tværkorpstlige samarbejde yderligere. Hvis samarbejdet skal fungere optimalt, er det vigtigt at bestyrelserne i de respektive korps har adgang til viden om samarbejdet, og at strukturen er nem at forstå.

Information og rapportering

Der afvikles introduktionsforløb til Spejderne på generalforsamlingen. Desuden vil vi gerne prøve at skabe en ensartet tilgang til det fælles samarbejde, ved at introducere en fælles måde at anskue samspillet mellem korpsene internt, og mellem korpsene og Spejderne (det adaptive rum).

Endelig kan en fælles introduktion også medvirke til, at man møder nyvalgte kolleger fra andre korps, og hurtigt får skabt sine første relationer på tværs af korpsledelserne.

Sekretariatschefen sender månedsopdateringer til de respektive korpsledelser med status på Spejderne og Spejdernes Lejr.

Eksekvering

Sekretariatschefen sikrer at hidtidige dokumenter og politikker, herunder governance-model, budget og mødestruktur, tilpasses denne aftale.