

Indstilling til korpssledelsen	Afsender: Anna, Emma og Jeppe	
<b>Opstart på udviklingsplan</b>		
Type: <input checked="" type="checkbox"/> Orientering	Mødedato: 27.02.2014	Punktet er <input checked="" type="checkbox"/> Åbent <input type="checkbox"/>

### Indledning

- Kant: Vi skal have en ny udviklingsplan
- Kontekst: På korpssrådsmødet i 2025 skal der vedtages en ny udviklingsplan for DDS
- Konklusion: Vi vil derfor gerne orientere kort om vores tanker om tilrettelæggelse af processen herfra

### Baggrund

- Den sidste udviklingsplan under overskriften 'Vi skaber modige børn og unge' blev vedtaget i 2019 til at løbe indtil 2024.
- På korpssrådsmødet i 2023 blev udviklingsplanen forlænget til korpssrådsmødet 2025.
- Den forrige udviklingsplan var kaldet 'Spejder skal gøre indtryk', der blev vedtaget på korpssrådsmødet 2015.
- Trenden igennem disse to udviklingsplaner har været at nedsætte kompleksiteten igennem udviklingsplanerne.
- Der har været indsamlet meget erfaring med hvornår det giver mening at inddrage andre i processen af udviklingsplanen i forbindelse med tilblivelsen af de andre udviklingsplaner.
- Den primære gode erfaring er at have inddragende processer i udviklingsplanen, når der er noget konkret materiale at diskutere ud fra

### Hovedpointer

- Vi ser to forskellige formål med udviklingsplanen:
  - Vi bruger udviklingsplanen i korpssledelsen til at målrette bestyrelsesarbejdet
  - Grupper, divisioner og andre enheder inspireres ofte af korpsets udviklingsplan i udarbejdelsen af deres egen udviklingsplan
- Vi vil derfor gerne fortsætte trenden med at nedsætte kompleksiteten i udviklingsplanen, så den er et godt arbejdsredskab for alle typer af enheder i korpset samt at den reflekterer den retning vi ser DDS bevæge sig i
- Frem mod indstillingen til korpssrådsmødet 2025 vil vi køre 2 undersøgende processer:
  - Hvad skal udviklingsplanens temaer være?
    - Workshops i forbindelse med Vital, Uddannelsesmarked mv
    - Konkretisering på bl.a. udlandsturen
    - Afrundes og konkretiseres færdigt start efterår 2024
  - Hvordan skal udviklingsplanen udmøntes konkret? (kommer m noget der er 85% færdig)
    - Workshops i forbindelse med korpssrådsmøde 2024
    - Rekruttering af frivillig skrivegruppe i konkret udmøntning
- Vi vil gerne inddrage korpssledelsen i forbindelse med beslutning af emner og form
- Vi forudser et behov for at motivere den færdige udviklingsplan ude i divisionerne
- Vi vil gerne tydeliggøre tilvalg og fravalg i udvikling ved at skabe reelle valg mellem forskellige emner for korpset

- Vi vil gerne arbejde med hvordan udviklingsplanen kan være konkret og målbar for nogle typer af enheder i DDS, mens den kan være inspirerende og begejstrende for andre enheder i DDS.
- Tidsplanen er i grove træk som følger:

Opstart og tilrettelæggelse af proces	Februar-Marts 2024
Indsamling af erfaring i korpset	April 2024
Indsnævring på specifikke emne	Maj-Juni 2024
Fastlæggelse på valg af format for udviklingsplanen	Juli – September 2024
Opstart på skrivearbejdet	September 2024
Halvfærdigt produkt til workshop på korpssrådsmødet	November 2024
Evt behov for motivering af arbejdet i divisionerne	Februar 2025
Endelig version til godkendelse i korpsledelsen	Marts 2025
Seneste frist for indstilling af udviklingsplan til korpssrådet jvf §65	1. april 2025